

pandemi sürecinde dijital dönüşüm



- MMO Adana Şube 25. Olağan Genel Kurulu
- TMMOB MMO 48. Olağan Genel Kurulu
- Eğitimde Pandemi Süreci - Uzaktan Eğitim
- Covid-19 ve Ruh Sağlığı
- En Güçlü Koruma Kalkanı Bağışıklık Sistemi
- Bir Fotoğrafçının Gözünden Adana

SAYIN ÜYEMİZ

Üyelerimizin, Odamıza daha kolay ulaşmasını sağlamak için hayata geçirdiğimiz "Makina Mobil" uygulama kullanıma hazır.

Üyelerimizin meslek Odası ile daha fazla etkileşime geçmesini sağlayacak olan bu uygulama üyelerimize birçok kolaylık sağlayacak özellikler ile gelişmeye devam edecektir.

Üyelerimizin uygulamayı indirdikten sonra TC Kimlik numaraları ile ve üye sicil numaraları ile giriş yapabilirler. Uygulama indirdikten ve giriş yapıldıktan sonra ise bilgilerini değiştirme ve geliştirme imkanı bulabilirler.

Makina Mobil uygulamamız ile ne tür ayrıcalıklardan faydalanabileceğinizi biliyor musunuz?

Üyelerimizin, öğrencilerimizin ve meslektaşlarımızın Odamıza daha kolay ulaşmasını sağlamak ve Odamızla ilgili çeşitli işlemlerini kolaylaştırmak için hayata geçirdiğimiz "Makina Mobil" uygulaması, kullanıcılarına pek çok avantaj sunuyor:

İLETİŞİM

Uygulamamızın iletişim bölümünden başkan ve yürütme kurulu dahil tüm çalışanlarla iletişime geçebilir, Oda ile ilgili öneri ve şikayetlerinizi iletebilirsiniz.

EĞİTİMLER

Uygulamamızın eğitim bölümünden şubemizde ve temsilciliklerimizde gerçekleştirilen eğitimlerin takvimlere bakabilir, katılmak sağlamak istediğiniz eğitim programı form oluşturabilirsiniz.

ETKİNLİKLER

Uygulamamızın etkinlikler bölümüne tıklayarak şubemizde ve temsilciliklerimizde gerçekleştirilen sosyal etkinlikler takvimine bakabilir, katılmak istediğiniz etkinlik üzerinden form oluşturabilirsiniz.

İŞ & MÜHENDİS

Uygulamamızın İş&Mühendis bölümünden güncel yayınlanan iş ilanlarımızı kontrol edebilir yayınladığımız iş ilanlarına başvuruda bulunabilirsiniz.

KOMİSYON RAPORLARI

Uygulamamızın komisyon raporları bölümünden komisyonlarımızın yaptığı işlere bakabilir, yayınlanan komisyon raporları ile ilgili yönetime önerilerde bulunabilirsiniz.

MAKİNA TV

Uygulamamızın Makina TV bölümünden iş bilinci ve iş güvenliği için yayınladığımız videolara bakabilir ayrıca şube ve temsilciliklerimizin haftalık etkinliklerinin içeriğini izleyebilirsiniz.

DERGİLER

Uygulamamızın dergiler bölümünden yayınladığımız bülten ve kitaplara bakabilir online olarak yayınladığımız dergi ve bültenlerimizi okuyabilirsiniz.

HABERLER

Uygulamamızın haberler bölümünden şubemizin ve temsilciliklerimizin haber ve duyurularına bakabilir, mesleğinizle alakalı güncel haberlere ulaşabilirsiniz.

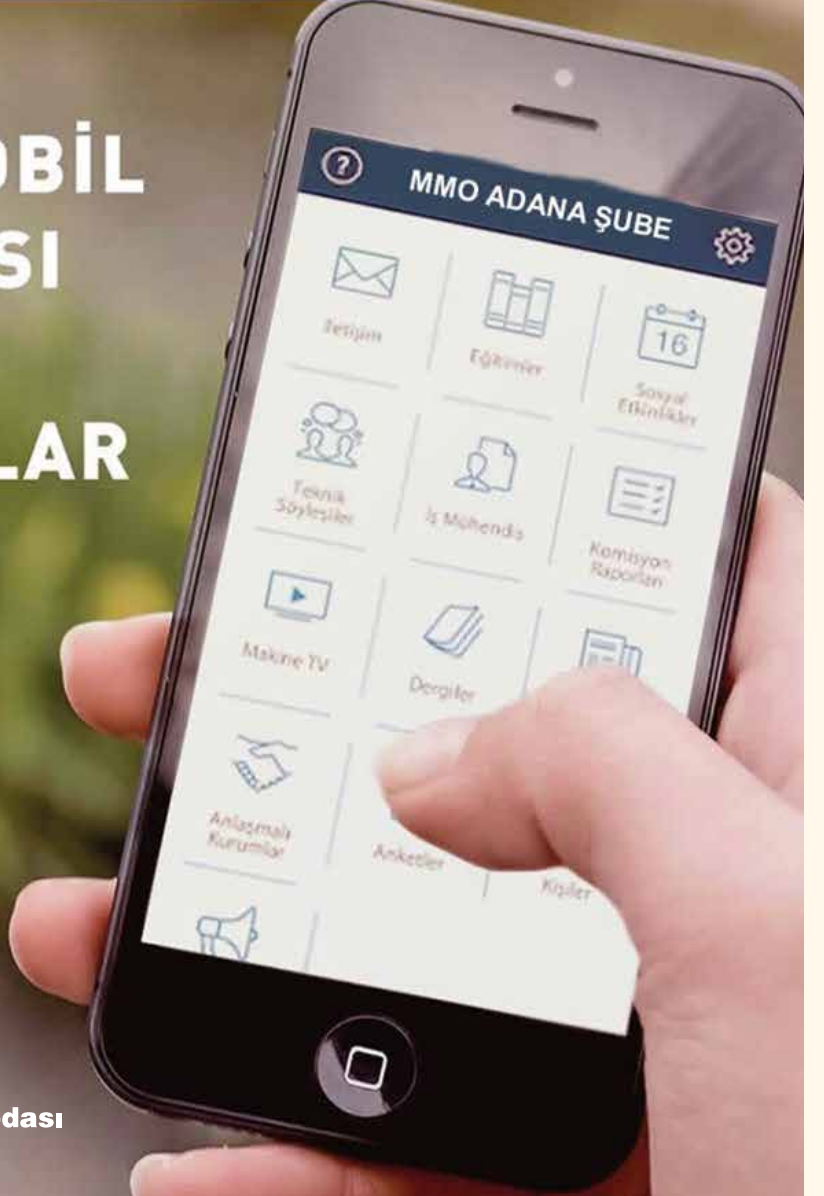
ANLAŞMALI KURUMLAR

Uygulamamızın bu bölümünde anlaşmalı olduğumuz kurumların listesini görebilir, üyelerimize özel yayınladığımız indirimlerden faydalanabilirsiniz.

AİDAT

Üyelerimizin aidat durumlarını kontrol edebilmeleri için oluşturulan oda aidatları bölümünden aidat durumunuzu öğrenebilir ve online ödeme kısmına giriş yaparak 9 aya kadar taksitli şekilde ödeme yapabileme imkanı bulabilirsiniz.

MAKİNA MOBİL UYGULAMASI İLE NE TÜR AYRICALIKLAR SİZLERİ BEKLİYOR?



tmmob
makina mühendisleri odası
adana şubesi

Sunuş	04
Şubemizden Haberler	05
MMO' dan Haberler	09
Basın Açıklamaları	13
Asansör Kullanımında Corona Virüs Önlemleri.....	23
Örgütlenme, İşyeri - Üye Ziyaretleri.....	29
Kadın ve Nitelikli İstihdam	32
İstanbul Sözleşmesinden Vazgeçmiyoruz	34
Gülelim...Eğlenelim...Düşünelim	53



Şubemizin 25. Olağan Genel Kurulu

**BÜLTEN**

Yıl : 2020 Sayı : 132

Yönetim Yeri

MMO Adana Şubesi
Güzelyalı Mah.
D.Bahçeli Bul. No: 37/A
01170 Çukurova / ADANA
Tel: 0.322. 232 64 20
Fax: 0.322. 232 64 19
GSM: 0.530. 640 91 77

Sahibi

TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Adana Şubesi Adına
Ümit Galip Uncu

Yayına Hazırlayan

Sercan Şahin

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Hikmet Pekdur

Grafik Tasarım

Naci Tanrısever

Baskı

Ulusoy Ofset
Tel: 0.322. 432 22 32

Baskı Adedi : 1000
Baskı Tarihi : Aralık 2020

Hatay İl Temsilciliği
Tel : 0.326. 212 69 99

Niğde İl Temsilciliği
Tel : 0.388. 233 57 85

Osmaniye İl Temsilciliği
Tel : 0.328. 826 04 17

İskenderun İlçe Temsilciliği
Tel : 0.326. 614 21 94

Yerel Süreli Yayın BÜLTEN 2 Ayda Bir Yayınlanır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi Üyelerine ve Öğrenci Üyelere Ücretsiz Gönderilir.


www.mmo.org.tr/adana

adana@mmo.org.tr

[TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi](https://www.facebook.com/TMMOB.Makina.Muhendisleri.Odasi.Adana.Shubesi)

[tmmobmoadana](https://www.instagram.com/tmmobmoadana)

[twitter.com/MMO Adana Şube](https://twitter.com/MMO_Adana_Shubesi)

[MMO Adana Şube](https://www.youtube.com/channel/UC...)



Değerli Dostlar, Meslektaşlar Merhaba !

Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi 25. Dönem Yönetim Kurulu olarak, sizlere yine, yeni, yeniden kocaman kucak dolusu bir Merhaba!

Uzun bir aranın ardından “yeni bir bülten” anlayışı ile karşınızdayız. Bundan sonrada sizlerle hem dijital ortamda, hem de sınırlı sayılı baskılarla, içeriğimizdeki yepyeni eklemelerle düzenli olarak buluşmaya devam edeceğiz.

25. Dönem Yönetim Kurulu olarak ki, göreve gelirken sizlere vaat ettiğimiz tüm çalışmalara yoğun emek harcayarak devam ediyoruz. Elbette ki bu pandemi günlerinde eski, özlediğimiz buluşmalarımızı yapamıyor, sizlerle bir araya gelemiyoruz. Ancak üyelerimizin oda ile ilgili tüm faaliyetlerini aksatmamak adına, şubemizin yürüttüğü tüm çalışmaları dijital ortama taşıyarak, hizmetinize sunduk. Kullanılabilecek tüm iletişim araçlarını sizlere daha iyi hizmet verebilmek adına kullanıyoruz. Bu kapsamda bütün sosyal medya hesaplarımızdan ve kurumsal WhatsApp hesabımızdan bize kesintisiz ulaşabilir, istek ve ihtiyaçlarınızı belirtebilir, faaliyetlerimizi takip edebilirsiniz. 25.Dönem Yönetim Kurulu olarak hayalimiz, üyesi ile var olan bir Oda yaratmak. Daha etkin ve daha güçlü bir Oda ancak üyesi ile yönetilen, üyesinin yönetimde söz sahibi olduğu bir Oda ile olur.

Büyük ve güçlü bir aile olduğumuzu çoğu kez dile getirirdik ama pandemi günleri bu ailenin güçlü ilişki yapısını da ortaya koyma fırsatı yarattı. Odamızın hem teknik açıdan hem de sosyal olarak çok hızlı manevralarla, üyelerimizin bu süreci sağlıklı olarak tamamlamaları için doğru hamleler yaptığını, doğru yolda ilerlediğimizi söyleyebiliriz. Şube işleyişleri ile ilgili tüm mekanizmaları daha işlevsel hale getirdik.

Odamızda 65 yaş üstü üyelerin aranmaları ve ihtiyaçlarının sağlanmaları ile başlayan süreç, sağlık çalışanları için siperlik üretimi gibi oldukça kritik hamlelerle devam etti, ediyor. İktidarın maske satışını yasakladığı, vatandaşların maske bulamadığı günlerde, Sağlık çalışanlarına on binlerce adet siperlik üreterek kamucu politikalarımızı icraat ile taçlandırdık.

Yine pandemi sürecinin önemli çözümlerinden birisi de Webinar, yani uzaktan eğitim programlarımız oldu. Bu sayede ülkedeki bütün Şubelerin gerçekleştirdiği uzaktan eğitimleri ortaklaştırarak en iyi eğitimcileri sizlerle buluşturduk. Gerçekleştirdiğimiz teknik eğitimlerin dışında, pandemi döneminde sosyal yaşantı ile ilgili de onlarca eğitim çalışmalarıyla on binlerce üyemize ulaştık, ulaşmaya devam ediyoruz.

Yine Adana Şubemizin başlattığı, toplumsal kanayan yaraya kamusal bakış açımız ve kadına şiddet olgusundan yola çıkarak Güçlü Kadın Güçlü Gelecek mottosu ile başladığımız “Sanayide Kadın İstihdamı” çalışmamız tüm hızıyla sürüyor. Bu program ile ücretsiz eğitimlerimize katılan kadınların sanayide istihdamını sağlayan bir mekanizma geliştirdik.

Biliyoruz ki yapacağımız çok şey var, biliyoruz ki başarabileceğimiz çok şey var. Ama şunu da biliyoruz ki, biz ancak sizlerle güçlüyüz. Odasına sahip çıkan her üye, ülkesine sahip çıkan bir vatandaşdır.

Memleketimiz,

Mesleğimiz,

Odamız için

YAŞASIN MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI !

Şubemizin 25. Olağan Genel Kurulu Tamamlandı



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube 25. Olağan Genel Kurulu 8 Şubat 2020 de Seyhan Belediyesi Yaşar Kemal Kültür Merkezinde gerçekleştirildi. 24. Dönem Yönetim Kurulu adına MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Emir Kavi tarafından yapılan açılış konuşmasının ardından Divan Başkanlığı'na Yusuf Tek, Başkan Yardımcılığı'na M.Kerem Fetullahoğlu, Yazmanlıklar'a ise Serçin Üçkardeş ve Derya Irmak seçildi.

Genel Kurul konukların konuşmaları ile devam etti.

1. CHP Adana Milletvekili Burhanettin Bulut,
2. HDP Adana Milletvekili Tülay Hatimoğulları Oruç,
3. EMO Adana Şube Yönetim Kurulu Yazmanı Fikriye Yaman,
4. Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Zeydan Karalar,



5. KESK Adana Dönem Sözcüsü SES Şube Başkanı Muzaffer Yüksel,
6. ÇMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Kenan Doğan,
7. ZMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Feyzullah Korkut,
8. JMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Tatar,
9. GIDAMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Şehmus Alparslan,
10. KMO Cüney Bölge Şube Yönetim Kurulu Üyesi Ali Kaya,
11. İMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Zekeriya Turanbayburt söz alarak Genel Kurulu selamladılar.

Konuk konuşmacıların ardından Demokrat Mühendisler Grubu Adayları adına Ümit Galip Uncu, yeni dönem çalışmalarını hakkında konuşma yaptı. Sonrasında 24.Dönem Şube Yönetim Kurulu adına Şube Sekreteri Mustafa Demiryürek 2018-2019 Çalışma Raporunu, Sayman Üye Kerem Şahin`de Mali Durum Raporu sunumlarını yaptılar.

Raporların sunumlarının ardından Üyemiz Mahmut Teberik, MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Murat Durukan, TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Atıcı, Üyemiz Besimi İplik, MMO Onur Kurulu Üyesi

Semih Oktay, MMO Onur Kurulu Üyesi M.Selçuk Göndermez Genel Kurul Gündemleri üzerine konuşmalar yaptılar.

Şube Yönetim Kurulu asıl ve yedek üyelikleri ile genel merkez delegeliği adaylarının belirlenmesinden sonra Genel Kurul tamamlandı.

9 Şubat 2020 tarihinde MMO Adana Şube Binasında 540 mühendisin oy kullandığı seçimde ise "Birlikte Yönetmeye, Birlikte Üretmeye Devam" anlayışını sürdüren Demokrat Mühendisler Grubu yeniden kazandı.



MMO Adana Şube 25.Dönem Şube Yönetim Kurulu Görev Dağılımı Yapıldı



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubemizin 25. Dönem Olağan Genel Kurulunda seçilen Demokrat Mühendisler Grubu adayları, mazbatalarını aldıktan sonra görev dağılımını yaptı. Konuyla ilgili Şube Yönetim Kurulu açıklaması şöyle:

08 - 09 Şubat 2020 tarihlerinde yapılan TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube 25. Dönem Olağan Genel Kurulu'nda seçilen Yönetim Kurulu, mazbatalarını aldıktan sonra 13 Şubat 2020 tarihinde yaptığı ilk toplantıda aşağıdaki görev dağılımını oy birliği ile karar altına alarak çalışmalarına başlamıştır.

ŞUBE BAŞKANI ÜMİT GALİP UNCU

ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ KEREM ŞAHİN

ŞUBE SEKRETERİ ATAOL TORUN ÖZTORUN

ŞUBE SAYMANI OZAN DENİZ TOPRAK

ÜYE- İKK TEMSİLCİSİ ÇAĞDAŞ TÜRKÖZ

ÜYE ÖZGÜR ÇELEBİ

ÜYE MEHMET SAMİM ALDIK

Not: 20.05.2020 tarihinde **Ozan Deniz Toprak** görevinden istifa etmiştir. Seçimlerde en yüksek oyu alan yedek yönetim kurulu üyesi **Selda Şengül** asıl üye olmuştur. İlk Şube Yönetim Kurulu toplantısında Şube Saymanlığı görevine **Özgür Çelebi** seçilmiştir.

25.Dönem Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu adına yapılan açıklama şöyle:

Kuruluşumuzdan bu yana geçmiş dönemlerde TMMOB, Oda ve MMO Adana Şubemizin çalışmalarına katkı koyan herkesin emeği önünde saygıyla eğiliyor, minnet ve şükranlarımızı sunuyoruz. Bu bayrak yarışında biz de üstümüze düşen görevi yerine getirme çabası içinde olacağız. Gücünü yalnızca örgütlü üyelerinin katkısından ve üyelerinin meslek alanlarındaki çalışmaları ile Şube-Oda çalışmalarının bütünlüğünden alan MMO Adana Şubesinin, 8-9 Şubat 2020'de yapılan Genel Kurulu'na katılıp demokratik tercihlerini gösteren, desteklerini ve güvenlerini bizden esirgemeyen üyelerimize teşekkür ediyoruz.

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri olarak seçilen SELDA ŞENGÜL, BURCU KIRKIN, MERT CAN, VAHAP UĞURLUDEMİR, BURAK BELHAN, ÇAĞDAŞ ALPAN VE ÖZCÜR HABİB TUŞTAŞ ile 48. Dönem Oda Genel Kurulu'na 46 Asıl ve 46 Yedek Delege olarak seçilen meslektaşlarımız çalışmalarımızı zenginleştirecektir.

KAMUNUN ÇIKARLARINI SAVUNMAYA, TOPLUMUN VİCDANI OLMAYA DEVAM EDECEĞİZ

MMO Adana Şubesi 25. Dönem Yönetim Kurulu olarak, geçmiş çalışma dönemlerinde olduğu gibi bilimden, akıldan, özgürlükten, eşitlikten yana katılımcı ve demokratik bir işleyişi bugünde sürdüreceğiz. Bilimin ve teknolojinin rehberliğinde halkımızın ve üyelerimizin çıkarları için daha etkin daha özverili başarılı çalışmaları üyelerimizin destek ve katkılarıyla sürdüreceğiz.

Mesleğimizi ve meslektaşlarımızı hak ettiği saygınlığa ve etkinliğe ulaştırmak, meslek disiplinini ve ahlakını korumak; kamunun çıkarlarının korunmasında, ülkenin teknolojik ve bilimsel kalkınmasında gerekli olan tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak temel amaçlarımız arasında yer almaya devam edecektir.

MMO Adana Şubemizin 2020-2021 yıllarını kapsayan 25. Çalışma Döneminde üyelerimizden aldığımız gücü, deneyim, birikim ve enerjimizle birleştirerek, mesleki sorumluluklar ile toplumsal sorumluluklarımızı, meslek alanlarımızı koruma ve genişletme çabalarıyla kaynaştırıp bütünlleştirerek, yolumuza devam edeceğiz. Üreterek büyüyen, paylaşarak gelişen, bağımsız, demokratik, özgür bir Türkiye'de bir arada yaşama çabasının savunucusu olmaya devam edeceğiz.

Ülkemizde uygulanan sanayi politikaları, bilimi ve teknolojiyi dışlayarak, ucuz işgücünü sanayinin tek temel rekabet aracı haline getirmiştir. Sınai yatırımlar giderek düşmüş, istihdam açığı büyümüş, çalışanların reel gelirleri azalmıştır. Resmi söylemlerin aksine ülkemiz üretim yeteneğini kaybetmektedir.

Bu genel durum üyelerimize de aynen yansımakta, meslektaşlarımızın istihdamı da beklenen düzeyde gerçekleşmemekte, işsizliğe, düşük ücretlere, mesleki tatminsizliğe, meslek alanı dışında çalışmaya ve beyin göçüne yol açmaktadır. Birçok işletmede mühendis istihdamı azalmıştır. Reel ücretlerimiz ise giderek düşmektedir. Meslektaşlarımızın önemli bir bölümü de meslek alanları dışında çalışmaktadır.

Ülkemizin zengin kaynaklarını ülke, kamu ve toplum lehine değerlendirecek orta ve uzun vadeli ulusal stratejiler benimsenmeli, bütçeler de bu çerçevede yatırım, sosyal devlet gereklilikleri ve toplumsal gereksinimler esas alınarak düzenlenmelidir. Ülkemiz bilim ve teknolojiye yetkinleşmeli, tüm alanlarda ve tüm sektörlerde demokratik planlamayla ulusal politikalarını oluşturarak uygulamaya koymalıdır.

Üretimi, yatırımı, mühendislik uygulamalarını dışlayan bu politikalara itiraz ediyor, gelecek kuşaklara güzel bir gelecek bırakmak umudu ve inancını taşıyoruz. Geçmişten bugüne örgütlülüğümüzün kıymetli çabaları ve biriktirdikleri ülkemizin ve bizlerin karşı karşıya kaldığı sıkıntılar içinden süzülen umut ışıklarıdır. Yaşadığımız onca sıkıntı arasında, ileriye bakma ve daha çok çalışma isteği yaratan gelişmeler yol gösterici oldu. Geçmişten bugüne çalışmalarımızda teknik hizmetler, istihdam, örgütlenme, mücadele ve yönetim politikalarımızı ve çalışma anlayışını, insana, mesleğimize ve meslektaşımıza yakışır politikalarla yürüttük. Türkiye'deki üye sayısı 580 bini bulan mühendis, mimar ve şehir plancısının temsilcisi olan TMMOB örgütlülüğünün içerisinde, bugün 5.000 ini geçen üye sayısı ile MMO Adana Şube yeni dönemde de üyelerinin her anlamdaki bilgi birikimlerinin ve şubemizin tüm olanaklarının en verimli ortaya çıkartılabilmesi için kolektif çalışmalar yürütecektir. "Etkin Üye Etkin Oda" anlayışıyla geçmişle barışık geleceği planlayan bir örgütlülüğü ilerletmeye devam edeceğiz.

Makina Mühendisleri Odası, yeni çalışma döneminde de, örgütünden ve üyelerinden aldığı güçle, karamsarlığa kapılmadan, tüm güçlüklerle göğüs gererek, olumsuzluklara direnmesini bilecektir. Şubemizin bugün geldiği nokta üyelerimizin bugün ve geçmişte yaptığı çalışmaların sonucudur ve ortaya çıkan çalışma ortak eserimizdir.

Saygılarımızla

TMMOB MMO Adana Şube 25. Dönem Şube Yönetim Kurulu

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 48. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) 48. Olağan Genel Kurulu ve seçimleri, 22-23 Ağustos 2020 tarihlerinde Ankara'da TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesis'i'nde yapıldı.

MMO 48. Olağan Genel Kurul Seçim Sonuçları ve Sonuç Bildirisi açıklandı Demokrat Mühendisler yine görev başında

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) 48. Olağan Genel Kurulu ve seçimleri, 22-23 Ağustos 2020 tarihlerinde Ankara'da TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesis'i'nde yapıldı.

Demokrasi şenliği atmosferinde geçen genel kurul seçimleri Demokrat Mühendisler'in adaylarını içeren tek liste üzerinden yapıldı. Seçimler sonucunda Odanın 48. çalışma döneminin yönetim, onur ve denetleme kurulları ile MMO'yu TMMOB genel kurulu (100 delege) ile yönetim kurulu, yüksek onur ve denetleme kurullarında temsil edecekler blok olarak seçildi.

