



tmmob  
makina mühendisleri odası  
ankara şubesi

# bülten

Yıl: 31 Sayı: 162

Mayıs-Haziran 2022



emeğimiz, mesleğimiz ve  
haklarımız için

**YAŞASIN 1 MAYIS!**



tmmob  
makina mühendisleri odası  
ankara şubesi

Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Yayın Organı  
2 ayda bir elektronik ortamda yayımlanır.  
[Yerel Süreli Yayın](#)

Yönetim Yeri:  
MMO Ankara Şubesi Meşrutiyet Caddesi  
No:19 Kat: 4-5 06650  
Kızılay / ANKARA  
Tel: 0850 495 0 666 - (0312) 417 87 14  
Faks: (0312) 417 87 81  
e-posta: [ankara@mno.org.tr](mailto:ankara@mno.org.tr)  
<http://ankara.mno.org.tr>

MMO Ankara Şubesi Adına Sahibi  
Yılmaz YILDIRIM

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
Seyit Ali KORKMAZ

Dizgi ve Mizanpaj  
Zeynep ÇATALKAYA BULUNMAZ

Bülten, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi sorumluluk alanı içindeki üyelerine; üniversitelerin makina, endüstri-işletme, sanayi, uçak-havacılık ve uzay bilimleri, mekatronik, imalat sistemleri, üretim tekniği, otomotiv, makina ve üretim mühendisliği bölümlerindeki son sınıf öğrencilerine; ilgili kamu, özel kurum ve kuruluşlara bedelsiz olarak gönderilir.

Yayımlanan yazılardaki sorumluluk, yazarlarına; ilan ve reklamlardaki sorumluluk, ilanı veren kişi ve/veya kuruluşa aittir.

## İÇİNDEKİLER

SUNUŞ . . . . .	3
ŞUBE HABERLERİ . . . . .	4-5
YUNUS YENER: Otoyol ve Otobanlarda Hız Limiti Artışı, Ancak Mevcut Eksiklik ve Yanlışların Giderilmesi ile Beraber Yapılmalıdır . . . . .	6
YUNUS YENER: 15-16 Haziran Direnişi ve Dinmeyen İşçi ve Halk Direnişlerini Selamlıyoruz . . . . .	8
EMİN KORAMAZ: Soma Faciası Maden Felaketi Olduğu Kadar Bir Hukuk Felaketidir . . . . .	9
TMMOB DANIŞMA KURULU: Geziye, Emeğimize, Mesleğimize Sahip Çıkıyoruz! . . . . .	10
ANLAŞMALI FİRMALAR . . . . .	12

## BİZİ TAKİP EDİN!

[www.mno.org.tr/ankara](http://www.mno.org.tr/ankara) [/mmoankarasube](https://twitter.com/mmoankarasube)

[/mmoankara](https://www.instagram.com/mmoankara) [/mmoankarasube](https://www.linkedin.com/company/mmoankarasube)

[/mmoankarasb](https://www.facebook.com/mmoankarasb) [/mmoankaraegitim](https://www.facebook.com/mmoankaraegitim)



## **Sevgili Üyelerimiz,**

Yazın sıcaklığını hissetmeye başladığımız, sokakların, parkların, bahçelerin renklendiği şu günlerde siz değerli üyelerimizin katkısıyla çalışmalarımız hız kesmeden devam etmektedir.

Bültenimizde göreceğiniz üzere, bu iki aylık dönemde önem verdiğimiz çalışma alanlarımızdan biri de Üniversiteler oldu. Önceki yıllarda olduğu gibi 2021-2022 akademik yılında da yeni mezun genç meslektaşlarımızı mezuniyet törenlerinde yalnız bırakmadık. Gazi, Başkent, Atılım, TED Üniversitelerinin ilgili mühendislik bölümlerinden mezun olan genç meslektaşlarımızla bir araya geldik, başarı plaketlerini verdik, heyecan ve enerjileriyle hayat bulduk.

Pandemi sürecinde ara verilen fuar gezilerimize yeniden başladık. 7-10 Haziran 2022 tarihinde İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleşen WIN Eursia Fuar'ına katıldık.

