



IX. ULUSAL İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KONGRESİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ADANA ŞUBESİ 24. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU

Seyhan Belediyesi, Yaşar Kemal Kültür Merkezi Seyhan / ADANA

GÜNDEM 13.01.2018 Saat : 13:00

- 1- Açılış
- 2 - Başkanlık Divanı Seçimi
- 3 - Saygı Duruşu
- 4 - Şube Başkanının Konuşması
- 5 - Konuk Konuşmacılar
- 6 - Şube Yönetim Kurulu Çalışma Raporunun Okunması ve Görüşülmesi
- 7 - Şube Yönetim Kuruluna seçilecek 7 (yeddi) asıl, 7 (yeddi) yedek üye ve 45 (kırkbeş) asıl, 45 (kırkbeş) yedek Oda Genel Kurul delegelerinin belirlenmesi
- 8 - Dilek ve Öneriler



SEÇİM

14.01.2018

Saat : 08:30

Seçim Yeri :

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ADANA ŞUBESİ

Güzelyalı Mah. Adnan Kahveci Bulvarı No: 37/A Çukurova / ADANA



Güvenli Yarınlar İçin Çözüm Ortağınız Olalım



TEKNİK ANALİZ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

- İSG EĞİTİMLERİ ● İŞ GÜVENLİĞİ DANIŞMANLIĞI
- İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI ● İŞYERİ HEKİMLİĞİ
- İŞE GİRİŞ MUAYENE VE TETKİKLERİ ● RİSK DEĞERLENDİRME

www.teknikanalizosgb.com



Altek Endüstriyel Yapı Market olarak 10.500 metrekare kapalı alanda, yaklaşık 130 bin çeşit ürün portföyü ile müşterilerimize hizmet vermeye devam etmekteyiz.

Yük kaldırma, kaynak ekipmanları ve aşındırıcılar, iş sağlığı ve güvenliği gruplarında ; Uvex, Yale, YDS, Pferd, Ceylift, Askaynak gibi alanında lider nice markaları temsil etmekteyiz.



Kaldırma Ekipmanları



Makine Mühendisleri Odası Üyelerine
Mağazamızdan yapacakları her alışverişte %5 indirim yapılacaktır.

ALTEK YAPI MARKET SAN. TİC. LTD. ŞTİ.



Merkez
Güzelevler Mah. Girne Blv. No: 282/A
Ceyhan Yolu 5. Km. Yüreğir / ADANA
Kurumsal Satış Tel : 0 322 380 00 00
Kurumsal Satış Fax : 0 322 380 01 01
Kurumsal Tel : 0 322 370 0 111
Mağaza Fax : 0 322 370 0 222

Şube
Halil Rifat Paşa Mahallesi
Perpa Tic. Mrk. B Blok K:8
No:1098 Şişli / İSTANBUL
Tel : 0 212 232 23 16
: 0 212 232 23 17
Fax : 0 212 232 23 18

Şube
Ostim OSM 100. Yıl Bulvarı
5/A Yenimahalle / ANKARA
Tel : 0 312 354 12 77
Fax : 0 312 354 12 88

Şube
Karasoku Mah. Kızılay Cad.
No:96 Seyhan / ADANA
Tel : 0 322 359 08 08
Fax : 0 322 359 58 86

LPG DÖNÜŞÜMÜNDE SON NOKTA

0 - 30000 Km. ARASI TÜM ARAÇLARDA
3 YIL - 150000 Km. MOTOR GARANTİSİ



YENİ NESİL
LPG SİSTEMİ

DIRECT
ENJEKSİYONLU

DEĞİŞMEYEN
PERFORMANS

%50
YAKIT
TASARRUFU

icom JTG[®] HP

THE LPG EVOLUTION

TÜRKİYE DİSTRİBÜTÖRÜ

iyiel
otomotiv

Sanayi Sitesi 50 A Blok No : 3 Antakya / HATAY

Tel : 0 326 221 24 47 - 221 52 98

Fax : 0 326 221 69 61

e-posta : icomjtg@ttmail.com

www.iyiel.com

| | |
|---|----|
| Sunuş | 06 |
| IX. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi..... | 07 |
| Basın Açıklamaları | 18 |
| Şubemizden Haberler | 23 |
| MMO ve TMMOB' den Haberler..... | 25 |
| Üyelerimizden Haberler | 32 |



7

IX. ULUSAL İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KONGRESİ TAMAMLANDI



27

ÖĞRENCİ ÜYE KAMPI 2017 TAMAMLANDI



SGK PROTOKOLÜNÜN İPTALİNE İLİŞKİN ÜYELERE MEKTUP

18



22

30 EYLÜL 2017 TARİHİNDE TMMOB 5.YEREL KADIN KURULTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



21

19 EYLÜL
TMMOB MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI
DAYANIŞMA GÜNÜ KUTLU OLSUN



BÜLTEN

Yıl : 2017 Sayı : 128

Yönetim Yeri

MMO Adana Şubesi
Güzelyalı Mah.
A. Kahveci Bul. No: 37/A
01170 Çukurova / ADANA
Tel: 0.322. 232 64 20
Fax: 0.322. 232 64 19
GSM: 0.530. 640 91 77

Sahibi

TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Adana Şubesi Adına
Hasan Emir KAVI

Yayına Hazırlayan

Sercan ŞAHİN

Sorumlu

Yazı İşleri Müdürü
Elif DOĞRUYOL

Grafik Tasarım

Artı Tanıtım Ltd. Şti.

Baskı

Ulusoy Ofset
Tel: 0.322. 432 22 32

Baskı Adedi : 4200
Baskı Tarihi : Aralık 2017

Hatay İl Temsilciliği
Tel : 0.326. 212 69 99

Niğde İl Temsilciliği
Tel : 0.388. 233 57 85

Osmaniye İl Temsilciliği
Tel : 0.328. 826 04 17

İskenderun İlçe Temsilciliği
Tel : 0.326. 614 21 94

Yerel Süreli Yayın BÜLTEN 2 Ayda Bir Yayınlanır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi Üyelerine ve Öğrenci Üyelere Ücretsiz Gönderilir.

Sevgili Meslektaşlarımız,

Türkiye her 100 bin çalışan başına düşen ölümlü iş kazalarında Avrupa'da birinci, dünyada üçüncü sırada yer almaktadır. İş kazası sonucu sürekli iş göremezlik sayısında belirgin bir artış söz konusudur İş kazası sonucu ölüm sayısı SGK İstatistiklerine göre, 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanununun kabul edildiği 2012 yılında 865 iken, 2016 yılında 1.404 olmuştur. İSİG meclisi açıklamalarına göre bu sayı 1.970'dir. İSİG meclisi rakamlarına göre 2017 yılının ilk 11 ayında 1.851 kişi hayatını kaybetmiştir. Meslek hastalıklarında durumumuz çok trajiktir, meslek hastalığı olgu sayısı gerçeğinden çok düşük gösterilmektedir. 2016 yılında çalışan sigortalı sayısına göre yaklaşık 80 bin civarında meslek hastalığı tespit edilmesi gerekirken SGK istatistiklerinde tespit edilen meslek hastalığı sayısının 490 olması, kamuoyunun takdir edeceği üzere anlaşılır bir durum değildir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın Adana Şubesi yürütücülüğünde düzenlediği IX. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi, 30 Kasım-2 Aralık 2017 tarihlerinde Adana'da Çukurova Üniversitesinde gerçekleştirilmiştir.

Kongreye 472'si delege olmak üzere toplam 1.756 kişi katılmış, düzenlenen sergide 12 firma, kurum ve kuruluş yer almıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Üniversiteler, TTB, DİSK, KESK, MMO, TMMOB`ye bağlı diğer Odalar, meslek örgütleri, kamu ve özel kurum ve kuruluşları, mühendisler, doktorlar, işçiler, hemşireler, öğrenciler, sağlık personeli ve ilgili teknik personelin katılımıyla yapılan kongrede 46 sözlü, 116 poster bildiri sunulmuş, biri açılış paneli, 13'ü özel oturum 1'i forum, 1'i söyleşi olmak üzere toplam 26 oturum yapılmıştır.

Kongre kapsamında düzenlenen işçi sağlığı iş güvenliği konulu fotoğraf sergisine 18 katılımcı 21 fotoğraf ile katılmıştır. Bu fotoğraflar kongre süresince sergilenmiştir. Ayrıca Adana Milli Eğitim Müdürlüğü ile yapılan protokol çerçevesinde "**İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği**" konulu 3 branşta resim yarışması düzenlenmiştir.

Kongrenin panel ve oturumlarında işçi sağlığı ve iş güvenliği alanı üzerine önemli tespitler ve öneriler yapılmıştır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanındaki sorunların doğru çözümlere kavuşturulmasına yönelik güvenlik önlemlerinin geliştirilmesi, mesleğimiz ve Odamızın temel görevleri arasındadır. Odamız uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm dallarda olduğu gibi işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda geliştirici, iyileştirici çalışmalara katkıda bulunmayı en önemli görevlerinden biri olarak görmektedir.

Odamızın 2001 yılından bu yana düzenlediği kongrenin, özellikle bu konuya ilişkin duyarlılıkların yerleşmesinde önemli bir rolü bulunmaktadır. Kongrelerimizde şekillenen bütünlüklü öneriler ve Oda Raporlarımız bu konuda çalışma yapan kesimler için önemli bir başvuru kaynağı olmuştur.

Değerli Meslektaşlarımız,

Bir yılın ve 2 yıllık çalışma döneminin sonundayız. Fakat "Her son bir başlangıçtır" kelimesi karşılığını bulur her zaman. Yeni bir yıl odamızı, ülkemizi, dünyamıza ve yeni bir çalışma dönemi ise şubelerimizden başlayan sonra oda ve birlik ile devam eden bir yenileme süreci ile bizleri beklemektedir. 13 – 14 Ocak 2018 tarihlerinde Adana Şubemizin Genel Kurulu tüm Türkiye'de 18 şubemiz ile aynı gün gerçekleşecektir.

TMMOB, MMO ve MMO Adana Şubesi; Demokrat ve yurtsever karakterde, bir mesleki demokratik kitle örgütü olduğu, emperyalizm, ırkçılık, gericiliğin ve karanlığın karşısında, barıştan ve insan haklarından, emekten ve halktan yana sürdürdüğü, mücadelemizde meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılmayacağı bilinciyle çalışmalarını sürdürmüştür.

Mesleğimizi ve meslektaşlarımızı hak ettiği saygınlığa ve etkinliğe ulaştırmaya çalışan, aynı zamanda kamu çıkarlarını koruyan, mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olan, örgütsel bağımsızlığını her koşulda koruyan, gücünü sadece ve sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alan bir yönetim politikasını izlemiştir.

Çalışmalarımıza önümüzdeki dönemde de; TMMOB, MMO ve Adana Şubemizin demokrat geleneğinin yol göstericiliğinde devam edeceğiz. Geçmiş dönemlerde ve bu çalışma döneminde TMMOB, Oda ve Şube çalışmalarımıza katkı koyan herkesin emeği önünde saygıyla eğiliyoruz. Biliyoruz ki duvarda en üste koyduğunuz son tuğla, daha önce aşağıdaki tuğlaları koyan arkadaşlarımız sayesinde konulmuştur. Bizler de onlardan aldığımız bayrağı düşürmeden daha yukarılara çıkarmanın mücadelesini vereceğiz.

Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi bundan önce olduğu gibi bundan sonra da; üyelerle birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme ilkesiyle ve merkezi demokrasiyetçi bir yapı ile hareket ederek, toplumsal sorumluluğumuz gereği toplumsal muhalefetin odağında yer almayı, onurlu yürüyüşünü ve dik duruşunu sürdüreceğiz ve **PADİŞAHIM ÇOK YAŞA DİYENLERDEN OLMAYACAK VE KRAL ÇIPLAK** demekten çekinmeyecektir.

Tüm üyelerimiz Genel Kurul ve Seçimlere davet ediyoruz. Bu katılım sadece **GEÇMİŞTEN BUGÜNE, BUGÜNDEN GELECEĞE ETKİN, GÜÇLÜ, ÇAĞDAŞ, LAİK VE DEMOKRAT BİR MESLEK ODASINA** sahip çıkmak anlamına gelmiyor. Aynı Zamanda; **ÜLKENİN DÜNÜNE, BUGÜNÜNE ve GELECEĞİNE SAHİP ÇIKMAK ANLAMINA GELİYOR.** Üyelerimizin bu değerlerin tümüne sahip çıktığını biliyoruz. **UNUTMA SEN YOKSAN BİR EKŞİĞİZ!**

IX. ULUSAL İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KONGRESİ TAMAMLANDI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) adına MMO Adana Şube yürütücülüğünde "YASADAN KÜLTÜRE" ana temasıyla IX. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi, 30 Kasım-02 Aralık 2017 tarihlerinde Adana'da Çukurova Üniversitesi Mithat Özhan Amfisi'nde gerçekleştirildi.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) adına MMO Adana Şube yürütücülüğünde "YASADAN KÜLTÜRE" ana temasıyla IX. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi, 30 Kasım-02 Aralık 2017 tarihlerinde Adana'da Çukurova Üniversitesi Mithat Özhan Amfisi'nde gerçekleştirildi.



İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanı üzerine önemli tespitlerin ve önerilerin yapıldığı kongrede 472'si delege olmak üzere toplam 1.756 imzalı katılımcının yanı sıra ve düzenlenen sergide 12 firma, kurum ve kuruluş yer aldı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı, Üniversiteler, TTB, DİSK, KESK, MMO, Adana Barosu, TMMOB'ye bağlı diğer Odalar, meslek örgütleri, kamu ve özel kurum ve kuruluşları, mühendisler, doktorlar, işçiler, hemşireler, öğrenciler, sağlık personeli ve ilgili teknik personelin katılımıyla yapılan kongrede 46 sözlü, 116 poster bildiri sunulmuş, biri açılış paneli, 13'ü özel oturum 1'i forum, 1'i söyleşi olmak üzere toplam 26 oturumun yapıldığı kongre 56 konuşmacı yer aldı..

Ayrıca kongre kapsamında düzenlenen işçi sağlığı iş güvenliği konulu fotoğraf sergisine 18 katılımcı 21 fotoğraf ile katılmış ve bu fotoğraflar kongre süresince sergilendi. Ayrıca Adana Millî Eğitim Müdürlüğü ile yapılan protokol çerçevesinde "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" konulu 3 branşta resim yarışması düzenlendi.

Kongrenin açılış konuşmaları TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, MMO Adana Şube Başkanı Hasan Emir Kavi ve

Seyhan Belediye Başkanı Zeydan Karalar tarafından yapıldı. TMMOB Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Bahattin Şahin, Adana İl Sağlık Müdürü Ahmet Özer Ökten, Adana Büyükşehir Belediyesi İnsan Kaynakları Daire Başkanı Murat İsmail Metin, Adana Tabip Odası Başkanı Doç.Dr.Ali İhsan Ökten, Adana Barosu Başkanı Veli Küçük, Çukurova Gazeteciler Cemiyeti Başkanı Cafer Esendemir ve TMMOB'a bağlı odaların şube başkanları katıldı.

IX. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi'nde Sempozyum Düzenleme Kurulu adına gerçekleştirdiği açılış konuşmasında MMO Adana Şube Başkanı Hasan Emir Kavi şunları söyledi :



Ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında yayınlanan ilk yasal düzenlemeler; 1865 yılında yayınlanan Dilaver Paşa Nizamnamesi ve ardından 1869'da yürürlüğe giren Maaddin Nizamnamesi olmuştur. 1921 yılında TBMM, maden işçilerinin hukukuna ilişkin kanunu çıkarmıştır. 1930 yılında çıkarılan "Umumi Hıfzıssıhha Kanunu"nun 180. maddesi ile en az elli işçi çalıştıran işyeri sahiplerine hekim bulundurma ve hastaları tedavi etme zorunluluğu getirilmiştir. Daha sonra 1475 sayılı İş Kanunu'na dayanılarak 11 Ocak 1974 tarihinde "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü" yürürlüğe girmiştir. Bu tüzüğün yerini, 20 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanarak çıkarılan 6331 sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" almıştır. Türkiye'de 1945 yılında Çalışma Bakanlığı kurulmuş ve Bakanlığın kuruluşundan itibaren ana hizmet birimi olarak "İşçi Sağlığı Genel Müdürlüğü" nün de kurulduğu görülmektedir.