Seçimler sonucunda;

Oda Yönetim Kurulu asıl üyeliklerine Yunus Yener, Abdullah Selçuk Soylu, Elif Öztürk, Bedri Tekin, Harun Erpolat, Özgür Demirtaş, Arife Kurtoğlu; **yedek üyeliklere** Selim Ulukan, Egemen Ceylan, Nazan Irmak, Zafer Öztürk, Mehmet Hakkı Yılmaz, Erhan İğneli, Deniz Alp Yılmaz;

MMO'yu TMMOB Yönetim Kurulunda temsil etmek üzere şu anki TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Tevfik Peker, Hüseyin Atıcı;

TMMOB Yüksek Onur Kurulu'na Battal Kılıç,

TMMOB **Denetleme Kurulu'na** İlter Çelik,

MMO Denetleme Kurulu asıl üyeliklerine Erdal Taş, Hüseyin Kaya, Hüseyin Dinçer, Osman Çakıl, Fikret Çaral, Zeki Baran, Oğuz Kepez, Esra Elitaş, Ahmet İlbaşı, Aydın Güçkıran, Ali Aluç, Tayfun Çaylan, Gültekin Keskin, Adil Kesten, Gürsel Yayla; yedek üyeliklere Hüseyin Kalantar, İsmail Odabaşı, Taşkın Koçak, Güner Mutlu, İbrahim Emre Şenyer, Sinan Öztemel, Fatih Çimen, İbrahim Özçakır, Metin Dağıstanlı, Mahmut Köse, Sultan Arslan, Zekai Şahin, Halit Tatlısu, Haluk Altay, Ali Doğan Coşgun;

MMO Onur Kurulu asıl üyeliklerine Mehmet Selçuk Göndermez, Nergiz Bilgin, Sadettin Özkalender, Rıza Erhan Kutlu, Zafer Güzey; yedek üyeliklere Ahmet Turan Dört Demir, Tefik Demirçalı, Osman Serter, Mehmet Özsakarya, İbrahim Mart seçildiler.

Oda Yönetim Kurulu görev dağılımını ilk toplantısında yapacaktır. Yönetim Kurulu Başkan, Sekreter ve Sayman üyelerinin belirleneceği görev dağılımı, Yönetim Kurulunun ilk toplantısında belirlendikten sonra kamuoyuna duyurulacaktır.

Genel kurulda oybirliği ile benimsenen **Çıkış Yolu ve Çözüm Kamucu Politikalarda, Emek ve Bilim Temeli Üzerinde Kurulacak Yeni Bir Düzendedir!** başlıklı sonuç bildirisi aşağıda örgütümüzün ve kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.



TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

48. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRİSİ

Çıkış Yolu ve Çözüm Kamucu Politikalarda, Emek ve Bilim Temeli Üzerinde Kurulacak Yeni Bir Düzendedir!

18-19 Nisan 2020 tarihlerinde yapılması gereken TMMOB Makina Mühendisleri Odası 48. Olağan Genel Kurulu, Covid-19 salgını nedeniyle 22-23 Ağustos 2020 tarihlerinde TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisinde yapılmıştır. Genel Kurulumuz daha güçlü bir Oda; bağımsız, üreten, sanayileşen, hakça bölüşen bir Türkiye gerekliliğine işaretlerle önümüzdeki yeni çalışma döneminin çerçevesini belirlemiş, Oda ve TMMOB organlarında görev alacak arkadaşlarımızı seçerek tamamlanmış; aşağıdaki sonuç bildirisini örgütümüz ve kamuoyuna sunmayı oybirliği ile kararlaştırmıştır.

Genel kurulumuz, kapitalizmin 1970'lerde içine girdiği bunalım üzerine geliştirdiği neoliberalizm koşullarında Covid-19 salgınının acı toplumsal sonuçlarının ortaya serildiği, büyük bir bunalım ve durgunluk döneminde toplanmıştır.

Dünya genelinde toplumsal gelişmeyi ifade etmeyen "büyüme"nin durması, kamu-özel sektör borçlarının tırmanması, sanayi ve tarımda gerileme, üretim ve talep düşüşü, iç ve dış ticaret hacmi daralması, işsizlik ve yoksulluğun artmasına paralel olarak iklim ve gıda krizleri, enerji-hammadde-su kaynaklarının paylaşımı, Covid-19 salgını, savaşların ve yoksulluğun sonucu olan büyük göç/mülteci hareketleri gibi birçok önemli sorun bulunmaktadır.

Sosyal refah devleti döneminin sağlıkta sosyalizasyon ve sosyal güvenlik politikalarının serbestleştirme-özelleştirmelerle tasfiyesinin toplumdaki hayati yansımalarına şimdi Covid 19 salgınının etkileri eklenmiştir.

ABD ve diğer emperyalist ülkeler uluslararası hukuk ve anlaşmalar ile ülkelerin egemenlik haklarını çiğneyerek işgalci paylaşım politikaları izlemektedir. Suriye, Libya, Yemen örneklerinde görüldüğü üzere etnik, dinsel/mezhepsel farklılıklar kışkırtılmakta, işbirlikçi devletler ve yönlendirilen şeriatçı vb. maşalarla birlikte milyonlarca insan katledilmektedir.

ABD ve diğer emperyalist güçler ile Çin-Rusya arasındaki çelişkilerin belirleyici olduğu, ticaret savaşları, kur savaşları ve korumacı politikaların belirleyici olacağı yeni bir döneme girilmiştir.

Kapitalizmin neoliberal dönem politikaları eşliğinde Covid-19 salgınının dünyada ve Türkiye'de sömürücü iktidarlardan tarafından fırsata çevrilmesiyle iş hukuku, emekçilerin hakları, çalışma koşulları, işçi sağlığı ve iş güvenliği üzerindeki olumsuzluklar tepe noktaya ulaşmıştır. Üretim ve hizmetlerin ölümcül koşullarda devam ettirilmesi, mevcut

dünya düzeninin ve ülkemizdeki iktidarın acımasız sınıfsal karakterini bir kez daha ortaya koymuştur.

AKP iktidarı dış politikada emperyalizmin bölgemizdeki ülkeleri savaş ve işgallerle yıkıma uğratmasına maşa olmaktadır. Dış politika emperyalizme bağımlılığın gerekleri ve iç politikada toplumsal muhalefeti etkisizleştirerek iktidarın sürekliliğini sağlamak için militarist bir eksenle belirlenmektedir. Diğer yandan iktidarın emperyalist güçler arası çelişkilerden kaynaklanan boşluklardan yararlanma şekli dışa bağımlılık halkalarına yenilerini eklemekte, ülkemizi hem dış politika hem de ekonomik alanda on yıllar boyunca olumsuz etkileyecek bir felaketin içine sürüklemektedir.

İç politikada düşmanlaştırıcı, ayrımcı, ötekileştirici, savaş yanlısı ve faşizmin kurumsallaşmasını sağlamaya yönelik politikalar sürdürülüyor. Politikacılar, gazeteciler, siyasi iktidarın politikasına muhalefet edenler hatta sosyal medyada paylaşım yapanlar bile sudan gerekçelerle cezaevine konuluyor, basın açıklamalarına, toplu gösteriye hiçbir şekilde izin verilmiyor, şiddet ve gözaltı uygulanıyor.

Kürt sorununda demokratik ve kalıcı bir çözümün oluşturulması için gerekli adımların bir an önce atılması, sorunun toplumun geniş kesimlerinin katılımı ve mutabakatı çerçevesinde çözülmesi gerekirken, "açılım", "çözüm" gibi oyalama adımları, militarist politikalar ve seçilmiş yasal temsilcilerin yerine hiçbir hukuki dayanak olmadan kayyum atanması ve seçilmişlerin hapse gönderilmesine bırakılmıştır.

Serbestleştirme, özelleştirme ve kuralsızlaştırma, üretim ile ihracatın ithal girdilere bağımlılığı ve fason esnek üretim olguları ülkemizi sanayisizleştirmiş, tarımı mahvetmiştir. İktidar, yandaşlara kaynak aktarmak için büyük dış borç yükü ve toplumsal gereksinimlere yönelik olmayan "Kanal İstanbul" gibi "büyük/çılgın projeler"in peşinde koşarken, Türkiye ekonomisi geçirdiği dönüşümler sonucu; üretim, yatırım, tasarruf, istihdam, dış talep bağımlılığı, cari açık, sermaye hareketlerinin serbestliği, aşırı borçlanma ve rant yağması ile hayli kırılğan bir yapıdadır. Kamusal üretim, hizmet, denetimin tasfiyesi, rant eksenli sermaye birikimi düzenlemeleri meslek alanlarımızı ve meslek örgütlerimizi doğrudan ve dolaylı biçimlerde etkilemiştir. Hesapsızca açılan yeni üniversiteler ve mühendislik bölümleri ile mühendislik eğitimi niteliksizleştirilmiştir. Mühendislik mesleği niteliksizleşme, itibarsızlaştırma, yoksullaşma, işsizlik kısıncındadır.

Bütün kamusal kaynak ve varlıklar kendileri/yeni sermaye güçleri, bölge gerici ve emperyalistlere sunulmaktadır. Kamu kurumlarındaki dinci/gerici kadrolaşma azamileş-

miş durumdadır; AKP iktidarının kamu kurumlarındaki önceliği nitelikli kamu hizmeti üretmek değil, kamu kaynaklarını yağmalamaktır.

İşsizlik, yoksulluk, sendikasılaştırma, örgütsüzlük yayılmaktadır. "Bireysel emeklilik sistemi", "tamamlayıcı emeklilik sistemi" adları altında tüm çalışanların asgari gelecek güvenceleri yok edilmektedir. İşsizlik Sigortası Fonu, sermayeye destek fonuna dönüşmüştür.

2008 krizinden bu yana ve en son Covid-19 salgını fırsat bilinerek ücretsiz izin, kısa çalışma, çağrı üzerine çalışma, uzaktan çalışma vb. yöntemlerle sermayeye yeni olanaklar sunulmakta; ücretler düşürülmekte, esnek/güvencesiz ağır çalışma biçimleri yaygınlaşmaktadır. MÜSİAD, MESS ve birçok sermaye gücü esir kampları gibi çalışma kampları tesis etmektedir.

Siyasal ve Anayasal rejim bağlamında Cumhuriyetin kurucu değerleri ile Cumhuriyet ve toplumsal gelişme süreçlerinin kazanımları; laiklik, bilim, aydınlanma, modern toplumsal yaşam, demokrasi, kuvvetler ayrılığı, yargı bağımsızlığı, 150 yıllık Anayasal gelişmelerle birlikte bütün temel hak ve özgürlükler ayaklar altındadır.

İktidar sosyal hukuk devleti gerekleri ile toplumcu, demokratik, cumhuriyetçi, laik yaklaşımlara karşı dinci gerici, tarihsel gelişme süreçlerine aykırı tezlere dayanarak açık bir ideolojik-siyasi mücadele yürütmektedir.

Rejim değişimiyle birlikte demokrasiye aykırı kişi egemenliği, tarihsel olarak geride kalmış bulunan saltanat özlemiyle iç içedir. Partili Cumhurbaşkanlığı/başkanlık rejimi ile Türkiye gerçekte felaketlere doğru daha hızlı bir "uçuşa" geçmiştir. Yapılanların bütünü, kendilerinin "sessiz devrim" dediği bir karşı-devrim, bir felaketler rejimi olduğunu göstermektedir.

Başta eğitim olmak üzere kamunun bütünü ve toplumsal yaşamda görülen yoğun dinselikleştirme ve siyasal İslamın totaliter karanlığı ile kapitalizmin yeni tip faşizmler yönelimi, kadın ve çocuklara yönelik şiddetin her geçen gün artması ve gündelik hayat içinde olağanlaştırılması, yeraltı/yerüstü zenginliklerimizin, çevrenin, kültürel ve tarihi değerlerimizin talanı, bu iktidarın şemsiyesi altında uyum içinde kaynaşmaktadır.

Bütün bu değişim-dönüşüm sürecine itiraz eden halk muhalefeti ve TMMOB'miz yasa/mevzuat düzenlemeleri ve her türlü antidemokratik uygulama ile etkisiz hale getirilmeye çalışılmaktadır.

Ancak 2009 Tekel direnişi, 2013 Gezi direnişi, 7 Haziran 2015 seçimleri hezimet, başından beri hileli ve sonuçları itibarıyla gayrimeşru olan 2017 referandumu, 2018 genel-2019 yerel seçim sonuçları, sayısız işçi-çiftçi emekçi halk direnişi ve kadınların mücadelesinde görüldüğü üzere Türkiye bu saltanat özlemi ve istibdat rejimine teslim olmaçaktır.

Asla dinmeyen toplumsal direniş dalgası içinde TMMOB Makina Mühendisleri Odası, halk egemenliği/halk demokrasisi, eşitlikçi, sömürsüz, laik, bilimin aydınlattığı ve geliştirdiği üreten, kalkınan, barış ve kardeşlik içindeki bağımsız bir Türkiye ve başka bir dünya için mücadele kararlılığını sürdürecektir.

Bu konuda iktidarın baskıcı politikaları ile mağdur edilen emekten, halktan, barış ve demokrasiden yana olan tüm toplumsal kesimlerin ortak bir paydada buluşabileceği geniş bir mücadele platformunun oluşturulması zorunlu hale gelmiştir.

Genel kurulumuz dünya ve ülkemizdeki mevcut durumun yeni tipte faşizmler, toplumsal parçalanma ve çöküş felaketlerine yol açabilecek bir seyir izlediğini; bu durum ve tehlikeden çıkış yolu ve kalıcı çözümün toplumsal gereksinimler doğrultusundaki kamucu politikalar ile emek ve bilim temeli üzerinde kurulacak yeni bir düzende olduna işaret etmiştir.

Genel kurulumuz, emperyalizme, kapitalizme/neoliberalizme, faşizme, gericiliğe, savaş çığırtkanlığı ve totaliter iktidara karşı birlik, mücadele, dayanışma, demokrasi platformu ve cumhuriyetçi, laik, demokratik, halkçı, toplumcu/kamucu bir yanıt olmuştur.

Genel Kurulumuz, denetimin kamusal bir görev olduğu, gündelik siyasete bırakılmayacağına, piyasanın insafına terkedilemeyeceğine işaret etmiştir. Odamız bu konuda her zaman olduğu gibi kamuoyunu bilgilendirme görevini yerine getirecektir.

Genel kurulumuz, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve TMMOB Yasası'nın değiştirilmesinin gündemde olduğu konjonktürde Odamız ve TMMOB'mizin özerk, demokratik yapısının hassasiyetle korunarak sürdürülmesi gereğini tarihi bir sorumluluk olarak önümüze koymuştur.

YAŞASIN MMO

YAŞASIN ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZ

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

19 EYLÜL TMMOB MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI DAYANIŞMA GÜNÜ KUTLU OLSUN!



SALGIN YAYILIYOR, KRİZ DERİNLEŞİYOR, SORUNLARIMIZ BÜYÜYOR

Türkiye çapında yüz binin üzerinde mühendis, mimar ve şehir plancısının katılımıyla gerçekleştirilen 19 Eylül 1979 İş Bırakma Eylemi'nin 41. yılındayız. Ülkemizin kalkınmasının ve büyümesinin en önemli dinamiklerinden biri olan teknik emeğin birliğinin ve gücünün simgesi olan "19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" kutlu olsun.



Devamı:
<https://bit.ly/3gBU1tv>

30 AĞUSTOS ZAFERİ KUTLU OLSUN! ÜLKEDE, BÖLGEDE, DÜNYADA BARIŞ!



Oda Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener, 30 Ağustos Zaferinin 98. yıldönümü ve 1 Eylül Dünya Barış Günü nedeniyle bir basın açıklaması yaptı.



Devamı:
<https://bit.ly/2lrKzky>

17 AĞUSTOS 1999 MARMARA DEPREMİNDEN DERSLER ÇIKARILMADI!



Oda Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener, 17 Ağustos 1999 Marmara Depreminin 21. yıldönümünde bir açıklama yaparak yetkilileri Deprem konusunda göreve çağırdı.



Devamı:
<https://bit.ly/3gkkX5q>

COVID-19 ÖNLEMLERİ SIKILAŞTIRILMALI VE OKULLAR AÇILMAMALIDIR

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener, Covid-19 Pandemisinde görülen artış nedeni ile bir basın açıklaması yaparak alınması gereken önlemlerin sıklaştırılmasını talep etti.

Devamı;
<https://bit.ly/3ITPIVF>

**TRAFİK KAZALARI/CİNAYETLERİNİ ÖNLEMELİK İÇİN KAMUSAL ARAÇ TEKNİK DENETİMLERİ YAPILMALIDIR**

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener, Mersin'in Mut ilçesinde askerleri taşıyan bir otobüsün bariyerlere çarparak devrilmesi sonucu ilk belirlemelere göre ikisi sürücü, dördü asker olmak üzere altı kişinin hayatını kaybettiği, 10 askerinin de ağır yaralı olduğu trafik kazası ile ilgili açıklama yaptı.

Devamı;
<https://bit.ly/3glYjcv>


**HAVAALANLARI TERMİNAL VE İŞLETME BİNALARINDA PANDEMİ TEDBİRLERİ**

İklimlendirme Teknik Kurulu'nun Covid-19 Pandemisi nedeniyle hazırladığı "Havaalanları Terminal ve İşletme Binalarında Pandemi Tedbirleri" metni, Kurulda yer alan on meslek kuruluşunun başkanlarının katılımıyla yapılan online basın toplantısı ile açıklandı.



Devamı;
<https://bit.ly/2L5iv71>



ENDÜSTRİYEL TESİSLERDE PANDEMİ TEDBİRLERİ

	<p>İklimlendirme Teknik Kurulu'nun Covid-19 Pandemisi nedeniyle hazırladığı "Endüstriyel Tesislerde Pandemi Tedbirleri" metni, Kurulda yer alan on meslek kuruluşunun başkanlarının katılımıyla 20 Temmuz 2020 tarihinde yapılan online basın toplantısı ile açıklandı.</p> <p>Devamı; https://bit.ly/39LYMnD</p> 
---	--

YOLCU TERMİNALLERİ VE MEVCUT BİNALARDA PANDEMİ TEDBİRLERİ

	<p>İklimlendirme Teknik Kurulu'nun, Covid-19 Pandemisi nedeniyle hazırladığı "Gar Binaları, Otobüs Terminaleri ve Deniz Ulaşım Yolcu Salonları Pandemi Tedbirleri" ve "Mevcut Binalarda İklimlendirme Havalandırma Sistemlerinin İşletme ve Bakım Yönünden Alınması Gereken Genel Tedbirler Prosedürü" metinleri ile "Kapalı Alanların İklimlendirme Sistemlerinin Denetlenmesi ve Belgelenmesi" konulu sunum, Kurulda yer alan on meslek kuruluşunun başkanlarının katılımıyla gerçekleştirilen online basın toplantısı ile kamuoyu ile paylaşıldı.</p> <p>Devamı; https://bit.ly/2ImR5c8</p> 
--	---

OFİSLERDE ALINMASI GEREKLİ PANDEMİ TEDBİRLERİ

	<p>İklimlendirme Teknik Kurulu'nun Covid-19 Pandemisi Dolayısıyla Hazırladığı Ofislerde Pandemi Tedbirleri Metni 6 Temmuz 2020 tarihinde yapılan online basın toplantısı ile açıklandı.</p> <p>Devamı; https://bit.ly/3IS3VNe</p> 
---	--

LUNAPARKLARDA KAMUSAL PERİYODİK DENETİM YAPILMALIDIR



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı Yunus Yener, "6 Temmuz'da Açılacak Lunaparklarda Kamusal Periyodik Denetim Yapılmalıdır" başlıklı bir açıklama yaptı.

Devamı;
<https://bit.ly/3gpv5ds>



HASTANELERİN KLİMA VE HAVALANDIRMA TESİSATLARINDA ALINACAK PANDEMİ ÖNLEMLERİ



İklimlendirme Teknik Kurulu'nun, Covid-19 Pandemisi nedeniyle hazırladığı "Hastanelerin Klima ve Havalandırma Tesisatlarında Alınacak Önlemler" metni, Kurulda yer alan dokuz meslek kuruluşunun başkanlarının katılımıyla gerçekleştirilen online basın toplantısı ile açıklandı.

Devamı;
<https://bit.ly/3oxC3Qo>



OKULLAR VE KREŞLERDE PANDEMİ TEDBİRLERİ



İklimlendirme Teknik Kurulu'nun, Covid-19 Pandemisi nedeniyle hazırladığı "Okullar ve Kreşlerde Pandemi Tedbirleri" metni yapılan online basın açıklaması ile kamuoyu ile paylaşıldı.

Devamı;
<https://bit.ly/3IPPFVf>





OTELLER İLE TOPLU TAŞIMA ARAÇLARINDA ALINMASI GEREKLİ PANDEMİ TEDBİRLERİ

	<p>İklimlendirme Teknik Kurulu'nun, Covid-19 Pandemisi nedeniyle hazırladığı "Otellerde Pandemi Tedbirleri" ve "Toplu Taşıma Araçlarında Pandemi Tedbirleri" metni, Kurulda yer alan dokuz meslek kuruluşunun başkanlarının katılımıyla yapılan online basın açıklaması ile kamuoyu ile paylaşıldı.</p> <p>Devamı; https://bit.ly/3gnsbFY</p> 
---	--



AVM'LERDE PANDEMİ TEDBİRLERİ METNİ AÇIKLANDI

	<p>MMO İklimlendirme Teknik Kurulu tarafından hazırlanan AVM'lerde Pandemi Tedbirleri Metni yapılan online basın toplantısı ile kamuoyu ile paylaşıldı.</p> <p>Devamı; https://bit.ly/3mNWLeh</p> 
--	--



ŞUBELERİMİZDEN ORTAK AÇIKLAMA

	<p>TMMOB Makina Mühendisleri Odası Şubeleri, TMMOB Kanunu'nu Değiştirme Girişimi üzerine ortak bir açıklama yaptı.</p> <p>Devamı; https://bit.ly/3IX7FNn</p> 
---	---

MMO ÇALIŞANLARI: ODALARIMIZA, TMMOB'MİZE, DEMOKRASİYE SAHİP ÇIKIYORUZ

	<p>AKP Genel Başkanı ve Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan'ın, meslek kuruluşları hakkında yaptığı açıklamaya dair Odamız Çalışanları bir açıklama yaparak Odamıza, Birliğimize ve demokrasiye sahip çıkma çağrısı yaptı.</p> <p>Devamı; https://bit.ly/37MmkGc</p> 
---	--

TMMOB KANUNU'NU DEĞİŞTİRME GİRİŞİMİ !

	<p>Oda Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener, Cumhurbaşkanı'nın "meslek örgütlerinin seçim sistemlerinin değiştirilmesi" konusundaki açıklamalarına ilişkin 11 Mayıs 2020 tarihinde bir açıklama yaptı.</p> <p>Devamı; https://bit.ly/33TJUQh</p> 
--	---

TMMOB'YE BAĞLI ODALARDAN ORTAK AÇIKLAMA

	<p>AKP Genel Başkanı ve Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan'ın, Ankara Barosu, Tabip Odaları ve meslek kuruluşları hakkında yaptığı açıklamaya dair TMMOB'ye bağlı Odalar ortak bir basın açıklaması yaptı.</p> <p>Devamı; https://bit.ly/33RDxwM</p> 
---	---

SIYASİ İKTİDARI VE TÜM KAMU YÖNETİMİNİ ANAYASAL VE YASAL GÖREVLERİNİ EKSİKSİZ OLARAK YERİNE GETİRMEMEYE ÇAĞIRIYORUZ !



Siyasi İktidarı ve Tüm Kamu Yönetimini Anayasal ve Yasal Görevlerini Eksiksiz Olarak Yerine Getirmeye Çağırıyoruz!

Çalışma Düzeni ve Toplumsal Yaşamla İlgili Olarak Çok Daha Önceden Uygulamaya Geçmesi Gereken Kamusal Önlemler Daha Fazla Gecikmeden Derhal Yürürlüğe Konulmalıdır.

Emekçiler Ölme Pahasına Çalışmaya Zorlanamaz.

Tüm yurttaşların salgın dönemini en az sorunla aşabilmeleri ve yaşamlarını zorunlu olarak evde geçirmelerine imkân verecek destekler kamu tarafından sağlanmalı gerekli kararlar bir an önce alınmalı ve uygulanmalıdır.

Tüm sağlık kuruluşlarının ekipman, araç, gereç ve sağlık personelinin koruyucu donanım vb. ihtiyaçları ivedilikle karşılanmalıdır.

Özel hastanelere el konulmalı ve kamu sağlık zincirine eklenmelidir. Çok acil olarak yeni hasta bakım, takip, müdahale mekânları tesis edilmelidir.

Bütün dünyayı saran corona virüs salgınının her geçen gün yayıldığı ve daha fazla yurttaşımızın hayatına mal olduğu bilinmektedir. Bu nedenle üst örgütümüz TMMOB'nin DİSK, KESK, TTB ile birlikte 31.03.2020 günü açmış oldukları imza kampanyasında belirtilen talepler yanı sıra aşağıdaki taleplerimizi ivedilikle yerine getirilmek üzere siyasi iktidara ve kamuoyunun bilgisine sunuyoruz.