Yine bu iki aylık süreçte, eğitimlerimiz online ve yüz yüze olmak üzere devam etti. Üyelerimizin mesleki gelişimi MMO Ankara Şube olarak en çok önem verdiğimiz konulardan biri. Önceki sayılardan ve tarafınıza yaptığımız duyurulardan da takip ettiğiniz gibi, Pandemi sürecinde başarıyla yürüttüğümüz çalışmalarda "eğitim" ilk sıralarda yer aldı. Pandemi tedbirlerin gevşemesi ve kalkmasının ardından da online eğitimlerimiz devam etti. Bültenimizi kapsayan iki aylık süreçte yine çok değerli öğretmenlerimizle önemli eğitimler gerçekleştirdik.

Yine bu dönem, 1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü ile 15-16 Haziran Büyük İşçi Direnişi gibi tarihsel öneme sahip günlerle emek, dayanışma ve mücadele ruhunu taşımasıyla da önemli. Biz de Oda örgütlülüğümüz ile meslektaşlarımızın taleplerini alanlara taşıdık.

Gerek ülke gündeminde gerekse mesleki alanda daha iyi ve umutlu haberlerle birlikte olmak üzere hepimizi sevgi, saygı ve dostlukla selamlıyoruz.

**TMMOB Makina Mühendisleri  
Odası Ankara Şube 28. Dönem  
Yönetim Kurulu**

## Güneş Enerjisi, Enerji Depolama ve Elektrikli Araçlar Webinarı Gerçekleştirildi

Sunumu Kerem ÇİLLİ tarafından yapılan “Güneş Enerjisi, Enerji Depolama Ve Elektrikli Araçlar” webinarı 17 Mayıs 2022 tarihinde gerçekleştirildi.

125 kişinin katıldığı webinarında,

- Güneş Enerjisi
- Enerji Depolama
- Elektrikli Araçlar

gibi konular ele alındı. Webinarın sonunda eğitmenimiz tarafından katılımcıların soruları yanıtladı.



## Bina Akustiği; Gürültü ve Gürültü Kontrolü Webinarı Gerçekleştirildi

Sunumu Mümin Keskin tarafından yapılan “Bina Akustiği; Gürültü Ve Gürültü Kontrolü” webinarı 18 Mayıs 2022 tarihinde gerçekleştirildi.

85 kişinin katıldığı webinarında,

- Gürültü Kaynakları
- Gürültünün Binalar İçerisinde Yayılması
- Gürültü'den Korunma için Yapılması Gerekenler

gibi konular ele alındı. Webinarın sonunda eğitmenimiz tarafından katılımcıların soruları yanıtladı.



## Koruyucu ve Kestirimci Bakım Webinarı Gerçekleştirildi

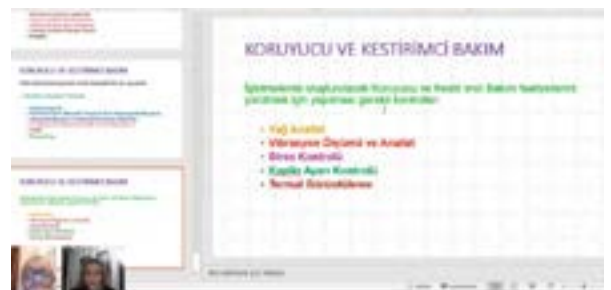
Sunumu Hasan Venedikoğlu tarafından yapılan “Koruyucu Ve Kestirimci Bakım” webinarı 25 Mayıs 2022 tarihinde gerçekleştirildi.

60 kişinin katıldığı webinarında,

- Ünite / Ekipman Bakımları
- Arıza, Periyodik , Koruyucu ve Kestirimci Bakım
- Bakım Performansı
- Emre Amadelik
- Bakımlar Arası Ortalama Süre
- Döner Ekipmanlarda Bakım RCM - GMB

- Statik Ekipmanlarda Bakım RBI - RTK
- Elektrik - Enstrüman Cihazlarında Bakım SIF - Pro Proses Koruma Enstrümantasyonu
- Ünite Bakım Duruşları

gibi konular ele alındı. Webinarın sonunda eğitmenimiz tarafından katılımcıların soruları yanıtladı.



## Başkent Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Bitirme Projeleri Sergisi'ne Katıldık

Başkent Üniversitesi Mühendislik Fakültesi 14. Bitirme Projeleri Sergisi gerçekleşti.