Türkiye Uluslararası Çalışma Örgütü ILO çalışmalarına, 1927 yılına kadar gözlemci statüsüyle katılmış; 1932 yılından itibaren ise ILO üyesi olmuştur.

İşçi sağlığı, işçilerin sağlıklarını sosyal, psikolojik ve fiziksel olarak korumak, sağlığa aykırı çalışma koşullarının önlemine alarak işçileri zararlı etkilerden korumaktır.

İş güvenliği; İşçilerin iş kazalarına ve meslek hastalıklarına uğramalarını önlemek amacı ile güvenli çalışma ortamını oluşturmak için alınması gereken tedbirlerdir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinde taraflar olarak; işverenin, işçilerin ve devletin yükümlülükleri vardır.

Günümüzde, işyerlerinde işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenleyen 6331 sayılı "İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" yürürlükte. Yürürlükte olan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nu kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.

6331 sayılı İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 30. maddesi gereğince usul ve esaslar ile ilgili yönetmelik çıkarma yetkisi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığındadır.

Değerli katılımcılar,

Dünyada her yıl ortalama 270 milyon iş kazası meydana geliyor, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) verilerine göre her gün ortalama 5 bin yılda ise 2 milyon işçi ölüyor ve 160 mil-

yon işçi meslek hastalığına yakalanıyor. Türkiye'de ise iş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölümlere yönelik veriler üzerinde tartışma sürmekle birlikte SGK verilerine göre 2016 yılında meydana gelen iş kazası sayısı 286.068, iş kazası/meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı sayısı 1.405.

İşçi Sağlığı ve Güvenliği Meclisi'nin yazılı, görsel, dijital basından takip ettiği ve emek-meslek örgütlerinden gelen bilgiler ile işçiler, işçi yakınlarının bildirimleri ışığında derlediği bilgilere göre ise 2014 yılında işçi, memur statüsünde çalışan ücretliler, çiftçiler/küçük toprak sahipleri, esnaf ve kendi hesabına çalışanlar dahil 1.886 işçi yaşamını yitirdi. SGK verilerine göre bu rakam 1.626'dır.

2014 yılında bir önceki seneye göre işçi ölümlerinde %53 artış var. 2015'de iş kazalarında hayatını kaybedenlerin ise %7'si kadın, %4'ü göçmen, %3'ü ise çocuk işçiler.

Haziran 2016'da açıklanan İSİG MECLİSİ verilerine göre 3,5 yılda toplam 194 çocuk işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi...

2013 yılında en az 59 çocuk işçi,

2014 yılında en az 54 çocuk işçi,

2015 yılında en az 63 çocuk işçi,

2016 yılının ilk beş ayında ise en az 18 çocuk işçi yaşamını yitirdi..

Çocuk işçilerin en az yarısı tarımda yaşamını yitirmiştir. Bu durumun bir yönünü tarımın çökertilmesi ve aile emeği içinde görmeliyiz. Diğer yönü ise mevsimlik işçiliktir. Çocuklar mevsimlik işçiliğin kadınlar ile birlikte omurgasını oluşturmaktadır ve 'çocukları çekip alırsanız mevsimlik işçilik kalmaz'...

İş cinayetlerinde yaşamını yitiren çocukların yüzde 16'sı kız çocuğu/genç kadındır. Bu oran genel olarak iş cinayetlerinde tespit ettiğimiz kadın işçi ölümünün iki katıdır...

Türkiye'de çocuk işçilik "İlkel birikim" döneminin bir özelliği olarak çok küçük yaşlarda başlamaktadır. Çocuk işçi ölümlerine 6 yaşından itibaren rastlamaktayız. Özellikle 18 ölüm ile Adana'da çocuk işçilik sanayi ve tarımda yaygındır ve bunun sonucu olarak çocuk işçi ölümlerinde ilk sıradadır.

İş kazasına yönelik değerlendirmelerde kullanılan kavramlardan birisi "iş kazası sıklık hızı" her 1.000.000 çalışma saatinde meydana gelen iş kazası sayısını vermektedir.

Bu bilgi ışığında SGK İstatistiklerine göre;

2013 yılında çalışan her 100 kişiden 1.32' si iş kazası geçirdi.

2014 yılında çalışan her 100 kişiden 1.47' si iş kazası geçirdi.

2015 yılında çalışan her 100 kişiden 1.52'si iş kazası geçirdi.
2016 yılında çalışan her 100 kişiden 1.78'si iş kazası geçirdi.

Türkiye'de iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu ölen işçi sayısına ilişkin verilere yönelik tartışmalar sürüyor. İş güvenliği uzmanları, işçi sendikaları verilerin toplanması, derlenmesi ve yayınlanması yönünde eksik ve yanlış uygulamalara vurgu yapıyor.

Verilere yönelik tartışmalara bakıldığında;

Denetlemelerin kayıt dışı işyerlerini kapsamadığı ve bu nedenle iş kazaları ve ölüm sayılarının resmi rakamların üzerinde olduğu,

İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölenlerin sayısının açılan dosya sayısını kapsamadığı ve bu nedenle ölüm sayılarının resmi rakamların üzerinde olduğu,

Hangi hastalıkların meslek hastalığı altında kabul edileceği ve bu vakaların takibinin zorluğu nedeniyle meslek hastalığı sayılarının resmi rakamların üzerinde olduğu konusunda yoğunlaşıyor.

Değerli katılımcılar,

İş cinayetleri en çok esnek, kurlsız çalışanın temel olduğu ve iş güvencesinden mahrum işyerlerinde yaşanıyor. Bu çalışma koşulları 2017 yılında şu ana kadar 1.800'ü aşkın işçinin hayatını aldı. İşçi ölümlerinde dikkat çeken önemli bir husus ise işçilerin neredeyse tamamına yakınının sendikasız oluşu... Ölen işçilerin yüzde 98'i örgütsüz...

En fazla iş cinayetinin yaşandığı inşaat, tarım ve taşımacılık gibi sektörler aynı zamanda sendikal örgütlülüğün de en düşük olduğu sektörlerin başında geliyor. Örneğin sendikalaşmanın en düşük olduğu işkolu yüzde 2,9 ile inşaat. Bu örgütlülüğün büyük çoğunluğu ise kamuda. Ancak her yıl inşaatlarda yaşanan ölümler bütün iş cinayetlerinin dörtte birini oluşturmaktadır.

Emek Çalışmaları Topluluğu'nun verilerine göre 2016 yılında gerçekleşen 420 işçi eylemi içinde işçi sağlığı ve iş güvenliği nedeniyle yapılanların oranı yüzde 6. Bu oran taşeron işçilerinin eylemlerinde daha da artıyor ve eylemlerin yüzde 12'sini oluşturuyor. Buna rağmen işçilerin en temel sorunlardan birisi olan işçi sağlığı ve güvenliği alanı sendikalar açısından etkin bir mücadelenin sürdürüldüğü alan değildir.

Sendikalı işçiler için daha güvenceli ve iyi şartlarda çalışmak mümkün olsa da yılın başından bu yana 38 sendikalı işçi de iş cinayetlerinde yaşamını kaybetti. Ölen işçilerin yüzde 2'sini oluş-

tursa bile sendikalı işçilerin ölmesi, sendikaların bu alanı yeterince önemsemediğini ve sendikalı işyerlerinde dahi işçi sağlığı ve güvenliği kurallarının ve toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sorunlar olduğunu işaret etmektedir. Oysa ki, işçi sağlığı ve güvenliği patronların ya da devletin insafına bırakılabilecek bir alan olmadığı gibi bir işyerinde örgütlenme mücadelesinin en önemli alanlarından birisi haline gelmiştir.

İş cinayetlerinde net bir oran verememekle beraber ölen işçilerin çok büyük bir kısmı taşeron başta olmak üzere güvencesiz istihdam edilmektedir. Bu noktada Bakanlık'ın önümüzdeki günlerde tamamlanacağını söylediği ve kamudaki taşeron işçilerine 'kadro' olarak sunulan 'özel sözleşmeli personel' statüsünün soruna çözüm olmayacağı aşikardır. Yine TÜLKe göre istihdamda son bir yılda 1 milyon 122 bin kişilik bir artış yaşandı ancak DİSK bu artışın büyük bölümünün stajyer, çırak ve kursiyerlerden oluştuğunu belirtti. Gerçek anlamda bir istihdam artışı olmayan bu durum dahası, işgücü piyasasında ucuz ve örgütsüz emeği daha da yaygınlaştırarak iş cinayetlerinin de artmasına neden oluyor.

Bu noktada güncel olarak vurgulanması gereken OHAL döneminde grev yasakları yaygınlaştığı, bizzat devlet tarafından grev kısıtlılığı yapıldığı ve her türlü işçi eyleminin engellenmeye başlandığıdır. Bu durum işyerlerine de yansarak işçilerin baskıcı çalışma koşullarına boyun eğmesi ve haklarını savunamamasını da beraberinde getirdi. Yani Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın dile getirdiği 'işverenlerin önünü açan OHAL uygulaması' fiilen sendikaları işsiz hale getirmeye başladı. Bu baskı ortamı da OHAL ile beraber iş cinayetlerini yüzde 10 artırdı.

Değerli Dostlar,

TMMOB MMO; bir meslek örgütü olmanın sorumluluk ve bilinciyle; 1.sini 2001, 2.sini 2003, 3.sünü 2005, 4.sünü 2007'de Adana Şube, 5.sini 2009'da Adana ve Gaziantep Şubeleri, 6. sını Adana Şube, 7.sini Adana ve İstanbul Şubeleri Sekreteryalığında ulusal çapta ve 8.sini Adana Şube Sekreteryalığında uluslararası katılımlı gerçekleştirmiştir. Amacımız; emekten, halktan yana bir meslek örgütü olmanın bilinci ve sorumluluğuyla Ülke olarak bu konuda tüm sektörlerin ihtiyaç duyduğu bilgi ve deneyimleri paylaşarak çalışan her kesime faydalı olmak, bu alandaki çabalara destek vermek, tartışma platformları oluşturmak ve kanayan yaranın iyileştirilmesini sağlamaktır.

IX. ULUSAL İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ kongremizi "YA-SADAN KÜLTÜRE" ana teması ile gerçekleştirilecek olup 3 gün süre ile 2 salonda eş zamanlı olarak; 1 açılış paneli, 1 forum, 1 söyleşi, 1 özel oturum, 57 konuşmacı ile 22 sözlü bildiri oturumu ve 1 kapanış oturumu olmak üzere toplam 27

oturum gerçekleştirilecektir. Poster bildiri alanımızda ise... adet bildiri kongre süresince değerli katılımcıların bilgisine sunulacaktır. Kongremizin geçmiş ve bugün sunulacak tüm bildirimleri pdf olarak elektronik ortamda www.isgkongresi.org adresinden de ulaşabilirsiniz.

Ayrıca İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği bilincini arttırmaya yönelik yürütme kurumumuzun önerisi ve aktif katkısı ile Adana İl Millî Eğitim Müdürlüğümüz ile birlikte organize ettiğimiz İlkokul, ortaokul ve Lise düzeyinde resim yarışması gerçekleştirilmiştir. 2 Aralık günü dereceye giren çocuklarımıza ödülleri takdim edilecektir. Fuaye alanında dereceye giren resimleri inceleyebilirsiniz.

Fuaye alanımızda sektörün öncü 12 firması da sizleri ağırlamaktan mutluluk duyacaktır.

Kongremizin gerçekleşmesinde emeği geçen ve bu işin emek yoğun mutfağında yer alan başta şube çalışanlarımız olmak üzere ve kongre sekreterleri arkadaşlarımıza. Oda Genel Merkezimize, Makina Mühendisleri Odasının başta Mersin ve Gaziantep olmak üzere diğer tüm şubelerine, Düzenleme ve Yürütme kurulunda görev alan tüm arkadaşlarımıza, Adana Tabip Odasına, bu alanı bizden hiçbir zaman esirgemeyen Çukurova Üniversitesi Rektörlüğüne, Delege katılımı ile destek sağlayan tüm kurum ve kuruluşlarımıza, Sergi alanında yer alan kuruluşlarımıza, kongremizin gerçekleşmesinde maddi olarak destek veren,

Başta Seyhan İlçe Belediyesine,

Adana Büyükşehir Belediyesine,

Yüreğir İlçe Belediyesine,

Adana Sanayi Odasına,

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölge Müdürlüğüne,

Ziraat Mühendisleri Odası Adana Şubesine,

AKSAGAZ Doğalgaz Dağıtım A.Ş. firmasına,

Zirve Endüstri A.Ş. firmasına,

Seyhan Oteline,

Altın Koza Mimarlık firmasına,

ÇAYKUR'a,

DANONE'ye,

Aydoğan Reklam'a,

SQS Mühendislik firmasına,

MELAS OSGB firmasına,

desteklerinden dolayı bir kez daha şükranlarımızı sunarız.

SON SÖZ OLARAK HEDEF;

"Risk gördüğüm yerde affetmem" diyen devlet,

"Risk gördüğüm yerde çalışmam" diyebilen işçi,

"Risk gördüğüm yerde çalıştırmam" diyebilen işveren olabilmek ümidi ile...

Kongremizin verimli geçmesini diler, tüm misafirlerimizi tekrardan saygı, sevgi ve dostlukla selamlarım ifadelerini kullandı.

Oda Başkanı Ali Ekber Çakar şunları söyledi :



"TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ve şahsım adına sizleri saygıyla selamlıyorum. IX.Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresine hoş geldiniz.

Konuşmama başlarken, Ocak ayında kaybettiğimiz, Fişek Enstitüsü kurucusu, 1988–1992 dönemi TTB Merkez Konseyi Üyeliği ve İşçi Sağlığı Kol Başkanlığı görevlerini yapan, TTB İşyeri Hekimliği Sertifika Programlarının başlatılmasını sağlayan; işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda önemli katkıları bulunan Gürhan Fişek Hocamızı, iş cinayetlerinde kaybettiğimiz meslektaşlarımızı ve bütün emekçileri saygıyla anıyorum.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği sorunlarının doğru çözümlere kavuşturulmasına yönelik güvenlik önlemlerinin geliştirilmesi, mesleğimiz ve Odamızın temel görevleri arasındadır. Odamız uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm dallarda olduğu gibi işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda da geliştirici, iyileştirici çalışmalara katkıda bulunmayı en önemli görevlerinden biri olarak görmektedir.

18 yıldan bu yana düzenlediğimiz işçi sağlığı ve iş güvenliğine yönelik sempozyum ve kongrelerin, mevzuat ve uygulamalara yönelik ülkemizde duyarlılıkların yerleşmesinde önemli bir rolü bulunmaktadır. Etkinliklerimizde şekillenen bütünlüklü öneriler ve Oda Raporumuz bu alanda önemli açılımlar sağlamış; bu konuda çalışma yapan kesimler için önemli bir başvuru kaynağı olmuştur.

Odamız, tüm mesleki uygulama alanlarımızda olduğu gibi, bu alanda çalışacak üyelerimizin bilgi ve deneyimlerinin geliştirilmesini; lisans eğitiminin meslek içi eğitimlerle desteklenmesini ve yaşam boyu eğitimi zorunlu görmektedir. Üyelerimiz ve ilgililerin kullanımına yönelik olarak kongrelerimizin bildiri, panel kitapları yanı sıra iş güvenliği, periyodik kontroller, kaldırma iletme makinaları, basınçlı kaplar, yangın güvenliği, iş makinaları ve ilgili konularda yüzlerce kitap basımı yapılmıştır.

Bilindiği üzere çalışma temel bir haktır. Kongremizin "Yasadan Kültüre" ana temasıyla düzenlendiğini gözeterek belirtmek isterim ki, bu hakkın kabulü tek başına bir anlam ifade etmemektedir. Bu hakkın gerçekleşme biçimleri, mevzuat düzenlemeleri ve kültürel bağlamı da oldukça önemlidir.

Bu kapsamda, çalışma hak ve etkinliğinin, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri eşliğinde gerçekleşmesi ve insanca yaşama hakkının gerekliliklerini karşılayacak bir biçim ve içerikte olması, yasa/mevzuat düzenlemeleri ve kültürel bağlamın, toplumsal yarar eksenli nitelikte olması oldukça önemlidir.

Yaşam hakkının sağlıklı çalışma ve yaşama hakkı ile bütünleşmesi ve her şeyin odağına insanın yerleştirilmesi gerektiği açıktır.