İktidar Anayasal yükümlülüğünü yerine getirmeli

Öncelikle belirtmek isteriz, devleti ve ülkeyi yönetmek üzere iktidar olanlar, Anayasa'nın başlangıç maddesinde yurttaşlara tanıyan "medeniyet ve hukuk düzeni içinde onurlu bir hayat sürdürme hakkının" adil bir şekilde kullanılabilmesi şartları yaratmakla yükümlüdür.

"Pandemik İnfluenza Ulusal Hazırlık Planı" raflarda unutulmamalı

Siyasi otorite, yurttaşların yaşam hakkını tehdit eden salgınlara karşı, geçen yıl hazırlanan "Pandemik İnfluenza Ulusal Hazırlık Planı" ve bu planın uygulanmasıyla ilgili olarak; 13.04.2019 tarihinde yayımlanan 2019/5 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesinde belirtilen hususları yerine getirmemiştir. Kendi hazırlamış olduğu düzenlemeleri uygulamayan siyasi otorite uzmanların, akademisyenlerin, meslek örgütlerinin salgınla ilgili önerilerine uzunca süre kayıtsız kalmış, önerilen önlemlerin bir bölümünü hiç dikkate almamış, uygulamak zorunda kalınan önlemleri ise eksik, isteksiz ve gecikmeli olarak duyurmuştur. Halen yürürlükte olan bu Plan raflarda unutulmamalı, önerilen çalışmalar daha fazla gecikmeden eksiksiz olarak uygulanmalıdır.

Bilim Kurulu önerileri kamuoyuna açıklanmalı

Kamuoyuna yansıdığı üzere Sağlık Bakanlığı ve Bilim Kurulu'nun çok sayıda önlem önerisi, siyasi otorite tarafından uygu-

lanmamıştır. Oysa gecikmelerin doğurduğu olumsuz sonuçların toplumsal maliyeti giderek artmaktadır. Sağlık Bakanlığı ve Bilim Kurulu'nu, siyasi otoriteye ilettiği tüm önerileri kamuoyuna eksiksiz açıklamaya çağırıyoruz.

İlgili meslek kuruluşlarını kapsayan Salgınla Ulusal Mücadele Kurulu oluşturulmalı

Ülke çapında bugünden sonra yapılması gereken çalışmalar hakkında görüş bildirmek, önerilerde bulunmak ve Bilim Kurulu ile eşgüdümlü olarak çalışmak üzere; bünyesinde ilgili merkezi ve yerel yönetim kuruluşları, ilgili akademisyenler, sağlık, emek ve meslek örgütlerinin temsil edildiği bir Salgınla Ulusal Mücadele Kurulu oluşturulmalı; iller düzeyinde oluşturulan Koordinasyon Kurulu çalışmalarında sağlık, emek ve meslek örgütlerinin mutlaka yer alması sağlanmalıdır.

Veriler kapsamlı bir şekilde ve şeffaflıkla açıklanmalı

Tüm çalışmalarda temel kural şeffaflık olmalı, her türlü bilgi erişime açık hale getirilmelidir. Günler sonra Bakanlık web sitesine konulan bilgiler yetersiz ve tartışmalıdır. Birçok ülkede olduğu gibi Bakanlık web sitesinde; anlık, günlük ve toplu olarak iller ve kurumlar bazında başvuran, test yapılan, virüs tanısı konulan, tanı konulamayıp gözlem altına alınan, virüs olmadığı karar verilen, tedavisi süren, taburcu edilen ve yaşamını yitiren hasta sayıları tam olarak açıklanmalıdır.

Yurttaşların hakları ve desteklenmesiyle ilgili önerilerimiz

Emekçilere, "Size ücretli izin veremeyiz, çünkü önceliğimiz üretilimdir. Dur-durak yok, canınız pahasına da olsa çalışmaya devam etmek, zorundasınız" denilmektedir.

Biz de diyoruz ki:

- Emekçiler Anayasal sosyal haklarını talep etmektedir. Emekçiler sırtlarındaki borç kamburunu daha da artıracak kredilere ve toplanan paraların nasıl kullanılacağı açık olmayan zoraki bağış kampanyalarına değil, kamu kaynaklarından karşılıksız sağlanacak kamusal maddi desteklere ihtiyaç duymaktadır.

- İşsizlik Sigortası Fonundaki 131,5 milyar TL işsizler ve tüm emekçiler için kullanılmalıdır. Ayrıca 2020 Yatırım Programında yer alan ve zorunlu olmayan kalemler için ayrılan ödenekler, sosyal amaçlı harcamalara/desteklere kaynak yaratmak için değerlendirilmelidir.

- En düşük emekli maaşı asgari ücret düzeyine çıkarılmalıdır.

- Corona salgını mücbir sebep olduğu için kâr, yolcu, kazanç garantili ve sermayeye kaynak aktarım amaçlı bütün Kamu-Özel İşbirliği projeleri askıya alınmalı ve bütün ödemeler durdurulmalıdır.

- Nüfusun büyük bölümünün evlerinde kaldığı zamanlarda dahi işe gidenler; yani zorunlu/yaşamsal ürün ve hizmet üreten işyerleri ve iş kollarında (sağlık, gıda, lojistik, doğal gaz, su, enerji, güvenlik vb.) çalışanlar için güvenli ulaşım, hijyenik çalışma, dinlenme, sağlıklı gıda koşulları sağlanmalı, bu kesimin evde kalan ailelerinin yaşamlarını olağan şekilde sürdürebilmesine yönelik önlemler alınmalıdır.

Sağlık alanıyla ilgili önerilerimiz

- Sağlık kuruluşlarının birçoğunda mevcut yataklı servislerin corona servislerine dönüştürüldüğü, tesislerin çok yoğun ve dolmak üzere olduğu ve her an yeni teşhis ve tedavi ünitelerine ihtiyaç duyulacağı bilinmektedir. Bu nedenle bütün sağlık kuruluşlarının mevcut corona servisleri, acil servisleri ve yoğun bakım ünitelerindeki ekipman envanteri acil olarak güncellenmeli ve eksiklikler belirlenmelidir.

- Salgının yaygınlaşması nedeniyle mevcut corona servisleri, acil servisleri ve yoğun bakım ünitelerinin sayıları ile kurulması gereken yeni tesis ve birimlerin ihtiyaçları (fiziki mekân ve altyapı, ekipman ve gereç, personel vb.) gerçekçi olarak saptanmalıdır.

- Başta yoğun bakım yatağı, suni solunum cihazı vb. olmak üzere ihtiyaç duyulan ekipman, araç ve gereç ile kişisel koruyucu donanımın nereden, ne zaman, nasıl temin edileceği planlanarak gerekli siparişler hızla verilmeli ve takip edilmelidir. Çok önceden yapılmış olması gereken bu çalışmaların güncel durumu hakkında kamuoyuna bilgi verilmelidir.

- Yerli üretim potansiyelinin en etkin ve verimli şekilde kullanılması için çalışmalar salt birkaç kişi ve kuruluşun inisiyatifine bırakılmamalı, bu konu bünyesinde sağlık meslek örgütlerinin, TMMOB, Odamız ve ilgili Odaların da temsil edildiği kurumsal ve kamusal yapılarda ele alınmalıdır.

- Mevcut sağlık tesislerinin iyileştirilmesi ve yeni sağlık tesislerinin planlama ve gerçekleştirme çalışmalarında mühendis ve mimarların ve onların üyesi olduğu Odaların ve TMMOB'nin mesleki ve teknik bilgi birikiminden yararlanılmalıdır.

- Corona servislerinde görevlendirilen tüm sağlık personeline eksiksiz kişisel koruyucu donanım verilmeli, bu servislerde görevlendirilen diğer branşlardaki sağlık personeline de uygun hizmet içi eğitim verilmelidir.

- Sağlık kuruluşlarının ilave personel ihtiyacının ne zaman, nasıl karşılanacağı netleştirilmeli, işe yeni başlayacakların hizmet içi eğitimleri planlanmalıdır. Dünya görüşleri ve etnik kökenlerinden ötürü işlerine son verilen sağlıkçılardan haklarında kesinleşmiş hüküm olmayanlar göreve derhal iade edilerek deneyimli, liyakatli elemanların sayısı artırılmalıdır.

- Mevcut sağlık tesislerine ek olarak, salgına karşı ek yatak kapasitesi yaratabilmek için mevcut yerleşelerde uygun olanlarda sahra hastaneleri kurulmalı, büyük açık alanların yanı sıra kamu misafirhaneleri, öğrenci yurtları, oteller, kapalı fuar alanları, spor salonları gibi mekânların da hasta tedavisi için kullanılmasına yönelik gerekli hazırlıklar hızla sonuçlandırılmalıdır.

- Sistemin etkin işleyişi için özel hastanelere el konulmalı ve kamu sağlık zincirine eklenmelidir. Sağlık hizmetleri her düzeyde ücretsiz olmalıdır.

Yunus Yener
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı

CORONA VİRÜS SALGININA YÖNELİK SOSYOEKONOMİK ÖNLEMLER HALKTAN YANA KÖKLÜ VE BÜTÜNCÜL BİR ŞEKİLDE YAYGINLAŞTIRILMALIDIR



Odamız, ülkemiz ve bütün dünya toplumları için çok ciddi bir tehlike oluşturan Corona Virüs (Covid 19) salgını üzerine 12.03.2020 tarihinde "Corona Virüs Vakasından Hareketle Hastaneler ve Toplu Bulunulan Mekanlarda Yapılması Gereken Bazı Acil Düzenlemelere Dair Önerilerimiz"; 19.03.2020 tarihinde de "Kırılgan Ekonomiye Corona Virüs Yükü" açıklamasını yapmıştır. Bu arada 17 Mart 2020 günü ekonomik tedbirler açıklanmıştır. Ancak ilgili toplantıya ne yazık ki Türk Tabipler Birliği (TTB), Sağlık Emekçileri Sendikası (SES), Türk Eczacıları Birliği (TEB) başta olmak üzere TMMOB, DİSK ve KESK davet edilmemiştir. Toplumun her kesimini ilgilendiren bir konuda bu vd. ilgili kuruluşların temsilcilerinin karar süreçlerinde bulunmaması yaşamsal bir eksik oluşturmuştur.

Açıklanan tedbirler incelendiğinde:

- Bankacılık-finance sektörünün özel sektörlere yönelik kredi mekanizmalarının güçlendirildiği,
- Konut satışlarına yönelik kararın bu süreçle ilgisinin bulunmadığı, inşaat sektörünün canlandırılmaya çalışıldığı,
- "Muhtasar ve KDV tevkifatı ile SGK primlerinin Nisan, Mayıs ve Haziran ödemelerini 6'şar ay erteleme" madde-

sinde belirtilen sektörlerin ekonomik yaşamın ve sektörlerin bütününe kapsamadığı, eşitsizlik oluşturduğu,

- Desteklenenlerin tamamen özel sektör olduğu, kamu- sal hizmet üretimi yapan kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları ve yerel yönetimlerin kapsam dışı bırakıldığı,
- Halka "evlerinizden çıkmayın" denilirken "Konaklama vergisinin Kasım ayına kadar uygulanmayacağı", "İç havayolu taşımacılığında 3 ay süreyle KDV oranının yüzde 18'den yüzde 1'e indirileceği"nin ifade edilmesi, Corona Virüs salgınından korunmada gerekli olan "Sosyal Mesafe ve İzolasyon" uygulamasıyla açık bir çelişki oluşturduğu,
- "Mevzuatımızdaki esnek ve uzaktan çalışma modellerinin daha etkin hale getirilmesi"nin daha fazla sömürü ve kâr peşinde koşan sermaye güçlerine açık bir destek olarak gündeme geldiği; Corona virüs ve sağlık krizinin işverenler için fırsata dönüştürüldüğü anlaşılmaktadır.

· Diğer taraftan 100 Milyar TL içinde halka ve halk sağlığına desteğin oldukça az olduğu görülmektedir. "En düşük emekli maaşının 1.500 liraya yükseltilmesi" (kaç kişiyi kapsadığı belirtilmemiştir) emeklilerin sorununu çözmediği gibi, "ihtiyaç sahibi ailelere yapılacak nakdi yardımlar için

ilave 2 milyar lira" gibi çok az bir kaynak ayrılmış olması ve "65 yaş üstüne bedava kolonya ve maske" verilmesi, halk sağlığının yeterince gözetilmediğini ortaya koymaktadır.

Bu noktada alınan ya da alınmayan kararların halkımızın ve halkın bir parçası olarak üyelerimizin mağdur olmasına yol açtığı görülmektedir. Çalışma İlkelerinde ülke, halk, üye ve meslektaş sorunlarının çözümünü birlikte olarak ve öncelikleri arasına alan Odamızın gerekli olan tüm konularda halkımız ve üyelerimizle/meslektaşlarımızla dayanışma içerisinde olacağını bu vesileyle duyuruyor ve aşağıdaki önlemlerin alınması için merkezi yönetime **çağrıda bulunuyoruz.**

- Bilindiği üzere salgın ülkemizde de hızlı yayılma aşamasına gelmiştir. Bu nedenle bütün ekonomik yaşamın durdurulması seçeneği gecikmeksizin değerlendirmeye alınmalıdır. Bu değerlendirme süreci çok kısa tutulmalı ve bu arada kamu-özel sektör ayrımı olmaksızın çalışma süreleri günlük en fazla 6 saat olacak şekilde düzenlenmelidir.

- İşe başlama ve işin son bulacağı saatler, iller bazında toplu taşıma ve trafik yükünü farklı zaman dilimine yaya- cık ve rahatlatacak şekilde yerel idarelerce farklı saatlere kaydırılmalıdır.

- Esasen salgın nedeniyle gündeme gelmesi gereken uzaktan çalışma, salgın kontrol altına alınıncaya kadar mümkün olan en yaygın biçimde organize edilmelidir.

- Mutlaka işyerine gidilmesini veya evden çıkılmasını gerektiren durumlara yönelik taşıma araçlarının hijyenik koşulları olup olmadığı yerel yönetimlerce her gün kontrol edilmelidir. Her tür toplu taşıma araçlarında ayakta yolcu alınması yasaklanmalıdır.

- Tüm işyerlerinde risk değerlendirmesi ve acil durum planları yenilenmeli, tüm çalışanlara COVID 19 bilgilendirilmesi ve eğitim yapılmalıdır. Yenilenen risk değerlendirmelerinde alınması önerilen ve alınan önlemler tüm çalışanlara duyurulmalıdır.

- İşyerlerinin çalışma organizasyonu hijyen kuralları gözetilerek düzenlenmelidir. Kişisel hijyen malzemeleri ve kişisel koruyucu donanımlar işçiler ve halka ücretsiz olarak dağıtılmalıdır.

- Sağlık hizmetleri ücretsiz ve herkesçe erişilebilir hale getirilmelidir. Sağlık taramaları yaygınlaştırılmalı; testler ve muayeneler kamu ve özel hastanelerde ücretsiz olarak yapılmalıdır.

- İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimlerinin önerileri göz önünde bulundurularak, işyerlerinde gereken tedbirler

alınmalı, sosyal mesafe kavramına dikkat edilmeli, işyeri ortamları sık sık dezenfekte edilmelidir.

- İşyerlerine çalışanların dışında girişler tamamen önlenmeli ya da kontrollü olarak yapılmalıdır.

- Kamuda çalışanlar için bazı düzenlemeler yapılmış olmakla birlikte özel sektörde de hamilelere, süt iznini kullananlara, engellilere, kronik rahatsızlığı olanlara ve 60 yaş ve üzeri çalışanlara idari izin; 12 yaşından küçük çocuğu olanlara ise talepleri halinde ücretli izin verilmelidir.

- İşverenlerin kriz bahanesi ile işten çıkarma, ücretsiz izin, ücret düşürme vb. uygulamalara başvurması yasaklanmalıdır.

- İşsizlik Sigortası Fonu'ndan yararlanma koşulları yeniden değerlendirilmeli, fon sadece işsiz kalanlara yardım için kullanılmalıdır.

- İşsizlik ödeneğine hak kazanmak için işyerinde üretimin/hizmetin en az dört hafta durması yeterli sayılmalıdır. Ayrıca işsizlik sigortasından yararlanma koşulları aranmaksızın üretimin durduğu tüm işyerlerindeki çalışanlar ücretlerinde herhangi bir kesinti olmadan kısa çalışma ödeneğinden yararlanmalı; bunun için iş müfettişi inceleme şartı aranmamalıdır.

- Salgını kullanarak fahiş fiyatlarla ürün satanlara devlet tarafından gereken müeyyideler mutlaka uygulanmalıdır. Gıda ve hijyen ürünlerine yapılan fahiş zamlar geri çekilmeli, temel gıda malzemelerinde KDV kaldırılmalıdır.

- Elektrik, su, doğalgaz, tüketici kredisi ve prim borçları ertelenmelidir. Özellikle salgın süresince temel kamu hizmetleri ücretsiz olmalıdır.

- Coronavirüsle mücadele ancak kamu hizmetlerini geliştirmekle mümkündür. Bu yönde bütün hastanelerin salgın hastanesi ilan edilmesi olumlu olmakla birlikte bununla yetinilmeyerek radikal ve bütüncül adımlar atılarak öncelikle özel sağlık kuruluşları kamulaştırılmalı ve bütün sağlık kuruluşlarında tanı ve tedavi hizmetleri tamamen ücretsiz olmalıdır.

Yunus Yener

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı

ASANSÖR KULLANIMINDA CORONA VİRÜS ÖNLEMLERİ

Ülkemizi ve tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 insanların yaşam şekillerini ve alışkanlıklarını hızlı bir değiştirmeye devam etmekte. Toplum olarak alınan önlemler elbette önemli ama bireysel önlemlerde toplum sağlığı adına çok önem taşımakta. Günlük yaşamımız içerisinde artık hayatımızın bir parçası olarak kullanmak zorunda olduğumuz asansörler riskin en çok olduğu yerler.

Bu amaçla; uzun yıllardır kamucu anlayış ile halk sağlığı ve güvenliği için periyodik kontrollerini gerçekleştirdiğimiz asansörlerin Covid-19 ile mücadele sürecinde, kullanırken dikkat etmemiz gerekenleri ele alarak yurttaşlarımızın bilgisine sunmayı faydalı görüyoruz.



- ❖ Mümkün olduğunca bu süreçte asansör kullanmama özen gösterin ve merdivenleri kullanın.
- ❖ Merdivenleri kullanırken korkuluklarına dokunmama özen gösterin.
- ❖ Asansörü kullanmanız gerektiğinde kişisel hijyen kurallarına dikkat edin.
- ❖ Asansörünüzde otomatik park katına getirme sistemi varsa asansör kapısının park katında sürekli açık halde kalmasını sağlayın.
- ❖ Asansör kabininde fan (havalandırma) sistemi varsa sürekli çalışmasını sağlayın.
- ❖ Butonlara doğrudan temastan kaçının. Bunun yerine bir kalem ucu, anahtar kullanın. Çıplak ellerinizi kullanma-

nız gerekirse, mümkün olan en kısa sürede ellerinizi dezenfekte edin.



- ❖ Asansörü tek başınıza veya sadece bir kişi ile birlikte kullanın, kalabalıkla binmek yerine beklemeyi tercih edin. 2 kişi kullanmanız durumunda konuşmamaya dikkat edin.
 - ❖ Kabin içinde başka biri varsa sırt sırta durmaya gayret edin.
 - ❖ Kabin içerisindeki küpeşteyi tutmadan istediğiniz kata gitmeye çalışın.
 - ❖ Kabin yan duvarlarına yaslanmamaya özen gösterin.
 - ❖ Kabin kapıları çarpma kapı ise kapıları bir peçete yardımı ile açın.
 - ❖ Asansör giriş kapıları, kabini, butonları, tutamak, küpeşte vb. tüm kısımlar günlük hijyenik hale getirilmesini ve dezenfekte edilmesini sağlayın.
 - ❖ El yıkamak, tüm bu sürecin en önemli eylemidir. Mümkün olduğunca asansörlere binerken ve indikten sonra ellerinizi dezenfekte ediniz.
- Süreç tekrar normale dönene kadar tüm halkı bu kurallara uymaya davet ediyoruz...

Ümit Galip Uncu
MMO Adana Şube Başkanı



◆ 08-09 Şubat 2020

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube 25. Olağan Genel Kurulu 8 Şubat 2020 de Seyhan Belediyesi Yaşar Kemal Kültür Merkezinde gerçekleştirildi. 9 Şubat 2020 tarihinde MMO Adana Şube Binasında yapılan seçimlerde ise "Birlikte Yönetmeye, Birlikte Üretmeye Devam" anlayışını sürdüren Demokrat Mühendisler Grubu yeniden kazandı.

◆ 13 Şubat 2020

MMO Adana Şube Özdemir Çamurdan Eğitim Salonu'nda, "Hidrolik Pnömatik Sızdırmazlık Elemanları" semineri yapıldı. Seminer, Arsen Taylan Yıldırım'ın sunumu ve 30 üyemizin katılımıyla gerçekleşti.

◆ 13 Şubat 2020

8-9 Şubat 2020 tarihlerinde yapılan TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube 25. Dönem Olağan Genel Kurulu'nda seçilen Yönetim Kurulu, mazbatalarını aldıktan sonra 13 Şubat 2020 tarihinde yaptığı ilk toplantıda aşağıdaki görev dağılımını oy birliği ile karar altına alarak çalışmalarına başlamıştır.

ŞUBE BAŞKANI ÜMİT GALİP UNCU, ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ KEREM ŞAHİN, ŞUBE SEKRETERİ ATAOL TORUN ÖZTORUN, ŞUBE SAYMANI OZAN DENİZ TOPRAK, ÜYE- İKİ TEMSİLCİSİ ÇAÇDAŞ TÜRKÖZ, ÜYE ÖZGÜR ÇELEBİ, ÜYE MEHMET SAMİM ALDIK

◆ 17 Şubat 2020

MMO Adana Şube Özdemir Çamurdan Eğitim Salonu'nda, Şubemiz ve TTMD tarafından "Tesisatlarda Modüler Konsol Sistemlerine Sismik Yaklaşım" semineri yapıldı. Seminer, Fuat Topgül'ün sunumu ve 20 üyemizin katılımıyla gerçekleşti.

◆ 17 Şubat 2020

CHP Adana Milletvekili Dr. Müzeyyen Şevkin Şubemizi ziyaret etti.

◆ 17-18 Şubat 2020

MMO Niğde İl Temsilciliğinde "LPG Otogaz İstasyonlarında Taşıt Dolum Personeli Kursu" MMO Niğde İl Temsilciliği Teknik Görevlisi Bekir Tunç'un eğitmenliği ve 9 kursiyerin katılımı ile yapıldı.

◆ 18-19 Şubat 2020

MMO Adana Şube Özdemir Çamurdan Eğitim Salonu'nda "LPG Taşıma Personeli Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Burçak Güler'in eğitmenliği ve 6 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

◆ 21 Şubat 2020

MMO Adana Şube Uygulamalı Eğitim Merkezinde MYK Çelik Kaynakçısı Sınavı, MMO İskenderun İlçe Temsilciliği

Teknik Görevlisi Çağrı Demir'in sınav yapıcılığı ve 3 adayın katılımıyla yapıldı.

◆ 25 Şubat 2020

Kozan Belediye Başkanı Kazım Özgan makamında ziyaret edildi. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Galip Uncu, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kerem Şahin, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Selda Şengül ve Şube Müdürü Hikmet Pekdur'un katılımıyla yapılan ziyarette, Odamız ile Kozan Belediyesi'nin birlikte gerçekleştirebileceği çalışmalar üzerine konuşuldu.

◆ 24-28 Şubat 2020

MMO Adana Şube Uygulamalı Eğitim Merkezinde, TS EN ISO 9712'ye göre Tahribatsız Muayene-Gözle Muayene(VT) Seviye I ve Seviye II Eğitimleri MMO Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi Teknik Görevlileri Burak Erdoğan ve Burak Bayraktaroğlu'nun eğitmenlikleri ve 10 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

◆ 24-28 Şubat 2020

MMO Adana Şube Özdemir Çamurdan Eğitim Salonu'nda "Kazan Operatörü Yetiştirme Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Burçak Güler'in ve 10 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

◆ 04 Mart 2020

TMMOB Adana İKK Kadın Komisyonu tarafından "Toplumsal Cinsiyet" Semineri Şubemiz ev sahipliğinde gerçekleştirildi. MMO Adana Şube Eğitim Salonunda yapılan seminer MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Arzu Özdal İdem'in sunumu, TMMOB Üyeleri ve TMMOB Emekçilerinin katılımıyla gerçekleştirildi.

◆ 04 Mart 2020

HDP Adana Yerel Yönetim Heyeti şubemizi ziyaret etti. Ev sahipliğini Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Galip Uncu'nun yaptığı ziyarette ülkemiz, kentimiz, mesleğimiz ve ekonomi konuları üzerine karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu. HDP heyeti, Şubemizin yeni seçilen yönetim kuruluna görevlerinde başarı dilediler.