30-31 Mayıs tarihlerinde Avni Akyol Konferans Salonu'nda gerçekleşen etkinliğe teknik görevlilerimiz Alper Doğan ve Gülşüm Koca katıldı.



## WIN Eursia FUARINA KATILDIK



7-10 Haziran 2022 tarihinde İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleşen WIN Eursia Fuar'ına katıldık.

Sac işlemeden metal şekillendirme teknolojilerine, otomasyon hizmetlerinden elektrik ve elektronik ekipmanlara, hidrolik ve pnömatik hizmetlerden tesis içi lojistiğe kadar geleceğin fabrikaları için ihtiyaç duyulan tüm eko-sistemi bir araya getirmeyi hedefleyen fuara 11 Haziran 2022 tarihinde 34 üyemizle katılım sağladık.

## Atılım, Gazi ve TED Üniversiteleri Mühendislik Fakülteleri Mezuniyet Törenlerine Katıldık.

Atılım, Gazi ve TED Üniversiteleri Mühendislik Fakülteleri 2021-2022 akademik yılı mezuniyet törenlerine katıldık.

Törenlerde, üniversitelerin Odamızın faaliyet alanlarını kapsayan bölümlerinde ilk üçe giren öğrencilere, Şube Yönetim Kurulumuz adına plaket ve çeşitli hediyeler verildi. Şube teknik görevlilerimiz tarafından öğrencilere Odamız ve Şube çalışmaları hakkında bilgi verildi.



Atılım Üniversitesi 24.06.2022



Gazi Üniversitesi 25.06.2022



TED Üniversitesi 26.06.2022



## YUNUS YENER

MMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı

### Otoyol ve Otobanlarda Hız Limiti Artışı, Ancak Mevcut Eksiklik ve Yanlışların Giderilmesi ile Beraber Yapılmalıdır

Geçtiğimiz günlerde, İçişleri Bakanı Süleyman Soylu, otoyollarda hız sınırında yapılacak bir düzenlemeyi duyurdu.

(<https://www.icisleri.gov.tr/bakanimiz-sn-suleyman-soylu-tgrt-haberde-ercan-gurses-ile-ankara-gundemi-programina-katildi>).

Bilindiği üzere trafik kazaları önemli can

ve mal kayıplarına yol açmaktadır. Motorlu araçlar konusunda uzman faaliyetler yürüten, mevzuatlara göre tasarım ve üretiminde bulunan makina mühendisleri ve onların meslek örgütü Makina Mühendisleri Odası (MMO) olarak, Sayın Bakan'ın belirttiği düzenleme için önerilerimizi belirtmeyi kamusal bir görev biliyoruz.

### ÖNERİLERİMİZ:

- Öncelikle belirtmemiz gereken husus, bakanın idari yaptırım sınırı olarak adlandırdığı, hız limiti üzerine yüzde 10 tolerans eklenmesi uygulaması, oldukça eskide kalan araç hızı tespit sistemlerinin yanılma payı olarak tanımlanmaktadır. Günümüz teknolojisinde bu tolerans daha düşük tutulmalıdır. Günümüzde, gelişmiş ülkelerde bu tolerans yüzde 3-yüzde 5 oranında kullanılmaktadır.
- Öte yandan, bakanın açıklamasında belirtildiği gibi, hız sınırında 120 km/saat hızdan 140 km/saat hıza artış yapılırsa, yaklaşık yüzde 17 artış yapılmış olacaktır. Ancak olası bir kaza durumunda, bir aracın çarpma anındaki kinetik enerjisindeki artış ise yüzde 36 oranında olacaktır. Bu, asla küçümsememesi gereken, çarpışmalardaki hasar ve zayıatı artıracak büyük bir artış oranıdır.
- Ülkemizde araç güvenliğinin tespiti açısından sıkıntılarımız bulunmaktadır. Hemen her açıklamamızda belirttiğimiz üzere,

merdiven altı servislerde yapılan onaysız tadilat ve tamiratların yarattığı sorunlar, ancak yetkili servislerde ve/veya AB'de 2018'den itibaren zorunlu olan 2014/45/EC araç muayenesinde kullanılan OBD diyagnostik cihazlarıyla tespit edilebilir. Türkiye'de 2004 yılında (AB'de 1996 yılında) yayımlanan 96/96/EC seviyesindeki araç muayene mevzuatımız, acilen AB'deki güncel seviyeye (2014/45/EC) yükseltilmelidir.

