



tmmob

makina mühendisleri odası

Nisan 2021 Sayı 274

bülten

**1 Mayıs'ta
umut yan
yana!**

**ZORBALAR
KALMAZ
GİDER**

tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Bülteni
Ayda bir elektronik ortamda yayınlanır.

Nisan 2021
Sayı 274

MMO Adına Sahibi
Yunus YENER
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Yunus YENER

Yayına Hazırlayanlar
Yılmaz EREN

Sayfa Tasarımı
Yılmaz EREN

Yönetim Yeri
Meşrutiyet Cad. No: 19/6. Kat
06650 Kızılay - ANKARA
Tel: (0312) 425 21 41
Faks : (0312) 417 86 21
e-posta: mmo@mmo.org.tr
<http://www.mmo.org.tr>



TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

Meşrutiyet Cad. No: 19/6-7-8 . Katlar
Kızılay / ANKARA
Tel : (0312) 425 21 41
Faks : (0312) 417 86 21

e-posta: mmo@mmo.org.tr
<http://www.mmo.org.tr>

ŞUBE ADRESLERİMİZ

ADANA ŞUBE

Güzelyalı Mah. Adnan Kahveci Blv.
No : 37/A 01170 Çukurova - Adana
Tel : (+90) 322 2326420
Faks : (+90) 322 2326419
e-posta : adana@mmo.org.tr

ANTALYA ŞUBE

Şirinyalı Mah. Sinanoğlu Cad.
No: 74 Antalya
Tel : (+90) 242 3171184
Faks : (+90) 242 3162002
e-posta : antalya@mmo.org.tr

DENİZLİ ŞUBE

Sırapapılar Mah.
Saltak Cad. No: 83 Denizli
Tel : (+90) 258 2633638
Faks : (+90) 258 2638836
e-posta : denizli@mmo.org.tr

EDİRNE ŞUBE

İstasyon Mah. Dr. Bahattin
Öğütmen Cad.
87. Sok. No:12 Edirne
Tel : (+90) 284 2360800
Faks : (+90) 284 2360803
e-posta : edirne@mmo.org.tr

GAZİANTEP ŞUBE

Budak Mahallesi Abdulkadir Behçet
Caddesi No: 40
Şehitkamil - Gaziantep
Tel : (+90) 342 2304477
Faks : (+90) 342 2305292
e-posta : gaziantep@mmo.org.tr

İZMİR ŞUBE

MMO Tepekule Kon. Ser. ve İş
Mer. Anadolu Cad. No: 40 Kat:M2
Bayraklı - İzmir
Tel : (+90) 232 4623333
Faks : (+90) 232 4862060
e-posta : izmir@mmo.org.tr

KOCAELİ ŞUBE

Körfez Mah.
İzzet Uzuner Sk. No:14
41300 İzmit - Kocaeli
Tel : (+90) 262 3246933
Faks : (+90) 262 3226647
e-posta : kocaali@mmo.org.tr

MERSİN ŞUBE

Limonluk Mh. 2417 Sk.
No: 5/A Yenişehir - Mersin
Tel : (+90) 324 3273800
Faks : (+90) 324 3269553
e-posta : icel@mmo.org.tr

TRABZON ŞUBE

Çarşı Mah. Ceviz Altı Sok.
Yavuz Selim İş Merkezi No:5
61030 - Trabzon
Tel : (+90) 462 3221477
Faks : (+90) 462 3217769
e-posta : trabzon@mmo.org.tr

ANKARA ŞUBE

Meşrutiyet Mah. Meşrutiyet Cad.
No:19/5 Kızılay - Ankara
Tel : (+90) 312 4252141
Faks : (+90) 312 4178781
e-posta : ankara@mmo.org.tr

BURSA ŞUBE

BAOB Yerleşkesi Odunluk Mah.
Akademi Cad. No:8 A1 Blok Kat:2-3
16130 Nilüfer - Bursa
Tel : (+90) 224 453 62 00
Faks : (+90) 224 453 62 12
e-posta : bursa@mmo.org.tr