◆ 04-05 Mart 2020

MMO Adana Şube Özdemir Çamurdan Eğitim Salonu'nda "Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme Kursu" MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Ataol Torun Özturun'un açılış konuşması, MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Ali Şenyılmaz'ın eğitmenliği ve 17 üyemizin katılımıyla düzenlendi.

◆ 04-05 Mart 2020

MMO Adana Şube de "LPG Otogaz İstasyonlarında Taşıt Dolum Personeli Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Burçak Güler'in eğitmenliği ve 7 kursiyerin katılımı ile yapıldı.

◆ 06-08 Mart 2020

MMO Adana Şube Özdemir Çamurdan Eğitim Salonu'nda "Asansör Mühendis Yetkilendirme Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Ali Şenyılmaz'ın eğitmenliği ve 17 üyemizin katılımıyla düzenlendi.

◆ 12 Mayıs 2020

MMO Adana Şube tarafından düzenlenen "Yalın Üretim Teknikleri" webinar online eğitimi Alireza Shahpaspur'un eğitmenliğiyle gerçekleşti.

◆ 16 Mayıs 2020

MMO Adana Şube tarafından düzenlenen "Orjinal Yoga Sistemi ile Sağlıklı Yaşam" webinar online eğitimi Güncel Dilmen'in eğitmenliğiyle gerçekleşti.

◆ 20 Mayıs 2020

MMO Adana Şube tarafından düzenlenen "Yangın Teşisi Tasarımında Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik Değerlendirmesi" webinar / online eğitimi Ahmet Turan Dört Demir'in eğitmenliğiyle gerçekleşti.

◆ 23 Mayıs 2020

MMO Adana Şube tarafından düzenlenen "Pandemi Sürecinde İş Hukuku" webinar / online eğitimi Av. Birsu Koç'un eğitmenliğiyle gerçekleşti.

◆ 26 Mayıs 2020

MMO Adana Şube tarafından düzenlenen "Kişisel Verilerin Korunması Kanununu Uygulama Örnekleri" webinar / online eğitimi MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Üyesi Selda Şengül'ün eğitmenliğiyle gerçekleşti.

◆ 29 Mayıs 2020

MMO Adana Şube tarafından düzenlenen "Proses Ölçme Elemanları ve Seviye Kontrolü" webinar / online eğitimi Sami Demirkıran'ın eğitmenliğiyle gerçekleşti.

◆ 01 Haziran 2020

Osmaniye Belediye Başkan Yardımcıları Ahmet Melih Loş ve Hacer Burcu Yüceer makamlarında ziyaret edildi. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Galip Uncu, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kerem Şahin ve Şube Müdürü Hikmet Pekdur'un katılımıyla yapılan ziyarette, Odamız ile Osmaniye Belediyesi'nin birlikte gerçekleştirebileceği çalışmalar üzerine konuşuldu. Ayrıca pandemi sürecinde asansörlerin periyodik kontrollerinde odamızın aldığı tedbirler ve önlemler paylaşıldı.

◆ 02 Haziran 2020

Çukurova Belediye Başkanı Soner Çetin makamında ziyaret edildi. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Galip Uncu ve Şube Müdürü Hikmet Pekdur'un katılımıyla yapılan ziyarette,

Odamız ile Çukurova Belediyesi'nin yeni dönemde birlikte gerçekleştirebileceği çalışmalar üzerine konuşuldu. Ayrıca pandemi sürecinde asansörlerin periyodik kontrollerinde odamızın aldığı tedbirler ve önlemler paylaşıldı.

◆ 06 Haziran 2020

MMO Adana Şube tarafından düzenlenen "Yeni Normal İş Dünyasında İşe Alımda İşveren Beklentileri" webinar / online eğitimi Aslı Durmuşoğlu'nun eğitmenliğiyle gerçekleşti.

◆ 08 Haziran 2020

MMO Adana Şube tarafından düzenlenen "Operasyonel Mükemmellik" webinar / online eğitimi Seçkin Yılmaz'ın eğitmenliğiyle gerçekleşti.

◆ 11 Haziran 2020

MMO Adana Şube tarafından düzenlenen "Pandemi Sonrası Süreçte İnovatif Girişimcilik" webinar / online eğitimi Çiğdem Sezer'in eğitmenliğiyle gerçekleşti.

◆ 13-14 Haziran 2020

MMO Adana Şube Uygulamalı Eğitim Merkezi'nde "LPG Otogaz İstasyonlarında Taşıt Dolum Personeli Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Nusret Can Özen'in eğitmenliği ve 11 kursiyerin katılımı ile yapıldı.

◆ 15 Haziran 2020

MMO Adana Şube tarafından düzenlenen "Santrifüj Pompa Sistemlerinde Temel Hidrolik Prensipleri" webinar / online eğitimi MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Üyesi Vahap Uğurludemir'in eğitmenliğiyle gerçekleşti.

◆ 15-16 Haziran 2020

MMO Adana Şube Uygulamalı Eğitim Merkezi'nde "LPG Taşıma Personeli Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Nusret Can Özen'in eğitmenliği ve 14 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

◆ 17 Haziran 2020

HDP Adana Heyeti şubemizi ziyaret etti. Ev sahipliğini Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Galip Uncu'nun yaptığı ziyarette ülkemiz, kentimiz, mesleğimiz ve ekonomi konuları üzerine karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

◆ 17-18 Haziran 2020

MMO İskenderun İlçe Temsilciliğinde "LPG Taşıma Personeli ve LPG Dolum Tesisi Boşaltım Personeli" Kursları MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Teknik Görevlisi Mahmut Özer'in eğitmenliği ve 7 kursiyerin katılımı ile yapıldı.

◆ 17-18 Haziran 2020

MMO Adana Şube Uygulamalı Eğitim Merkezi'nde "LPG Otogaz İstasyonlarında Taşıt Dolum Personeli Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Nusret Can Özen'in eğitmenliği ve 16 kursiyerin katılımı ile yapıldı.

◆ 18-19 Haziran 2020

MMO Adana Şube Uygulamalı Eğitim Merkezi'nde "LPG Taşıma Personeli Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Nusret Can Özen'in eğitmenliği ve 10 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

◆ 22 Haziran 2020

MMO Adana Şube tarafından düzenlenen "Santrifüj Pompa Sistemlerinde Kaviteasyon(NPSH)" webinar / online eğitimi MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Üyesi Vahap Uğurludemir'in eğitmenliğiyle gerçekleşti

◆ 22 Haziran 2020

İşyeri-Üye ziyaretleri kapsamında Aspet Preform Firması ziyaret edildi. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Galip Uncu, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Ataol Torun Öztoran ve Şube Müdürü Hikmet Pekdur' un katılımıyla yapılan ziyarette, Odamız ile Üyelerimizin yeni dönemde birlikte gerçekleştirebileceği çalışmalar üzerine konuşuldu. MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Ümit Galip Uncu, üyelerimize yeni dönem çalışma programı hakkında bilgi verdi.

◆ 24 Haziran 2020

TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası Güney Şube Yönetimi, Şubemizi ziyaret etti. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Galip Uncu' nun ev sahipliğini yaptığı ziyarette TMMOB kanunu değiştirme girişimi, pandemi süreci, tekstil sanayisi ve sektörü, Odalar arası ortak çalışmalar üzerine sohbet ve değerlendirmeler yapıldı.

◆ 03 Temmuz 2020

İşyeri-Üye ziyaretleri kapsamında Petka Kalıp Firması ziyaret edildi. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Galip Uncu, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Ataol Torun Öztoran ve Şube Müdürü Hikmet Pekdur' un katılımıyla yapılan ziyarette, Odamız ile Üyelerimizin yeni dönemde birlikte gerçekleştirebileceği çalışmalar üzerine konuşuldu. MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Ümit Galip Uncu, üyelerimize yeni dönem çalışma programı hakkında bilgi verdi.

◆ 04-05 Temmuz 2020

MMO Adana Şube Özdemir Çamurdan Eğitim Salonu'nda "Periyodik Kontrol Muayene Personeli Temel Eğitimi" MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Teknik Görevlisi Mahmut Özer'in eğitmenliği ve 12 üyemizin katılımıyla düzenlendi.

◆ 06 Temmuz 2020

SIEMENS Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de MYK Köprülü Vinç Operatörü Sınavı, MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Ser-

kan Ahmet Çam'ın sınav yapıcılığı ve 4 adayın katılımıyla yapıldı.

◆ 10 Temmuz 2020

İşyeri-Üye ziyaretleri kapsamında Güney Çelik A.Ş. Firması ziyaret edildi. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Galip Uncu, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kerem Şahin, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Ataol Torun Öztoran, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Selda Şengül, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Habib Tuştas ve Şube Müdürü Hikmet Pekdur' un katılımıyla yapılan ziyarette, Odamız ile Üyelerimizin yeni dönemde birlikte gerçekleştirebileceği çalışmalar üzerine konuşuldu. MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Ümit Galip Uncu, üyelerimize yeni dönem çalışma programı hakkında bilgi verdi.

◆ 10 Temmuz 2020

İşyeri-Üye ziyaretleri kapsamında Krom Metal Firması ziyaret edildi. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Galip Uncu, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kerem Şahin, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Ataol Torun Öztoran, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Selda Şengül, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Samim Aldık ve Şube Müdürü Hikmet Pekdur' un katılımıyla yapılan ziyarette, Odamız ile Üyelerimizin yeni dönemde birlikte gerçekleştirebileceği çalışmalar üzerine konuşuldu. MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Ümit Galip Uncu, üyelerimize yeni dönem çalışma programı hakkında bilgi verdi. Sanayide Kadın istihdamını arttırmaya yönelik birlikte yapılabilecek çalışmalar görüşüldü.

◆ 10 Temmuz 2020

İşyeri-Üye ziyaretleri kapsamında Amylum Nişasta San. ve Tic. A.Ş. Firması ziyaret edildi. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Galip Uncu, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kerem Şahin, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Ataol Torun Öztoran, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Selda Şengül, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Samim Aldık, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Habib Tuştas ve Şube Müdürü Hikmet Pekdur' un katılımıyla yapılan ziyarette, Odamız ile Üyelerimizin yeni dönemde birlikte gerçekleştirebileceği çalışmalar üzerine konuşuldu. MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Ümit Galip Uncu, üyelerimize yeni dönem çalışma programı hakkında bilgi verdi.

◆ 10 Temmuz 2020

İşyeri-Üye ziyaretleri kapsamında Omnia Nişasta San. ve Tic. A.Ş. Firması ziyaret edildi. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Galip Uncu, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kerem Şahin, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Ataol Torun Öztoran, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Samim Aldık, Şube Yö-

netim Kurulu Üyesi Selda Şengül, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Özgür Habip Tuştas ve Şube Müdürü Hikmet Pekdur' un katılımlarıyla yapılan ziyarette, Odamız ile Üyelerimizin yeni dönemde birlikte gerçekleştirebileceği çalışmalar üzerine konuşuldu. Ayrıca geçtiğimiz günlerde fabrikada gerçekleşen yangınla ilgili üzüntülerini ifade eden Başkanımız Ümit Galip Uncu, böyle üzücü olayların tekrar yaşanmaması temennisinde bulundu.

◆ 13 Temmuz 2020

MMO Adana Şube tarafından düzenlenen "İş Yaşamında Normalleşme Süreci" webinar / online eğitimi Prof. Dr. Ferdi Tanır ve Teknik Öğretmen ve A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Fatih Zengin'in eğitmenliğiyle gerçekleşti.

◆ 13 Temmuz 2020

Adana Büyükşehir Belediyesi Ulaştırma Daire Başkanı Murat Kütükçü Şubemizi ziyaret etti. Murat Kütükçü ve beraberindeki heyet, MMO Adana Şube 25.Dönem Yönetim Kurulunu tebrik ederek yeni dönemdeki çalışmalarında başarılarının devamını diledi.

◆ 16-17 Temmuz 2020

MMO Niğde İl Temsilciliğinde "LPG Otogaz İstasyonlarında Taşıt Dolu Personeli Kursu" MMO Niğde İl Temsilciliği Teknik Görevlisi Bekir Tunç'un eğitmenliği ve 18 kursiyerin katılımı ile yapıldı.

◆ 16-17 Temmuz 2020

MMO İskenderun İlçe Temsilciliğinde "LPG Taşıma Personeli ve Tüplü LPG Dağıtım Personeli" Kursları MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Teknik Görevlisi Mahmut Özer'in eğitmenliği ve 6 kursiyerin katılımı ile yapıldı.

◆ 18-19 Temmuz 2020

MMO Adana Şube Özdemir Çamurdan Eğitim Salonu'nda "Periyodik Kontrol Muayene Personeli Temel Eğitimi" MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Teknik Görevlisi Mahmut Özer'in eğitmenliği ve 15 üyemizin katılımıyla düzenlendi.

◆ 22-23 Temmuz 2020

MMO Adana Şube Uygulamalı Eğitim Merkezi'nde "LPG Taşıma Personeli Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Nusret Can Özen'in eğitmenliği ve 15 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

◆ 23-24 Temmuz 2020

MMO Adana Şube Uygulamalı Eğitim Merkezi'nde "LPG Otogaz İstasyonlarında Taşıt Dolu Personeli Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Nusret Can Özen'in eğitmenliği ve 9 kursiyerin katılımı ile yapıldı.

◆ 25-26 Temmuz 2020

MMO Adana Şube Özdemir Çamurdan Eğitim Salo-

nu'nda "Periyodik Kontrol Muayene Personeli Temel Eğitimi" MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Teknik Görevlisi Mahmut Özer'in eğitmenliği ve 14 üyemizin katılımıyla düzenlendi.

◆ 03 Ağustos 2020

ASKİ Genel Müdür Yardımcısı İbrahim Dinçer'i makamında ziyaret ettik. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Galip Uncu, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Ataol Torun Öztoran ve Şube Müdürü Hikmet Pekdur' un katılımıyla yapılan ziyarette, Odamız ile ASKİ personellerin eğitimlerine yönelik karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu ve birlikte yapılacak çalışmalar görüşüldü.

◆ 07 Ağustos 2020

İşyeri-Üye ziyaretleri kapsamında BNA Tarım ve İş Makinaları Firması ziyaret edildi. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Galip Uncu, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kerem Şahin, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Selda Şengül, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Burcu Kırkın, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Mert Can ve Şube Müdürü Hikmet Pekdur' un katılımıyla yapılan ziyarette, Odamız ile Üyelerimizin yeni dönemde birlikte gerçekleştirebileceği çalışmalar üzerine konuşuldu. MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kerem Şahin, üyelerimize yeni dönem çalışma programı hakkında bilgi verdi. Sanayide Kadın istihdamını arttırmaya yönelik birlikte yapılabilecek çalışmalar görüşüldü.

◆ 15-16 Ağustos 2020

MMO Adana Şube Özdemir Çamurdan Eğitim Salonu'nda "Periyodik Kontrol Muayene Personeli Temel Eğitimi" MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Teknik Görevlisi Mahmut Özer'in eğitmenliği ve 15 üyemizin katılımıyla düzenlendi.

◆ 17-18 Ağustos 2020

MMO Adana Şube Özdemir Çamurdan Eğitim Salonu'nda "LPG Otogaz İstasyonlarında Taşıt Dolu Personeli Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Nusret Can Özen'in eğitmenliği ve 9 kursiyerin katılımı ile yapıldı.

◆ 17-18 Ağustos 2020

MMO İskenderun İlçe Temsilciliğinde "LPG Taşıma Personeli" Kursu MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Teknik Görevlisi Mahmut Özer'in eğitmenliği ve 6 kursiyerin katılımı ile yapıldı.

◆ 18 Ağustos 2020

Adana Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Destek ve Eğitim Şube Müdürü Hünkar Görür' ü makamında ziyaret ettik. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu Üyesi Selda Şengül, Şube Yönetim Kurulu

Yedek Üyesi Mert Can ve Şube Müdürü Hikmet Pekdur'un katılımıyla yapılan ziyarette, Odamız ile itfaiye personellerin eğitimlerine yönelik karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu ve birlikte yapılabilecek çalışmalar görüşüldü.

◆ 18-19 Ağustos 2020

MMO Adana Şube Özdemir Çamurdan Eğitim Salonu'nda "LPG Taşıma Personeli Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Nusret Can Özen'in eğitmenliği ve 21 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

◆ 20 Ağustos 2020

İşyeri-Üye ziyaretleri kapsamında Dunapack Dentaş Ambalaj Kağıt Sanayi A.Ş. Firması ziyaret edildi.TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Galip Uncu, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Selda Şengül, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Burcu Kırkın ve Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Mert Can'ın katılımıyla yapılan ziyarette, Odamız ile Üyelerimizin yeni dönemde birlikte gerçekleştirebileceği çalışmalar üzerine konuşuldu. MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Ümit Galip Uncu, üyelerimize yeni dönem çalışma programı hakkında bilgi verdi.

◆ 24-25 Ağustos 2020

MMO İskenderun İlçe Temsilciliğinde "LPG Taşıma Personeli" Kursu MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Teknik Görevlisi Mahmut Özer'in eğitmenliği ve 3 kursiyerin katılımı ile yapıldı.

◆ 08-09 Eylül 2020

MMO Adana Şube Özdemir Çamurdan Eğitim Salonu'nda Sanayide Kadın İstihdamını arttırmaya yönelik Forklift Operatörü Eğitimi MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Serkan Ahmet Çam'ın eğitmenliği ve 5 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

◆ 09-10 Eylül 2020

MMO İskenderun İlçe Temsilciliğinde "LPG Teknik Personeli" Kursu MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Teknik Görevlisi Mahmut Özer'in eğitmenliği ve 5 kursiyerin katılımı ile yapıldı.

◆ 10-11 Eylül 2020

MMO Adana Şube Özdemir Çamurdan Eğitim Salonu'nda Sanayide Kadın İstihdamını arttırmaya yönelik Kaynak Eğitimi Makina Mühendisi Hüseyin Kalantor ve MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Teknik Görevlisi Kaynak Mühendisi Çağrı Demir'in eğitmenlikleri ve 5 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

◆ 12 Eylül 2020

MMO Adana Şube Özdemir Çamurdan Eğitim Salonu'nda Sanayide Kadın İstihdamını arttırmaya yönelik

"Takım Tezgâhları Eğitimi" Makina Mühendisi Selda Şengül'ün eğitmenliği, "Temel İSG Eğitimi" Makina Mühendisi Özgür Çelebi'nin eğitmenliği ile 3 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

◆ 19-20 Eylül 2020

MMO Adana Şube Özdemir Çamurdan Eğitim Salonu'nda "Periyodik Kontrol Muayene Personeli Temel Eğitimi" MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Teknik Görevlisi Mahmut Özer'in eğitmenliği ve 11 üyemizin katılımıyla düzenlendi.

◆ 21-22 Eylül 2020

MMO Adana Şube Özdemir Çamurdan Eğitim Salonu'nda "LPG Taşıma Personeli Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Burçak Güler'in eğitmenliği ve 10 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

◆ 25 Eylül 2020

İşyeri-Üye ziyaretleri kapsamında Çukurova Silo İşletmeciliği ziyaret edildi.TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Galip Uncu, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Burcu Kırkın ve Şube Müdürü Hikmet Pekdur'un katılımıyla yapılan ziyarette, Odamız ile Üyelerimizin yeni dönemde birlikte gerçekleştirebileceği çalışmalar üzerine konuşuldu. MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Ümit Galip Uncu, üyelerimize yeni dönem çalışma programı hakkında bilgi verdi.

◆ 25 Eylül 2020

Adana Organize Sanayi Bölge Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütçü makamında ziyaret edildi.TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Galip Uncu, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Burcu Kırkın ve Şube Müdürü Hikmet Pekdur'un katılımıyla yapılan ziyarette, Odamız ile Sanayimizin yeni dönemde birlikte gerçekleştirebileceği çalışmalar üzerine konuşuldu. MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Ümit Galip Uncu, üyelerimize yeni dönem çalışma programı hakkında bilgi verdi.

◆ 29-30 Eylül 2020

MMO Adana Şube Özdemir Çamurdan Eğitim Salonu'nda "LPG Taşıma Personeli Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Burçak Güler'in eğitmenliği ve 10 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

ÖRGÜTLENME, İŞYERİ - ÜYE ZİYARETLERİ

Aspet Preform, Petka Kalıp, Güney Çelik A.Ş., Krom Metal, Amylum Nişasta San. ve Tic. A.Ş., Omnia Nişasta San. ve Tic. A.Ş., BNA Tarım ve İş Makinaları, Dunapack Dentaş Ambalaj Kağıt Sanayi A.Ş., Çukurova Silo İşletmeciliği firmalarında üyelerimizi ziyaret ederek karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu. TMMOB MMO Adana Şube Yönetim Kurulu olarak, üyelerimize yeni dönem çalışma programı hakkında bilgi verildi.

KROM METAL



AMYLUM NİŞASTA

DUNAPACK DENTAŞ
AMBALAJ KAĞIT SANAYİ A.Ş.

BNA TARIM ve İŞ MAKİNALARI



ÇUKUROVA SİLO İŞLETMECİLİĞİ



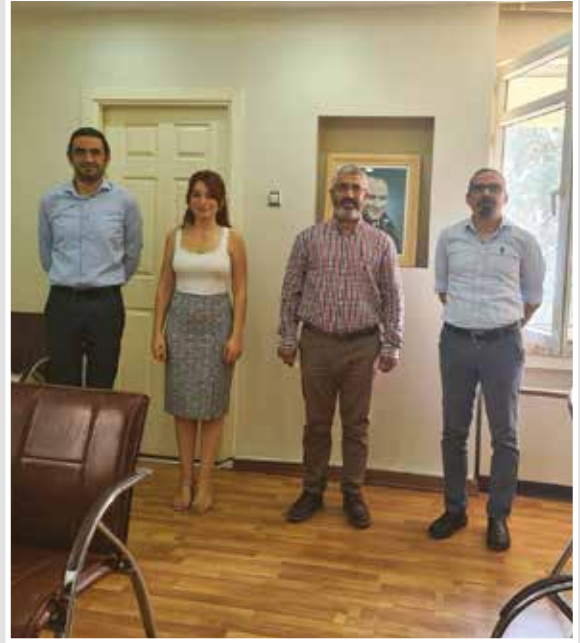
PETKA KALIP



GÜNEY ÇELİK



Çukurova Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Ali KOKANCÜL Ziyaret edildi. Yeni dönem çalışma programı hakkında bilgi veren Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Galip UNCU ,2021 döneminde gerçekleştirilmesi planlanan Endüstri ve İşletme Mühendisliği Kongre ve Kurultayı için desteklerini istedi.



Çukurova Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Hüseyin AKILLI ziyaret edildi. Yeni dönem çalışma programı hakkında bilgi veren Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Galip UNCU, Pandemi koşullarında öğrencilere yönelik düzenlediğimiz webinar eğitimleri hakkında bilgi verdi.



Çukurova Üniversitesi Otomotiv Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Ali KESKİN ziyaret edildi. Yeni dönem çalışma programı hakkında bilgi veren Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Galip UNCU, pandemi koşullarında öğrencilere staj yeri bulma konusunda zorlandıklarını dile getiren Ali KESKİN'e desteklerini dile getirdi.



Adana Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütçü Ziyaret edildi. Odamız ile AOSB arasında gerçekleştirebileceğimiz ortak çalışmalar üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.