- Ayrıca ağır taşıtlar için Almanya'daki SP gibi, ek bir teknik denetim yapılmalıdır. Örneğin Almanya'da ve AB ülkelerinin çoğunda otobüsler yılda üç defa, kamyonlar yılda bir defa olmak üzere, araç muayene periyodunun dışında ve belgeli uzman makina mühendisleri tarafından ara denetime tabi tutulmaktadır. Ülkemizde de benzer bir düzenlemeye acil ihtiyaç bulunmaktadır.
- Ülkemizde otoyollarda elektronik denetleme sistemine geçilmelidir. Araçların hızlarının ve takip mesafelerinin anlık olarak denetlenemediği bir ortamda hız limiti belirlemek kazaları önleyemez. Sıkı denetlenmesi gereken konulardan birisi de şerit disiplini konusudur. Aksi kullanımların tespit edilerek cezalandırılmasını sağlayacak denetim sistemleri ivedi şekilde kurulmalıdır.
- Ülkemizde araçlarda kış lastiği zorunluluğuna ilişkin yönetmelik sorunludur. Tüm araçların gerekli dönemlerde kış lastiği kullanmasının zorunlu hale getirilmesi kazaları önlemek açısından büyük önem taşımaktadır.

Halkımızın can ve mal güvenliğinden önemli olmakla birlikte, daha hızlı gidecek bir aracın daha çok yakıt tüketeceği, emisyon değerlerinin artacağı, güvenlik aksamalarının daha hızlı yıpranacağı göz önüne alınması gerekir.

Belirtmek gerekir ki, otoyollarımızda başlıca sorun sadece yeterince hızlı gidememek değildir. Öncelikli görevimiz, yukarıda saydığımız hususlarda iyileştirmeler gerçekleştirerek, halkımızın can ve mal güvenliğini sağlamak olmalıdır. Yeni

bir düzenleme muhakkak bu konuları içermelidir. Ayrıca belirtmek isteriz, Odamız araçlara yönelik süreç ve denetimlerin parçası olmaya hazırdır. Yeni bir mevzuat düzenlemesi yapılarak; ticari araçların periyodik bakım, enerji tasarrufu, sürücü eğitimi, güvenli bakım ve parça kullanımı gibi konularda MMO tarafından eğitilerek sertifika almış "Araç Teknik Denetim Mühendisleri"ne denetim yetkisi verilmeli ve ticari araçlar iki muayene arasında en az üç kez özel olarak kamusal denetimden geçirilmelidir.





Oda Yönetim Kurulu  
Başkanı Yunus Yener,  
15-16 Haziran 1970  
Büyük İşçi Direnişinin  
yıldönümünü nedeniyle  
bir basın açıklaması  
yaptı.



## 15-16 Haziran Direnişi ve Dinmeyen İşçi ve Halk Direnişlerini Selamlıyoruz!

11 Haziran 1970'te çıkarılan bir yasa ile sendika seçme özgürlüğünün kısıtlanması ve DİSK'in kapatılması amaçlanmıştır. Girişimlerinden sonuç alamayan DİSK yönetiminin direniş kararı ile Marmara'daki fabrikalarından çıkan işçiler 15-16 Haziran günlerinde İstanbul'da kitlesel protestolar yapmışlardır. 1960'ların işçi mücadelelerinin üzerinde yükselen ve Türkiye işçi sınıfı tarihinin en büyük işçi direnişlerinden biri olan 15-16 Haziran Büyük İşçi Direnişi örgütlü olmanın ve haklarına sahip çıkarak mücadele etmenin kazanmak için şart olduğunu gösterdi, söz konusu yasa Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edildi. 1970'li yıllarda sınıf mücadelesinin yükselişi ve DİSK'in örgütlü gücünün büyümesinde 15-16 Haziran eyleminin büyük katkısı oldu.