DİYARBAKIR ŞUBE

Ofis Ekinciler Cad. Kalender Center
K: 9 No: 15-16 21100
Yenişehir - Diyarbakır
Tel : (+90) 412 2246447
Faks : (+90) 412 2245864
e-posta : diyarbakir@mmo.org.tr

ESKİŞEHİR ŞUBE

Hoşnudiye Mah. Kızılıklı Mahmut
Pehlivan Cad. Altın Sok. No:1
Küpeli Apt. Kat:3 26130 - Eskişehir
Tel : (+90) 222 2309360
Faks : (+90) 222 2313854
e-posta : eskisehir@mmo.org.tr

İSTANBUL ŞUBE

Katip Mustafa Çelebi Mah.
İpek Sk. No:9 34433
Beyoğlu - İstanbul
Tel : (+90) 212 2529500
Faks : (+90) 212 2498674
e-posta : istanbul@mmo.org.tr

KAYSERİ ŞUBE

Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad.
Sultan Hamam Sok. No:10
Melikgazi - Kayseri
Tel : (+90) 352 2221212
Faks : (+90) 352 2212919
e-posta : kayseri@mmo.org.tr

KONYA ŞUBE

Musallabağları Mh.
Başkılavuz Sk. No: 3
42110 Selçuklu - Konya
Tel : (+90) 332 2385272
Faks : (+90) 332 2385275
e-posta : konya@mmo.org.tr

SAMSUN ŞUBE

Kılıçdede Mah.
Cumhuriyet Cad. No: 149
İlkadım - Samsun
Tel : (+90) 362 2312750
Faks : (+90) 362 2312751
e-posta : samsun@mmo.org.tr

ZONGULDAK ŞUBE

Gazipaşa Cad. No:17 Kat:7
Zonguldak
Tel : (+90) 372 2536964
Faks : (+90) 372 2518958
e-posta : zonguldak@mmo.org.tr

İ Ç İ N D E K İ L E R

Sayı 274 Nisan 2021

Sunuş 2



Haber 3

Basın Açıklamaları 9



Basında Odamız 13

Eğitimler 14



TMMOB'den 17

Günce 24



GERÇEKLERİ DİLE GETİRMEMEYE DEVAM EDECEĞİZ

Yine dolu dolu bir ayı geride bıraktık.

“Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi” ile ülkemizin “uçuşa geçeceği” ve “istikrar” sağlanacağı şeklindeki beyanların aksine sayısız gelişmenin yaşandığı ve saray iktidarının istikrarsızlık numunesi uygulamalarının arttığı bir dönemdeyiz. Örneğın bir faiz artırımı daha yapıldı; dört buçuk ay önce Merkez Bankası başkanlığına atanan kişi görevden alındı; böylece yirmi ayda dördüncü başkan değişikliği yapılmış oldu ve dolar yine yükselişe geçti.

İç siyasette HDP’nin kapatılması için açılan dava ve bir vekilin daha milletvekilliğinin düşürülmesi, seçimlerin ve halk iradesinin tasfiye edildiğini, iktidarın daha fazla otoriter tahakküm politikalarına yönelen örneklerin arasında yer aldı.

İktidar partisinin gerileyişini örtmek etmek için binlerce insanı tıka basa kongre salonuna getirmesi, coronavirus salgınına karşı önlemlerin keyfi ihlallerine yeni bir örnek oluşturdu.

İktidarın küçük ortağının kongresinde, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının mevzuatlarının değiştirilmesi istemi tekrar dile getirildi.

Taksim Gezi Parkı, İstanbul Büyükşehir Belediyesi’nden hukuk dışı bir şekilde alınıp bir vakfa verildi.