ÜYELERİMİZ İÇİN ŞUBEMİZCE DÜZENLENEN YÜZYÜZE EĞİTİMLER (OCAK-EYLÜL 2020)

PERİYODİK KONTROL MUAYENE PERSONELİ TEMEL EĞİTİMİ	04-05.01.2020
ENERJİ KİMLİK BELGESİ UZMANI (YENİ TASARLANAN BİNA) EĞİTİMİ	06-08.01.2020
DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	08-11.01.2020
ENDÜSTRİYEL VE BÜYÜK TÜKETİMLİ TESİSLERİN DOĞALGAZA DÖNÜŞÜMÜ	13-16.01.2020
ASANSÖR PERİYODİK KONTROL MUAYENE ELEMANI KURSU	14-17.01.2020
ENERJİ KİMLİK BELGESİ UZMANI (YENİ TASARLANAN BİNA) EĞİTİMİ	17-19.01.2020
ENERJİ KİMLİK BELGESİ UZMANI (YENİ TASARLANAN BİNA) EĞİTİMİ	24-27.01.2020
ASANSÖR PERİYODİK KONTROL MUAYENE ELEMANI UYGULAMALI SINAVI	OCAK-ŞUBAT 2020
TAHRİBATSIZ MUAYENE- GÖZLE MUAYENE	24-28.02.2020
ASANSÖR PERİYODİK KONTROL MUAYENE ELEMANI UYGULAMALI SINAVI	MART 2020
ASANSÖR AVAN PROJE MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	04-05.03.2020
ASANSÖR MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	06-08.03.2020
ASANSÖR PERİYODİK KONTROL MUAYENE ELEMANI UYGULAMALI SINAVI	NİSAN-MAYIS-HAZİRAN 2020
PERİYODİK KONTROL MUAYENE PERSONELİ TEMEL EĞİTİMİ	04-05.07.2020
PERİYODİK KONTROL MUAYENE PERSONELİ TEMEL EĞİTİMİ	18-19.07.2020
PERİYODİK KONTROL MUAYENE PERSONELİ TEMEL EĞİTİMİ	25-26.07.2020
PERİYODİK KONTROL MUAYENE PERSONELİ TEMEL EĞİTİMİ	15-16.08.2020
ASANSÖR PERİYODİK KONTROL MUAYENE ELEMANI UYGULAMALI SINAVI	TEMMUZ-AĞUSTOS 2020
PERİYODİK KONTROL MUAYENE PERSONELİ TEMEL EĞİTİMİ	19-20.09. 2020
ÜYELERİMİZ İÇİN ŞUBEMİZCE DÜZENLENEN WEBİNAR / ONLINE SEMİNERLERİ	(OCAK-EYLÜL 2020)
YALIN ÜRETİM TEKNİKLERİ	12.05.2020
ORJİNAL YOGA SİSTEMİ İLE SAĞLIKLI YAŞAM	16.05.2020
YANGIN TESİSATI TASARIMINDA BİNALARIN YANGINDAN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK DEĞERLENDİRMESİ	20.05.2020
PANDEMİ SÜRECİNDE İŞ HUKUKU	23.05.2020
KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNUNU UYGULAMA ÖRNEKLERİ	26.05.2020
PROSES ÖLÇME ELEMANLARI VE SEVİYE KONTROLÜ	29.05.2020
YENİ NORMAL İŞ DÜNYASINDA İŞE ALIMDA İŞVEREN BEKLENTİLERİ	06.06.2020
OPERASYONEL MÜKEMMELLİK	08.06.2020
PANDEMİ SONRASI SÜREÇTE İNOVATİF GİRİŞİMCİLİK	11.06.2020
SANTRİFÜJ POMPA SİSTEMLERİNDE TEMEL HİDROLİK PRENSİPLERİ	15.06.2020
SANTRİFÜJ POMPA SİSTEMLERİNDE KAVİTASYON (NPSH)	22.06.2020
İŞ YAŞAMINDA NORMALLEŞME SÜRECİ	13.07.2020

NOT: BİLİNDİĞİ ÜZERE MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ÇEŞİTLİ KONULARDA YÜZ YÜZE VE WEBİNAR / ONLINE EĞİTİMLER VERMEYE DEVAM ETMEKTEDİR. ŞUBEMİZCE YAPILMASI PLANLANAN EĞİTİMLERE KATILIM İÇİN DETAYLI BİLGİYE ŞUBE WEB SİTEMİZDEN, MAKİNA MOBİL UYGULAMAMIZDAN, SOSYAL MEDYA HESAPLARIMIZDAN, ŞUBEMİZ VE TEMSİLCİLİKLERİMİZDEN ULAŞABİLİRSİNİZ.

KADIN VE NİTELİKLİ İSTİHDAM

Toplumumuzda geleneksel ve kültürel yapılar sebebiyle kadınların istihdamlarında bazı gerçekler yaşanmaktadır. Genellikle kadınlar toplumsal ilerlemenin bir kenarında ve çoğunlukla sosyal güvenceden yoksun kalmaktadırlar. Üstlenmek zorunda oldukları sorumluluklarla birlikte ağırlaşan yükleri nedeniyle erkeğe daha bağımlı hale gelen, çocuk sahibi olma ve ardından çocuk bakımı ile başlayan ücretsiz ev ve aile işçiliği nedeniyle genç yaşlarda iş yaşamından uzaklaşmak zoruna kalan kadınlar, çalışma hayatında kendilerine yer bulamamaktadır. Zaman içerisinde evdeki yaşlı yakınlarının bakımı, kayıtsız ev temizliği gibi işlerde kendilerine yer bulmaya çalışarak istihdam piyasasından kopmaktadırlar.

Doğası ve öğretilmiş bireysel becerileri dışına çıkabilme kabiliyetini açığa vurmak adına, alan yaratamayan kadınlarımıza umut olmak için başlattığımız "Kadın ve Nitelikli İstihdam" projemizde yol almaya başlamış bulunmaktayız.

TMMOB Adana Makina Mühendisleri Odamızın yürüttüğü projenin hedefleri arasında,

- Kadının üretken ve nitelikli çalışan olarak ele alınması,
- Sosyo-ekonomik yapıda kadının konumunun güçlendirilmesi
- Kadına fırsat eşitliğinin yaratılması
- Kadınların mesleki becerilerinin geliştirilerek iş gücüne katılımlarının artırılması
- Mesleki ve aile yaşamının dengesinin kurularak uyumlaştırılması
- Kadınların güçlü yetkinliklerinin açığa çıkarılması ve kendi benliğinin farkına vararak kültürel değişimin sağlanması
- Sanayinin kalkınması ve bu kalkınmasının sürdürülebilirliğinin sağlanması amaçlanmıştır.

Projemiz toplam üç aşamadan oluşmaktadır. İstihdam yaratılan firmada iş analizlerinin yapılarak kadınların çalışabileceği üretim hatlarının belirlenmesi, kadınlara teorik ve uygulamalı mesleki eğitimler düzenlenerek beceri ve geliştirme programlarının oluşturulması ve son olarak işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimleri ile çalışma alanlarında koruyucu önlemlerin alınmasının sağlanmasıdır. Teorik ve uygulamalı mesleki eğitimlerimiz arasında;

- Cad/Cam Programları
- Talaşlı İmalat Yöntemleri ve Uygulamaları
- Kaynak Yöntemleri ve Uygulamaları
- Soğuk Şekillendirme Yöntemleri ve Uygulamaları
- Montaj Yöntemleri ve Uygulamaları
- Forklift Kullanımı yer almaktadır.

Sanayide kalıplaşmış kavramları geride bırakmak adına üretim hatlarında kadın çalışan yaratan TMMOB Adana Makina Mühendisleri Odamızın projesinde birlikte yol aldığımız Krom Metal Ltd. Şti. firmasının kurucusu Engin Hazar Beye ve ekibine katkılarından ve vizyonel bakış açılarından ötürü sonsuz teşekkür ederiz.

Kadınlarımızın, yeni dönemde eşitliğin, gelişimin ve sürdürülebilir kalkınmanın temel taşı olarak oluşturacak önemli birer aktris olduklarını görmek dileğiyle...

Selda Şengül

TMMOB MMO Adana Şube YK Üyesi





MMO Adana Şube olarak, sanayide kadın istihdamının artırılmasına yönelik metal sanayi sitesindeki kobilere ile yaptığımız görüşmeler sonucunda forklift operatörü, kaynak, montaj, talaşlı imalat, çekme-delme, bükme, CAD/CAM alanlarında çalışabilecek kadın ara teknik elemanlara iş başı eğitimler düzenledik ve önümüzdeki süreçte bu çabalarımızı sürdüreceğiz.

Not: Bu alanlarda çalışabilecek kadınların CV'lerini adana@mmo.org.tr adresine iletmesini rica ederiz.



İstanbul Sözleşmesinden Vazgeçemiyoruz !



Her gün biri hakkında #tutuklansın hashtack'ı açılıyor.

Her gün kendi çapımızda adaletin sağlanması için uğruşuyoruz. Yorulmadık mı artık ölen insanların fotoğraflarını paylaşmaktan, katilleri tutuklansın diye çabalamaktan? Ne zaman vicdanımız rahat gözümüzü kapayabileceğiz?

Kadın cinayetleri ve erkek şiddeti bu denli artmışken, bu konudaki hukuki yaptırımları kaldırmaktan söz etmek veya düşünmek kadın cinayetlerine ortak olmak demektir.

Sözleşmeden çekilme ihtimalinin tartışılması bile kadınların ve kız çocuklarının güvenliği üzerinde geri dönülmez bir etki bırakmaktadır. Bu nedenle kadınlar olarak bir kişi daha eksilmemek için İstanbul Sözleşmesi maddelerinin tam ve eksiksiz olarak uygulanmasını ve iktidarın bu konuyu tartışmaya açarak kadın cinayetlerine ortak olmasını talep ederek kadınların kazanımlarından ve mücadelesinden asla vazgeçmeyeceğimizi belirtiyoruz.

İstanbul Sözleşmesine medya, tarikatlar ve hükümet taraftarları yanlış algılar oluşturarak kamuoyunu yanlış bilgilendirmeye ve iptali için birçok girişimde bulunmaya devam ediyorlar. Aslında karşı olmalarının sebeplerini çok iyi anlayabiliyoruz, erkek egemen sistemi dini değerleri kullanarak savunmaya çalışıyorlar. Tamda istedikleri sistem bu, kadınları değersizleştirmek ve her türlü sömürüye açık halde erkek egemen sistemin devamını sağlamak. Ancak biz biliyoruz ki İstanbul sözleşmesi insan haklarını savunan, eşit ve adil yarınlara isteyen her insan için sonuna kadar savunulması gereken bir sözleşmedir. Sözleşme, kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddeti önleme ve bununla mücadelede temel standartları ve devletlerin bu konudaki yükümlülüklerini belirleyen uluslararası sözleşmelerden en önemlilerinden biri olma özelliğini korumaktadır. İstanbul Sözleşmesi hem yaşatır hem de onurlu bir hayat sunar. Yaşam hakkı herkes için kutsaldır, din, dil, ırk, cinsiyet gözetmeden temel insan hakkıdır. Bu değerleri savunmak insan olmanın bir parçasıdır zaten..

İstanbul sözleşmesi, aile düşmanı asla değildir. Hedef kadın ve erkeğin eşit haklara sahip olduğu kimliğin, bedenin, onurunun, yaşam hakkının sorgulanmadığı ve özgürlüklerini yaşayabildiği bir toplumdur. Bunu topluma doğru anlatmak hepimizin sorumluluğudur.

İstanbul sözleşmesi, nafaka hakkı, kürtaj hakkı gibi birçok alanda sürekli siyaset de gündem haline getirilen kadın bedeni üzerinden politikaları, dayatılan erkek egemen sistemi kabul etmeyeceğiz ve mücadele etmeye devam edeceğiz. Bu alanda mücadele eden kadınlara karşı uygulanan saldırı, gözaltı vb. tüm yıldırma politikalarının karşısında yer alacağız. İstanbul sözleşmesi ve 6284 sayılı Yasayı eksiksiz uygulaması, sömürsüz eşit ve özgür bir dünya için mücadelede yerimizi alacağız.

Haklarımızdan vazgeçmiyoruz, İstanbul sözleşmesinin değil tartışılması etkin uygulanması için bizde kadın mühendisler olarak gündemin ve mücadelenin bir parçası olacağız. Kadına yönelik her türlü şiddeti teşvik eden, aklayan, kollayan politikaların önünde güçlü bir şekilde durmaya devam edeceğiz. Bir kişi bile eksilmek istemiyoruz.

Birimiz güvende değilsek hiç birimiz güvende değiliz.

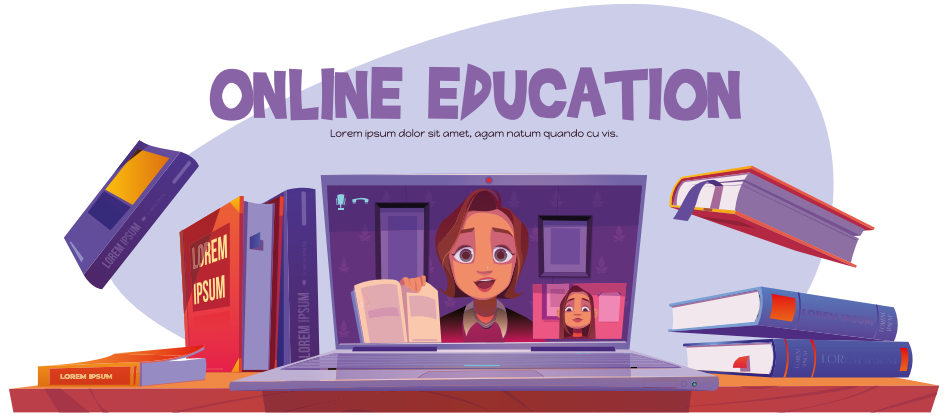
Dilan Afşar
MMO Adana Kadın Komisyonu Üyesi

Not: İstanbul sözleşmesinin tüm maddelerini incelemek için aşağıdaki linki ziyaret edebilirsiniz.

<https://bit.ly/3qxWkqR>



EĞİTİMDE PANDEMİ SÜRECİ UZAKTAN EĞİTİM



Uzaktan eğitim; son zamanlarda oldukça tartışılan bir eğitim modeli. Özellikle bilginin evrenselleşmesi, internet sayesinde bilgiye ulaşmanın kolaylaşması ve maliyetinin az oluşu okulların yetersizliği ile birleşince uzaktan eğitim iyi bir seçenek olarak ortaya çıkıyor. Ama yüz yüze eğitimin öğrencilerin bilgi aktarımı, ekip halinde sorun çözme ve kendini ifade etme alanlarında önemli artılarının olması ve uzaktan eğitimin bu alanlarda bir alternatif oluşturamaması, yüz yüze eğitimin halen en etkili eğitim modeli olma özelliğini koruyor. Ancak pandemi döneminde eğitimin yüz yüze devam etme seçeneği olmadığı için mecburen uzaktan eğitime geçildi. Uzaktan eğitime geçiş süreci en başından düzgün yürütülemedi. Gerek Milli Eğitim Bakanlığı gerek YÖK, ekipman yetersizliğini, öğretmenlerin materyal yetersizliğini göz ardı etti. Milli Eğitim Bakanlığının televizyon üzerinden yaptığı yayınlar hem çok yetersiz hem de içerik olarak çok tartışılmalıydı ve süreç başladığı gibi devam etti. Eba yayınları süreç boyunca yetersiz kalırken ne öğretmenlerin ne de sendikaların eleştirileri dikkate alınmadı. Uzaktan da olsa eğitime devam etmek isteyen öğretmenlere materyal, altyapı ve eğitim hizmeti verilmedi. Süreç boyunca gerekli bilgi aktarımı öğretmenler, veliler ve sendikalarla paylaşılmadı. Özellikle LGS, TYT, AYT sınavlarının nasıl ve ne zaman yapılacağına uzun süre belli olmaması, öğrenci ve velilerini çok endişelendirdi ama tüm bu beklenti sonunda sınavlar pandemi öncesindeki koşullarda uygulandı ve değerlendirildi.

Peki YÖK bu süreçte neler yaptı? Her üniversiteye uzaktan eğitime hazırlanması için süre verdi ve 3 hafta sonra eğitime başlandı. Üniversite eğitiminde pandemi öncesinde neredeyse tüm süreçlere müdahil olan YÖK, pandemi sürecinde neredeyse tüm kararları üniversitelere bıraktı. Bu hatalı yaklaşım büyük bir kaos getirdi çünkü pek çok üniversitenin ya altyapısı yetersizdi ya da altyapısı yoktu. Üç hafta gibi bir süre de altyapı kurmak için yetersiz bir süreydi ve eksiklikler olması kaçınılmazdı, dört ay boyunca sistem yetersizlikleri üniversitelerce giderilmedi. YÖK bu süreç boyunca yine üniversitelere destek olmadı. Öğretmenlere online eğitim için gereken hiçbir ekipman sağlanmadı, öğretmenler ekipmanları ya kendileri temin etti

ya da ekipman eksiklikleri yaşandı. Pek çok öğretmenimiz kullanması gereken sistemi kullanmakta sorunlar yaşadı ve mevcut içerikleri sistemle uyumlu biçimde kullanamadı. Ancak bu konuda gösterdikleri çabaya şahit olan bir öğrenci olarak onlara teşekkür etmek istiyorum. Bu süreçte hocaları yalnız bırakan üniversiteler ve YÖK bu sürecin sorumlusudur.

Uzaktan eğitim süreci boyunca üniversite öğrencilerinin talepleri de hiçe sayılmıştır. Tüm öğrencilerin, internet, bilgisayar ve benzeri materyallere sahip olmadığı ve dolayısıyla verilen eğitimden yararlanmadığı düşünülmüdü. Pandemi boyunca ev kirası, fatura ve benzeri ödemeleri yapmak zorunda olan öğrencilere pandemi öncesi verilen burs ve kredi dışında hiçbir ödeme yapılmadı. Sınavların nasıl ve ne zaman yapılacağı bilinmediği için pek çok öğrenci, öğrenci evlerinde veya yurtlarda mahsur kaldı. Mevcut durum 6 aydır devam ediyor ve binlerce öğrenci halen ne yapacağını bilmiyor. Bu süreçte devlet, parası olmayan öğrenciye hiçbir alternatif sunmuyor yani parası olmayan okumasın demek istiyor.

En önemli sorun da ölçme ve değerlendirme sürecinde yaşandı. Milli eğitim bakanlığına bağlı olan ilkö, orta ve lisedeki öğrenciler sınava dahi tabi tutulmazken üniversite öğrencileri ise online sınava tabi tutuldu. Online sınavların adil olmadığını öngörmek pek zor olmasa gerek. Verilen cevapların kaynağının bilinemediği sınavlar ölçme ve değerlendirmede kullanılamaz, ki pandemi öncesi verilen online eğitimlerin ölçme ve değerlendirmesi yüz yüze yapılmıyordu. Hali hazırda olan ekipman yetersizliği sebebiyle öğrencilerin sınav esnasında düzgün bir biçimde ses ve görüntü kaydının alınması ve bunların tek tek incelenmesi mümkün gözükmemektedir. Uzaktan eğitim zorunlu koşullarda uygulanabilecek bir eğitim sistemi olabilir ancak geçtiğimiz dönemde belirtmiş olduğum sorunlar ve yetersizlikler bu koşulda bir eğitimin ne kadar verimsiz olduğunu gözler önüne seriyor. Uzaktan eğitim uygulanacaksa mevcut sorunlar giderildikten sonra uygulanmalıdır.

Özenç Özger
MMO Adana Şube Öğrenci Komisyonu Temsilcisi

PERİYODİK KONTROLLERİN ÖNEMİ

İş Ekipmanı Nedir?

Genel anlamda iş ekipmanı; bir işin yapılmasında kullanılan herhangi bir makina, alet, tesis ya da tesisattır.

Periyodik Kontrolleri Neden Yapılır?

İş ekipmanları; 25 Nisan 2013 tarihinde yayınlanan "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği" gereği, hizmet talep eden kuruluşun yaptır-
mış olduğu risk değerlendirmesindeki muayene periyotla-
rına göre, yönetmelikte belirlenmiş azami süreleri de aş-
mayacak şekilde muayene edilmelidir.

İş ekipmanları muayene edilirken Yönetmelikte belirti-
len standartlar ve temel gereklilikler esas alınır. Muayene
edilen ekipmanların durumu iş yerinde sağlık ve güvenlik
tedbirleri yönünden bir rehber olmaktadır. Bu rehber;

- ◆ İş kazalarının önüne geçmek
- ◆ Makina ve cihazların güvenli olarak kullanılmasını sağ-
lamak
- ◆ Verimli çalışma koşullarını düzenlemek
- ◆ Makinaların ömrünün uzamasına katkıda bulunmak
- ◆ İnsan-makina ilişkisine katkıda bulunmak
- ◆ Çevre kirlenmesinin önüne geçebilmek
- ◆ Üretimin verimliliğinin artırılmasına katkıda bulunmak
- ◆ Olası iş kazaları önleyerek, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin
sağlanmasına katkıda bulunmak

Hangi Ekipmanlara Periyodik Kontrol Yapılır?

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartla-
rı Yönetmeliği'ne göre periyodik kontrole tabi ekipmanlar;
Basınçlı kaplar, kaldırma-iletme ekipmanları, tesisatlar ve
tezgahlar olmak üzere gruplara ayrılmıştır.

Kazan, hidrofor, genişleme tankı, hava tankları, dikişli-di-
kişsiz tüpler, Sıvılaştırılmış yeraltı ve yer üstü gaz tankları,
kriyojenik tanklar, asetilen tüpleri ve tehlikeli sıvıların bu-
lunduğu tank ve depolar basınçlı kaplar sınıfı ekipmanlar-
dır.

Forklift, transpalet, çeşitli vinç tipleri, yürüyen merdiven
ve bantlar, araç kaldırma lifti, çeşitli hidrolik ve mekanik
kaldırıcılar, yapı iskeleleri, inşaat makinaları kaldırma ilet-
me makinaları sınıfı ekipmanlardır.

Yangın tesisatı ve boru tesisatları, havalandırma ve klima
tesisatları, elektrik tesisatı, topraklama tesisatları ve parato-
nerler, tesisat sınıfı ekipmanlardır.



Takım tezgahları, cnc makinaları gibi talaşlı imalat maki-
naları tezgahlar sınıfı ekipmanlardır.

Periyodik Kontrolleri Kimler Yapabilir?

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şart-
ları Yönetmeliği'ne göre basınçlı kapları, kaldırma iletme
ekipmanlarını, yangın ve havalandırma tesisatlarını ma-
kine mühendisleri ve makine teknikerleri, elektrik tesisat
kontrollerini, paratoner ve topraklama testlerini Elektrik ya
da Elektrik - Elektronik mühendis ve teknikerleri periyodik
muayeneyi yapmaya yetkili kişilerdir.

Basınçlı kapların ve mekanik tesisatların periyodik mua-
yeneleri, tahribatsız muayene yöntemleri ile yapılması ge-
rektiği durumlarda muayene personelinin TS EN ISO 9712
standardına göre eğitim almış mühendisler ve aynı eğitimi
almış teknikerler tarafından yapılabilir.

Muayene yapacak kişi ya da kuruluşlara akreditasyon, yet-
kilendirme ve eğitim zorunluluğu getirmeye Aile, Çalışma
ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı yetkilidir.

Birçok işletme, şu an yönetmelikte Akreditasyon şartı
aranmazken periyodik muayenelerini TS EN/ISO 17020
muayene kapsamına sahip A tipi muayene kuruluşların-
dan talep etmektedir. TÜRKAK tarafından akredite edilen
kuruluşlar, kalite yönetim sisteminin, muayene esnasında
kullanılan her türlü ölçme ve kontrol cihazlarının ve eği-
timli personellerinin sürekli denetlenmesi işletmeler tara-
fından güven verici olma sebebi ile tercih edilmektedir.

Muayene Sürelerini Nasıl Belirleyece- ğim?

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartla-
rı Yönetmeliği, Ek-III Bakım, Onarım ve Periyodik Kontroller
İle İlgili Hususlar bölümünün 1.4 maddesinde iş ekipman-
larının periyodik kontrol süreleri "Periyodik kontrol aralığı
ve kriterleri standartlar ile belirlenmemiş iş ekipmanlarının

periyodik kontrolleri, varsa imalatçının öngördüğü aralık ve kriterlerde yapılır. Bu hususlar, imalatçı tarafından belirlenmemiş ise iş ekipmanının periyodik kontrolü, bulunduğu işyeri ortam koşulları, kullanım sıklığı ile kullanım süresi gibi faktörler göz önünde bulundurularak, yapılacak risk değerlendirmesi sonuçlarına göre, belirlenecek aralıklarda yapılır. Belirlenen periyodik kontrol aralığının bu Yönetmelikte belirtilen istisnalar dışında bir yılı aşmaması gerekir.” ifadesi yer almaktadır.

Yönetmeliğe ve eklerine linkten ulaşabilirsiniz.

<https://bit.ly/36T6yKz>



Risk Değerlendirmesi İle Periyodik Kontrol Periyodu Belirlenirken Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar:

Yönetmelik ile belirtilen azami periyodik kontrol sürelerini aşmamak kaydıyla işyeri tarafından yapılacak risk değerlendirmesi ile periyodik kontrol süreleri belirlenirken aşağıda belirtilen parametrelerin dikkate alınması gerekmektedir.

İş Ekipmanının Çalışma Ortamı: Şantiye vb. operatörlerin, çalışma koşullarının ve fiziksel olarak ortamın sürekli değişen olduğu dinamik çalışma ortamlarında periyodik kontrol periyodu azaltılmalıdır.

İş Ekipmanının Yaşı: İş ekipmanının varsa güvenli çalışma saati, ekonomik ömrü vb. parametreleri ekipman üreticisinden alınarak ekonomik ilk çeyreğinden sonra her çeyrekte bir periyodik kontrolü azaltılmalıdır.

Bakım Faaliyeti: İşyerinde bakım faaliyetinin nitelikli ve zamanında yapılmadığı düşünülüyorsa periyodik kontrol periyodu azaltılmalı veya kestirimci bakıma yönelik işletme içerisinde etkin bir bakım organizasyonu varsa kontrol periyodu arttırılmalıdır.



Atmosferik Koşullar: Ekipman atmosfere açık hava koşullarından etkilenecek bir ortamda çalışılıyorsa kontrol periyodu azaltılmalıdır.

Önemli Revizyon veya Kaza: İş ekipmanı önemli bir revizyon veya kaza geçirmişse, tekrar kullanılmaya başlamadan önce kontrolleri tekrarlanmalıdır.

Çalışma Saati: İş ekipmanının gün içerisindeki toplam çalışma süresi değerlendirilmeli ve yoğun çalışan ekipmanların kontrol periyotları azaltılmalıdır.