15-16 Haziran Direnişinden yaklaşık bir yıl sonraki 12 Mart 1971 muhtırası ve o ara rejim döneminin terörü, "sosyal uyanışın ekonomik gelişmeyi aştığı" gerekçesine dayanıyor, sermayenin mutlak diktası tesis edilmek isteniyordu. İşçilerin, gençliğin, yoksul köylülük ve bütün emekçi halkın aydınlanmasının önünü kesmeye yönelik çabalar 12 Eylül 1980 faşist darbesi ve bugünkü iktidar dönemlerinde doruğa ulaştı. Örgütlenme, sendika, toplu sözleşme, grev, gösteri, yürüyüş hakları neredeyse yok edildi. Sömürünün yoğunlaşması, sefalet ücretleri, güvencesiz çalışmanın yaygınlaşması, işçi sağlığı ve iş güvenliği gerekliliklerinin ihlali ve laikliğin tasfiye edilmesiyle insanlık dışı çalışma ve yaşam koşulları bu iktidar döneminde had safhaya ulaştı.

Serbestleştirme-özelleştirmeler, sendikasıylaştırma, esnek-güvencesiz çalışma, kayıt dışı istihdam, kıdem tazminatı ve emeklilik haklarına uzanan uygulamalar, Covid-19 salgını koşullarında daha da ağırlaşan sömürü ve işsizlik-yoksulluk-hayat pahalılığı kısıpacı, emekçilerin çalışma ve yaşam haklarını yok edici düzeydedir.

Ancak emekçiler de haklı grevlerle bir direniş geleneği oluşturmuştur. 1961 Saraçhane Mitingi, 1963 Kavel direnişi, 1966 Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası direnişi, 1968 Derby Lastik Fabrikası direnişi, 1970 15-16 Haziran direnişi, 1970'lerin MESS direnişleri, 1989 Bahar Eylemleri, 1991 Büyük Madenci Yürüyüşü, kamu çalışanlarının 1995 yılındaki büyük eylemlilikleri, 1994-1995 direnişleri, 2000'li yıllarda Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası (SSGSS) Kanunu'na karşı direnişler, Paşabahçe, SEKA, TELEKOM ve diğer özelleştirme karşıtı direnişler, 2010 yılındaki TEKEL direnişi, 1 Mayıs mitingleri, Gezi direnişi ve günümüzdeki sayısız direniş gösteriyor ki emekçilerin mücadelelerinin önünü kesmek mümkün değildir. Ta ki emeğin, bilimin, kamucu politikaların, toplumsal kalkınma ve hakça paylaşımın egemen olacağı yeni bir Türkiye ve dünya kuruluna dek.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, 15-16 Haziran 1970 Büyük İşçi Direnişi ile dinmeyen işçi ve halk direnişlerini selamlıyoruz. Ülkemizin bağımsızlık, demokrasi, laiklik, emek ve sosyal mücadele gelenekleri sürececek ve mutlaka galip gelecektir.



**EMİN KORAMAZ:**

**"ARADAN GEÇEN 8 YIL İÇİNDE  
SOMA FACİASI SADECE BİR  
MADEN FELAKETİNİN DEĞİL,  
AYNI ZAMANDA BİR HUKUK  
FELAKETİNİN DE ADI HALİNE  
GELMİŞTİR."**

**Emin KORAMAZ****TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı****SOMA FACİASI MADEN FELAKETİ OLDUĞU KADAR AYNI  
ZAMANDA BİR HUKUK FELAKETİDİR**

13 Mayıs 2014 tarihinde yaşanan ve ülke tarihimizin en büyük madencilik felaketi olarak tarihe geçen Soma Maden Faciası'nda hayatını kaybeden 301 madencimizi saygıyla anıyoruz.

Soma Maden Faciası görünmez bir kaza değil, neoliberal anlayışın sonucu olarak kamu madenciliğinin yok edilmesinin, işçilerin sendikasılaştırılmasının ve köleci çalışma sisteminin dayatılmasının ürünüdür.

Soma Faciası, basit bir ihmal değil, madencilik bilgi ve birikiminin yok sayılmasının, teknik bilgi ve alt yapı yetersizliğinin, iş güvenliği anlayışının görmezden gelinmesinin sonucudur.

Maden şirketlerinin kârlarını artırabilmek için dayattığı çalışma koşullarının ve siyasi iktidarın emekçilerin hayatlarına değer vermeyen politikalarının bedeli Soma'da 301 madenci hayatlarıyla ödemiştir.

Aradan geçen 8 yıl içinde Soma Faciası sadece bir maden felaketinin değil, aynı zamanda bir hukuk felaketinin de adı haline gelmiştir. Dava süreci boyunca yaşananlar ve mahkemenin verdiği karar sonucunda, faciada kaybettiğimiz 301 madencinin acısı üzerine, adaletsizlik ve haksızlık duygusunun derin üzüntüsü de eklenmiştir.