İş kazalarının yüzde 98'inin önlenabilir nitelikte olduğu düşünüldüğünde, iş kazaları ve meslek hastalıklarının büyük oranda ortadan kaldırılması için bu insancıl yaklaşımın her alanda benimsenmesi, üretim ve çalışma koşullarının bu yaklaşımla yeniden düzenlenmesi, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin sağladığı olanakların bu içerikte kullanılması gerekmektedir.

"Sosyal devlet", "refah devleti", "sosyal hukuk devleti", "güvenceli çalışma" gibi kavramların geçerliliğinin bulunduğu önceki dönemlerde; çalışma hakkı, güvenceli çalışma, sendikal örgütlenme ve iş yasalarına verilen önem, bir yanı sıra ülke ve toplumların gelişmişlik düzeyleriyle ama esasen, bu uğurda verilen mücadeleler ve dünya konjonktürü ile de doğrudan ilişkilidir.

Hızlı gelişen bilim ve teknoloji ile kalkınma süreci ve sanayileşme, kuşkusuz toplumlara ve ülke ekonomilerine birçok fayda sağlamıştır. Ancak insanın çalışma yaşamı ve güvenliği için aynı başarının yakalandığını söylemek güçtür. Zira sömürü kaynaklı "malîyet-verimlilik-azami kâr" kısıpacı, çalışma yaşamını, çalışma hakkını, iş ve yaşam güvenliğini bire bir belirlemektedir.

Oysa sanayileşmenin ve kalkınmanın bedeli asla iyi eğitilmiş işgücünden ve gerekli önlemlerden kaçınma olmamalıdır. Yeterli şekilde beslenen, iş kazaları ve meslek hastalıklarından gereği gibi korunan, işsiz kalma-işini kaybetme korkusu yaşamayan, örgütlenmeleri engellenmeyen, sosyal güvenliğinden endişe duymayan, kısaca insanın refahı, mutluluğu, sağlığı ve güvenliğini esas alan bir kalkınma, sanayileşme ve çalışma yaşamı yaklaşımı benimsenmelidir.

Daha özele inerse, sağlıklı ve güvenli ortamlarda yaşama ve güvenceli çalışma hakkının en temel hak olarak benimsenmesi gerekmektedir. Bu hakkın kullanımında işyerlerinin, çalışanların beden bütünlüğü ile sağlığını bozucu etkilerden arındırılması esastır. Bu hakkın korunması ve kullanımında devlet asli sorumludur. Bu noktada Soma, Torunlar Center, Ermenek gibi toplu iş cinayetlerinin işaret ettiği en önemli unsur, denetim, yani etkin kamusal denetimdir.

Ancak denetimi sadece yasal düzenlemelere aykırı davranış ve durumları tespit etmek, soruşturmak ve raporlamak şeklinde algılamamak gerekir. Denetim olgusunu bir baskı aracı veya yöntemi olarak değil, nedensellikleri birleştirip sentezleyen, aksayan yönlerin nedenlerini-niçinlerini tespit eden, bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasını sağlayan, bütünsel planlamanın yapıldığı dinamik bir süreç olarak algılanması gerekmektedir.

Bugünkü işçi sağlığı ve iş güvenliği, iş güvenliği mühendisliği ve işyeri hekimliği konularını kapsayan sorunlar, özellikle 1980 sonrası neoliberal döneme damgasını vuran, 2000'li yıllarda yoğunlaşan, taşeronlaştırma, serbestleştirme, özelleştirme, kısaca esnek-taşeron üretim ve istihdam politikalarında kök bulmaktadır.

Böylece yeni çalışma türleri devreye sokulmuş, geçici istihdam, taşeronluk, kısmi süreli çalışma, telafi çalışması, çağrı üzerine çalışma, uzaktan çalışma, serbest zaman uygulaması, denkleştirme süresi vb. uygulamalara geçilmiştir. İş güvencesi kaldırılmış, işler taşeronluk uygulamasıyla bölünmüş; işçilerin tamamen sermaye güçlerinin belirlediği koşullarda çalışmasının önü açılmıştır.

En son çıkarılan 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu uyarınca da çalışanlar, birkaç istisna hariç **iş mahkemesine başvurup dava açamayacak; kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, fazla mesai alacakları gibi işçilerin ağırlıklı olarak dava ettikleri konular, "zorunlu arabuluculuk" uygulamasına tabi olacaktır.**

İşçi sağlığı ve iş güvenliği politikaları ne yazık ki piyasanın acımasız koşullarına terk edilmiştir. İş güvenliği mühendisliği ve işyeri hekimliği uygulamaları daha yerleşmeden geriletilmiş; mevzuat, tüm yargı kararlarına karşın piyasa ihtiyaçlarına göre düzenlenmiştir.

Çalışma süreleri artmış; çalışma koşulları ağırlaşmıştır. Kamuya ait birçok işyeri özelleştirilmiştir. Sendikali işçi oranı azalmıştır. Grevler yasaklanmakta, OHAL koşulları emekçilerin aleyhine kullanılmaktadır. Ve bilindiği üzere iş kazaları ve iş kazaları sonucu ölümler artmaktadır.

Kısaca işçi sağlığı ve iş güvenliği politikalarındaki yapısal sorunların tamamı, sermayenin azami kâr, azami sömürü politikalarından kaynaklanmaktadır.

Bilimler, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin, çok disiplinli bir alan olduğunun altını çizmektedir. Tıp bilimleri, mühendislik bilimleri ve sosyal bilimler, bu alanın başlıca dayanaklarıdır. Yani işçi sağlığı ve güvenliği bir hekimlik hizmetidir; mühendislik hizmetidir. Hekimler ve mühendisler işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasında önemli bir işleve sahiptir.

Mühendislerin işçi sağlığı ve güvenliği konusunda eğitimleri ve işyerlerinde verdikleri hizmetin denetlenmesi de önemlidir. Bu nedenle eğitim ve denetimde hekim ve mühendislerin örgütleri de rol üstlenmelidir. Ancak TTB ve TMMOB; işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin kararların alınmasında, üyelerinin eğitilmesinde, üyelerinin işyerlerinde bu alana yönelik faaliyetlerinin denetlenmesinde hep devre dışı bırakılmaktadır.

İşyeri hekimi ve iş güvenliği mühendislerinin eğitimlerini özel kuruluşlara bırakan, alanın ehli mühendislik örgütlerinin verdiği sertifikaları görmezden gelen, hizmet sunumunu ve eğitim aşamasını taşeronlara devreden, işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin özel sektör eliyle yürütülmesini hedefleyen, idari yargı kararlarını görmezden gelen bir anlayışla oluşturulan mevzuat ne yazık ki bu alanda süregelen krizi devam ettirecektir.

Gerek 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın gerekse onun üzerinde yapılan değişikliklerin iş kazaları, iş cinayetleri ve meslek hastalıklarını önleyici bir yönü bulunmadığını üzülerek belirtmek durumundayız.

Dileğimiz, mevzuat çalışmalarında, ilgili emek ve meslek kuruluşlarının görüşlerinin dikkate alınması ve tüm çalışanlar için sağlık ve güvenlik politikalarının oluşturulmasıdır.

Odamız işçi sağlığı ve iş güvenliği mevzuatındaki tüm olumsuzlukların giderilmesini, iş kazaları ve meslek hastalıklarına yönelik önleyici yaklaşımlar geliştirilmesini, iş güvenliği

mühendisliğinin çalışma yaşamının sorunlarını çözmeye katkı koyacak şekilde yaşama geçirilmesini, işçilerimizin ve tüm çalışanlarımızın yaşamlarının güvenceye alınması için öneri ve katkılarını sürdürecektir. Bu çabamızın bir parçası olan İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kongremizin bu sorunların açıklıkla tartışılacağı ve çözüm önerilerinin geliştirileceği birer kürsü olacağını söylemek isterim.

Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongremizin, örgütlenme özgürlüğünün önündeki engellerin kaldırıldığı, çalışanların geleceklelerinden kaygı duymadığı; insanların birbirlerine saygı gösterdiği; bizlerin ve çocuklarımızın iş ve işsizlik kaygılarının olmadığı; işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin toplumsal bilinç ve duyarlılıkların geliştiği; sosyal hukuk devleti anlayışının hakim kılındığı; çalışanların, sorunlarıyla ilgili konularda söz ve karar sahibi olduğu, özgürce yaşayacağımız insanca bir gelecek gereksinimine katkıda bulunmasını diliyorum.

Sözlerime son verirken, ev sahibimiz Çukurova Üniversitemizin Rektörlüğüne, Odamız adına kongrenin gerçekleştirilmesini sağlayan danışma, düzenleme, yürütme kurulları ile kongre sekretermasına, panel ve oturumlara katılacak, bildiri sunacak tüm konuşmacılara, tüm delege ve izleyicilere, Adana Şube Başkanımız nezdinde Şube Yönetim Kurulumuz ve çalışanlarına ve kongre sekreterine, Oda Yönetim Kurulumuz adına içtenlikle teşekkür ediyor, etkinliğimizin başarılı geçmesini diliyorum, saygılar sunuyorum."

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ise şöyle konuştu:



"Değerli Meslektaşlarım, Değerli Hocalarım, Sevgili Öğrenciler

TMMOB Yönetim Kurulu adına hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Bu önemli kongrenin gerçekleştirilmesinde büyük emekleri bulunan Düzenleme ve Yürütme Kurulumuza, Makina Mühendisleri Odamızın Genel Merkez ve Adana Şubesi yöne-

ticilerine, ev sahipliğimizi üstlenen Çukurova Üniversitesi rektörlüğüne, Oda çalışanlarımıza ve elbette görüşlerini bizimle paylaşacak bilim insanlarına teşekkür ediyorum. Üç gün boyunca devam edecek kongre ve serginin başarıyla geçmesini diliyorum.

"İşçi sağlığı ve iş güvenliği" konusu TMMOB örgütlülüğünün en önemli çalışma ve mücadele alanlarından birisini oluşturuyor. Meslek içi eğitimden belgelendirmeye, akreditasyondan mesleki denetime kadar pek çok alandaki faaliyetimizin temelinde, insanı önceleyen bir meslek anlayışına sahip olmamız yatmaktadır.

TMMOB ve bağlı odalar olarak hazırladığımız tüm mesleki yönetmeliklerin odağında, hizmet üretiminin güvenli, sağlıklı koşullarda, insan haklarına ve onuruna yakışır biçimlerde gerçekleştirilmesi prensibi yer almaktadır. Bu anlayış, TMMOB'nin 1970'li yıllardan bu yana savunduğu toplumcu bakış açısının mesleki yansımasıdır.

Düzenli aralıklarla yayınladığımız raporlarımız ve bu yıl dokuzuncusunu düzenlediğimiz İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi ve Sergisi bu alandaki gelişmeleri takip etmek ve kamuoyunu bilgilendirmek açısından önemli birer araçtır.

TMMOB ve bağlı odaları olarak bizler, mesleki alanlarımızla ilişkin sahip olduğumuz bilimsel ve teknik bilgiyi ülkemizin ve halkımızın ortak çıkarı için kullanmayı şiar edinmiş mesleki demokratik birer kitle örgütleriyiz. Düzenlediğimiz kongre, sempozyum, panel gibi etkinliklerimizin temel amacı, mesleki alanlarımızdaki yeni fikirleri ve teknikleri halkla buluşturabilmek, toplumsallaştırabilmektir.

Birliğimizin bu toplumcu bakış açısı yalnızca fikirlerin paylaşımı konusuyla sınırlı değildir. Bizler başta planlama olmak üzere mühendis, mimar ve şehir plancılığı pratiklerinin her aşamasında rant kesimlerinin çıkarlarını değil, insanın, doğanın, çevrenin ihtiyaçlarını öne alan bir anlayışın savunucularıyız.

Bu yaklaşımımız nedeniyle yıllardır siyasi iktidarların hedefindeyiz. Kuruluş yasamızı değiştirerek, mesleki denetim yetkilerimiz kısıtlanarak, denetim adı altında vesayet uygulanmak isteyerek, yandaş basın tarafından hedef gösterilerek, hakkımızda mesnetsiz suçlamalarla davalar açılarak, üyelerimizin hakları gasp edilerek, oda yönetim kurullarımız görevden alınmak istenerek bizleri susturmak, yıldırım istiyorlar.

Bugüne kadar örgütlü yapımıza karşı gerçekleştirilen tüm bu saldırıları üyelerimizle birlikte verdiğimiz mücadele ve demokratik kamuoyunun desteğiyle geri püskürttük.

İktidarın tüm bu saldırılarına rağmen bizler doğrudan ve halktan yana tavır almaktan asla geri adım atmadık, bundan sonra da atmayacağız.

Hepinizin bildiği gibi işçi sağlığı ve iş güvenliği konusu, ülkemizin en can yakıcı sorunlarından birisi. Her yıl binlerce kişi işyerlerinde hayatını kaybediyor. Madenlerde, inşaatlar, tarım alanlarında yaşanan facialar toplumda derin acılar yaratıyor.

Oysa "elverişli koşullarda çalışma hakkı" İnsan Hakları Evrensel Beyanname'sinde güvence altına alınmış bir haktır. Emeğin yüzlerce yıllık mücadelesi sonucunda benimsenen bu hak, "işçi sağlığı ve iş güvenliği" adıyla tüm dünyada kabul edilen temel bir çalışma ilkesi halini almıştır.

Ancak bugünün çalışma yaşamında bu asgari tanımı yakalamak bile, emeğini satarak yaşamak zorunda olan herhangi bir kişi için çok zordur. İş kazaları ve meslek hastalıklarının temelinde, sermayenin azami kar hırsı ve emek aleyhine politikaları yatmaktadır. Taşeronlaştırma, özelleştirme, sendikasılaştırma, denetimsizleştirme, esnek istihdam politikaları, ağır çalışma koşulları ve kayıt dışı istihdam iş kazaları ve meslek hastalıklarının artmasına neden olmaktadır.

Ülkemizde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği alanında halen yapısal ve köklü sorunlar bulunmaktadır. 2012 tarihli İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu başta olmak üzere, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi çalışmaları temel yanlışlarla doludur. Mevcut yasal çerçeve, işçiyi korumak, iş güvenliğini sağlamak ve meslek hastalıklarını önlemekten çok sermaye çıkarları ve neoliberal politikaları gözeterek konumda bulunmaktadır. Oysa işçi sağlığı ve iş güvenliğinde temel amaç; çalışma yaşamında çalışanların sağlığına zarar verebilecek hususların önceden belirlenerek gereken önlemlerin alınması, rahat ve güvenli bir ortamda çalışmalarının sağlanması, iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı çalışanların psikolojik ve bedensel sağlıklarının korunmasıdır.

Sosyal hukuk devletinin temel işlevi, güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak, çalışanları çalışma ortamından kaynaklanan sağlık ve güvenlik risklerine karşı korumak, çalışanların güvenlik, sağlık ve refahını sağlamak ve geliştirmektir.

Ülkemiz iş cinayetlerinde ve meslek hastalıklarında ülkemizin adı en üst sıralarda yer almaktadır. Bu sorunu çözebilmek için ülkemizin ILO kabul edilen sözleşmelerin tamamına taraf olması ve mevzuatın köklü düzenlemelerle yeniden yapılması gerekmektedir. Ülkemiz ILO'ya 1932 yılında üye olmuş olmasına karşın, ILO tarafından kabul edilmiş sözleşmelerin neredeyse üçte ikisine henüz taraf değildir.

Türkiye'nin temel bir insan hakkı olan işçi sağlığı ve iş güvenliği hakkı kapsamında, ILO'nun geri kalan sözleşmelerini de bir an önce onaylaması gerekmektedir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği, tıp ve mühendislik bilimlerinin ortak sorumluluk alanlarından birisidir. Dolayısıyla bu alanın düzenlenmesinde ve uygulamaların denetiminde TMMOB ve bağlı odalarının büyük bir sorumluluğu vardır. Bizler tüm çalışmalarımızı bu sorumluluk bilinciyle yürütüyoruz.

Üç gün boyunca burada yürüteceğimiz tüm tartışmaların, bu alanda yaşanan sorunların çözümüne katkı vereceğine inanıyorum.

İnsanların aç ve yoksul yaşamadığı, işyerlerinde hayatlarını yitirmedikleri, eşit adil bir ülke ve dünya özlemi ile TMMOB Yönetim kurulu adına hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyor, kongremizin başarıyla sonuçlanmasını diliyorum."

Kongredeki tartışmalardan çıkan görüşlerle oluşturulacak sonuç bildirisi ise ilerleyen günlerde daha sonra kamuoyu ile paylaşılacak.