Periyodik Kontrol Sonuçları: İş ekipmanının takip eden periyodik kontrollerinde kullanımında sakınca yaratan uygunsuzluklar olması kontrol periyotlarının azaltılmasını gerektiren önemli bir parametredir.

Odamız yönetmeliklerinden aldığı yetki ile sanayiye yönelik olarak araştırma, geliştirme faaliyetleri yürütmekte, işçi sağlığı ve iş güvenliği, ergonomi, çevrenin korunmasına yönelik ölçüm ve testler yapmaktadır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından A Tipi Muayene Kuruluşu olarak 17 Mayıs 2004 tarihinde akredite edilmiştir. Akreditasyon kapsamında basınçlı kaplar ve kaldırma-iletme makinalarının periyodik kontrolleri, insan taşımak üzere tasarlanan kablolu taşıma sistemlerinin kontrolleri, asansör yıllık ve periyodik kontrolleri, gaz yakma tesislerinin baca, tesis ve yerleşim uygunluğu denetimleri ve gürültü, titreşim, baca gazı ölçümleri konuları yer almaktadır.

Meslek alanlarımız ile ilgili olarak Odamız kamu yararı temelinde ürettiği teknik hizmetlerini ticari ve mali baskılardan arındırarak halkın can ve mal güvenliğinin sağlanması adına yapmakta ve bu kapsamda üretilen hizmetlerin yaygınlaşması ve gelişmesi amacıyla sürekli olarak çalışmalar yürütmektedir. Yurt genelinde üretilen muayene kuruluşu teknik hizmetlerimiz için Şubemiz Periyodik Kontrol Biriminden bilgi alabilirsiniz.

MMO Adana Şube
Periyodik Kontrol Birimi

ÜYELERİMİZE SES OLUYOR SEKTÖRE KULAK VERİYORUZ - I



2005 yılında sektöründe deneyimli 5 çalışma arkadaşının bir araya gelerek kurduğu PET Şişe Kalıp imalatı yapan firmanın ortağı ve satınalma müdürü olarak çalışıyorum. 15 sene önce ekonomik zorluklarla kurduğumuz firmamız bu gün Dünya'da Pet Kalıbı üreten 6 firmadan biri, 58 ülkeye ihracat yapıyor ve 120 kişiye istihdam sağlıyor.

Plastik kalıp üretimine nazaran daha niş bir ürün üretmekteyiz. PET Kalıpcılığı daha ileri teknoloji, bilgi ve know-how gerektiriyor. Üretim sahamızda bulunan tezgâhlarımızın tamamı maalesef ithal tezgâhlar, bu bağlamda dışa bağımlılığımız var. Yedek parça ve teknik servis almada ciddi sorunlar yaşıyoruz.

Kalıp üretiminde kullandığımız paslanmaz çelik ve kalıplık alüminyumların tamamı maalesef ithal. Türkiye'de paslanmaz çelik ve kalıplık alüminyum üretimi maalesef yok. Kur artışları bizi olumsuz etkilemekte. Kullanılan hammaddeler özel ve pahalı ürünler olduğundan tedarik sağladığımız firmalar çok stok tutmuyorlar. Buda bizim sektörün olumsuzluklarına eklenecek bir durum.

Birçok sektörde yaşanan kalifiye elemen bulma sıkıntısını bizde fazlasıyla yaşamaktayız. Bu sıkıntıyı aşmak adına her sene 15 meslek lisesi, 15 meslek yüksekokullu, 15 mühendislik öğrencisine staj yapma imkânı sunuyoruz. Staj yapan bu gençlerden bizimle çalışmak isteyen, çalışan, aidiyet duygusu yüksek olanları tespit edip iş imkânı sağlamaktayız.

15 yıllık bir firma olmamıza rağmen sektörün en genç kalıp firmasıyız. Değişen ve her geçen gün ilerleyen teknolojiyi ülkemizden takip etmek bizim için sıkıntılı bir süreç. Değişime ayak uydurmamız lazım ve bizim sektörel değişiklikleri takip edip işimize yansıtmanız lazım. Bunu için

katılabildiğimiz tüm uluslararası fuarlara katılımcı ya da ziyaretçi olarak katılmaktayız.

Mart ayından bu yana tüm dünyayı hem sağlık hem ekonomik olarak etkileyen Pandemi sürecinde tüm tedbirlerimiz aldık. Maske, siperlik, dezenfektan kullanımını işyeri hekimimiz, iş güvenliği uzmanımız ve insan kaynakları uzmanımızın koordineli çalışmaları ile, eğitimler vererek yaygınlaştırdık. Yemekhane ve servis araçlarında oturma düzenlerini değiştirdik. İl Sağlık Müdürlüğü ve Sanayi Odası ile temasta olan hem hukuki hem tıbbi süreçleri gün ve gün takip ederek değerlendirdik.



Her geçen gün değişen ve gelişen Dünya'da iş modelimizin güncellenmesi ve sürdürülebilir hale gelmesi için çeşitli eğitim çalışmaları yaparak şirketimizi kurumsal hale getirmekteyiz. Hali hazırda ISO 9001, OHSAS 18001 belgelerimiz var ve uluslararası yetkinliğe sahip firmalarca denetlenmekteyiz. Firmamız Canias ve Asprova ERP yazılımlarını kullanarak tüm süreçleri dijital hale getirerek erişimi, iletişimi ve iş takibini kolaylaştırmıştır.

Çalışanlarımızla ortaya koyduğumuz vizyon ve misyonumuzla Dünya'da Pet Kalıp üretimini yapan ilk 3 firmadan bir olma yolunda hedefimize devam etmekteyiz.

Gökhan Parsak
Makina Mühendisi
Petka Kalıp Sanayi Yönetim Kurulu Üyesi

Dr. Öğretim Üyesi **Nuşin Uncu**

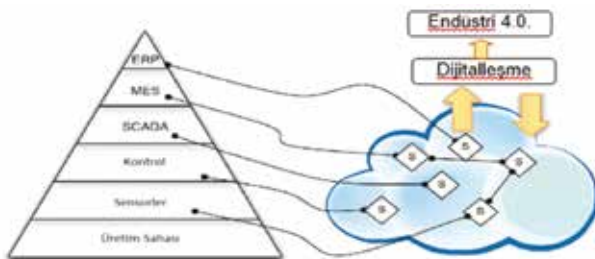
Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi

Yalın Dijital Dönüşüm

Günümüz üretim sistemlerine nesnelerin interneti ve siber fiziksel sistemlerin entegrasyonu ile Endüstri 4.0 olarak adlandırılan büyük veri üzerinden sistemin işleyişinin, takibinin ve kontrolünün anlık yapılabildiği yeni bir üretim ve yönetim modeli ortaya çıkmıştır. Endüstri 4.0 sadece mekanik olarak geçiş yapılacak bir sistem olarak görülmemeli iyi ve etkin bir şekilde sürdürülebilir bir sistem haline getirilmelidir. Gelişmekte olan ülkelerde henüz otomasyona geçiş aşamasında olan üretim sistemlerinde, yanlış ve plansız oluşturulan süreç ve veri akışlarındaki verimsizlikler iş gücü ve malzemenin verimsiz kullanılmasına yol açmaktadır. Sonuç ise yüksek maliyetler, müşteri kayıpları ve israf olarak karşımıza çıkmaktadır. Endüstri 4.0'a geçmeden önce gerçekleştirilecek yalın dijital dönüşüm ile ürün ve hizmet yaratma sürecini veri ve süreç israflarından arındırılarak üretim süreci iyileştirilecek, ürün teslimatı hızlandırılarak müşteri memnuniyeti üst düzeye çıkarılacak, maliyetler düşürülerek veriler hızlı bir şekilde bilgiye dönüşecektir.

Ülkemizde Sanayi Bakanlığı ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP)'nin birlikte başlattıkları verimli ve sürdürülebilir üretim anlayışı çerçevesinde pilot illerde "Yetkinlik ve Dijital Dönüşüm Merkezi" niteliğinde model fabrikalar kurulmaktadır. Bu sayede sanayicilerin üretim sistemlerini yalınlaştırarak daha verimli hale getirmeleri için çalışmalar yapıp eğitimlerin verilebileceği laboratuvar niteliğinde mekânlar oluşturulmuştur. Bahsi geçen Yetkinlik ve Dijital Dönüşüm Merkezleri Cumhurbaşkanlığı On birinci Kalkınma Planı çerçevesinde "Dijital Dönüşüm" hedeflerinden olup sanayide verimliliğin artırılması için 2019-2023 stratejik hedefleri arasındadır.

ISA-95 (International Society of Automation)'un ortaya koyduğu otomasyon piramidi, otomasyon sonrasında dijitalleşme ve Endüstri 4.0 kapsamında ilişkilendirilmiştir (Şekil 1).



Şekil 1. Otomasyon Piramidi ve Dijitalleşme

SCADA (Supervisory Control And Data Acquisition) yani Uzaktan Kontrol ve Veri Toplama Sistemi bilgisayarlar, sensörler ve PLC gibi haberleşme cihazlarından oluşan bir sistemdir. Üretim sahasında SCADA ile toplanan verilerin yönetilmesi otomasyonun diğer basamakları olan yönetim aşamalarında gerçekleştirilirken, MES (Manufacturing Execution Systems) yani Üretim Yönetim Sistemleri, hammaddeden nihai ürüne kadar geçen süreci izlemek, kontrol etmek ve belgelemek için kullanılan bilgisayarlı sistemlerdir. ERP yani Kurumsal Kaynak Planlaması ise işgücü, malzeme ve makine gibi kaynakların en verimli şekilde kullanılmasını amaçlayan maliyet, bütçe, ithalat, ihracat, planlama vb. bütün süreçlerle ilgili veriler içeren bütünleşik yönetim sistemidir. Dijitalleşme ise tüm bu süreçleri içermekle birlikte bu veriler arasındaki bağlantıların ortaya çıkarılmasının sağlandığı ve görselleştirildiği bir süreçtir.

Her ne kadar, Endüstri 4.0 ve karanlık fabrika düşüncesinin istihdamı azaltacağı düşünülse de bu yeni sistem kendi emek gücünü ve niteliğini belirleyecek ve yeniden oluşturacaktır. Emek niteliğinin içeriği ve meslekler Endüstri 4.0 gerekliliklerine göre yeniden şekillenecektir. Endüstri 4.0 süreçlerin oluşturulması, yönetilmesi ve sürdürülebilmesi için yeni istihdam alanları oluşacaktır. Yalın dijital dönüşüm ise bu sürece geçişte sistemin doğru kurulması ve sürdürülebilirliği için önemli bir adım ve gerekliliktir.

CORONAVIRUS

COVID-19



Uzm. Dr. Yunus Emre SÖNMEZ

Psikiyatrist / Medline Hastanesi

Covid-19 ve Ruh Sağlığı

"Her şeyden kaygı duyuyorum. Yerde bir böcek görsem acaba bana bir hastalık bulaştırır mı diye düşünüyorum. Artık stresimi yönetemiyorum. Her an midem bulanacak mı diye endişeleniyorum. Küçük şeyleri bile büyütüyorum. Çaresizce beklediğimi fark ediyorum ve bu beni delirtecek." N.Y.

"15 gündür uyumaya korkuyorum. İlk kez kriz geçirdikten sonra her an çarpıntım olacak ve inme geçireceğim ve öleceğim diye kaygılanıyorum. Her an tetikte bekliyorum. En ufak bir bedensel belirtiyi olumsuz yorumluyorum ve acile gitmek istiyorum. Günlerdir uykusuzum." F.U.

Eylül ayı içerisinde bir günde arka arkaya gördüğüm iki danışanın cümlelerini aktarmak istedim. Birinci hasta N. koronavirüse hiç yakalanmamış hatta hiç test yaptırmaması bile gerekmemişti. İkinci hasta F. ise 1,5 ay önce Ankara'da hastalığa yakalanmış ve tedaviyle tamamen düzelmışti. İkisinin de ortak özelliği ise bugüne kadar ilk kez psikiyatrik tedaviye ihtiyaç duymalarıydı. Bu iki örnek, Covid-19 salgınının toplumsal olarak ruh sağlığımızı nasıl etkilediğine yönelik önemli ipuçları içeriyor.

Dünya Sağlık Örgütü sağlığı şöyle tanımlamıştır: "Sağlık sadece hastalık ya da sakatlığın olmayışı değil, bedensel, ruhsal ve toplumsal olarak tam iyilik halidir". Covid-19 salgını, bireysel olarak yarattığı fiziksel etkiler bir yana toplumsal olarak da etkilenme yaratmıştır ve yaratmaya devam etmektedir. Küresel bir travmayla karşı karşıya olduğumuz bugünlerde artık açıkça anlamaktayız ki bir süre daha devam etmesi beklenen salgın etkisi süresince bedensel sağlığımızla birlikte ruh sağlığımızı da korumaya yönelik önlemler almamız. Bu doğrultuda önemli olduğunu düşündüğüm bazı noktaları vurgulamak isterim.

Salgın sürecinde en çok ihtiyacımız olan şeyin doğru bilgi olduğunu hep birlikte tecrübe ediyoruz. Yanlış ve aşırı bilgi yükünden uzak durun. Durmaksızın yazılı, görsel ve sosyal medya takip etmek, kaygı uyandıran görüntüler izlemek gerginliğinizi arttıracaktır. Kaynağı belirsiz sosyal medya gruplarında elden ele dolaşan bilgileri dikkate almayın. Saygın kurumların uyarılarını ve sağladığı bilgileri dikkatle takip edin ve uygulayın.

Paniğe kapılmayın. Salgının gidişatıyla ilgili birçok durum aylar geçmiş olsa da hala belirsizliğini koruyor. Çoğu zaman belirsizliğe tahammül etmek zordur. Sabırla ve telaşa

kapılmadan, felaket senaryolarına itibar etmeden beklemek ve durumu olduğu gibi kabullenmek daha rahat hissetmenizi sağlayabilir. Unutulmamalıdır ki hayatın kontrol edilemez bir yanı her zaman vardır.

İlişkilerinizi ve iletişiminizi sıcak tutun, sevdiğinizle bağlantı içinde olun. Ailenizi, eşinizi, çocuklarınızı, partnerinizi ve arkadaşlarınızı sık sık görmeye çalışın. Eğer yüz yüze görüşme imkanınız yoksa mutlaka telefonla arayın ya da video görüşme yoluyla iletişim sağlayın. Onlara nasıl hissettiklerini sorun ve nasıl hissettiğinizi anlatın. Salgından kaynaklanan sorunlarla nasıl baş ettiğinizi paylaşın. Sizin için endişelenen yakınlarınız varsa mutlaka kaygılarını yatıştırarak şekilde kendinizi nasıl korumaya çalıştığınızı anlatın.

Salgına karşı alınan önlemleri ciddiye alın ve uygulayın ama asla aşırıya kaçmayın. Önlem alırken amacınız kaygınızı azaltmak olmamalı. Faydası bilinen maske, sosyal mesafe ve el hijyeni dışında bir önlem olmadığını ve bu önlemlerin yeterli olduğunu unutmayın. Balkona bile çıkmamak, satın aldığınız ürünleri balkonda bekletmek, yalnız olduğunuzda bile maske takmak gibi işlevsiz davranışlar sadece kaygı düzeyinizi artırır.

Günde en az 7-8 saat uyumaya özen gösterin. Bu hem bağışıklığınızı sağlam tutmak hem de fiziksel olarak iyi hissetmek için önemlidir. Dengeli beslenme ve düşük tempolu egzersizler de bu dönemde ihmal edilmemelidir.

Ruhsal iyiliğinizi artıracak sonsuz yol ve sizi destekleyecek çok sayıda araç vardır. Salgın dönemi sona erene kadar size iyi geleceğini düşündüğünüz aktiviteleri ve günlük rutinlerinizi olabildiğince koruyun. Evde daha çok vakit geçireceğinizi düşünülürse kitap okumak, müzik dinlemek, beraber yaşadığınız kişilerle hoş vakit geçirmek için yeni denemeler yapmak, film izlemek, yemek yapmak gibi size uygun ve keyif alabileceğiniz aktiviteleri olabildiğince artırın.

Her şeye rağmen kaygı düzeyiniz günlük yaşantınızı etkileyecek kadar yüksekse bir ruh sağlığı çalışanından yardım almaktan çekinmeyin. Bu konuda telefonla ücretsiz yardım alabileceğiniz hatlar olduğunu unutmayın. Bunun yanında online görüşme yapabileceğiniz profesyoneller olduğu gibi gerekirse kişisel önlemlerinizi alarak hastane ve kliniklerde çalışan ruh sağlığı alanında çalışan uzmanlardan da gönül rahatlığıyla yardım alabilirsiniz.



Dyt. Dila SANSUR

Diyetisyen

En Güçlü Koruma Kalkanı Bağışıklık Sistemi

Tüm dünyayı etkileyen yeni tip koronavirüs (Covid-19) ile karşı karşıya olduğumuz bugünlerde maske kullanımı, sosyal mesafe ve hijyen kuralları kadar önemli bir tedbir daha var. O da en az bu önlemler kadar hayati önem taşıyor; bağışıklık sistemimizi korumak ve güçlendirmek. Dünya Sağlık Örgütü'nün de bir pandemi olarak kabul ettiği Covid-19 hastalığının henüz kesin bir tedavisi bulunmamakta. Ancak hastalığı özellikle bağışıklığı güçlü olan kişilerin daha kolay atlattığı bilim insanlarının ortak düşüncesi. Bu nedenle salgın döneminde sağlıklı ve dengeli beslenmek, düzenli uyku uyumak ve fiziksel aktivite yapmaya özen göstermek bağışıklık sistemini güçlü tutmak için oldukça önemli.

Peki bağışıklığımızı güçlü tutmak için beslenmemizde nelere dikkat etmeliyiz?

1. Sebze ve meyveler vitamin, mineral ve posa için önemli kaynaklardır. Bunun yanı sıra antioksidan vitaminlerden de zengin olması bağışıklık sisteminin desteklenmesi açısından önemlidir. C vitamininden zengin maydanoz, nane, ıspanak gibi yeşil yapraklı sebzeler, kapyra biber, yeşil biber, limonu öğünlerinize ekleyebilirsiniz. Öğünlerinize mutlaka bol limonlu salata eklemeyi de ihmal etmeyiniz.

2. İçeriğinde Beta-glukan bulunan yulaf kepeği bağışıklık sistemini destekler. Günlük ortalama 2-3 yemek kaşığı yulaf kepeği bağışıklık sisteminizi güçlendirir ve bağırsaklarınızı çalıştırır. İster süt ile pişirerek yulaf lapası şeklinde,

ister çorbalarınıza, isterseniz de yoğurdunuza ekleyerek tüketebilirsiniz.

3. Proteinler vücudun savunma kalkanı olarak görev yapar. Bu yüzden, her gün mutlaka 1 öğün protein ağırlıklı beslenmeye çalışınız (Et, tavuk, hindi, balık gibi). Kahvaltılarınıza mutlaka 1 yumurta ekleyiniz.

4. Omega-3'ten zengin besinler de yine bağışıklık sistemini güçlendirmeye yardımcıdır. Omega-3'ün en iyi kaynakları balık, ceviz ve semizotudur. Haftada 2 gün mutlaka balık tüketmeye özen gösteriniz.

5. Probiyotikler de bu süreçte mutlaka beslenmemizde yer almalı, her sebze yemeğinin yanına yoğurt ekleyebilir ve ara öğün alternatifini olarak da kefirli beslenme programınıza ekleyebilirsiniz. Bağışıklık güçlendirici etkisini arttırmak için içeriğinde kurkumin bulunan zerdeçalı da yoğurt, ayran veya kefirinize ekleyerek tüketebilirsiniz.

6. Çinko bağışıklık sistemini güçlendiren en etkili minerallerden biridir. Çinko özellikle et, balık, yumurta gibi hayvansal protein kaynaklarında ve bunun yanında kabak çekirdeği ve bademde bulunur. Ara öğünlerinize 1 küçük avuç kabak çekirdeği ilave edebilirsiniz.

7. D vitamini için her gün 10-15 dakika balkonunuzda el ve ayaklarınız açıkta kalacak şekilde güneşlenebilirsiniz. Eğer rutin kan tahlillerinizde D vitamini eksikliği görüldüyse hekiminiz ile görüşerek D vitamini takviyesi alabilirsiniz.



Ayhan ŞENBAYRAK
İşadamı - Fotoğraf Sanatçısı

Bir Fotoğrafçının Gözünden Adana

İş hayatında yoğun bir tempo ile çalışıyoruz kendimizi öyle işimize kaptırıyoruz ki, çevremizdeki güzelliklerin farkında olmuyoruz .

Mesela Kasım ayından başlayarak bölgemizi çok ciddi bir kuş çeşidi ziyaret ediyor birçoğumuzun haberi yoktur. Her yıl Adana'ya yaklaşık 90.000 Flamingo gelmektedir. Bunun yanında Aralık ayında Turnalar Bölgemizi ziyaret etmektedir. Adana lagünler bakımından çok şanslı, büyük bir kuş popülasyonuna ev sahipliği yapıyoruz ama maalesef birçok Adanalı'nın bundan haberi yok. Mesela Tuzla Adana'ya 40 kilometre mesafede Kasım ayında Tuzla Karagöçer Kapı köyüne giderseniz burada binlerce Flamingo görme şansınız olur. Aralık ayı gibi Turnaları orada görebilirsiniz. Tuzla Sahile doğru yola çıkarsanız orada da yolun sağında ve solunda flamingoları ve birçok kuş türünü görebilirsiniz. Bu görsel şölen bize iyi geldiği gibi çocuklarımıza da çok ilginç gelecektir. Akyatan ve Ağyatan lagünleri kesinlikle görmemiz gereken yerlerdendir .Gelin kendinize bir iyilik yapın hafta sonları bölgemizdeki bu güzellikleri keşfetmek için yola çıkın . Oraları gördükten sonra sonra diyeceksiniz ki vay be burası Adana mı?





7 Adımda Kendinizi Keşfedin



Güncel DİLMEN

Dünya Değişim Akademisi Adana Merkez Yöneticisi
Değişim Uzmanı

1.Kendinize bir vizyon oluşturun..

Yaşamımdan ne istiyorum?

Çözmek isteğim sorun ne?

Şu ana kadar neler öğrendim?

Bugüne kadar hayatımda neler değişti?

Başarısız olmayacağımdan emin olsaydım ne yapardım?

Vizyonunuzu başkalarının istekleri, düşünceleri ya da eylemleri değil, sizin istekleriniz ve beklentileriniz şekillendirmeli. Akılda kalan, ilham veren, iddialı ve özgün bir vizyon sizi, aşılması imkansız gibi görünen zorluklar karşısında yılmadan ilerlemeye ve ulaşmaz görünen idealleri gerçekleştirmeye doğru iter.

2-Vizyonunuzu gerçekleştirecek hedefler belirleyin

Yaşamda pozitif olmak, farklı yeteneklerinizi keşfetmek, tutkunuz bulmak size kendinizi nasıl hissettirirdi?

Elinizde olsa bugün değiştirmek istediğin ne olurdu?

Hedefleri belirledikten sonra zaman planlaması yapmak, hedeflere ulaştığında elde edilecek faydaları belirlemek ve tüm hedeflerin vizyonunuzla örtüştüğünden emin olmak; arzu ettiğiniz gelecek resmine doğru ilerlerken yolunuzdan sapmamanızı sağlar.

Zamanın uzunluğu sabittir, gün 24 saat, hafta 7 gündür; zamanı değiştiremeyiz fakat iyi yönetebiliriz. Daha verimli ve üretken olmak için zamanı uzatamayız fakat onu iyi bölerek, planlayarak ve organize ederek mevcut zamandan daha çok yararlanabiliriz.

3-Hedeflerinizin gerçekleştirmenize yardım edecek içsel gücünüzü keşfedin/Hedeflerinizden uzaklaştıran içsel engellerinizi tanımlayın..

Güçlü yönlerinizi belirlemek gerçek potansiyelinizi keşfetmenize yardımcı olur, kendinize olan inancınızı artırır ve bir işe yükten adanmanızı ve potansiyelinizin bütününe işinize yansıtmanızı sağlar. Başarı, güçlü yönleri keşfetmeye ve geliştirmeye bağlı. Hangi güçlü yönlerinizin destek olacağını düşünmek ise sizi başarıya götürür? .

Güçlü yanlarınıza odaklanmanın performansınızı pozitif etkilemesi gibi yetersiz olduğunuzu düşündüğünüz alanlara odaklanmanın da negatif bir etkisi vardır. Size yetersizliklerinizi hatırlatan ve değersizlik duygusu hissettiren negatif iç sesiniz, sizi hedefleriniz doğrultusunda ilerlemekten alıkoyar. Kişisel deneyimleriniz veya başkalarının deneyimlerine dayanarak oluşturduğunuz varsayımlar ve de sizi engelleyen, sınırlayan düşünce kalıpları da atmak istediğiniz adımlardan vazgeçmenize neden olabilir. İçsel engel-

lerinizin farkında olmak, hedefleriniz için daha güçlü bir şekilde yol almanızı sağlar.