Kamu kurumlarının sorumluluğunu yok sayan, maden şirketin sahiplerinin suçunu hafifleten yargılama süreci sonunda sorumlulara adeta göstermelik cezalar verilmiş, iktidar tarafından çıkarılan infaz indirimiyle de sorumlular neredeyse hapis bile yatmadan serbest kalmıştır. Bugün Soma Faciasının sorumluları dışarıdayken, acılı ailelerin gönüllü avukatlığını üstlenen Can Atalay ve Selçuk Kozağaçlı'nın cezaevinde olması, hukukun içinde bulunduğu içler acısı durumun göstergesidir.

Soma Davası, tıpkı Gezi Davası, Çorlu Tren Kazası Davası, 10 Ekim Davası gibi toplumun adalet duygusunu ve hukuka inancını zedeleyen bir biçimde sonuçlanmıştır. Soma Davası mutlaka yeniden görülmeli ve sorumlular hak ettikleri biçimde cezalandırılmalıdır.

Üzerinden kaç yıl geçerse geçsin 301 madencinin ölümünü, siyasi iktidarın ve kamu kurumlarının sorumluluğunu, madenci şirketin açgözlü sahiplerini ve faciaya sebep olan kişileri asla unutmayacağız.

İnsanca yaşayabileceğimiz bir ülke ve insani koşullarda çalışabileceğimiz iş koşulları için mücadele etmeye devam edeceğiz.



*“TMMOB çalışmaları ve Gezi Davasında verilen cezalar” gündemiyle 14 Mayıs 2022 tarihinde toplanan TMMOB Danışma Kurulunda “Geziye, Emegimize, Mesleğimize Sahip Çıkıyoruz” başlıklı basın açıklaması yapıldı.*

## **GEZİYE, EMEĞİMİZE, MESLEĞİMİZE SAHİP ÇIKIYORUZ!**

Ülkemiz ekonomiden siyasete kadar her alanda büyük bir kriz içerisinde.

Krizin sorumlusu olan iktidar, halkın acil sorunlarına çözüm üretmek yerine toplumsal muhalefeti susturarak başarısızlığının üstünü örtmeye çalışıyor.

Son günlerde birbiri ardına yaşanan hezeyanların altında, iktidarın bu çözümsüzlüğünün telaşı yatıyor.

Ülke tarihimizin en kitlesel ve uzun süreli halk hareketlerinden biri olan Gezi Direnişi ve Canan Kaftancıoğlu davalarında birbiri ardına verilen mahkumiyet kararları iktidarın çaresizliğinin dışavurumudur.

Aralarında TMMOB Yönetim Kurulu Üyemiz Mücella Yapıcı, Şehir Plancıları Odamızın İstanbul Şubesi'nin eski başkanı Tayfun Kahraman ve Mimarlar Odamızın Hukuk Müşaviri Can Atalay'ın da bulunduğu arkadaşlarımıza verilen cezalar, hukukun gereği olarak değil, iktidarın toplumsal muhalefeti cezalandırma ve sindirme siyasetinin sonucu olarak verilmiştir.

İktidar güdümündeki mahkemenin verdiği bu cezaların hiçbir hukuki dayanağı ve toplumsal meşruiyeti bulunmamaktadır.

Gezi Direnişi ve bu direnişin parçası olmuş herkes, tarih karşısında ve toplum vicdanında

tertemiz ve lekesizdir.

Siyasi iktidarın arkadaşlarımız nezdinde cezalandırmak istediği Gezi Direnişi olduğu kadar, parkına, şehrine, doğasına, tarihine sahip çıkan mühendis, mimar ve şehir plancılarıdır.

Siyasi iktidarın cezalandırmak istediği, mesleki bilgisini halktan yanan kullanan kamucu mühendis, mimar, şehir plancılarının mücadelesidir; TMMOB ve bağlı odalarının onurlu mücadele geleneğidir.

Buradan iktidara sesleniyoruz: hukuku ve yargı organlarını siyasal çıkarlarınız doğrultusunda kullanmaya çalışmayın. Buradan aynı zamanda yargı organlarına ve yargıçlara sesleniyoruz: kararlarınızı iktidarın ihtiyaçlarına göre değil, hukukun evrensel ilkelerine göre verin.