IX. ULUSAL İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KONGRESİ SONUÇ BİLDİRİSİ TASLAĞI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın Adana Şubesi yürütücülüğünde düzenlediği IX. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi, 30 Kasım-2 Aralık 2017 tarihlerinde Adana'da Çukurova Üniversitesinde gerçekleştirilmiştir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın Adana Şubesi yürütücülüğünde düzenlediği IX. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi, 30 Kasım-2 Aralık 2017 tarihlerinde Adana'da Çukurova Üniversitesinde gerçekleştirilmiştir.

Kongreye 472'si delege olmak üzere toplam 1.756 kişi katılmış, düzenlenen sergide 12 firma, kurum ve kuruluş yer almıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Üniversiteler, TTB, DİSK, KESK, MMO, TMMOB'ye bağlı diğer Odalar, meslek örgütleri, kamu ve özel kurum ve kuruluşları, mühendisler, doktorlar, işçiler, hemşireler, öğrenciler, sağlık personeli ve ilgili teknik personelin katılımıyla yapılan kongrede 46 sözlü, 116 poster bildiri sunulmuş, biri açılış paneli, 13'ü özel oturum 1'i forum, 1'i söyleşi olmak üzere toplam 26 oturum yapılmıştır.

Kongre kapsamında düzenlenen işçi sağlığı iş güvenliği konulu fotoğraf sergisine 18 katılımcı 21 fotoğraf ile katılmıştır. Bu fotoğraflar kongre süresince sergilenmiştir. Ayrıca Adana Milli Eğitim Müdürlüğü ile yapılan protokol çerçevesinde "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" konulu 3 branşta resim yarışması düzenlenmiştir.

Kongrenin panel ve oturumlarında işçi sağlığı ve iş güvenliği alanı üzerine önemli tespitler ve öneriler yapılmıştır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanındaki sorunların doğru çözümlere kavuşturulmasına yönelik güvenlik önlemlerinin geliştirilmesi, mesleğimiz ve Odamızın temel görevleri arasındadır. Odamız uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm dallarda olduğu gibi işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda geliştirici, iyileştirici çalışmalarına katkıda bulunmayı en önemli görevlerinden biri olarak görmektedir.

Odamızın 2001 yılından bu yana düzenlediği kongrenin, özellikle bu konuya ilişkin duyarlılıkların yerleşmesinde önemli bir rolü bulunmaktadır. Kongrelerimizde şekillenen bütünlüklü öneriler ve Oda Raporlarımız bu konuda çalışma yapan kesimler için önemli bir başvuru kaynağı olmuştur.

Türkiye her 100 bin çalışan başına düşen ölümlü iş kazalarında Avrupa'da birinci, dünyada üçüncü sırada yer almaktadır. İş kazası sonucu sürekli iş göremezlik sayısında belirgin bir artış söz konusudur. İş kazası sonucu ölüm sayısı SGK İstatistiklerine göre, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun kabul edildiği 2012 yılında 865 iken, 2016 yılında 1.404 olmuştur. İSİG meclisi açıklamalarına göre bu sayı 1970'dir. İSİG meclisi rakamlarına göre 2017 yılının ilk 11

ayında 1851 kişi hayatını kaybetmiştir. Meslek hastalıklarında durumumuz çok trajiktir, meslek hastalığı olgu sayısı gerçeğinden çok düşük gösterilmektedir. 2016 yılında çalışan sigortalı sayısına göre yaklaşık 80 bin civarında meslek hastalığı tespit edilmesi gerekirken SGK istatistiklerinde tespit edilen meslek hastalığı sayısınının 490 olması, kamuoyunun takdir edeceği üzere anlaşılır bir durum değildir.

İş kazaları, meslek hastalıkları "kader" değildir. İş kazalarını ve meslek hastalıklarını "işin gereği" olarak gören anlayış yeni iş cinayetlerine davetiye çıkarmaktadır. Siyasi iktidarın bu alanda yaptığı "Hedef Sıfır Kaza", "Güvenli İşkele", "Güvenle Büyü Türkiye" gibi kampanyalar olsa da hükümetin bu alana ilişkin genel politikaları ve OHAL uygulamalarının işçi haklarına yönelmiş olması nedeniyle uygulamaya alınan kampanyalar işlevsiz ve göstermelik kalmakta ve alanda hiçbir etkisi görülmemektedir. Aslında siyasi iktidar iş cinayetlerini, ölümleri kader olarak görmekte önlem almamayı anlayışla karşılamaktadır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın yürürlüğe girmesinden sonra üçüncü kez gerçekleştirilen kongremizin önemli tartışma başlıklarından biri de bu yasa olmuştur. Bu yasadaki defalarca yapılan değişiklikler, sorunun temeline inen ve köklü çözümler üreten bir içerikte değildir. 2014 yılında Soma, Torunlar ve Ermenek'te yaşanan toplu katliamlar üzerine yine kamuoyunu aldatmaya yönelik değişiklikler yapılmıştır. Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iş kazaları, iş cinayetleri ve ölümler artarak devam etmektedir.

6331 sayılı Yasanın hazırlanması ve değişikliklerin yapılması sürecinde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tek başına davranıp, sendikaların ve meslek örgütlerinin görüşlerini önemsemeyerek yanlış kararlar almıştır.

Çalışma yaşamını yalnızca 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'ndan ibaret saymak mümkün değildir. Çalışma yaşamı, başta 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu olmak üzere birçok yasa ile biçimlendirilmektedir. 2003 yılında yürürlüğe konulan 4857 sayılı yasa ile çalışma yaşamı tamamen esnekleştirilmiş, örgütsüzlük artmış, taşeronlarda çalışma kat kat artmıştır. Son olarak getirilen "kiralık işçilik/özel istihdam büroları" ile de tamamen "bırakın yapsınlar" "bırakın geçsinler" anlayışına dönülmüştür. İş cinayetlerinin artmasında 4857 sayılı yasa ile getirilen esnek çalışma biçimlerinin önemli bir payı olmuştur.

İşverenler işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması yükümlülüklerini yerine getirmedikleri gibi siyasi iktidarda uyguladığı politikalarla işverenlere bu konuda adeta destekçi olmaktadır.

İşyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması işverenin yükümlülüğü olmakla birlikte buna ilişkin işyeri organizasyonunda sadece mühendis/uzman, işyeri hekimi, diğer sağlık personeli görevlendirmenin yeterli olmayacağını bilmek, iş hijyenist, ergonomist, psikiyatr gibi uzmanlara da rol verilmesi gerekir. Ancak, 6331 sayılı yasadaki diğer düzenlemeler gibi, uzman ve hekimlere ilişkin düzenlemeler yalnızca işveren çıkarlarını gözetmektedir.

Mevzuatta "iş güvenliği uzmanlığı" tanımı, mühendisler ile diğer meslek gruplarını aynı statüde ele almıştır.

Odalardan verdiği iş güvenliği mühendisi sertifikaları 6331 sayılı yasa ile görmezden gelinerek, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı eğitimleri özel dersanelere bırakılmış ve birkaç yıl içerisinde "uzman" sayısı 100 bini aşmıştır. Her kazadan sonra, işyerinde ücretli olarak çalıştırılan uzmanlar ve hekimler sorumlu tutulmuştur.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin özel sektör eliyle yürütülmesini hedefleyen düzenlemeler sonucu ülkemizdeki Ortak Sağlık ve Güvenliği Birimi (OSGB) sayısı 2 binin üzerine çıkmıştır.

Kongrenin panel ve oturumlarında sunulan görüş ve bildiri-ler ile yapılan tartışmalar sonucu işçi sağlığı ve iş güvenliği (İSİG) alanında atılması gereken bütünlüklü adım, önlem ve düzenle-meler aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

1. İşçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili ulusal politikaların oluşturulması, kararların alınması ve işyerlerinde denetim bugüne kadar diğer sosyal tarafların görüşleri önemsenmeden tek başına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) tarafından alınmıştır. Geline nokta göstermektedir ki; ÇSGB doğru kararlar almamakta, uygulayamamaktadır. Bu nedenle Sendikalar, Üniversiteler, TMMOB, TTB, ÇSGB ve Sağlık Bakanlığı'nın katılımı ile idari ve mali yönden bağımsız, çoğunluğunu emek örgütlerinin oluşturduğu ulusal bir Enstitü oluşturulmalıdır.

"Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi" bileşenleri, hükümet ve işveren ağırlıklı bir yapıdan çıkartılmalı, çalışan ve meslek örgütleri ağırlıklı hale getirilmelidir. Bu konseyin kararları tavsiye niteliğinden çıkarılarak bağlayıcı ve fonksiyonel bir yapıya kavuşturulmalıdır.

2. Sosyal hukuk devletinde iş yasaları çalışanların hakkını korumak ve geliştirmek amacını temel ilke edinirken, 4857 sayılı İş Yasası ile başlayan 6331 sayılı Yasa ve Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası ile devam eden süreçte yapılan bütün düzenlemeler işverenlerin çıkarları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Esnek ve kural dışı çalışmayı, geçici iş ilişkisini, taşeron-

laştırmayı yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan bu yasa ve diğer düzenlemeler iptal edilmeli ve konunun taraflarının katılımı ile demokratik bir yasa çıkarılmalıdır. İş mevzuatı, eksenini "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır. İş Yasası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası başta olmak üzere, tüm mevzuat ve denetim mekanizması İşçi Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü'nün görüşleri doğrultusunda yeniden düzenlenmelidir.

3. *BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 23. maddesinde belirtilen "Herkesin, kendi özgür seçimiyle belirlediği bir işyerinde, adil ve elverişli çalışma koşullarında çalışma hakkı vardır" yaklaşımına uygun olarak, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce işçi güvenliği" anlayışı yerleştirilmeli, üretim süreçlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği önlem ve uygulamalarına öncelik verilmelidir. Yapılacak tüm düzenlemelerde işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasında asıl sorumluluğun işverende olduğu gerçeğinden uzaklaşmamalıdır.*

Yapılacak düzenlemelerde çocuk ve genç işçilik yasaklanmalı, kadınları koruyucu hükümler yer almalıdır.

Dünyada ve ülkemizde ürkütücü boyutlara ulaşan çocuk emeği sömürüsü ortadan kaldırılmalı, çocuk işçiler örgün eğitime yönlendirilmelidir.

Kadınlara ve kadın emeğine yönelik tüm olumsuz uygulamalar kaldırılmalıdır. Çalışma yaşamında eşit işe eşit ücret uygulamaları ile istihdamda fırsat eşitliği sağlanmalıdır.

Önceki yasalarda bulunan "işyeri kurma izni" ve "işletme belgesi" alınması zorunluluğu da yeniden mevzuatta yer almalıdır.

İSİG ile ilgili düzenlemeler ve uygulamalar, sektör, çalışan sayısı ayrımı dahil hiçbir ayırım olmaksızın bütün iş yerlerini ve tüm çalışanları kapsamalıdır.

Kamu kuruluşlarında ve 50'nin altında çalışanın olduğu az tehlikeli işyerlerinde, uzman ve hekim çalıştırılması uygulaması, 2020 yılı beklenmeden hemen başlatılmalıdır.

4. İş güvenliği ile işçi sağlığı ve iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır "norm ve standartta" ilke ve uygulamalarında aynı olduğu bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır.

Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır. Sendikalaşmanın önündeki engeller kaldırılmalı, çalışanların sosyal ve ekonomik yaşamları iyileştirilmelidir.

5. Ülkemizdeki iş kazalarının büyük bir çoğunluğunun küçük ölçekli işyerlerinde olduğu gerçeği göz önünde bulundurulurken İSİG Kurulu oluşturulma zorunluluğunun en az 30 çalışa-

nin bulunduğu işyerlerinde zorunlu hale getirilmeli, kademeli olarak bu sayı daha da aşıya çekilmelidir.

İşyerinin bir bütün olduğu gerçeğinden hareketle bir işyerinde tek bir İSİG Kurulu olmalıdır. Kurul oluşturulması ve karar mekanizmaları demokratikleştirilmelidir.

Çalışan temsilcilerinin iş güvenceleri sendika temsilciliği ile eş düzeye getirilmelidir.

6. İşyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması bir ekip işidir. Bu ekipte hekimler, mühendisler, teknik personel, sağlık personeli ve iş hijyenisti, ergonomist, psikiyatr vb. personel yer almalıdır. İş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ve İSİG konularında görev yapan tüm personelin mesleki bağımsızlık, çalışma süreleri, yıllık izinleri, kişisel gelişim eğitimleri vb. hususlar yeniden düzenlenmelidir.

50'den fazla çalışanın bulunduğu sanayi işletmelerinde "tam zamanlı" iş güvenliği mühendisi çalıştırılması zorunlu hale getirilmelidir.

10'dan az çalışanın bulunduğu işyerlerinde İSİG hizmet bedelinin karşılanmasında SGK prim kaynakları kullanılmamalı bütçede bu kalem için ayrı bir kaynak tahsis edilmelidir.

7. Lisans sonrası işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimlerinin üniversiteler, TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odaları ve TTB tarafından verilmesi, sertifikalandırılması, çağdaş yaklaşımların böylelikle ülkemize kazandırılması hedeflenmelidir.

8. 6331 sayılı Yasa ile işverenlerin önlem alma yükümlülüğü ve devletin denetim görevi azaltılarak, sorumluluk iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ve çalışanlara yüklenmiştir. İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının yaptıkları tespitler, saptadıkları gereklilik ve öneriler yerine getirilmeden iş kazası ve meslek hastalıklarından sorumlu tutulmaları ve belgelerinin askıya alınması, gerçeklerle bağdaşmamaktadır. İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının mesleki bağımsızlıkları ve iş güvenceleri korunmalıdır. Bakanlık kamusal denetim yükümlülüklerini yerine getirmelidir. Hekimler de iş müfettişi olarak istihdam edilmelidir.

Uzman ve hekim tarafından "tespit ve öneri defteri"ne yazılan hususların, İSİG KATİP sistemine girişinin yapılmasını sağlayacak bir altyapı oluşturulmalıdır. Buraya girilen bilgiler anında ÇSGB tarafından izlenmelidir.

9. Ülkemizde son dönemlerde yaşanan iş kazaları göstermektedir ki; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı başta olmak üzere birçok bakanlığın ve bakanlık personelinin kazaların meydana gelmesinde kusurları bulunmaktadır. Bu nedenle iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucunda bakanların ve bakanlık görevlilerin yargılanmasının önündeki engeller kaldırılmalıdır.

10. Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının asli görevlerinin yanında aynı kurum içinde veya diğer kurum ve kuruluşlarda görevlendirilmeleri, ek iş yükü ile uzmanlığın belirli bir yetkinlikle uygulanmasını ortadan kaldıracı niteliktedir. İşyeri Hekimleri ve İş Güvenliği Uzmanlarına başka görev verilmemelidir.

11. Tüm çalışanlara hak ve sorumlulukları ve İSİG ile ilgili sürekli eğitim verilmeli, bu eğitimler, işverenin süre ve içeriğe müdahalesi önlenerek tarzda gerçekleştirilmelidir.

Eğitimler ilgili meslek örgütleri tarafından verilmelidir.

12. Eğitim ve öğretim müfredatı, temel eğitimden başlanarak İSİG konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmeli, bütün okullarda İSİG eğitimi yapılmalı; iş güvenliği uzmanı yetiştiren yükseköğretim kurumlarında işçi sağlığı-güvenliğinin zorunlu ders olması ile yetinilmemeli, üniversitelerin ilgili fakültelerinde İSİG ana bilim dalları kurulmalıdır. Üniversitelerde İSİG alanında yaygın olarak uygulanan yüksek lisans ve doktora programları sertifika yükseltme aracı olmaktan çıkartılıp akademik, bilimsel alan olarak görülmelidir.

13. Çalışanlar ile işverenler arasında İSİG duyarlılığı ve bilincinin oluşması sağlıklı ve güvenli işyerinin oluşumu ile paralellik taşımaktadır. Bunun için güvenlik kültürü, aile kültürü, toplumsal işçi sağlığı kültürü bir arada oluşturulmalı ve özendirilmelidir.

14. SGK tarafından yayımlanan İş Kazası ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri gerçekleri yansıtmaktan çok uzaktadır. İşyerlerinde kaza ve meslek hastalıklarına ait bilgiler bir veri tabanında toplanmalı, bu bilgilerden ölçme ve değerlendirme amaçlı yararlanılmalıdır.