4-Motivasyonunuzda devamlılık sağlayın..

Yaşamınızı ve sizi durduran engelleri değiştirmek istiyor ancak ilerleyemiyorsanız sizi neyin motive ettiğini anlamamış olabilirsiniz. Herbirimizin farklı motivasyon araçları vardır, sizde şimdi sizi neyin motive ettiğini bulabilir misiniz?

Motivasyonunuzun kaynağını bulmanız, onu olumlu ya da olumsuz yönde etkileyebilecek kurumsal ve bireysel faktörlerin farkında olmanız, zor durumlarda bile hedefleriniz doğrultusunda hareket geçmenizi ve kararlılıkla çaba göstermenizi sağlar.

5-Duygusal dayanıklılığınızı yükselterek stresi azaltın

Stres bireyin kişi, durum veya olaya verdiği tepkidir. Herkesin stres kaynakları farklıdır, çünkü stres duygusal durumla bağlantılıdır. Hatta aynı şey aynı kişide bir gün strese neden olurken diğer gün hiçbir etki yaratmayabilir. Kendinizi gözlemleyebildiğinizde aslında stresin tamamen sizin tepkilerinizle ilgili olduğunu, kaynakla ilişkisinin dolaylı olduğunu fark edeceksiniz. Bir kere hayatınızdaki stresi keşfedince artık onu yönetebileceksiniz.

6-Kendinizi sevin

Kendini sevmek bencil bir davranış yada yalnızca kendinize odaklanmak demek değildir. Kendini sevmek, bir denge kurmak ve başkalarını olduğu kadar kendinize de önemsemektir . Kendinizi beslediğimiz zaman gelişir ve verecek daha çok şeye sahip olursunuz.Hayatınızda işinizle o kadar mesgulsünüzdür ki, kendinize ayıracak zamanınız yoktur. Bir çiçeğiniz varsa, onu sulamazsanız ölür ve artık çevresine güzellik saçamaz . Aynı şekilde, kendinizi yenileyerek daha enerjik olur ve sevip ilgilendiğiniz insanlara da daha sevgi dolu yaklaşırınız.

7-Başkalarını sevin

Dalga etkisi yaratın..

Sudaki tek bir çarpma hareketiyle oluşan dalga, yavaş yavaş daireler şeklinde genişleyerek çok daha geniş bir alanı etkiler. Her ne kadar siz pek farkında olmasanız bile, yaşamınızda böyledir. Günlük davranışlarınızla, bir çok insanın yaşamına etki ederseniz.

Dünyayı değiştirmedeğinizi yada başkaları üzerinde bir etkiniz olmadığını düşünüyor olabilirsiniz, ama bu doğru değil. Yaşamınızda başkalarını etkileyen önemli anlar vardır. Başkalarının da hayatını güzelleştirin .

SANAYİNİN SORUNLARI VE ANALİZLERİ (62): YENİ BİR ENFLASYON VE AĞIR İŞSİZLİK DALGASI YAKLAŞIYOR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından hazırlanan, Sanayinin Sorunları ve Analizleri (62): "Yeni Bir Enflasyon Ve Ağır İşsizlik Dalgası Yaklaşıyor" başlığıyla 17 Eylül 2020 tarihinde yayımlandı.

Yeni bir enflasyon ve ağır işsizlik dalgası yaklaşıyor

TÜİK, Merkez Bankası, Hazine ve Maliye Bakanlığı, IMF verileri kullanılarak yapılan analizde, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'nde ekonominin büyümediği, tıkanıdığı, güven vermediği, cari açığın büyüdüğüne dikkat çekildi. Yabancı çıkışının da etkisiyle artan döviz fiyatlarının yeni bir enflasyon ve ağır işsizlik dalgası getirdiğine işaret edilen analizde şu noktalara vurgu yapıldı:

- Türkiye'nin, dünyaca yaşanan pandemi sonrası bile yeni bir yol haritası çizilemedi. Orta Vadeli Program yenilenmedi, buna bağlı olarak borçlanma limitlerini çoktan aşan bütçeye ek bir bütçe çıkarılmadı. Türkiye, içeriden ve dışarıdan pusulasını kaybetmiş, yol haritası kayıp bir ülke görünümünde ve hem iç hem dış aktörlerin gözünde yol haritası olmayan bir ekonomi olarak savruluyor.

- Bu sistemin, özellikle yabancı kaynak girişini caydırdığı, bunun da önemli döviz krizlerine yol açarak tüm dengeleri olumsuz etkilediği biliniyor. Türkiye tek adam rejiminin ilk 12 ayında, yüzde 1,1 oranında küçülmüştü. Rejimin ikinci 12 aylık döneminde, yani Temmuz 2019-Haziran 2020'de ise Türkiye ekonomisinde sadece yüzde 0,5 oranında bir büyüme yaşandı. Son 2 yılda Türkiye ekonomisi büyümek bir yana, yıllık ortalama yüzde 0,6 oranında küçüldü.

- Türkiye nüfusunun yıllık ortalama yüzde 1,3 civarında arttığı dikkate alındığında tek adam rejimi döneminde ülkenin refahında reel olarak yüzde 3'e yakın bir azalma gerçekleşti.

- Tek adam rejiminde Türkiye'nin milli geliri 149 milyar dolar eridi. Kişi başına düşen gelir tek adam rejiminden önceki 12 aylık dönemde 10 bin 840 dolar olarak hesaplanıyordu. Son 12 aylık dönem için ise bu tutar 8 bin 908 dolar oldu. Türkiye, çifte açıklar olarak nitelendirilen cari işlemler açığı ve bütçe açığı büyürken ekonominin küçüldüğü bir çıkmaza girdi. Türkiye'nin Ocak-Temmuz 2020 döneminde verdiği cari işlemler açığı 21,6 milyar dolara yükseldi. Ağustos sonunda açığın 30 milyar dolara yaklaşması bekleniyor.

- Ekonomi büyümediği için tek adam rejimi tek bir kişiye bile artı istihdam sağlayamadı, aksine istihdam edilenler 3,5 milyon kişi azaldı. Haziran 2018'de 29 milyon 314 bin olan Türkiye'nin istihdamı, Mayıs 2020'de 25 milyon 858 bin kişiye indi. Bu dönemde, sayıları 5 milyon 600 bini bulan gerçek işsizlerin yanı sıra çalışabilir yaşa giren 1 milyon 800 bin kişiye yeni iş bulması gereken rejim, bunu yapmadığı gibi 3,5 milyon vatandaşın mevcut işini kaybetmesine yol açtı.

- Pandeminin de etkisiyle 2020 ikinci çeyreğinde yüzde 10 küçülen ekonomi en büyük daralmayı imalat sanayisi ve hizmetler sektörlerinde yaşadı. İmalat sanayiinde ikinci çeyrek küçülmesi yüzde 16,5'u buldu.

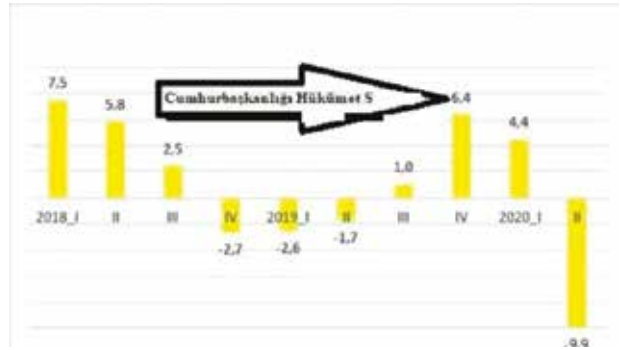
- Bekleneceği gibi, pandemi döneminde talebi hızla azalan dayanıklı tüketim mallarının sanayi üretimi de önemli gerileme gösterdi. Yüzde 25 daralma gösteren hizmetler sektörü de yine pandeminin etkisiyle bıçak gibi kesilen turizm talebinden, yeme-içme sektörlerinin kapanmasından ağırlıkla kaynaklandı.

- Cari açık, daha çok Merkez Bankası rezervleri ile finanse ediliyor, bu da döviz fiyatını tırmandırıyor. Temmuz ayı boyunca 6.80-6.85 TL basamağında tutulan dolar fiyatı Ağustos başında 7 TL barajını aştı ve ay boyunca da 7.30-7.40 TL basamağına yerleşti.

- Dövizdeki tırmanışın ilk önemli sonucu Ağustos'ta üretici fiyatlarının aylık yüzde 2,4'e varan oranda artması ile yaşandı. Döviz kurunda Ağustos ve Eylül boyunca yaşanan fiyat artışlarının etkisini öncelikle üretici fiyatlarında, devamında tüketici fiyatlarında görmek söz konusu olacak. Böyle olunca yaklaşık yüzde 9 olarak belirlenen TCMB 2020 tüketici enflasyon hedefinin gerçekleşmesi söz konusu değil. En azından yüzde 13-14'ü bulan bir yıllık enflasyon oldukça muhtemel görünüyor.

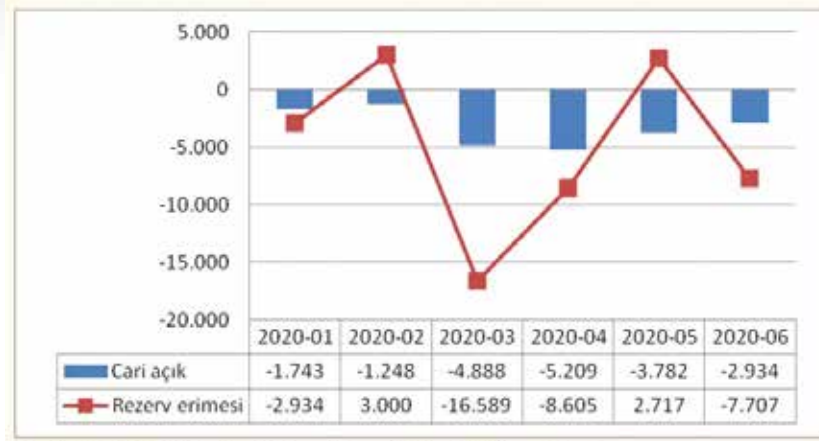
- Yükselen döviz fiyatları ile yükselen enflasyon birbirini beslemekte ve yönetimin nasıl bir yol haritası izleyeceği iyice bulanıklaşmaktadır. Bu belirsizlik ve yol haritasından yoksunluk, hem iç hem dış ekonomik aktörleri bekle-göre geçirirken, yurttaşların da birikimlerini daha çok döviz ve altına yönlendirmesine neden oluyor. Bu daralma-küçülme yıllarının biriktirdiği işsiz sayısının 14-15 milyona ulaşması ve en geniş tanımlı işsizliğin yüzde 40'a ulaşması ise endişeleri artırıyor.

- Türkiye'nin mevcut çıkmazlardan kurtulması, toplumsal ihtiyaçları temel alan bir ekonomi ve halk egemenliğinin tesisi ile mümkün olacaktır.



SANAYİNİN SORUNLARI BÜLTENİ (61): EKONOMİYİ ISITIRKEN SAKATLADILAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı sanayinin sorunları bülteninin 61'incisini, Haziran ve Temmuz aylarında ekonomideki ısınma ve ardından sert döviz türbülansı eşliğinde durgunluğa girişi sorununa ayırdı.



Grafik 6. 2020, 6 Ayda Cari Açık ve Rezerv Erimesi (Milyon Dolar)

TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından hazırlanan, Sanayinin Sorunları ve Analizleri (61): "Ekonomiyi ısıtırken sakatladılar" 19 Ağustos 2020 tarihinde yayımlandı.

Ekonomiyi ısıtırken sakatladılar

TÜİK, Merkez Bankası, Hazine ve Maliye Bakanlığı verileri kullanılarak yapılan analizde, iktidarın kredi faizlerini düşürüp genişlemeci bir para politikası ile Haziran ve Temmuz'da yaşanan ısınmayı yönetemediği ve yan etki olarak yükselen enflasyon, cari açık ve rezervlerin erimesi sorunları ile ekonominin sakatlandığına dikkat çekildi. Yeniden soğumaya geçen ekonomide canlanmanın uzun bir süre alacağına dikkat çekilen analizde şu noktalara vurgu yapıldı:

- COVID-19 pandemisinin de etkisiyle, Mart ayından itibaren tüm dünyada olduğu gibi, ağır bir küçülme, soğuma yaşayan Türkiye ekonomisi, Haziran başında ani bir ısınma, canlanma çabası içine sokuldu. Ancak iki ay süren ısınma, arkasından ekonominin motorunda hararetler yarattı ve sert bir döviz türbülansının ardından sakatlandı, soğuma dönemi başladı.

- Daha önce denendiği gibi Merkez Bankası, Türk Lirası kredileri alabilmesine genişleterek Haziran'da ısınmaya öncülük etti. Kredi faiz oranlarını düşürdü, krediye erişimi kolaylaştırdı ve ilk yılı ödemesiz, uzun vadeye yayılan kredilerle konut, otomobil, elektronik vb. dayanıklı tüketim malı alımlarını, hatta iç turizm için kredileri bollaştırdı.

- Haziran başından itibaren bu ısınma, canlanma adımı işe yaradığı görüldü ve Mart-Mayıs döneminde neredeyse bıçak gibi kesilen konut, otomobil satışları hızla arttı, iç talep, tüketici kredileri ile yükseldi ve durmuş sanayi çarkları işlemeye, geleceğe dönük beklentiler iyileşmeye başladı.

- Ne var ki, iki ayı bulmadan iki yan etki, ekonominin mo-

torunda hararet yaptı ve bir yandan tüketici enflasyon düşmeyen ateşi, diğer bir yandan dövizin artık bastırılmayan fiyatı, ekonomide teklemelere yol açtı. İlk 6 ayın cari açığı 20 milyar dolara yaklaştı ve sermaye girişi yerine çıkış yaşandığı için, cari açık rezervlerden finanse edildi ve ilk 6 ayda rezervler 30 milyar dolar geriledi.

- Rezervlerini eritme pahasına döviz fiyatını kontrolde tutmaya, yatay götürmeye çalışan Merkez Bankası, swap yoluyla borçlandığı rezervleri bile eritti. Yabancıların çıkışı hızlandı, döviz fiyatı fırladı ve dolar fiyatı, uzun süredir 6.85 TL'de seyreden yerinden Ağustos ayında 7.30 TL basamağını aştı. İki ayda ısınmanın sonuna gelen ve sakatlanan ekonomi bugünlerde ciddi bir durgunluğa giriş yapıyor.

- Merkez Bankası hızla tırmanan döviz fiyatı karşısında, önlem olarak hemen ekonomiyi soğutacak bir yola başvurdu ve bankalara likiditeyi azaltacağını bildirdi. Bu, doğrudan TL faizlerini yükselterek dolarizasyonun önünü kesmek değil ama, dövize, sanayici, ithalatçı cephesinden gelen talebi köreltmek, döviz fiyatını artıran basınç unsurlarından birini etkisizleştirme çabası olarak görülmeli.

- Yabancıların hızlı ve büyük meblağlarla portföy çıkışları, dış kaynak bağımlılığı yüksek, dış borç stoku milli gelirinin yüzde 60'ına kadar dayanmış Türkiye ekonomisi için kısmi felç geçirmek gibi birşey. Nitekim, Ağustos başında yaşanan türbülansın ardından, ülke risk priminin 550-600 aralığına yerleşmesi, en yakın emsal ülkelerden G. Afrika'nın bile riskini yüzde 100'e yakın geride bırakması, ülke izolasyonunu gösteren önemli bir parametre.

- Şimdi merak edilen, ekonomiyi ısıtırmak isterken yaşanan ağır sakatlanmanın ne kadar süreceği ve bundan sonra dengelerin yeni bir büyüme patikasına geçiş vermesi için neler yapılacağı.

MMO SANAYİNİN SORUNLARI BÜLTENİ (60): BÜNYESİ ZAYIF EKONOMİDE PANDEMİ HASARI BÜYÜK

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı Sanayinin Sorunları bültenininin 60'ncisini, COVID-19'un ekonomideki tahribatına, önlemlerin yetersizliği ve güven sorununa ayırdı.

IMF, Dünya Bankası, OECD, TÜİK, Merkez Bankası, Hazine ve Maliye Bakanlığı verileri kullanılarak yapılan analizde, korona virüs salgınının 2020'nin ilk yarısında yol açtığı tahribatın boyutlarına yer verildi. Nisan-Haziran döneminde milli gelirin yüzde 15 dolayında küçülmüş olabileceği tahminine yer verilirken fiili-gerçek işsizliğin yüzde 40'lara, sayı olarak 13 milyona ulaştığına değinildi. Hükümetin önlem paketinin güven vermediğine ve çeşitli yan etkiler yarattığına değinilen analizde, toplumda siyasi değişim talebinin artacağına işaret edildi.

MMO analizinde şu noktalara dikkat çekildi:

- AKP yönetimi, uzun süredir kan kaybı yaşayan ekonomiye kalıcı çözümler üretmiyor, üretmesi de kolay görünmüyor. Döviz kazandırma yeteneği güçsüzleşmiş ekonominin dış kaynaklara olan bağımlılığı, dış yatırımcının çıkış yapmakta olduğu son yıllarda ekonomiyi sık sık sarsmaya yetiyor. Dış kaynak bulmanın kolaylığına aldanan iktidar, hesapsızca üstlendiği döviz riskinin altında iki büklüm kalıyor.

- Pandemi öncesi döviz krizi ile sarsılan ekonomi hızla küçülürken, işsizlikte tırmanma ve enflasyonda iki haneliliğe saplanma zafiyetleri sergilendi. Pandemi de bu yapıya tuz biber ekti. Yılın ikinci çeyreğinde yüzde 15 dolayında küçülmesi beklenen ekonominin sonraki çeyreklerde kısmi toparlama sağlaması halinde bile yılı yüzde 5 ile 8 arasında küçülme ile tamamlaması olası. Sanayi üretiminin Nisan ayında yüzde 33 dolayında gerilemesi, otomotivde gerilemenin yüzde 75'i, giyim-tekstilde gerilemenin yüzde 60'a

ulaşması ürpertici boyutları ortaya koyuyor. Resmi işsizliğin yüzde 13 dolayında görünmesine karşılık, genişletilmiş gerçek işsizlik yüzde 25'lere ulaşmış durumda. Zorunlu izne çıkarılmış olan fakat istihdamda görünen işsizler dikkate alındığında işsiz sayısı 13 milyonu, işsizlik oranı yüzde 40'ı buluyor.

- Ortada pandemi sonrasına kullanılacak Hazine kaynağı bırakmayan rejim, daha çok genişletilmiş para politikaları ile dümen tutmaya çalışıyor. Hazine açıkları ve kamu borçlanması büyürken Merkez Bankası, kamu bankaları ve Hazine genişletici para politikaları ile kredi ucuzlatıp ekonomiyi canlandırmaya çabalyorlar.

- Ekonominin sert düşüşünün önünü kesmek için salgını önlemeye dönük tedbirleri erkenden kaldıran rejim, şimdi ülkeyi ikinci bir salgın dalgasının riski altına soktu. Enflasyonu tek haneye indirme yönünde henüz bir gelişme görülmez iken ucuzlatılmış kredi faizleri için indirilen mevduat faizleri, dövize yönelişi teşvik ediyor ve bu sayede dolarlaşma riski büyüyor.

- Sadece kamu bankalarına değil özel bankalara da kredi musluklarının açtırılması ile büyümede düşüş frenlenmek isteniyor. Ne var ki, bu yaklaşım birçok yan etki yaratarak yeni sorunlara yol açıyor. Değersizleşen TL karşısında dövize yönelme, bu yan etkilerden biri. Dahası, genişletilmiş para politikası, enflasyonu tırmandıracak rüzgarlar da taşıyor. Dış kaynak bulmada iyice tıkanan rejim, içeriye ve dışarıya güven veremedikçe, bünye daha da güçsüzleşip daha da kırılğan hale geliyor.

- Ekonomik anlamda güçsüzleşmekten mağdur olanların sayısı her geçen gün daha çok artıyor ve genel durum siyasi değişim talebini büyütüyor. Bu siyasi değişim basıncının önümüzdeki günlerde daha çok öne çıkması beklenebilir.

Tablo 3. Üç Farklı İşsizlik Hesaba (Bin Kişi, yüzde)

	2019	2020	Fark
1-Dar tanımlı işsizlik(TÜİK Yaklaşımı)			
İlgücü	32.339	30.104	-2.235
İstihdam	27.795	26.133	-1.662
İşsiz	4.544	3.971	-573
Dar tanımlı İşsizlik Oranı,(TÜİK)Yüzde	14,1	13,2	-1,0
2-Geniş tanımlı işsizlik			
İşsiz (Dar tanımlı)	4.544	3.971	-573
Ümitsiz İşsizler	563	1.174	611
Çalışmaya Hazır Olanlar (Diğer)	1.706	2.554	848
Mevsimlik İşlerde Çalışanlar	117	134	17
Zamana Bağlı Eksik İstihdam	426	1.057	631
Geniş tanımlı İşsiz	7.356	8.890	1.534
Geniş tanımlı İlgücü	35.151	35.023	-1,0
Geniş tanımlı İşsizlik Yüzde	20,9	25,4	4,5
3-Fiili İşsizlik Oranı(Geniş+İstihdamda görünen işsiz)			
Ümitsiz İşsizler	563	1.174	611
Çalışmaya Hazır Olanlar (Diğer)	1.706	2.554	848
Mevsimlik İşlerde Çalışanlar	117	134	17
İşsiz Sayısı (Resmî-Dar Tanımlı)	4.544	3.971	-573
Eşdeğer Tam Zamanlı İş Kaybı (İstihdamda görünüp olmayanlar)		5.552	5.552
FİİLİ GENİŞ İŞSİZ SAYISI	6.920	13.385	6.455
Geniş İlgücü	34.725	33.966	-759
FİİLİ GENİŞ İŞSİZLİK ORANI YÜZDE	20,0	39,4	19,5

Kaynak: TÜİK verileri; E.Ö. OSK-AR hesaplaması

TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi

2020-2021 eğitim-öğretim dönemi için başvuru ve kayıtları başladı.



TMMOB Öğrenci Evi'nde üniversitelerin mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı bölümlerinde lisans ya da yüksek lisans öğrenimi gören öğrenciler ile TMMOB üyesi mühendis, mimar, şehir plancılarının yükseköğrenim gören çocukları konaklayabilir. 2 kişilik odalarda kahvaltı dahil kişi başı 1 aylık oda katkı payı 850 TL'dir.

TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri;

- 14.000 m2 kapalı alanda 2 bodrum kat, zemin katla beraber 6 yatakhane katı ve çatı katı olmak üzere toplam 8 katlıdır.
- Kadın ve erkek öğrenciler için 2 ayrı bloktan oluşan öğrenci evinde 161 adet çift kişilik banyolu, kişiye ait çalışma masası olan yatak odası bulunmaktadır.
- Her katta iki adet 50 m2 etüt odası ve tüm odalarında sınırsız internet vardır.
- Öğrencilerin ihtiyaçlarını karşılamak üzere kafeterya, yemekhane, çamaşırhane, kütüphane, bilgisayar odası, idari bölümlerle çağdaş hizmet sunulmaktadır.

· TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri'nde ayrıca 500 kişilik konferans salonu, 250 m2 çok amaçlı salon, 575 m2 fuaye alanı, 1600 m2 forum alanı da yer almaktadır.

· 24 saat kamera ve görevliler ile güvenlik sağlanmakta görevlilerce odaların temizliği yapılmaktadır.

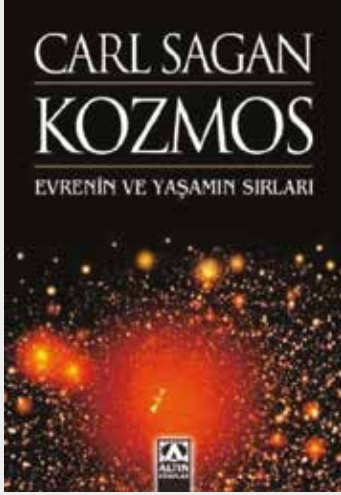
İletişim:

TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi

Mehmet Akif Ersoy Mah. 295. Sokak No: 6
Yenimahalle / Ankara

Tel : 0312 386 10 38

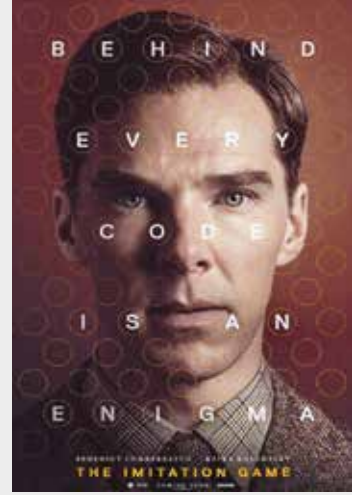
<https://ogrencievi.tmmob.org.tr/>



Kitap Önerisi

COSMOS

Sagan, Cosmos'la birlikte bizleri hem bilim ve medeniyet tarihimizde bir yolculuğa çıkarıyor hem de 15 milyar yaşında olan evrenimizi daha iyi anlama ve ufukumuzu genişletme adına birçok kapı açıyor. Akıcı kalemle aslında bilim ve felsefenin birbirini besleyen şeyler olduğunu, bilimsel methodların gelişimi için bilim insanları ve mühendislerin önce kendilerine varoluşsal ve kişisel sorular sormasının gerekliliğinden bahsediyor.