Diğeryandan rant büyüklüğü itibarıyla iktidarın gözdesi olan Kanal İstanbul projesini uygulamaya yönelik hukuk dışı adımlar hızlandı; hatta Montrö Boğazlar Sözleşmesi bile tartışmaya açılabilir. Böylece iktidarın ABD ve Batı yanlısı politikaları, diğerydış politika öğeleri ile birlikte daha da belirginleşti.

Meslek alanlarımız, Odalarımız ve TMMOB’ye saldırıların da ardı arkası kesilmiyor. Ülkemizin ve İstanbul’un ihtiyacı olmayan Kanal İstanbul projesine karşı çıkışımız, iktidarın yine gündeminde idi ve Çevre ve Şehircilik Bakanı Odalarımızı yakışsız ifadelerle eleştirdi. TMMOB Başkanımızın gereken yanıtı bir açıklama ile verdi.

Diğeryandan Mart ve Nisan aylarının başlarında, doğalgaza birer zam daha yapıldı ve her ikisi üzerine birer açıklama yaparak özel elektrik şirketlerine indirim, konut ve küçük işyerlerine zam şeklindeki doğalgaz fiyatlandırma politikasını eleştirdik; zamların altında ezilen çalışanların, işsizlerin, emeklilerin, çiftçilerin lehine önlemleri dile getirdik.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla ülkemizdeki kadın düşmanı gerici politikaları eleştirdik, kadınlar özgürleşmeden hiçbir toplum özgürleşemez dedik. Saray iktidarının “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”nden çekilmesini, kardeş meslek kuruluşları ile birlikte eleştirdik ve “İstanbul Sözleşmesi Toplumsal Bir Gerekliklik ve Toplumsal Bir Taleptir, Vazgeçmeyeceğiz!” dedik.

Önceki sayımızda, Coronavirus vaka sayıları tekrar artarken geçen yılın Haziran ayında olduğu gibi yine erken bir “normalleşme” süreci başlatıldığını belirtmiştik. İktidarın pandemi sürecini doğru bir şekilde yönetememesinin ifadesi olan yeni kısmi önlemler de gösteriyor ki, tam kapanma, gereken hız ve sayıda kapsamlı aşılama, çalışanlar, işsizler ve tüm halka yönelik kamucu adil destek politikaları olmaksızın salgın sürecindeki sorunlar artarak sürecektir. Bu nedenle Odamız mesleki ve toplumsal istemleri dile getirmeye devam edecektir.

Sürekli olarak belirttiğimiz gibi, meslek-uzmanlık alanlarımız ve örgütlülüğümüz ile ülke sorunları arasındaki bağlardan hareketle, Cumhuriyet, demokrasi, laiklik, kamucu planlama, sanayileşme, kalkınma politikalarını savunmaya kararlılıkla devam edeceğiz.

Esenlik dileklerimizle.

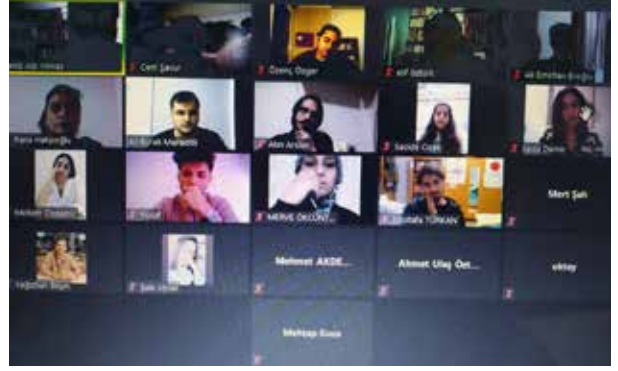
**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**

48.DÖNEM MERKEZ ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONU 2. TOPLANTISI

48.Dönem Merkez Öğrenci Üye Komisyonu 2.Toplantısı “Merkezi olarak düzenlenecek Öğrenci etkinliklerinin görüşülmesi” gündemi ile 10 Mart 2021 tarihinde 17 öğrenci üyenin katılımıyla online olarak gerçekleştirildi.