Bakanlık, SGK tarafından yapılan incelemeler sonrası hazırlanan iş kazaları ve meslek hastalıkları inceleme raporlarına ilişkin olarak kamuoyu ile sadece sayılar değil kaza ve hastalıkların kök nedenlerine inilebilecek detaylı analizler de paylaşmalıdır.

15. Meslek hastalıkları sadece tazminat olarak ele alınmalı öncelik önlemeye verilmeli, meslek hastalıklarının tespiti, tedavisi ve tazmini yönündeki tüm yasal ve idari engeller kaldırılmalıdır. Meslek Hastalıkları Hastanesi veya kliniklerinin sayısı artırılmalı, hekim ve işçi eğitimi dâhil, meslek hastalıklarının tespitine yönelik çalışmalar ivedilikle yapılmalıdır.

Kamu kurumu niteliğinde bir meslek odası olmanın sorumluluk ve bilinciyle, ülkemizde kanayan bir yara olan işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda geliştirici ve iyileştirici çalışmalarla katkı vermeye hazır olduğumuzu, bu yöndeki mücadelemizi sürdürdüğümüzü kamuoyuna duyuruyoruz.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

SGK PROTOKOLÜNÜN İPTALİNE İLİŞKİN ÜYELERE MEKTUP

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, TMMOB ve SGK arasında imzalanan asgari ücret protokolünün SGK tarafından tek taraflı iptaline ilişkin TMMOB üyelerine açık mektup gönderdi. Mektupta; mühendis, mimar, şehir plancılarının haklarının gasp edilmesine karşı mücadelede birlikte hareket etme çağrısı yapıldı.



Sevgili Meslektaşlarımız,

Ücretli çalışan mühendis, mimar, şehir plancısı üyelerimiz adına önemli kazanımlarımızdan biri olan, Sosyal Güvenlik Kurumu ile TMMOB arasında yaklaşık 6 yıldır bir protokol çerçevesinde sürdürdüğümüz asgari ücrete ilişkin karşılıklı işbirliği, kurumun protokolü tek taraflı feshetmesi nedeniyle sonlanmış bulunmaktadır.

2012 yılında Sosyal Güvenlik Kurumunun kayıt dışı ekonomiyi önlemek için yürüttüğü çalışmalar kapsamında Birliğimize yaptığı davet üzerine bir dizi toplantılar sonucu çerçevesi ortaklaşa belirlenerek imzalanan protokol; mühendis ve mimarların ücretlerinin, TMMOB tarafından belirlenerek SGK'ya iletilen asgari ücretlerin altında olmaması için kurum tarafından gerekli tedbirlerin alınması esasına dayanmaktaydı.

Protokolün fesih nedeni mevcut protokolün içeriğini tamamen boşaltacak ve anlamsızlaştıracak yeni bir protokol taslağını kabul etmeye zorlanmamız ve imzalamayı reddetmemizdir.

SGK, 4857 sayılı iş kanununun 39 uncu maddesi gereğince belirlenen **zorunlu asgari ücrete alternatif bir ücret olarak algılandığı** gibi bir gerekçeye sığınarak Birliğimizin bildirdiği asgari ücret üzerinden denetim yapmayı bırakmak istemiştir. Gerekçe inandırıcı değildir, zira protokolün imzalandığı 2012 yılında da 4857 sayılı kanunun ilgili hükmü yürürlüktedir.

Bilindiği üzere feshedilen protokol uyarınca, bir işyerinde mühendis kodu ile girişi yapılan bir kişinin prime esas ücretinin TMMOB tarafından belirlenen ücret seviyesinin altında olduğunun görülmesi durumunda SGK için bu işyeri denetlenmesi gereken işyeri olarak değerlendirilmekteydi. Kurumun sunduğu protokol taslağında ilgili maddedeki **asgari ücretin sınır değer olduğuna ilişkin ifadeler** kaldırılmak suretiyle **mühendis kodları'nı** işlevsiz hale getirmek ve denetime esas eşik değer ortadan kaldırılmak istenmiştir.

Birliğimiz yürütülmekte olan işbirliğinin korunarak ve geliştirilerek devam etmesi için Sosyal Güvenlik Kurumu ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı nezdinde görüşmelerde bulunmuş, “İşçilere bir çalışma günü karşılığı olarak ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım, kültür vb. gereksinimlerini günün fiyatları üzerinden en az düzeyde karşılamaya yetecek ücret” olarak tanımlanan zorunlu asgari ücretin, lisans düzeyinde eğitim almış mühendis, mimar ve şehir plancısı meslek mensuplarının almakta oldukları ücret bağlamında reel durumu yansıtan bir rakam olmadığını anlatmış, ancak kuruluş amacı “**sosyal sigortalar ile genel sağlık sigortası bakımından kişileri güvence altına almak**” olan SGK, kendisi ile TMMOB arasında belirlenen asgari ücreti değil, işveren/sermaye piyasasının serbestçe belirlediği farklı ve “gerçek” yani düşük ücretleri esas almayı; kamu yararı ve meslektaşlarımızın korunması gerekliliklerinden uzaklaşmayı tercih etmiştir.

Sosyal güvenlik toplumun tüm bireyleri için temel bir haktır. Devletin asli görevi sırf birtakım işveren kesimleri rahatsız oluyor diye doğru ve yerinde bir uygulamayı kaldırmak değil aksine sosyal güvenlik hakkının korunması için gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancısı siz değerli üyelerimizin ücretlerinin SGK’ya eksik bildirimini kayıt dışı istihdama ve emeklilik haklarınızın gaspına yol açacaktır.

TMMOB ve bağlı odaları 500.000’i aşkın mühendis, mimar ve şehir plancısı çalışanın piyasa tarafından belirlenmiş düşük ücretlerle çalışmaya mahkum ederek bugününü, reel ücret yerine asgari ücret üzerinden prim yatırılmasına olanak verdiği için geleceğini karartacak olan bu tavrını sessizce kabullenmeyecektir.

TMMOB Yönetim Kurulu, başta yeni mezun üyelerimiz olmak üzere ücretli çalışan tüm üyelerimizin kazanılmış haklarını geri dönülmez biçimde yok edecek “**tek taraflı fesih**” işleminin geri alınması için **üye kampanyası** yapma kararı almıştır.

TMMOB örgütlülüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu’nun bu yanlış kararından geri dönmesi için gerekli tüm girişimlerde bulunma kararlılığındadır.

Bu kapsamda; 6 Temmuz Perşembe günü İl Koordinasyon Kurullarımız SGK önlerinde yada kent merkezlerinde kitlesel basın açıklamaları yapacaktır. Ayrıca sizlere ilettiğimiz dilekçe örneği tüm meslektaşlarımız ile SGK’ya faks yada e-posta yolu ile gönderilecektir.

Şimdi tüm örgüt yöneticilerimize, örgüt birimlerimize ama en önemlisi siz değerli üyelerimize düşen görev, Çalışma ve Sosyal Bakanlığını ve Sosyal Güvenlik Kurumunu bu yanlış karardan bir an önce geri dönmeye zorlamak ve bu kapsamda yürütülecek mücadeleye omuz vermektir.

Saygılarımızla,

Emin Koramaz
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı





HAKLARIMIZIN GASPEDİLMESİNE, GELECEĞİMİZİN KARARTILMASINA İZİN VERMEYECEĞİZ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ, TMMOB ve SGK arasında imzalanan asgari ücret protokolün SGK tarafından tek taraflı iptaline ilişkin; 4 Temmuz 2017 tarihinde bir basın toplantısı düzenleyerek konuyu kamuoyu ile paylaştı.



GERİCİLİĞE KARŞI EŞİTLİK, ÖZGÜRLÜK, LAİKLİK, DEMOKRASİ VE ADALET KAZANACAK

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ, 2 Temmuz Sivas Katliamı'nın yıl dönümü nedeniyle bir basın açıklaması yaptı.



DARBELERE HAYIR, DİKTAYA SON!

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın 15 Temmuz'un 1. yılına ilişkin olarak 15 Temmuz 2017'de bir basın açıklaması yaptı.



MMO : DEPREMLERE KARŞI ETKİLİ ÖNLEMLER ALMAK İÇİN, TMMOB'YE BAĞLI ODALARIN GÖREV VE YETKİ ALANINA GİREN KAMUSAL MESLEKİ DENETİM, YETERLİLİK, EĞİTİM VE BELGELENDİRMEYE DAYALI YENİ BİR YAPI DENETİMİ MODELİ GEREKİYOR

Makina Mühendisleri Odası, "17 Ağustos 1999 Marmara Depreminin 18. Yılı ve Yapı Denetimi" üzerine 16 Ağustos 2017 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.



EMPERYALİST SALDIRGANLIĞA KARŞI BARIŞ HEMEN ŞİMDİ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, 1 Eylül Dünya Barış Günü nedeniyle bir basın açıklaması gerçekleştirdi.



MMO: DARBELERE, DİKTALARA KARŞI TEK SEÇENEK DEMOKRASİ

Makina Mühendisleri Odası, 12 Eylül Darbesi'nin yıldönümü nedeniyle 12 Eylül 2017 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

NİTELİKLİ, BİLİMSEL, LAİK, DEMOKRATİK VE KAMUSAL EĞİTİM İSTİYORUZ!

2017-2018 Eğitim Öğretim yılı başlarken müfredatta yapılan değişiklikler ve 17 Eylül Pazar Günü Kartal Meydanı'nda gerçekleştirilecek olan "Eğitim Mitingi"ne ilişkin TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından 14 Eylül 2017 tarihinde basın açıklaması gerçekleştirildi.

DÜNDEN BUGÜNE AYNI KARARLILIK VE İNANÇLA 19 EYLÜL TMMOB MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI DAYANIŞMA GÜNÜNÜ KUTLUYORUZ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, 19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nde, ülkemizin ve meslektaşlarımızın yaşadığı sorunlara dikkat çeken bir basın açıklaması yaptı.

KENTLERİMİZİ, TARİHİMİZİ VE DOĞAMIZI SAVUNMAYA DEVAM EDECEĞİZ!

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın Şehircilik Şurası'nda TMMOB örgütlülüğünü hedef alan itham ve tehditlerine karşı TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından 9 Kasım 2017 tarihinde basın açıklaması gerçekleştirildi.

30 EYLÜL 2017 TARİHİNDE TMMOB 5.YEREL KADIN KURULTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

30 Eylül 2017 tarihinde TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu Kadın Komisyonu tarafından "OHAL'DE KADINIZ" temasıyla "TMMOB 5.YEREL KADIN KURULTAYI" Şubemizin ev sahipliğinde gerçekleştirildi.



Bunun yanında kadının emek mücadelesine aktif katılımı ancak toplumsal öznel ve örgütsel olarak bütünleşmeleri, karar mekanizmalarına doğrudan katılmalarıyla mümkündür.

"KADINI RET VE İNKAR EDEN İDEOLOJİYE KARŞIYIZ"

TMMOB Kadın Kurultaylarının amacı, örgütlü mühendis kadınların özgün ihtiyaçlarının tespiti, özel ve kamusal alanda var olan cinsiyetçi politika ve uygulamaların saptanarak çözüm önerilerinin geliştirilmesi, cinsiyet eşitliği politikaları geliştirilerek, mesleki politikaların bir parçası haline getirmektir.

TMMOB 5. Kadın Kurultayı 30 Eylül'de Adana'da "OHAL'de Kadınınız" başlığı altında gerçekleştirildi.

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Adana Şubesi'nde yapılan kurultayın açılış konuşmasını yapan TMMOB İKK Adana Çalışma Grubu Sekreteri Makina Mühendisi Arzu Özdal İdem, ülkemizde giderek muhafazakarlaşan süreçle birlikte özellikle kadınlar üzerinden yürütülen bir siyaset bulunduğunu, kirli bir siyasetin sokağa yansımalarını da her gün birlikte yaşadıklarını söyledi.

TMMOB Kadın Kurultaylarının politika üretme yöntemlerinden en geniş katılımlı ve eşit söz söyleme hakkının bulunduğu çalışmalar olduğuna dikkat çeken Özdal, 5.sini gerçekleştirdikleri yerel kurultayın, meslek örgütü içinde ve yaşanan alanlardaki sorunları tespit etmede ve sorunlara karşı çözüm üretmede katkı sağlayacağına inandıklarını kaydetti. İdem şöyle konuştu :

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTSİZLİĞİNE YÖNELİK MÜCADELE YAPILMALI

"Cinsiyete dayalı ayrımcılık hem aile içinde hem de kamusal alanda varlığını sürdürmektedir. Erkek egemen kültürün aşabilmesi, sorunların bilincine vararak; Eşitsizliğin ortadan kaldırılabilmesi, ezilen cinsin siyasal alana ve toplumsal üretime bilinçli ve aktif katılımıyla mümkün olacaktır. Cinsiyetçi iş bölümü, kadınları aile yaşamına mahkûm ettiği için geleneksel ev sorumlulukları, anne ve eş rolleriyle sınırlı olan kadınları toplumsal süreçlerden dışlamayı doğal ve değişmez hale getirmektedir. Eşit, özgür ve demokratik bir toplum gereği 'toplumsal cinsiyet eşitsizliği' ne yönelik mücadele yapılmalıdır. Kadınların siyasal ve yönetsel süreçlerden dışlanmasına neden sadece dış faktörler değil, aynı zamanda kadının kamusal alana katılmayışının kendi sorunlarının bilincinde olmamasından da kaynaklanmaktadır. Özel alandan kamusal alana geçen kadın, kendi öz çıkarlarının genelin çıkarlarıyla olan bağıni çözümüleme imkanını bulabilecektir.

Biz TMMOB Mühendis Kadınlar; Kadını ret ve inkâr eden, kadını eşit ve özgür bir insan olarak görmeyen her türlü ideolojiye karşıyız. Kadın ve erkeğin eşit bir şekilde, yan yana yaşamın her alanını paylaşması ve omuz omuza mücadele etmesi gerektiğini savunuyoruz. "Özgür, çağdaş, demokratik, sosyal, eşitlikçi ve barış içinde" bir Türkiye için, dün olduğu gibi bugün de mücadele edeceğimizi, kadın bedeni üzerinden devam eden tüm dayatmacı ve baskıcı politikalara karşı toplumun tüm kesimleri ile birlikte mücadele edeceğimizi bir kez daha söylüyor ve diyoruz ki, evet bir gün mutlaka hak, adalet, aşk, emek, sevgi ve tabiki barış kazanacak bir gün mutlaka özgürlüğün penceresi aralanacak. Söyleyecek sözümüz, değiştirecek gücümüz var! Yaşasın TMMOB, yaşasın örgütlü mücadelemiz!"

5. Kadın Kurultayında TMMOB'li Kadınların sorunları ve çözüm önerileri tartışıldı. Kadın Kurultayında TMMOB İKK Adana Çalışma Grubu TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi (Kadın temsiliyetinin artırılması, Kadın dayanışmasının ilke ve yöntemleri vb.) konulara değinildi. Prof. Dr. Ayşe Gül Yılgör, "Olağanüstü Hal koşulları, Kanun Hükmünde Kararnemelerle yapılan düzenlemeler ve işten atmalar, Anayasa Değişikliği Kadınlara yansımaları", Çukurova Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Işıl Var "Mühendislik Eğitiminde Cinsiyetçilik" hakkında görüşlerini paylaştı.

Adana 5.Yerel Kadın Kurultayı'nın son bölümünde Kamu kurumları ve özel kuruluşlarda, yeraltı, arazi, şantiye, fabrika, ofis vb. işyerlerinde çalışan Mimar, Mühendis ve Şehir Plancısı kadınların çalışma yaşamında karşılaştıkları sorunlar ve çözüm önerileri tartışıldı. Söz alan konuşmacılar kadınların iş yaşamındaki sorunlarını dile getirdi.

- 04 Temmuz 2017

Çukurova Üniversitesi Makina Mühendisliği Ve Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanlıklarını Ziyaret Ettik.

- 03-07 Temmuz 2017

İş Makinaları Forklift Operatörü Yetiştirme Kursu Yapıldı.

- 10 Temmuz 2017

Enerji Kimlik Belgesi(EKB) Uzmanı Bep Tr Iı Oryantasyon Eğitimi Yapıldı.

- 14 Temmuz 2017

"Büro Hizmet Ve Teknik Hizmet Değerlendirme" Toplantısı Yapıldı.

- 18 Temmuz 2017

Mmo Hatay İl Temsilciliğimizde Enerji Kimlik Belgesi (Ekb) Uzmanı BEP TR II Oryantasyon Eğitimi Yapıldı.