Hiç kimsenin bu ülkeye, bu halka bu denli kötülük yapmaya, bu denli acı çektirmeye hakkı yok.

Ama bilin ki, iktidar zorbalığına bugüne kadar hiç boyun eğmedik, bundan sonra da asla boyun eğmeyeceğiz.

Gezi Direnişini, Gezi Davası'nda ceza alan arkadaşlarımızı, uğruna bedeller ödediğimiz değerlerimizi, kamusal faydayı ve meslektaşlarımızın haklarını savunmaya devam edeceğiz.

Siyasi iktidarın üzerini örtmek istediği başarısızlık tablosunun altında Büyük bir toplumsal dram yaşanıyor. Hayat pahalılığı, işsizlik ve yoksulluk toplumun tüm kesimlerini tükenme noktasına getirdi.

Alın terinin karşılığını alamadan çalışan milyonlarca emekçi ev kirası, ulaşım masrafları ve faturalar nedeniyle ay sonunu getiremez oldu.

Milyonlarca kişi geçimini sağlayabilmek için borç bacağına sürüklendi. Yoksulluk ve geçim sıkıntısı halkın yaşam tarzı haline geldi.

Yaşanan bu kriz mühendis, mimar ve şehir plancılarının hayatlarını da çok olumsuz etkiliyor. Başta yeni mezun ve işsiz arkadaşlarımız olmak üzere, kamuda ve özel sektörde her türlü mühendislik, mimarlık ve şehir planlama hizmetlerini yapan meslektaşlarımız giderek daha büyük bir hayat zorluğu ile baş etmeye çalışıyor.

Kamuda çeşitli statülerde çalışan meslektaşlarımızın ekonomik ve sosyal koşulları, üstlendikleri sorumluluklara ve almış oldukları eğitime uymayan bir düzeye gerilemiş durumda.

Sistemik biçimde daraltılan iş alanlarımız nedeniyle yıllardır kamuda mühendis, mimar ve şehir plancısı ataması yapılmıyor. Kamu hizmetlerinin niteliği düşerken, meslektaşlarımız da özel sektöre itiliyor.

Özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın çalışma koşulları kriz derinleştikçe daha da zorlaşıyor. Meslektaşlarımız kriz koşullarında ilk gözden çıkarılacaklar listesinde bulunuyor. İşsizlik tehlikesi, düşük ücretler ve güvencesiz çalışma ücretli çalışan meslektaşlarımızın ortak kaderi haline geldi.

Ücretlerimiz enflasyon karşısında giderek eriyor ve yaşam standardımız dibe doğru çekiliyor. Nitelikli bir eğitim alan, köklü üniversitelerden iyi derecelerle mezun olmuş birçok genç meslektaşımız, mesleki, maddi ve sosyal tatminsizlik nedeniyle geleceğini yurt dışına arıyor.

Yaşadığımız sorunlar, ülkemizde emeğiyle geçinen tüm kesimlerin yaşadığı sorunların bir parçasıdır. Bu sorunların sebebi mevcut siyasi iktidar ve onun 20 yıldır uyguladığı ekonomik-sosyal politikalarıdır.

Bu anlayışın meslektaşlarımızın ve ülkemizin yaşadığı sorunlara çözüm bulma şansı kalmamıştır.

Ülkemizin bugün içinde bulunduğu krizden kurtuluşun yolu, bu krizi yaratan nedenlerin tümüyle ters yüz edilmesinden geçmektedir.

Tek adam rejimine karşı halk egemenliği anlayışının, neoliberal politikalara karşı kamucu politikaların, toplumsal kutuplaşmaya karşı bir arada yaşamın, baskı ve zorbalığa karşı demokratik hak ve özgürlüklerin savulması ve geliştirilmesi hepimizin ortak ihtiyacıdır.

Ülkemizin geleceğini kurtarabilmek, daha iyi koşullarda yaşayabilmek ve çocuklarımızın geleceğini güveneye alabilmek için mücadelemizi ortaklaştırmak ve büyütmek zorundayız.