Toplantıya Katılanlar:

Elif Öztürk	Merkez
Deniz Alp Yılmaz	Merkez
H.Cem Şavur	Merkez
Meltem Özdemir Çınarel	Merkez
Özenç Özger	Adana
Ferzan Doruk Ayçiçek	Ankara
Mehmet Akdemir	Antalya
Mert Şah	Diyarbakır
Sacide Çiçek	Diyarbakır
Oktay Dizi	Edirne
Yusuf Aktan	Edirne
Ali Burak Maraditli	Eskişehir
Akın Arslan	Eskişehir
Ali Emirhan Eroğlu	Gaziantep
Merve Ökçüntekle	Gaziantep
Yağızhan Bilgin	İstanbul



Ahmet Ulaş Öztürk	İstanbul
Şule Uysal	İzmir
Rana Hatipoğlu	Kocaeli
Seda Demir	Mersin
Mustafa Türkan	Zonguldak

UHUM MEDAK 48. DÖNEM 2. TOPLANTISI

Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu, 48. Dönem 2. toplantısı 13 Mart 2021 tarihinde Şube UHUM MEDAK temsilcilerinin katılımı ile çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.

Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu 48. Dönem 2. Toplantısı “Çalışma Programı Oluşturulması ve Güncel Durum Değerlendirmesi” gündemi ile 7 Komisyon üyesinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Toplantıya Katılanlar:

Aysu Deniz TOPAK	Merkez
Ali Ruhşen ÇETE	Adana
Hakan ÖZTÜRK	Eskişehir
Erdoğan Devocioğlu	Eskişehir
Özgür ARSLAN	İstanbul
Hayri ACAR	İstanbul
Mesut UYANER	Konya

ODA ONUR KURULU 48. DÖNEM 7.TOPLANTISI YAPILDI

Oda Onur Kurulu Toplantısı, 24 Mart 2021 tarihinde gerçekleştirildi.

Toplantıda Kurula iletilen 57 dosya üzerinde görüşüldü.

TOPLUMCU MÜHENDİSLİK NEDİR? SÖYLEŞİSİ

Odamız Merkez Öğrenci Üye Komisyonu tarafından 19 Mart Cuma günü, Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Elif Öztürk'ün konuşmacı olarak katıldığı "Toplumcu Mühendislik Nedir?" söyleşisi çevrim içi olarak gerçekleştirildi.

Moderatörlüğünü Kocaeli Şube öğrenci üyesi Rana Hatipoğlu'nun yaptığı söyleşi Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Elif Öztürk'ün sunumunun ardından soru cevap ve katılımlar ile sürdürüldü.

Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Elif Öztürk'ün sunumu:

TOPLUMCU MÜHENDİSLİK NEDİR?

"Sevgili arkadaşlarım, gelecekteki meslektaşlarım hepinizi sevgiyle ve dostlukla selamlıyorum. Odamız Öğrenci Üye Komisyonu tarafından düzenlenen bu etkinlikte uzaktan da olsa sizlerle birlikte olmaktan büyük mutluluk duyuyorum.

Etkinliğimizin "Toplumcu Mühendislik Nedir" başlığını taşıyor. Meslek hayatımızda ve oda çalışmalarında bizlere rehberlik eden Toplumcu Mühendislik kavramı üzerine konuşacağız.

Aslına bakarsanız gündelik hayatta sıklıkla kullandığımız pek çok kavram gibi Toplumcu Mühendisliği de standart bir tanıma indirgemek doğru değil. Bunun yerine zamanın gerekleri ve toplumun ihtiyaçlarıyla beraber anlam kazanan bir yaşam ilkesi ya da dünya görüşü olarak ele almak daha doğru görünüyor. Bu akşamki sohbetimizde de zaten geçmişten bugüne içinde yaşadığımız toplumda bu kavramın nasıl geliştiğine bakacağız.