- 20 Temmuz 2017

Enerji Kimlik Belgesi (Ekb) Uzmanı Bep Tr Iı Oryantasyon Eğitimi Yapıldı.

- 03-06 Ağustos 2017

'Asansör Periyodik Kontrol Muayene Personeli" Eğitimi Düzenlendi.

- 08-09 Ağustos 2017

Lpg Taşıma Personeli Kursu Yapıldı.

- 10-11 Ağustos 2017 Tarihlerinde

Lpg Dolum Boşaltım Personeli Kursu Yapıldı.

- 10-13 Ağustos 2017

"Asansör Periyodik Kontrol Muayene Personeli" Eğitimi Düzenlendi.

- 14-18 Ağustos 2017 Tarihlerinde İş Makinaları Forklift Operatörü Yetiştirme Kursu Yapıldı.

- 14-18 Ağustos 2017

Kazan Operatörü Yetiştirme Kursu Yapıldı.

- 21 Ağustos 2017

Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Hüseyin Sözlü Ziyaret Edildi.

- 08-10 Eylül 2017

LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu Yapıldı.

- 15-17 Eylül 2017

Şantiye Şefliği Mühendis Yetkilendirme Kursu Yapıldı.

- 18-19 Eylül 2017

LPG Taşıma Personeli Kursu Yapıldı.

- 19-20 Eylül 2017

LPG Dolum Boşaltım Personeli Kursu Yapıldı.

- 20 Eylül 2017

MMO Hatay İl Temsilciliğinde Genel Üye Toplantısı Yapıldı.

- 21-25 Eylül 2017

Osmaniye Tosyalı Firmasında Kazan Operatörü Yetiştirme Kursu Yapıldı.

- 22-26 Eylül 2017

Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu Yapıldı.

- 22 Eylül 2017

MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Genel Üye Toplantısı Yapıldı.

- 23 Eylül 2017

"Tesisatta Enerji Verimliliği Ve Enerji Tasarrufu Önerileri" Semineri Yapıldı.

- 25 Eylül 2017

Adana Valisi Mahmut Demirtaş Ziyaret Edildi.

- 27 Eylül 2017

MMO Niğde İl Temsilciliği Genel Üye Toplantısı Yapıldı.

- 28 Eylül 2017

Yüreğir Belediye Başkanı Mahmut Çelikcan Ziyaret Edildi.

- 26-29 Eylül 2017

Kosgeb Girişimcilik Kursu Yapıldı.

- 29 Eylül 2017

MMO Osmaniye İl Temsilciliği Genel Üye Toplantısı Yapıldı.

- 30 Eylül 2017

SIEMENS Firmasında Tavan Vinci Operatörü Yetiştirme Kursu Yapıldı.

- 30 Eylül 2017

TMMOB 5.Yerel Kadın Kurultayı Şubemiz Ev Sahipliğinde Gerçekleştirildi.

- 30 Eylül 2017

Araçlarda LPG Dönüşümü Yapan SMM'li Mühendislerle Sektör Toplantısı Yapıldı.

- 02-06 Ekim 2017

Arasında Marsa A.Ş.'de İş Makinaları Forklift Operatörü Yetiştirme Kursu Yapıldı.

- 02-06 Ekim 2017

Endüstriyel ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu Yapıldı.

- 05 Ekim 2017

"Büro Hizmet Ve Teknik Hizmet Değerlendirme" Toplantısı Yapıldı.

- 9 Ekim 2017

Adana Bilim Ve Teknoloji Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölüm Başkanlığını Ziyaret Edildi.

- 09-12 Ekim 2017

Kosgeb Girişimcilik Kursu Yapıldı.

- 12-13 Ekim 2017

MYK Asansör Bakım Onarım Sınavı Yapıldı.

- 14 Ekim 2017

23. Dönem 7. Şube Danışma Kurulu Toplandı.

- 16-25 Ekim 2017

Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu Yapıldı.

- 16-17 Ekim 2017

LPG Taşıma Personeli Kursu Yapıldı.

- 18-19 Ekim 2017

LPG Dolum Boşaltım Personeli Kursu Yapıldı.

- 20-23 Ekim 2017

Temel Bilirkişilik Eğitimi Verildi.

- 21 Ekim 2017

"Sifonik Sistemler" Semineri Yapıldı.

- 25 Ekim 2017

Arsuz Aygen Firmasında Kaynakçı Sınavımız Gerçekleştirildi.

- 24-25 Ekim 2017

MMO Hatay İl Temsilciliğinde Lpg Dolum Boşaltım Personeli Kursu Yapıldı.

- 27 Ekim 2017

Adana Devlet Hava Meydanlarında Kaynakçı Sınavımız Gerçekleştirildi.

- 23-26 Ekim 2017

Temel Bilirkişilik Eğitimi Verildi.

- 30 Ekim-03 Kasım 2017

İş Makinaları Forklift Operatörü Yetiştirme Kursu Yapıldı.

- 30 Ekim-02 Kasım 2017

Temel Bilirkişilik Eğitimi Verildi.

- 02 Kasım 2017

Yüreğir Belediye Başkan Yardımcısı Mehmet Gildir Ziyaret Edildi.

- 06-09 Kasım 2017

Kazan Operatörü Yetiştirme Kursu Yapıldı.

- 06 Kasım 2017

Adana Tabip Odası Ziyaret Edildi.

- 07 Kasım 2017

Osmaniye Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğünde Asansör Yönetmelikleri Üzerine Bilgilendirme Toplantısı Yapıldı.

08 Kasım 2017

Ç.Ü. Otomotiv Mühendisliği Bölümü 1. Sınıf Öğrencileriyle Tanışma Toplantısı Yapıldı.

- 12 Kasım 2017

TRT Çukurova Radyo'da Akdeniz'den Toroslara Programına Konuk Olduk.

- 13 Kasım 2017

Adana BTÜ Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümü 1. Sınıf Öğrencileriyle Tanışma Toplantısı Yapıldı.

- 15 Kasım 2017

Ç.Ü. Endüstri Mühendisliği Bölümü 1. Sınıf Öğrencileriyle Tanışma Toplantısı Yapıldı.

16 Kasım 2017

Ç.Ü. Makina Mühendisliği Bölümü 1. Sınıf Öğrencileriyle Tanışma Toplantısı Yapıldı.

- 17 Kasım 2017

SASA Genel Müdürü Mehmet Şeker Ziyaret Edildi.

- 11-19 Kasım 2017

Temel Bilirkişilik Eğitimi Verildi.

- 22 Kasım 2017

MMO Hatay İl Temsilciliğimiz İle Özel Hatay Hastanesi Arasında Üyelerimiz ve Aileleri İçin Protokol İmzalandı.

- 20-21 Kasım 2017

Niğde İl Temsilciliğinde LPG Dolum Boşaltım Personeli Kursu Yapıldı.

- 21 Kasım 2017

İl Milli Eğitim Müdürlüğü Ziyaret Edildi.

- 22 Kasım 2017

Ç.Ü. Ceyhan Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü 1. Sınıf Öğrencileriyle Tanışma Toplantısı Yapıldı.

- 22 Kasım 2017

Samandağ Belediyesi ile MMO Hatay İl Temsilciliği Arasında "Sağlıklı Kentleşme, Nitelikli Yapılaşma ve Güvenli Asansör Protokolü" İmzalandı.

- 23 Kasım 2017

Kozan Belediye Başkanı Musa Öztürk Ziyaret Edildi.

- 23 Kasım 2017

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütçü Ziyaret Edildi.

- 24 Kasım 2017

Adana Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Zeki Kıvanç Ziyaret Edildi.

- 24 Kasım 2017

Adana Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Atilla Menevşe Ziyaret Edildi.

- 21-24 Kasım 2017

Kosgeb Girişimcilik Kursu Yapıldı.

- 25 Kasım 2017

Bina Enerji Analizi Yazılımları Ve Kullanım Alanları Semineri Yapıldı.

- 29 Kasım 2017

TRT Çukurova Radyo' Ya Konuk Olduk.

- 29 Kasım 2017

Radyo Başkent'e Konuk Olduk.

- 30 Kasım-02 Aralık

IX. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi Tamamlandı.

- 07-10 Aralık 2017

MMO Niğde İl Temsilciliğinde Temel Bilirkişilik Eğitimi Verildi.

- 11-16 Aralık 2017

Niğde-Niğtaş A.Ş.de

İş Makinaları Forklift Operatörü Yetiştirme Kursu Yapıldı.

- 13 Aralık 2017

Defne Belediyesi İle MMO Hatay İl Temsilciliği Arasında Teknik İşbirliği Protokolü İmzalandı.

- 16-17 Aralık 2017

MMO Adana Şubede Öğrenci Üyelere Yönelik İleri EXCEL Eğitimi Verildi.

- 19 Aralık 2017

Niğde Ömer Halis Demir Üniversitesi Öğrenci Üye Tanışma Toplantısı Yapıldı.

- 19 Aralık 2017

MMO Niğde İl Temsilciliğinde Genel Üye Toplantısı Yapıldı.

- 20 - 21 Aralık 2017

LPG Taşıma Personeli Kursu Yapıldı.

- 21 - 22 Aralık 2017

LPG Dolum Boşaltım Personeli Kursu Yapıldı.

MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI İÇİN 2018 YILI ASGARİ ÜCRETİ BELİRLENDİ



TMMOB Yönetim Kurulu tarafından alınan karar uyarınca Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Asgari Ücreti 2018 yılı için brüt 3750 TL olarak tespit edildi.

6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Kanunu hükümlerine dayanarak, TMMOB Ana Yönetmeliğinde yer alan "Birliğin ve Bağılı Odaların Amaçları" madesi uyarınca her yıl TMMOB Yönetim Kurulu tarafından açıklanan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Asgari Ücreti 2018 yılı için brüt 3750 TL olarak tespit edildi.

TMMOB Yönetim Kurulu'nun 9 Aralık 2017 tarihli toplantısında "Ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancıları için

2018 yılı ilk işe giriş bildirgesinde baz alınacak **asgari brüt ücretin 3750 TL** olarak belirlenmesine; Odalarınca belgeli çalışmanın koşul olduğu uzmanlık alanlarında, mesleki deneyimin arandığı alanlarda, şantiye şefliği, sorumlu müdürlük, iş güvenliği uzmanlığı, yapı denetim elemanı, daimi nezaretçi, uzak yol kaptanlığı vb. hizmetlerde asgari ücret uygulanmayacağını, bu durumda olan mühendis, mimar, şehir plancılarının ücretlerinin alınan sorumluluk gereği belirlenen asgari ücretinin üzerinde olmasına" karar verildi.

TMMOB 5.KADIN KURULTAYI DÜZENLENDİ

TMMOB Kadın Çalışma Grubu tarafından ilki 2009 yılında düzenlenen TMMOB Kadın Kurultayı'nın beşincisi "OHAL'de Kadınız" başlığıyla İnşaat Mühendisleri Odası Teoman Öztürk toplantı salonunda 25 Kasım 2017 tarihinde başladı.





Kısa film gösterimi ile başlayan Kurultay, TMMOB Kadın Çalışma Grubu Başkanı Hanze Gürkaşın açılış konuşmasıyla devam etti. Sonrasında Divan seçimi gerçekleştirildi. Necla Özkaplan Yörüklü'nün Divan Başkanlığında Fulya Üçyıldız Bankoğlu, Gamze Karademir, Zemzem Fedani Banlı ve Emine Uzun Divan üyeleri olarak görev yaptı.

Sonuç Bildirgesi Komisyon seçiminin ardından TMMOB Kadın Çalışma Grubunun sunumu yapıldı. Sunum, çalışma grubunu temsilen Işık Gürbulak tarafından paylaşıldı.

TMMOB 5. Kadın Kurultayı programı çerçevesinde 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele ve Dayanışma Günü dolayısıyla hazırlanan "OHAL'DE HER HALDE KARANLIĞA TESLİM OLMAYACAĞIZ" başlıklı basın açıklaması geniş katılımı saat 12.00'de gerçekleştirildi.

İlk gün ; İstanbul ve Adana İKK'larınca hazırlanan "TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi", Trabzon ve Zonguldak İKK'larınca hazırlanan "Kamu Kurumları ve Özel Kuruluşlarda, Yer Altı, Arazi, Şantiye, Fabrika, Ofis vb. İşyerlerinde Çalışan MMŞP Kadınların Çalışma Yaşamında Karşılaştıkları Sorunlar Ve Çözüm Önerileri", Mersin İKK'nın hazırladığı "Eğitimde Cinsiyetçilik" ve son olarak Diyarbakır ve İzmir İKK'larınca hazırlanan "Olağanüstü Hal Koşulları, Kanun Hükmünde Kararnameler İle Yapılan Düzenlemeler Ve İşten Atmalar, Anayasa Değişikliği, Savaş Koşulları, Zorlu Göç Vb. Güncel Siyasal Gelişmelerin TMMOB Örgütlülüğüne ve Mühendis Mimar Şehir Plancı Kadınlarına Yansımalar" sunumları yapıldı.

İkinci gün 4. Kadın Kurultayında görüşülemeyen önergeler görüşülüp karara bağlandı. Sonrasında 5. Kadın Kurultayına sunulan önergeler görüşülerek onaya sunuldu.

Mühendis, Mimar, Şehir Plancısı Kadınların sorunlarına ve çözüm önerilerine eğilen TMMOB 5. Kadın Kurultayı 350 delegenin katılımıyla başarıyla sona erdi.

ÖĞRENCİ ÜYE KAMPI 2017 TAMAMLANDI

MMO Öğrenci Üye Kampı 2017, 7-14 Eylül 2017 tarihlerinde İzmir Yeni Şakran'da gerçekleştirildi.

Türkiye'nin çeşitli şehirlerinden öğrenci üyelerin katılımıyla İzmir'in Aliağa ilçesine bağlı Yeni Şakran'da başlayan ve 70 öğrenci üyenin katıldığı kamp, 7 Eylül Perşembe günü öğle saatlerinde kayıtların yapılmasıyla başladı.



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Oda Yönetim Başkanı Ali Ekber Çakar, Eski TMMOB ve Oda Başkanlarımızdan Mehmet Soğancı, Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Yunus Yener, Oda Yönetim Kurulu Üyeleri Bedri Tekin, Şayende Yılmaz ve Haydar Dirik, Ankara Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Erhan İğneli, Denizli Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Mehmet Sarıca kamp programı kapsamında, açılıшта ve oturumlarda konuşmacı olarak yer aldılar.

Kampın açılış konuşmasını Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar yaptı. Çakar, 1996 yılında başlayan öğrenci üye çalışmalarının iki yılda bir düzenlenen öğrenci üye kurultayları ve de bu yıl altıncısı düzenlenen Öğrenci Üye Kampı ile sürdürdüğünü belirtti ve emeği geçen herkese teşekkür etti. Oda Başkanı konuşmasında özetle; kampın, öğrenci üyelerin Oda kültür ve perspektiflerini kavramaları, birbirleriyle kaynaşmaları ve mühendislik sorunları ile ülke ve dünya analizini birlikte yapabilmeye katkı sağlaması-

nı, verimli, eğlenceli, dostça bir ortamda geçmesini diledi. Açılış konuşmalarının ardından; tanışma, kamp kuralları ve programı hakkında bilgilendirme yapıldı.

Akşam yemeği sonrası ise ilk günüm akşam oturumunda Emin Koramaz ve Mehmet Soğancı'nın konuşmacı olduğu "TMMOB ve MMO Örgütlülüğü" başlıklı oturum gerçekleştirildi.

Kampın ikinci günü "Tanışma Atölyesi" ile başladı. İkinci günün ilk söyleşisi "Güncel Siyasal Gelişmeler Üzerine" Oğuzhan Müftüoğlu ile gerçekleştirildi. Aynı günün akşamında "Yozgat Blues" filmi izlendikten sonra oyuncu Ercan Kesal ile film üzerine sohbet gerçekleştirildi.

Takım sporları turnuvalarının açılışı da ikinci gün gerçekleştirildi. Ayrıca kamp boyunca düzenlenen ve moderatörlüklerini öğrenci üyelerin yaptığı oturumlarda birçok konu ele alındı.

Sonraki günlerde sırasıyla, "Türkiye'de Enerji Serüveni" - Şayende Yılmaz, "OHAL ve KHK'lar ile Nereye" - Mehmet Sarıca, Mutlu Arslan, "Sanayileşme ve Oda Çalışmaları" - Yunus Yener, "Mekanik Tasarım Atölyesi" - Haydar Dirik, "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği-Risk Değerlendirme" - Bedri Tekin, "Olağan Şüpheliler" - Av. Barış Türkmenoğlu, Av. Semih Taşcan, "Diyalektik" - İlhan Kamil Turan, "Serinletme Sistemlerinde Tahıl Kullanımı" - Erhan İğneli, "Yazarın Gözünden Memleket" - Nermin Yıldırım, Mahir Ünsal Eriş, "Müzikli Türkiye Tarihi" - Murat Meriç söyleşileri gerçekleştirildi.