Film Önerisi

THE IMITATION GAME

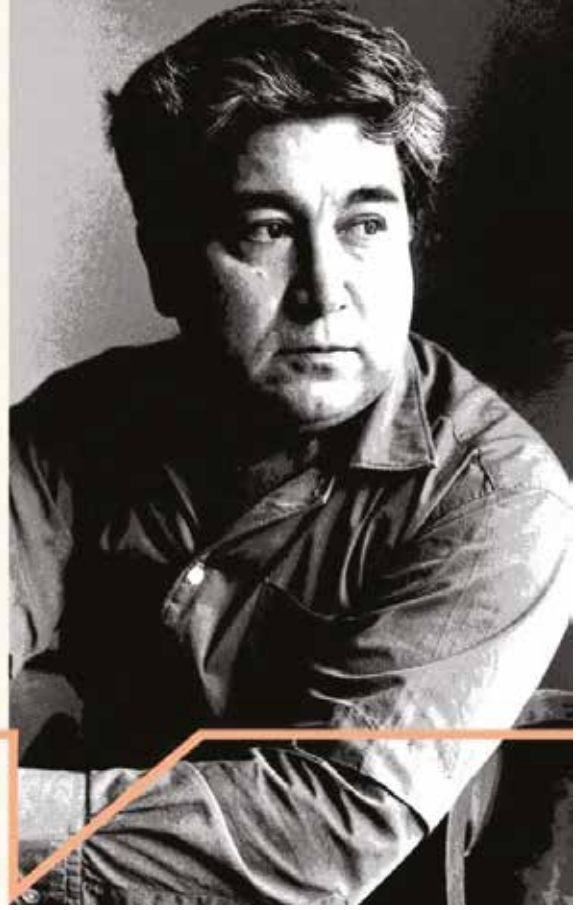
The Imitation Game (Enigma), meşhur İngiliz mühendis ve matematikçi Alan Turing'in bilgisayarın temellerinin yaratımı yolunda yaşadıklarına ve bu süreçte karşılaştığı kişisel ve toplumsal olaylara değinen bir film. Turing, 2. Dünya Savaşı sırasında Nazi Almanyası birliklerinin haberleşmelerindeki kodları deşifre etmesi için göreve alınır ve kısa bir süre içinde icat ettiği tasarımı günümüz akıllı telefonlarının bile temelini atmış olur. Bu film bizlere bilimsel gelişmelerin ortaya çıkışındaki toplumsal faktörlerin ve ihtiyaçların aslında ne kadar belirleyici olduğunu etkili bir şekilde anlatıyor.

”

Bir gün bu memleketin
yanağına öpücük,
başucuna da bir not
bırakıp gideceğim:

**Öyle güzel uyuyordun ki
uyandırmaya kıyamadım!**

AZİZ NESİN



Aziz Nesin, 20 Aralık 1915'te İstanbul Heybeliada'da dünyaya geldi. Babası Abdülaziz Bey, Giresun'un Şebinkarahisar ilçesine bağlı Ocaktaşı köyünden gelerek İstanbul'a yerleşti. Bahçıvanlık yaparak geçimini sağladı.

Nesin, 1924'te İstanbul Süleymaniye'deki adı daha sonra İstanbul 7. İlkokulu olarak değiştirilecek olan Kanuni Sultan Süleyman İptidai Mektebi'nin 3. sınıfına gitti. İki yıl Darüşşafaka Lisesi'nde okuduktan sonra, 1935'te Kuleli Askeri Lisesi'ni, 1937'de Ankara'da Harp Okulu'nu bitirip teğmen oldu. Son olarak 1939'da Askeri Fen Okulu'nu bitirdi. Bu dönemde bir yandan da Güzel Sanatlar Akademisi Süsleme Bölümü'ne devam etti.

Aziz Nesin, Ankara Harp Okulu'nu bitirmesinin ardından asteğmen rütbesiyle orduya katıldı. 1941'den başlayarak II. Dünya Savaşı yıllarında 2 yıl Trakya'da çadırılı ordugâhta görev yaptı. 1942'de Erzurum Müstahkem Mevkii İstihkam Taburu Bölük Komutanlığı'na atandı ve bir bomba kazasında yaralandı. Erzincan'da depremde yıkılmış bir cephaneliğin boşaltılmasıyla görevlendirildi. 1944'te Ankara'da Harp Okulu'nda açılan ilk tank kursuna katıldı. Aynı yıl Zonguldak'ta uçaksavar top mevzileri yaptırmakla da görevlendi-

rildikten sonra üsteğmen rütbesindeyken "görev ve yetkisini kötüye kullandığı" suçlamasıyla askerlikten uzaklaştırıldı.

İki defa evlenen yazar, Vedia Nesin ile yaptığı ilk evliliğinden Oya (d. 1940) ve Ateş (d. 1942), Meral Çelen ile yaptığı ikinci evliliğinden ise Hüseyin Ali (d. 1956) ve Ahmet Aziz (d. 1957) adlarında toplam 4 çocuk sahibi olmuştur.

Nesin, 2 Temmuz 1993'te Pir Sultan Abdal etkinliklerine katılmak üzere gittiği Sivas'ta 37 kişinin yaşamını yitirdiği Madımak Oteli Katliamı'ndan sağ kurtuldu.

Yazar Nesin, söyleşi ve imza günü için gittiği Çeşme Alaçatı'da, 5 Temmuz'u 6 Temmuz'a bağlayan gece sabaha karşı geçirdiği kalp kriziyle hayatını kaybetti. 7 Temmuz 1995'te vasiyeti gereği hiçbir tören yapılmaksızın ve yeri belli olmayacak şekilde Çatalca'daki Nesin Vakfı'nın bahçesine gömüldü.

UNESCO'nun yayınladığı Index Translationum adlı dünya çeviri bibliyografyasına göre Aziz Nesin, Türkçe eser veren yazarlar arasında Orhan Pamuk, Yaşar Kemal ve Nazım Hikmet'in ardından eserleri yabancı dillere en çok çevrilen dördüncü yazar konumundadır.

AZİZ NESİN'DEN BİR ÖYKÜ

Bursa ovasına yavaştan bahar iniyor.

İki sürgün arkadaşız. Kirayla kaldığımız evden çıktık mı, çarşı karakoluyla Setbaşı arasındaki asfalt yol üzerinde tir tir titreyerek gidip geliyoruz.

Çarşı karakoluna her akşam gidip oradaki defteri imzalıyorum.

Bir akşam karakoldan çıktım. Arkadaşımın yanında birisi var. Yirmisinde var yok. İlkın, arkadaşımın bir tanıdığı sandım. "Kim bu?" gibilerden arkadaşşıma göz işareti yaptım. O da tek omzunu kaldırıp dudağını büzerek işaretle "bilmem" dedi.

Bizde de bir ürkeklik var. Yabancılarla konuşmaktan pek hoşlanmıyoruz. Neyin nesi olduğu belirsiz.

Delikanlının, karşısındakinin ciğerini okumaya çalışan derin bir bakışı var.

- Siz falanca değil misiniz? diye bana sordu.

- Evet, dedim.

Sonra arkadaşşıma sordu. O da,

- Evet... dedi.

Buraya sürgün edilmişiz, bizim için de bisürü dedikodu çıkarılmış ya, bu delikanlı da bizi bir gizli örgütün şefleri sanıyor. Daha doğrusu onun gözünde, özellikle ben, Türkiye'ye dağılmış gizli çetelerin başyım. Göğüsleri fişeklikle kaplı, bombalı komitacılar var buyruğumda.

Ne diyorsam anlatamıyorum delikanlıya.

- Tabii, diyor, sizin örgütünüz gizlidir. Siz yeraltı çalışması yaparsınız. Elbette, biz gizli çalışıyoruz diye açıklayacak değilsiniz ya... Ben de sizin örgütünüzde çalışmak istiyorum.

Yemin üstüne yemin ediyorum:

- Yok vallahi, billahi yok... Ne örgütü, ne yeraltısı bre kardeşim... Şu halimize baksana...

Bitürlü inanmıyor.

- Tabii, tabii... Elbet böyle giyineceksiniz ki, kimse sizden şüphelenmesin.

Bir bela ki, anlatılır gibi değil... Sabah erkenden, çat kapı geliyor... Biz de, onun geldiği sırada ekmekleri çaya batırıp kahvaltı ediyoruz. Soruyor:

- Para alıyorsunuz değil mi?

- Ne parası?

- Dışardan para gelmiyor mu?

- Ne parası kardeşim?

- Canım gizli örgütü yönetmek için...

- Ne yediğimizi görmüyor musun? Parası olan böyle mi yer?

- Tabii tabii... diyor, böyle görüneceksiniz ki başkaları anlamasın.

Onu istemeyişimizin asıl nedeni başka. Söylemesi ayıp ama söyleyelim. Bu delikanlı bizim yiyeceklerimize de ortak oluyor. Maşal-

lah çok da iştahlı. Bizim dört günde yemek için ayırdığımız zeytini bir kahvaltıda silip süpürüyor.

Günlerden bugün İstanbul'dan biri geldi. Bir arkadaşımız bize, onunla bir paket yollamış. Paketi açtık ki, Allah... Bir kızarmış tavuk, bir kutu kuru baklava... Biz iştahla bunlara bakarken kapı çalındı. Ben tavukla baklavayı toparlayıp dolaba saklarken, ev sahibi kadın da kapıyı açtı. Oğlan merdivenden çıkıyor.

- Merhaba! dedi.

- Merhaba! dedik.

Durdu, dikkatle baktı:

- Sizde bişey var... dedi.

- Ne var?

- Bir haliniz var bugün. Nedir?

- Yok vallahi bişey...

- Var, var, benden saklıyorsunuz.

-Kör olayım yok.

- Siz bana güvenmiyorsunuz. Sizde bugün bir değişiklik var.

Yok mok dedikse de yutmuyor.. Benim aklım, hep tavukla baklavada, ağzım sulanıp duruyor. Hay Allah, ne etsek de oğlanı başımızdan savsak?..

Belki onuncu kez,

- Sizin benden sakladığınız bişey var! dedi.

Gerçekten büyük bir gizli örgütün şefi pozunu takınarak,

- Evet arkadaş, dedim, senden gizlediğimiz bişey var.

Arkadaşım, gözleri büyümüş, bana baktı.

- Ama bugün sana her şeyi açıklayacağız.

Suratım asık, kaşlarım çatılmış, tok tok konuşuyorum:

- Bugüne kadar sana gizli örgütümüzde görev veremedik. Çünkü şimdiye kadar örgütümüz seni kontrol ediyordu. Artık sana güveniyoruz.

- Teşekkür ederim, dedi.

Saçından tırnağa dikkat kesilmişti.

- Sana şimdi bir zarf vereceğim. Bu zarfı, Yeşil Cami'nin avlusundaki çınar var ya... O çınarın oyuğuna bırakacaksın. Arkana bakmadan dönüp geleceksin. Sakın zarfı açayım, zarfı bıraktıktan sonra arkana bakayım deme... Şakaya gelmez ha... Bu, yeraltı örgütü. Bunun ucunda ölüm var.

Sofadaki kitaplarımın arasından aldığım zarfa boş bir kâğıt koydum, kapadım, eline verdim.

- Haydi, durma, marş!.. Bu iş, saniye işi..

Zarfı aldı, uçtu. Biz hemen sofrayı kurduk, tavuğa, baklavaya yu-mulduk. Hayatımda böyle neşeli bir yemek yediğimi hatırlamıyorum.

(Bir Sürgünün Anıları Kitabından)



Özel Erkan Okullarında %35
Kurslarda %15
İndirim Uygulanacaktır.

Özel Erkan Okulları ve Erkan Eğitim Kurumları bünyesinde bulunan Özel Erkan Anaokulu, İlkokul, Ortaokul, Anadolu Lisesi, Sağlık Lisesi, Erkan Sürücü Kursları, KPSS Kursları, SRC Kursları, Bilgisayarlı Muhasebe, Bilgisayar İşletmeciliği, Hasta Kabul, Adli ve İdari Yargı, Avcılık Kursları



%10 İndirim
Uygulanacaktır

Psikiyatri, Fizik Tedavi,
Rehabilitasyon, Teknolojiler

Güzelyalı, Cökkuşuğu Kavşağı Cıvarı,
81098. Sk. No:6/1 Çukurova/Adana
İletişim: 0322. 239 01 01



SGK fark ücretinden
%30 indirim
Uygulanacaktır

15 TL katılım payı ödemek şartı ile ayakta tedavilerde
(Muayene, Laboratuvar, Radyoloji)
Not: Gastroenteroloji, Psikiyatri,
Kardiyoloji HARIÇTİR

Sinanpaşa, Kozan Yolu Üzeri, Yüreğir
Otogarı No:136 Yüreğir/Adana
İletişim: 0322. 333 00 99



%40 İndirim
Uygulanacaktır

Tüm uygulamalarda oda üye ve yakınlarına
%40 indirim uygulanacaktır.

* Tek seanslı epilasyon uygulamaları ve kampanyalar haricinde geçerlidir.

Cemalpaşa Mah. Toros Cd. 95.Sk.
Poyraz Residence Kat:1 D:3 Seyhan / Adana
İletişim: 0530. 174 95 71

Şapka satarak geçinen bir adamın yolu bir gün ormana düşmüş...

Bir süre yürüdüktan sonra sıcağın ve yorgunluktan bunalmış, bir ağacın altına oturmuş, şapkalarla dolu sepetini de yere koymuş ve uykuya dalmış...

Birkaç saat sonra adam tuhaf sesler duyarak uyanmış.. Bir de bakmış ki yanındaki sepet bomboş, şapkalar gitmiş..!! Kafasını kaldırıp ağaca bakmış ki, ağacın dallarında bir sürü maymun, her birinin kafasında adamın şapkaları....

Adam düşünmeye başlamış:

"Ben şimdi napıcam, şapkaları bu maymunlardan nasıl alıcam...?".

Düünceli bir şekilde kafasını kaşırken bir bakmış maymunlar da adamın taklidini yapıyorlar kafalarını kaşıyorlar...

Adam ellerini havaya kaldırmış , maymunlar da aynısını yapmışlar..

Derken adam napacağını bulmuş.. Kendi başındaki şapkasını çıkartıp yere atmış, tabii maymunlar da kafalarındaki şapkaları hemen yere atmışlar.. Adam böylece bütün şapkaları toplayıp sepetine koymuş...

Aradan 50 sene geçmiş... Artık adamın bir torunu varmış , o da dedesi gibi şapka satıcısı olmuş...

Günlerden birgün onun da yolu aynı ormana düşmüş. Hava yine çok sıcakmış...

Ve genç adam bir ağacın altına oturmuş, şapkalarla dolu sepetini yanına koymuş ve uykuya dalmış.... Bir saat sonra uyanmış bir de bakmış sepetin içinde şapkalar yok ?!?!..

Derken tuhaf sesler duymuş bir de kafasını kaldırmış ki ağacın üstünde bir sürü maymun, hepsinin kafasında birer şapka....

Adam düşünmüş: "Dedem yıllar önce bana bir hikaye anlatmıştı... napacağımı çok iyi biliyorum...."

"Adam kafasını kaşımaya başlamış, maymunlar da aynısını yapmışlar..."

Adam ellerini havaya kaldırmış, maymunlar da ellerini kaldırmış....

Ve adam gülümseyerek kendi başındaki şapkayı çıkarmış yere fırlatmış.

O anda maymunlardan biri ağaçtan inmiş, adamın yere attığı şapkayı kapmış, adama da bir tokat atmış

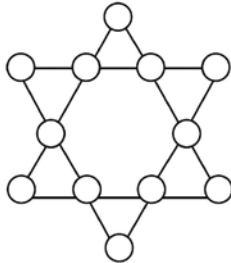
ve :

"Sadece senin mi deden var lan hıyar!!..?" demiş...

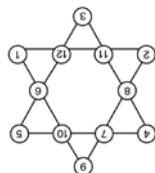
ZEKA OYUNLARI

Yıldız

1'den 12'ye kadar olan tam-sayıları, bu altı köşeli yıldızın içine öyle bir yerleştirin ki, yıldızdaki altı sıranın her birindeki sayıların toplamı 26 olsun.



Yanıt



Akrep - Yelkovan

Ahmet, yeni bir kol saati aldı ve bir müddet sonra gördü ki saatin akrep ve yelkovan kolları her 65 dakikada bir üst üste geliyor.

Bu saat hızlı mı, yavaş mı, normal mi çalışıyor?

Eğer bir fark varsa bu, saatte kaç saniyedir?

Yanıt

Normal çalışan bir saatte akrep ve yelkovan kolları 12/11 saatte bir üst üste gelir.
Ahmet'in saatinin kolları ise 65 dakikada (13/12 saatte) bir üst üste geliyor.
Buna göre Ahmet'in saati $(12/11) / (13/12) = 144/143$ kat daha hızlı.
Bu da saat başına $1/143$ saat = yaklaşık 25 saniye daha hızlı olduğunu gösterir.

HOŞGELDİN BEBEK



- Geçmiş Dönem Yöneticilerimizden Uğur Özel'in kızı,
- Senem Ece Uçgun Ve Dünder Uçgun'un oğulları,
- Celal Uzun'un torunu,
- Şahin Yiğitsözlü'nün torunu
- Geçmiş Dönem Yöneticilerimizden M. İlker Altıok'un torunu,
- Geçmiş Dönem Yöneticilerimizden Ozan Deniz Toprak'ın kızı,
- Musa Kaburcuk'un kızı,
- Cihan Özkan'ın kızı,
- Erdal Harman'ın torunu oldu.
- Teknik Görevlimiz Burçak Güler ve Üyemiz Cem Güler'in kızı,
- Teknik Görevlimiz Sevinç Güngör Kaya ve Üyemiz Rıdvan Kaya'nın ikiz kızları,
- Büro Görevlimiz Utku İpek'in oğlu,
- Büro Görevlimiz Sercan Şahin'in oğlu oldu.
- Teknik Görevlimiz Ahmet Şafak'ın kızı oldu.
- Teknik Görevlimiz Nusret Can Özen'in oğlu oldu.
- Teknik Görevlimiz Ali Şenyılmaz'ın kızı oldu.

Üyelerimizi, Personellerimizi ve yakınlarını tebrik ediyor, gözünüz aydın diyoruz.

TEBRİKLER



- Umut Ercan evlendi,
- Uğur Ekti evlendi,
- Ömer Işık'ın oğlu evlendi.
- Şube Teknik Görevlimiz Taylan Ballı ve Üyemiz Gizem Nazlıcan evlendi.
- Geçmiş Dönem Yürütme Kurulu Üyemiz Ayhan Karan'ın kızı evlendi,
- Şube Teknik Görevlimiz Özgür Ataman
- Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyemiz Burak Belhan evlendi.

Üyelerimizi, Personellerimizi ve eşlerini tebrik ediyor, mutluluklarının daim olmasını diliyoruz.



GEÇMİŞ OLSUN

- Hüseyin Tağaçar,
- Cabbar Özmen,
- Adnan Avcıoğlu'nun Annesi,
- Selahattin Yalçın,
- Düzgün Kılavuz,
- Veli Güvercin,
- Muhammet Ferit Sağ,
- Ömer Gökçe,
- Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Ümit Galip Uncu,
- Şube Müdürümüz Hikmet Pekdur,
- Geçmiş Dönem Yöneticilerimizden Arzu Pekdur,
- Şube Teknik Görevlimiz Arzu Özdal İdem,
- Cem İdem,
- Ünal Yılmaz
- Büro Görevlimiz Özgür Öztoran rahatsızlık geçirdi.

Üyelerimize, Personellerimize ve yakınlarına geçmiş olsun dilekelerimizi sunuyoruz.

TEBRİKLER

- Geçmiş Dönem Yöneticilerimizden, Nuşin Uncu Dekan Yardımcısı oldu.

Üyemizi tebrik ediyor, yeni görevinde başarılarının devamını diliyoruz.

BAŞSAĞLIĞI



- Adana Büyükşehir Belediye Başkanı ve Geçmiş Dönem Başkanımız Zeydan Karalar'ın Kayınvalidesi,
- Oda Denetleme Kurulu Üyemiz Hüseyin Kalantar'ın Ağabeyi,
- Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyemiz Hüseyin Çalıskanyürek'in Amcası,
- Şube Danışma Kurulu Üyemiz Salim Akkuş'un Ağabeyi,
- Şube Danışma Kurulu Üyemiz Ali Özdemir'in Kayınvalidesi,
- Şube Danışma Kurulu Üyemiz Metin Karabacak'ın Annesi,
- Mert Karalar'ın Dedesi,
- Sinan Bilen'in Babası,
- Erdi Ergan'ın Babası,
- İskender Şangül'ün Babası,
- Çiğir Layık'ın Babası,
- Oktay Özbiçer'in Erkek Kardeşi,
- Nacar Şakir Özdiş'in Ablası,
- Merve Ecemiş'in Babası,
- Mümtaz Peyami Görgün'ün Eşi,
- Halil Önder'in Dünürü,
- Mehmet Atlı'nın Babası,
- İsmet Çetin'in Erkek Kardeşi,
- Ali Akgül'ün Oğlu,
- Hüseyin Niyazi Tatar'ın Eşi,
- 24. Dönem Şube Sekreteri Mustafa Demiryürek'in Ağabeyi,
- Osmaniye Yürütme Kurulu Başkanı Olcay Yurdaer'in Dedesi,
- Geçmiş Dönem Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyemiz C.Sibel Ülkümen'in Ağabeyi,
- Sabahattin Reyhan'ın Babası,
- Mehmet Börekçi'nin Annesi,
- Cuma Ali Sümer'in Babası,
- Ergun Eray'ın Annesi,
- Ayhan Soy'un Annesi,
- Murat Ataşer'in Dayısı,
- M.Cem Ataşer'in Dayısı,
- Berrin Ataşer'in Dayısı,
- Ömer Halıcılar'ın Annesi,
- Serkan Erden'in Annesi,
- Murat Aksoy'un Kayınvalidesi,
- Hülya Yılmaz'ın Babası,
- Görkem Karaca'nın Dayısı,
- Vahittin Genç'in Annesi,

- Ender Demirer'in Babası,
- Yusuf Kenan Sayar'ın Kardeşi,
- Hakan Sayar'ın Amcası,
- Muzaffer Sabri Çapar'ın Eniştesi,
- Refik Duman'ın Annesi,
- Mehmet Koltaş'ın Ağabeyi,
- Fatih Murat Çevik'in Annesi,
- Ali Pağren'in Annesi,
- Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyemiz Özgür Çelebi'nin Babası vefat etti.

Üyelerimize ve yakınlarına başsağlığı dilekelerimizi sunuyoruz.



10. ve 11. dönem Şube Yönetim Kurulu Başkanımız, 22991 Sicil Nolu Hüseyin Sayar uzun süredir tedavi gördüğü hastalığa yenik düşerek vefat etti.

Geçmiş Dönem Yöneticilerimizden

- 20443 Sicil Nolu Ahmet Metin Gürkan
- 7308 Sicil Nolu Üyemiz Abdullah Karadeniz,
- 21329 Sicil Nolu Cumali Çetin,
- 26058 Sicil Nolu Tevfik Pehlivan,
- 30359 Sicil Nolu Atilla Beştekin
- 32897 Sicil Nolu Üyemiz Nevzat Sungurtekin,
- 10645 Sicil Nolu Üyemiz Hüseyin Niyazi Tatar,
- 11270 Sicil Nolu Mustafa Uyarlar,
- 13377 Sicil Nolu Üyemiz Kazım Akdağ,
- 18674 Sicil Nolu Üyemiz Ahmet Börüban,
- 30419 Sicil Nolu Şekip Nizamettin Duman vefat etmiştir.

Kaybımız büyük, üzüntümüz derindir. Üyelerimizin eş, dost ve yakınlarına ayrıca camiamıza başsağlığı diliyoruz.



tmmob
makina mühendisleri odası
adana şubesi

Teknik Hizmetlerimiz

- *Basıncılı Kap ve Kaldırma Araçları Periyodik Kontrolleri*
 - *Bacagazı Emisyon Ölçümleri*
 - *Gürültü Ölçümleri*
 - *Kalınlık Ölçümleri*
 - *Asansör Yıllık ve Ruhsat Kontrolleri*
 - *Bilirkişilik ve Ekspertizlik Hizmetleri*
 - *Mühendis Yetkilendirme Kursları*
 - *Meslekiçi Eğitimler*
 - *İş Makinası Operatörü Yetiştirme Kursu*
 - *Kazan Operatörü Yetiştirme Kursu*
- *Bilgisayar Kursu (Autocad, Catia, Mastercam, Xsteel, Sap 2000 vb.)*
 - *Lpg Personeli Yetiştirme Kursu*