Bizler, bu ülkenin imarından sanayiine, tarımından enerjisine kadar tüm süreçlerinde yer alan, hayatı yaşanabilir kılan mühendisleri, mimarları, şehir plancıları olarak, acil taleplerimizi bir kez daha dile getiriyoruz:

- Nitelikli işgücümüzün heba olmasına neden olan işsizlik sorunu derhal çözümlenmelidir.
- Tüm meslektaşlarımıza güvenceli istihdam sağlanmalıdır.
- SGK ile TMMOB arasında ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının "Asgari Ücret Denetim Protokolü" ile ivedilikle yürürlüğe konulmalıdır.
- Kamuda mühendis, mimar ve şehir plancılarının istihdamı artırılmalıdır.
- Kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının ücretleri ve özlük hakları iyileştirilmelidir, ek göstergeler 4800-6400 aralığına yükseltilmelidir.
- KHK ile haksız ve hukuksuz biçimde kamu görevinden ihraç edilen meslektaşlarımız tüm haklarıyla birlikte derhal görevlerine iade edilmelidir.
- Özelleştirme uygulamalarına son verilmeli, yeniden kamulaştırma yapılmalıdır. Ülkenin yaşanabilir hale gelmesi için tüm alanlarda kamucu politikalar benimsenmelidir.
- Ülkemizin doğal kaynaklarını, ormanlarını, tarım alanlarını ve tarihi mirasını yağmalamayı amaçlayan tüm düzenlemeler geri çekilmelidir.
- Kamusal ve mesleki denetimler toplum güvenliğinin sağlanması açısından zorunludur, serbestleştirme uygulamalarına son verilmelidir.
- Gezi Tutsakları bir an önce serbest bırakılmalıdır. Gezi Direnişi nasıl ki bu ülkenin yüz akı ve onurlu tarihinin bir parçasıysa, Gezi Direnişi Davasında yargılanan tüm arkadaşlarımız da bizim yüz akımız ve onurlu tarihimizin bir parçasıdır.

Bu taleplerimizi hayata geçirmek için mücadeleyi büyüteceğiz. Sesimizi ülkenin her yanında yayaacağız.

Yaşadığımız tüm baskılara rağmen demokrasiye, özgürlüklere, bağımsızlığa, laikliğe ve toplumsallığa olan bağlılığımızdan taviz vermeyeceğiz.

Ülkemizi kasıp kavuran kriz koşullarında meslektaşlarımızın ekonomik, demokratik ve mesleki faydalarının geliştirilmesi için mücadele etmekten de vazgeçmeyeceğiz!

Türkiye'nin içinden geçtiği bu karanlık dönemde, Gezi'ye, emeğimize ve mesleğimize sahip çıkacağız!

Kurtuluş yok tek başına ya hep beraber ya hiçbirimiz!

**EMİN KORAMAZ**  
**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**



## Eğitim



Güneş Kişisel  
Gelişim Kursu  
0532 509 59 36



(312) 489 20 07



(312) 212 91 28



Amerikan Kültür Derneđi  
Dil Kursları  
(312) 417 22 66



Fİ Eğitim Kurumları  
(312) 417 60 70 /  
0532 768 80 07



Lisan Fen Akademi  
(312) 417 56 00 /  
0555 059 29 06

## Sağlık



(312) 417 85 85 - 418 03 03



(312) 418 66 80



Dr. Dt.  
Seda Deniz Kalkan  
Ađz, Diş ve Çene Cerrahisi Uzmanı

(312) 287 56 70



ankadent®  
AĐZ VE DİŞ SAĞLIĞI POLİKLİNİĞİ

(312) 418 61 86



DENTAPROS

(312) 466 77 67

0549 559 6935

(WhatsApp)

Uzman Klinik  
Psikolog  
Elif Efsun Tatar  
0506 543 25 65



(312) 428 48 14  
0506 487 9156  
(WhatsApp)

Özel Sv Dental Ağız Ve Diş  
Sağlığı Polikliniđi

(312) 820 29 94

miadent

444 5 642

## Otel ve Turizm



(312) 441 56 00



(312) 418 05 33



(312) 220 02 72



(232) 610 00 00

## Klima



(312) 472 75 70

## Kültür-Eđlence



(312) 222 80 22



(312) 446 17 27

## Otomotiv

cinici

(312) 278 76 74

bülten

Mayıs-Haziran 2022

SAYFA 12

Şahlaşmalı Firmalar