Yine kampta lider eğitmenler eşliğinde "Tanışma", "MMO Örgütlülüğü", "Ex Libris Yapımı", "Mekanik Tasarım" ve "Termodinamik" atölyeleri yapıldı.

"MMO Öğrenci Üye Örgütlülüğü" başlıklı forumda, nasıl bir öğrenci üye örgütlülüğü olması gerektiğine dair söz alan kamp katılımcıları görüşlerini paylaştılar. Kamp değerlendirmesinde ise tüm katılımcıların kampa yönelik görüşleri alındı ve kamp yönetiminin düşünceleri öğrenci üyeler ile paylaşıldı. Ayrıca bu bölüme İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri İbrahim Tataroğlu, İstanbul Şube Müdürü Hasan Özger ve Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyesi Seyit Ali Korkmaz katkıda bulundu.

13 Eylül Çarşamba akşamı Murat Meriç'in katılımıyla "Eski 45'likler" eşliğinde eğlenildi.

Kampta ayrıca, "Bergama Kültür Gezisi" düzenlendi, Dikili koylarında tekne turuna çıkıldı.

Kamp yaşamında birçok iş öğrenci üyeler tarafından nöbet sistemiyle ortaklaşa yapıldı. Her gün 07.30'da güne uyanış, sabah sporu ve yüzme ile başlayan günler, 09.30'daki kahvaltılarının ardından saat 10.30'da başlayan, önceden belirlenmiş konulardaki programlarla sürdü.

Bilgi yarışması, voleybol, futbol, basketbol, satranç, masa tenisi, dart, langırt ve yüzme yarışlarının düzenlendiği kampta, yarışmalarda birinci gelen kişi, grup ve takımlara kupa, madalya, kitap vb. hediyeler verildi.

Öğrenci üyeler tarafından "Kamp Gazetesi" hazırlandı. Kampta yaşananların mizahi bir dille anlatıldığı "Kamp TV" izlendi.

14 Eylül Perşembe günü sabahı, kahvaltının ardından kamp, tatlı yorgunluklarla, yeni arkadaşlıklarla ve örgütlülük bilinciyle sona erdi.



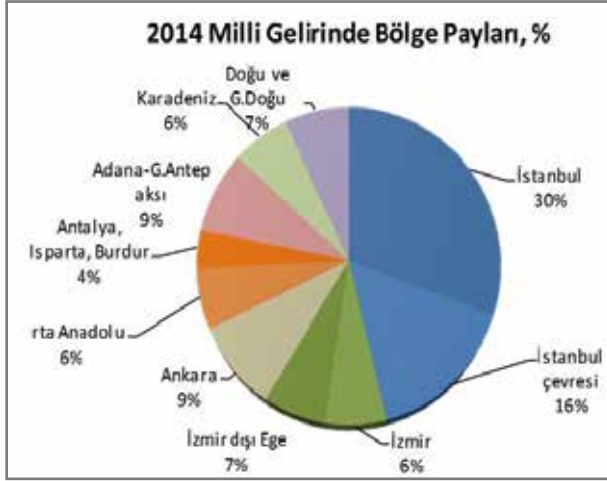
SANAYİNİN SORUNLARI VE ANALİZLERİ (XXX)

BÖLGESEL UÇURUM AZALMADI, ARTIYOR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Sanayinin Sorunları ve Analizleri (XXX):

"Bölgesel uçurum azalmadı, artıyor" başlığıyla yayımlandı.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO), her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı sanayinin sorunları bülteninin 30'uncusunu "Türkiye'de Bölgesel Dengesizlikler" konusuna ayırdı.



TÜİK, Hazine Müsteşarlığı, OECD ve Kalkınma Bakanlığı verileri kullanılarak yapılan analizde, milli gelirin coğrafi dağılımındaki eşitsizliğin 2004-2014 dönemi sonuçlarına yer verildi. Milli gelirin üretiminde İstanbul hegemonyasının değişmediğine vurgu yapılan çalışmada, Doğu-Güneydoğu ve Karadeniz yörelerinin az gelişmişlik sorunlarının ve göç kanaması sorunlarının sürdüğüne işaret edildi.

MMO analizinde şu noktalara vurgu yapıldı:

TÜİK'in Bölgesel Milli Gelir verileri, 2004-2014 döneminde 26 alt bölge içinde İstanbul'un tek başına milli gelirdeki payını koruduğunu, 2004'te yüzde 30 olan payını 2014'te yarım puan da artırarak yüzde 30,5'a çıkardığını ortaya koymaktadır. İstanbul'u çevreleyen illerin ülke milli gelirine katkıları ise 2004'te yüzde 14,8 iken 2014'te yüzde 15,7'ye çıktı. Böylece İstanbul ve çevre illerden oluşan Marmara Bölgesi'nin ülke milli gelirindeki payı 2004'te yüzde 44,8 iken 2014'te yüzde 46,2'ye yükseldi.

Marmara'nın yüzde 46'yı aşan milli gelir payına karşılık İzmir merkezli Ege'nin milli gelire katkısı 2004'te yüzde 13,5 olan payını koruyamamış ve pay, yüzde 12,7'ye gerilemiştir. Anılan dönemde tarım ve sanayi bölgesi olarak bilinen İzmir'in yanı sıra Aydın-Denizli-Muğla ile Manisa ve çevresi de milli gelire katkılarını koruyamamışlardır. Bölgenin turizmdeki etkinliği, kayıplarını telafiye yetmemiş görünmektedir.

TÜİK verilerine göre, Başkent Ankara da milli gelire katkı payını anılan dönemde koruyamayarak düşürmüştü; payı, yüzde 9,4'ten yüzde 9,1'e inmiştir. Konya, Kayseri ve "Kapadokya" illeri de 2004'te yüzde 6,3 olan paylarını 2014'te yüzde 6,2'de ancak tutabilmişler.

Tarım ve turizm bölgesi olan Antalya ve havalisinin milli gelire katkısı yüzde 4'ün altına inerken Adana-Mersin aksı ile ilişkili Gaziantep havalisi ve Hatay çevresinin toplamından oluşan bölgenin payı da yüzde 8,1'den ancak yüzde 8,5'a çıkmıştır.

Tüm Karadeniz şeridini oluşturan 18 ilin milli gelire katkısı 2004'teki yüzde 6,7 olan payını koruyamamış yüzde 6,3'e gerilemiştir.

Doğu ve Güneydoğu'daki 21 ilin milli gelire katkısı ise 2004'te yüzde 6,9 iken 2014'te ancak yüzde 7,1'e çıkmıştır. Bu görece artışta, Güneydoğu illerinin Kuzey Irak ile artan ticari ilişkilerden yararlanmasının etkili olduğu söylenebilir.

İstanbul'un en gelişkin bölge olarak, 2004'te en az gelişmiş Van bölgesi ile arasındaki fark, 100'e 21 idi. 2014 yılına gelindiğinde İstanbul ile Van arasındaki fark 100'e 25 şeklinde görece bir iyileşme gösterdi. Aynı fark, Ağrı ve havalisi ile Şanlıurfa, Diyarbakır bölgeleri için de aynıydı. Yani, işsizliğin, verimsiz tarımın ve hayvancılığın hakim olduğu bu bölgelerde kişi başına hasıla, hizmetler ve sanayinin hakim olduğu İstanbul'un ancak dörtte biri kadardı.

İstanbul ile Karadeniz bölgesindeki fertler arasında fark da 2014'te 100'e karşılık 40-43'e kadar iyileşti. 2004'e göre uçurum 3-4 puan daralmış olsa da farkın devasa boyutu çok azalmadı.

TÜİK verilerince ortaya konulduğu gibi, AKP rejimi altındaki 2004-2014 döneminde büyümenin çarpık sonuçlarından biri de bölgesel farkları azaltamaması, eşitsizlikleri giderememiş olmasıdır. Bu konuda resmi belgelerde sorunun önemi kabul edilmiş görünse de alınan önlemler etkili olamamıştır.

Yatırımların genelde patinaj yaptığı, özellikle sanayi yatırımlarının artmadığı son yıllarda, yeni bir büyüme paradigması, sanayiye yeni bir bakış açısını, yatırımları özendirerek yeni bir yaklaşımı gerektirirken, bölgesel eşitsizliklere karşı kamu yatırımcılığı, yerelde ise bölge dinamiklerini harekete geçirebilecek katılımcı, şeffaf, hukuka, liyakata dayalı yapılanmalara ihtiyaç daha çok artmaktadır.

Üretilen yeni bir paradigmada teşvik kadar, "caydırcılık" aracı da devreye alınmalıdır. İstanbul başta olmak üzere, bazı bölgelere, bazı yatırımların, özellikle inşaat yatırımlarının yönelmesinin önüne engeller konulmalıdır.

Kamu yatırımcılığı etkili bir biçimde devreye alınmalıdır. Yerel inisiyatiflerin, kooperatiflerin, yerel yönetimlerin özellikle imalat sanayisini geliştirmeleri için etkinleştirilmiş ve demokratikleştirilmiş merkezi planlama ile koordineli büyüme çabaları desteklenmelidir.

SANAYİNİN SORUNLARI VE ANALİZLERİ (XXXII)

TÜRKİYE SICAK PARA EGEMENLİĞİNE SOKULDU, SANAYİ BÜYÜK TEHDİT ALTINDA

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Sanayinin Sorunları ve Analizleri (XXXII): "Türkiye sıcak para egemenliğine sokuldu, sanayi büyük tehdit altında" başlığıyla yayımlandı.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO), her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı sanayinin sorunları bülteninin 32'ncisini "Sanayi, yeniden döviz basıncı altında" başlığıyla yayımladı. TÜİK, Hazine Müsteşarlığı, Merkez bankası, IMF, Kalkınma Bakanlığı verileri kullanılarak yapılan analizde, Fed kararları ve ABD ile vize krizinin makro göstergeler üstünde yarattığı basınca dikkat çekilerek bundan sanayinin nasıl etkilendiği dile getirildi. Özellikle sıcak paraya bağımlılığın sanayi üstünde yarattığı risklere dikkat çekilen raporda şu noktalar öne çıkıyor:

20 Eylül Fed kararları sonrası, tüm çevre ülkeler gibi, ihtiyaç duyulan sıcak para girişinin azaldığı Türkiye, ABD ile yaşanan vize krizi ile ilave bir basınç altına sokuldu.

ABD ile gerilimin, yabancı yatırımcıların iştahını azaltmasıyla TL'nin, dolar karşısında uğradığı değer kayıpları sürebilir.

Yabancıların borsadan çıkışı ve döviz fiyatlarının yükselmesi, borsa varlık değerlerini eritirken, ithalat faturalarının TL karşılıklarını da artırarak maliyet enflasyonuna katkıda bulunuyor.

Kurlardaki yukarı yönlü eğilimle birlikte, özellikle beyaz eşya, elektronik, kimya, otomotiv gibi ithal girdiye bağımlı sektörlerin, artan döviz fiyatları ile birlikte bir ithal maliyet basıncı altında kalmaları ve bunun ürün fiyatlarına yansımaları beklenebilir. Bu, tüketici fiyatlarının da yüzde 11,2'lik yıllık enflasyon oranından aşağı gerileme direncini kıran bir etken olacaktır.

TÜİK tarafından açıklanan 2017 Temmuz ayı verileri, büyüme oranı iddiaları ile imalat sanayisi istihdamı arasındaki büyük çelişkiyi bir kez daha gözler önüne sermektedir. Yüzde 6'nın üstünde büyüdüğü iddia edilen imalat sanayisinde 12 aylık istihdam artışı sadece yüzde 1,4'te kalmış görünmektedir.

Döviz fiyatlarının yükselmesi, önemli bir kısmı sanayi firması olan, net açık pozisyonlu firmaları sarsarken "Dolarlaşma"dan uzaklaşmadığı görülüyor. Döviz mevduatının toplam mevduattaki payı son 12 ayda 4 puan artarak yüzde 43'ü bulmuş durumda.

Cari açığın finansmanında sıcak paraya bağımlılık dörtte üçlük bir hakimiyete ulaşmış görünüyor. Türkiye'den her yıl 10 milyar dolara yakın sıcak para kazancı ve faiz götürülüyor. AKP döneminde bu tutar 140 milyar dolara yaklaştı.

Ülkenin döviz açıklarının finansmanında Sıcak paranın dörtte üçe yakın olağanüstü bir büyüklüğe ulaşması büyük risk olarak görülmelidir. AKP rejimi, günü kurtarmak adına bu konuda seçici bir politika izlememiş, gelen her sıcak paraya kapı açmış, doğrudan yatırımları umursamamış ve sonuçta Türkiye, sıcak paranın her tür kapisine ve tuzağına açık bir ülke durumuna gelmiştir.

Nitekim, yaşanan son vize krizi sonrası yaşanan sarsıntılarla birlikte sıcak paranın çıkışı anında gerçekleşmiş ve özellikle devlet kağıtlarına yatırım yapanları tutabilmek için faizler yükseltilmiştir. Bu durumun, yani faizlerin yüksek kalmaya devam etmesi de sıcak paraya bağımlılığın bir sonucudur.

SANAYİNİN SORUNLARI VE ANALİZLERİ (XXXIII)

DÖVİZ TIRMANIYOR, SANAYİ İNİŞTE

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Sanayinin Sorunları ve Analizleri (XXXIII): "Döviz Tırmanıyor, Sanayi İnişte" başlığıyla yayımlandı.

MMO, döviz fiyatlarındaki artışın tüm ekonomik göstergeleri olumsuz etkileyerek genelde ekonominin, özelde ise sanayinin büyüme eğilimlerini zayıflattığını açıkladı.

Dövizde tırmanmanın, maliyet enflasyonunu hızlandırdığı, özellikle dünya enerji fiyatlarındaki artışların ekonomide daralma yaratacağı belirtildi.

Hazırlanan aylık raporda, AKP iktidarının enflasyonu kontrolden kaçırdığı, cari açığın yanı sıra artan bütçe açığının çifte açık tehlikesi yaratarak krize davetiye çıkardığı belirtildi.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO), her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı sanayinin sorunları bülteninin 33'üncüsünü "Dövizde tırmanma ve sanayide yavaşlama" konusuna ayırdı.

TÜİK, Kalkınma Bakanlığı, IMF, Hazine ve çeşitli bakanlık verileri kullanılarak yapılan analizde yılın son çeyreğinin değerlendirilmesi ve sanayiyi bekleyen tehlikelere dikkat çekildi. Analizinde öne çıkan bulgular şu başlıklarla ifade edildi:

Faizi çekici bulup gitmeyen sıcak paraya rağmen, dolar kuru tırmanışını sürdürüyor. TL'deki 50 günlük değer kaybı, diğer emsal ülkelerin yerel paralarının kaybının 5 ile 7 puan üstünde. Politik risk birikimi ile ilgili, bu kaybın en önemli faktörü.

Ekim enflasyonu ile birlikte yıllık tüketici enflasyonu yüzde 12'ye yaklaştı ve dövizde fiyat artışını kamçılıdı. Sıcak para girişi azalmadığı halde içerideki dolarlaşma isteği dolar fiyatını yukarıda tutuyor.

Merkez Bankası'nın bazı müdahale araçları işe yaramıyor. 27 Kasım ABD Zarrab dosyasının iç ekonomik ve siyasi yapıyı sarsacağı beklentisi, dolara yönelik besliyor.

Döviz, yukarı doğru tırmanırken özellikle yılın son çeyreğinde büyümede önemli yavaşlama eğilimleri görülüyor. Yavaşlama sanayide daha çok hissediliyor. İstanbul Sanayi Odası'nın öncü verisi sayılan İSO PMI, yani Sanayi Satınalma Endeksi, Ekim'de 53,5'ten 52,8'e geriledi. Mart'tan bu yana 50 değerinin üzerinde seyrederek sanayide büyümeye işaret eden endeks, eylül ve ekim aylarında düşüş gösterdi. Ekim ayında ihracatın yüzde 15,6 artmasına rağmen, sanayi faaliyetlerdeki zayıflama, iç talebin yavaşladığının güçlü bir işareti sayılıyor. Tüketici Güven Endeksi verileri de bu eğilimi desteklemektedir.

Hazine'nin bütçe hukukunu hiçe sayarak hedeflediği borçlanmalar, bütçeyi, faiz bütçesi yapmaya götürüyor.

Petrol ve öteki emtia fiyatlarının dünya piyasasındaki artışın, dolar fiyatındaki artışla birleşmesi, Türkiye' de, özellikle sanayi üretimini geri çekecek ve büyümeye olumsuz etki yapacak bir etken olarak görülüyor.

AKP iktidarı, enflasyonu kontrolden kaçırmaktadır, cari açığın yanı sıra artan bütçe açığı, "çifte açık" tehlikesi yaratarak krize davetiye çıkarmaktadır.

TL'nin dolar karşısında değer kaybı, diğer çevre ülke paralarından ortalama 4 ile 7 puan fazladır. Bu ayrışma, temelde hukuksuz, otoriter rejim icraatlarından kaynaklanmaktadır.

OHAL iklimi, enflasyona, halkın iş-aş meselelerine yansımaktadır. Dövizdeki aşırı değerlenmeyi önleme, hukuka dönüşle ancak mümkündür.

Yükselen enflasyonun un ufak ettiği ücret, maaş ve emekli gelirleri hızla artırılmalıdır. Yeni asgari ücret tespiti enflasyon mutlaka hesaba katılmalı, ayrıca yüzde 5 büyüdüğü iddia edilen ekonomiden refah payı da ücret-maaşlara yansıtılmalıdır.

HOŞGELDİN
BEBEK

- Sezer VARAK'ın kızı,
- Melih SAYIN'ın oğlu,
- Esra AYGÜN ALTUNORDU'nun kızı,
- Kemal DOĞAN'ın oğlu,
- Sadullah KISACIK'ın kızı,
- Hasan Kuntay CANOĞULLARI'nın oğlu,
- Arda DEDE'nin oğlu,
- Memet Kemal KAHVECİ'nin torunu,
- Atilla ÇÜÇEN'in torunu oldu.

**Üyelerimizi ve yakınlarını tebrik ediyor,
gözünüz aydın diyoruz.**

TEBRİKLER



Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyemiz
- Çağdaş TÜRKÖZ ve Üyemiz Merve ÖZDEMİR,

Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyemiz
- M.Samim ALDIK'ın kızı,

Şube Danışma Kurulu Üyemiz
- Ömer İYİEL,

- İrmak POYRAZ,

- Işıl DENİZ,

- Alican EZER,

- Emine KEKİLLİ,

- Ahmet Cemil OKUR,

- Durmuş UZUN'un oğlu,

- Nevzat YAŞAR'ın oğlu,

- Behçet KAYA'nın oğlu evlendi.

**Üyelerimizi ve eşlerini tebrik ediyor,
mutluluklarının daim olmasını diliyoruz.**

Şube Teknik Görevlimiz

- Burçak KORUYUCU ve Üyemiz Cem GÜLER,

Hatay Teknik Görevlimiz

- Tolga TEMİZSOY,

Büro Görevlimiz

- Sercan ŞAHİN evlendi.

Şube Teknik Görevlimiz

- Ali ŞENYILMAZ nişanlandı.

**Arkadaşlarımızı ve eşlerini tebrik ediyor,
mutluluklarının daim olmasını diliyoruz.**



GEÇMİŞ OLSUN

Şube Yönetim Kurulu Üyemiz - Erol ZORLU,
Şube Danışma Kurulu Üyemiz - Sami DEMİRKIRAN,
Şube Danışma Kurulu Üyemiz - Hüseyin SAYAR,
Şube Danışma Kurulu Üyemiz - Cafer BÜYÜKAŞIK,
- Erdal MAVİ, - Tarık ANDAÇ, - Mevlüt ATALMIŞ,
- Zeliha ATALMIŞ'ın eşi rahatsızlık geçirdi.

**Üyelerimize ve yakınlarına geçmiş olsun
dileklerimizi sunuyoruz.**



BAŞSAĞLIĞI

9977 sicil nolu üyemiz KAZIM FİDANCI,
19284 sicil nolu üyemiz KEMAL SİVASLIĞIL,
21944 sicil nolu üyemiz MECİT İŞKEN,
28089 sicil nolu üyemiz SEDAT ÖZEN,
66441 sicil nolu üyemiz KAYA ERSÖZ vefat etmiştir.

Kaybımız büyük, üzüntümüz derindir.

Üyelerimizin eş, dost ve yakınlarına ayrıca camiamıza başsağlığı diliyoruz.

Seyhan Belediye Başkanımız ve
Geçmiş Dönem Yöneticilerimizden

- Zeydan KARALAR'ın kayınvalidesi,

Şube Danışma Kurulu Üyemiz

- Ayhan ANLAR'ın erkek kardeşi,

Şube Danışma Kurulu Üyemiz

- Ali ÖZDEMİR'in gelini,

- Ekrem ÇETİN'in annesi,

- SERKAN MEMİLİ'nin babası,

- Burhan AŞKIN'ın babası,

- Fethi İNCE'nin annesi,

- Nuri KİDER'in annesi,

- Ramazan Tuğrul OĞULATA'nın annesi,

- Seyfettin Tuğrul OĞULATA'nın annesi,

- M. Akif YILDIRIM'ın erkek kardeşi,

- Serdar CANBULAT'ın annesi,

- Hüseyin DOĞAN'ın annesi,

- Soner DOĞAN'ın annesi,

- Ahmet IŞIK'ın babası,

- Behçet ÖZDEMİR'in babası,

- Hakan COŞKUN'un babası,

- Emel Ceyhan SABİR'ın babası,

- Erçin GÜLERYÜZ'ün teyzesi,

- Adem KARABUDAK'ın erkek kardeşi,

- Fevzi KARABUDAK'ın erkek kardeşi,

- Kemal ALTINORDU'nun ağabeyi,

- Bedrettin GÜLBİÇEN'in eşi,

- Kazım GÖZÜKÜÇÜK'ün erkek kardeşi,

- Tefrik ATIŞ'ın annesi vefat etti.

Üyelerimizin eş, dost ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

Büro Görevlimiz - Zehra BAKUBALA'nın eşi vefat etti.
Arkadaşımıza ve ailesine başsağlığı dileklerimizi sunuyoruz.

GMV5

VRF Klima Sistemleri

HEAT PUMP

8HP-22HP Tek Dış Ünite
24HP-88HP Kombinasyon ile
Oluşturulan Kapasiteler

MINİ SERİ

4HP-6HP Tek Dış Ünite

SU SOĞUTMALI

8HP-10HP Tek Dış Ünite
40HP'ye kadar Kombinasyon ile
Oluşturulan Kapasiteler

HEAT RECOVERY

8HP-16HP Tek Dış Ünite
18HP-64HP Kombinasyon ile
Oluşturulan Kapasiteler

SLİM SERİ

8HP-10 HP-12HP Tek Dış Ünite

SICAK SU ENTEGRELİ SERİ

4HP-10HP Tek Dış Ünite

GREE GMV5 Serisi VRF Klimalar mükemmel enerji tasarrufu etkisi, daha güvenilir ve hassas çalışması, akıllı işletim ağı ile kullanıcılara en iyi klima deneyimini sunar.



- DC Inverter teknolojili kompresörler ile daha yüksek verimlilik.
- Heat Pump sistemde 22 HP kapasiteye kadar tek beden dış ünite, dörtlü kombinasyon olanağı ile 88 HP kapasite.
- Acil Durum Operasyonu ile dış ünitelerden birisi arızalansa dahi sistem çalışmasına devam eder.
- 13 farklı iç ünite tipi ve 22 farklı kapasite seçeneği.
- Dokunmatik ekran merkezli komanda ile 256 adet iç ünite kontrolü.
- Enerji tasarruf modu ile %20'ye varan enerji tasarrufu.
- Geniş çalışma sıcaklık aralığı (GMV5) Soğutma: -5 ~ 52°C / Isıtma: -20 ~ 24°C.
- Gece 9 farklı otomatik sessiz mod, kullanıcının ihtiyaçlarına göre seçim.
- Toplamda 1000 metre bakır borulama uzunluğu, dış ünite ile iç ünite arası 90 metre kot farkına imkan tanınması ile projelerde mükemmel çözüm.



TLC Klima San. ve Tic. A.Ş.

Genel Müdürlük

Mahir İz Cad. No:8/6 Altunizade
34662 Üsküdar / İstanbul
T: 0 (216) 474 85 00 F: 0 (216) 474 48 01

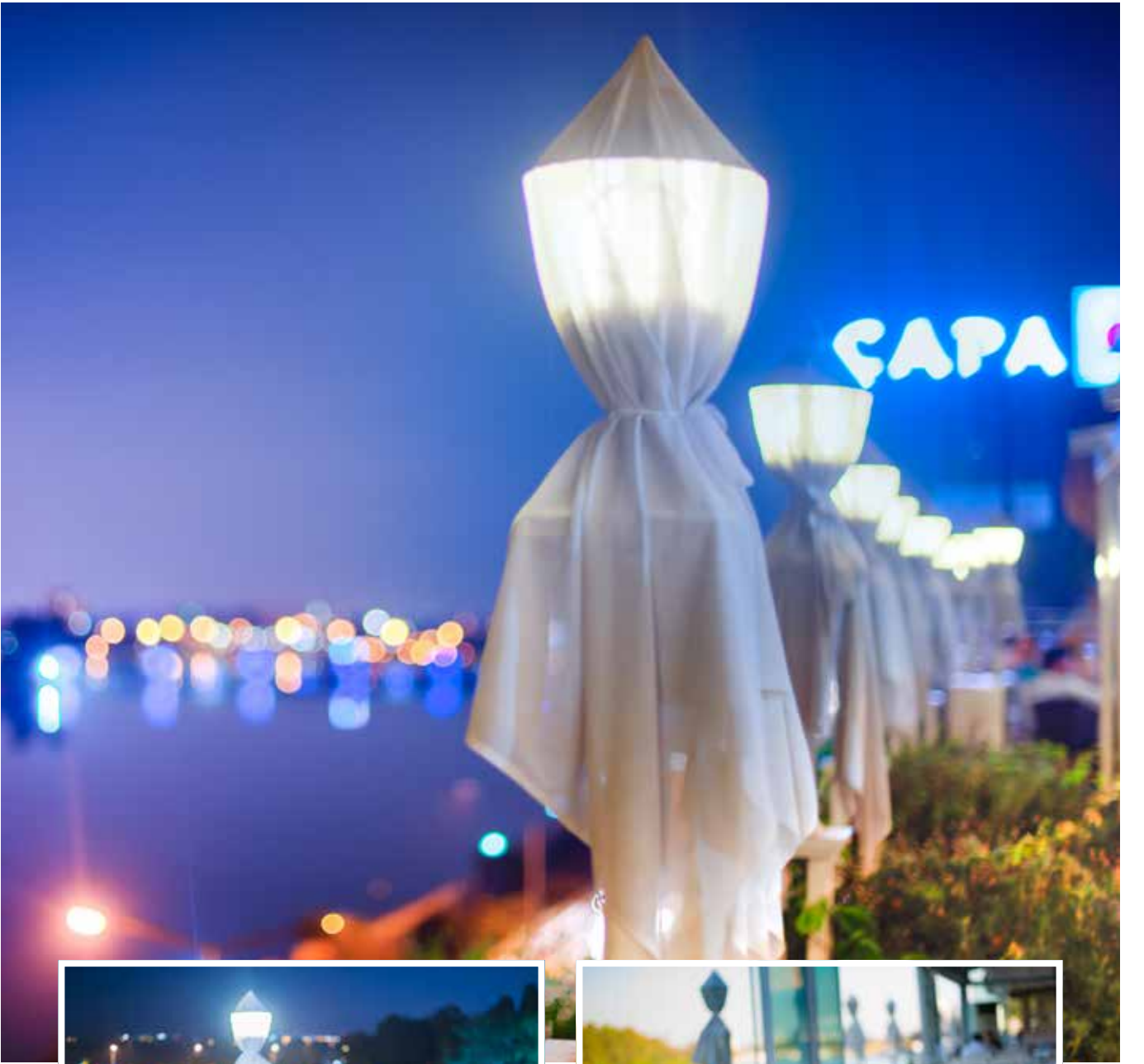
Ege Bölge Müdürlüğü

Anadolu Cad. Megapol Tower No: 41
D: 81 Kat : 8 Bayraklı / İzmir
T: 0 (850) 441 29 35

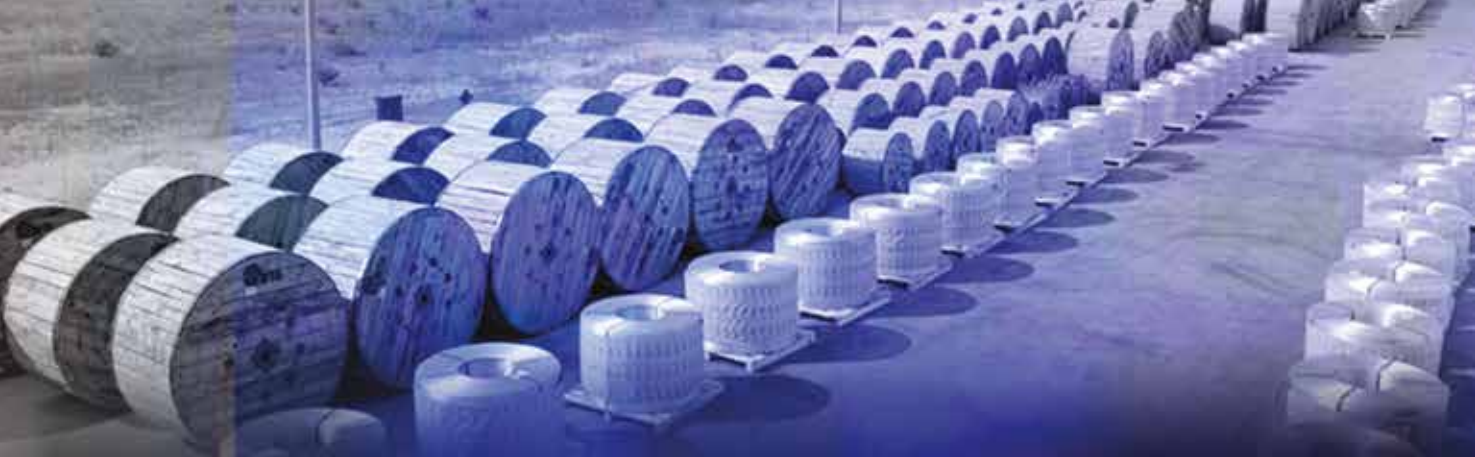


0850 888 8 852

www.tlcklima.com | www.tlcvrf.com
www.greeklimalar.com | info@tlcklima.com



Tel.: 0322. 225 07 07 Yenibaraj Mah. 68009 Sk. No.9/A Seyhan/ADANA



EMTA

CONDUCTOR & CABLE

Yapabileceğin Kadar Söz Ver Söz Verdiğinden Fazlasını Yap

EMTA CONDUCTOR & CABLE CO.

TEL: +90.328 739 23 05 (PBX)

FAX: +90.328 739 23 08

MOBILE: +90.530 878 69 18

www.emtaconductor.com

KADIRLI ORGANİZE SAN. BÖLGESİ CAD.1 NO.15

KADIRLI / OSMANIYE / TÜRKİYE



Birlikte üretip Birlikte yönetmek için

24

dönem

Olağan Genel Kurulumuza Davetlisiniz!

TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ADANA ŞUBESİ

24. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU

Seyhan Belediyesi, Yaşar Kemal Kültür Merkezi Seyhan / ADANA

GÜNDEM 13.01.2018 Saat : 13:00

- 1- Açılış
- 2- Başkanlık Divanı Seçimi
- 3- Saygı Duruşu
- 4- Şube Başkanının Konuşması
- 5- Konuk Konuşmacılar
- 6- Şube Yönetim Kurulu Çalışma Raporunun Okunması ve Görüşülmesi
- 7- Şube Yönetim Kuruluna seçilecek 7 (yedil) asıl, 7 (yedil) yedek üye ve 45 (kırkbeş) asıl, 45 (kırkbeş) yedek Oda Genel Kurul delegelerinin belirlenmesi
- 8- Dilek ve Öneriler



SEÇİM

14.01.2018

Saat : 08:30

Seçim Yeri :

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ADANA ŞUBESİ

Güzelyalı Mah. Adnan Kahveci Bulvarı No: 37/A Çukurova / ADANA