Toplumcu mühendislik kavramını anlatabilmek için öncelikle mühendislik üzerine biraz konuşmamız gerekiyor: Hepimizin bildiği gibi mühendis kısaca ve basitçe, insanların ve toplumun sorun ve ihtiyaçlarına, bilimsel yöntemi ve tekniği kullanarak çözümler sunan kişidir.

Mühendislik, insanın hayatta kalmak için doğayla mücadelesinden doğmuştur. Gelişen insan akli ve becerisi, zamanla kendi doğal çevresini biçimlendirebilmede belirleyici olmasına yol açmıştır. Aletlerin kullanılmaya başlanması ve korunaklı yapıların inşa edilmesi soyut düşünmeyi, hesap yapmayı ve fizik kurallarını kendi ihtiyaçları doğrultusunda kullanılmasını beraberinde getirmiştir.

Uzun yıllar boyunca mühendisliğin gelişiminde, insanların

yaşadıkları coğrafya ve doğal çevrenin ihtiyaçları rol oynamış ve bilgi birikimleri nesilden nesile aktarılmış.

Bu nedenledir ki kimi toplumlar büyük yapılarda, kimileri köprü yapımında, kimileri denizcilik alanında, kimisi askeri mühendislik alanında kendilerine ait gelenekler yaratmışlardır.

Sanayi devrimiyle birlikte sanayileşmenin, kentleşmenin artması, nüfus yoğunluğunun artması, mühendislik faaliyetlerinin de kitlesel ve sistematik bir bilgi haline dönüşmesine yol açmıştır.

mühendislik medeniyetin gelişmesine paralel olarak gelişmiş ve çeşitlenmiştir.

Bu dönemde Avrupa'dan başlayarak Mühendislik, usta-çırak ilişkisi olmaktan çıkarak, formel bir bilim haline dönüşmüş ve 18. Yüzyıldan itibaren mühendislik okulları açılmaya-yaygınlaşmaya başlamıştır.

Mühendisler, aldıkları eğitim sayesinde, bilim ve tekniği kullanabilme becerileriyle ilerlemenin, gelişmenin öznesi olmuşlardır. Ve Yeni teknolojilerin ve yeni ihtiyaçların ortaya çıkmasıyla birlikte yeni mühendislik alanları da oluşmuş ve oluşmaya devam etmektedir.

Mühendislerin bu konum ve yetenekleri, mühendislerle sermaye sınıflarının bağlarını güçlendirmiş, sermayenin ihtiyaçları mühendisliğin şekillenmesinde belirleyici hale gelmiştir. Patent yasaları, fikri-sınai mülkiyet hakları, teknoloji tekelleri ve sermaye yatırımları mühendisliğin gelişim hatlarını tayin eder hale gelmiştir.

Mühendisliğin ülkemizdeki gelişimi de yaklaşık yüzyıllık gecikmeyle de olsa benzer bir seyir izlemiştir. 18. Yüzyılın sonunda Osmanlı'da mühendislik eğitimi veren okullar kurulmuştur. Cumhuriyetin kuruluşundan sonra çıkarılan yasalar ile farklı mühendislik ve mimarlık dalları bu eğitime dahil edilmiştir.

Cumhuriyetin kuruluşunda ülkemizde de mühendisler bir modernleştirici akıl olarak görülüyordu ve devletten ayrırtılamaz bir yapıydılar. Özellikle 1930'lardaki planlı sanayileşme döneminde devlet yatırımlarında istihdam edilen mühendisler, ülkenin kalkınmasından ve yeniden yapılanmasından sorumlu olarak görülüyorlardı.

Bu konuda başarılı da oldular. Zaten az sayıda olan mühendisler, “teknokrat” sıfatlarıyla ülkenin sevk ve idaresinde kilit rol oynuyorlardı. Bu konuları onları seçkin bir kitle haline dönüştürdü. Ülkelerini seviyorlardı. Ancak genel olarak mesleki çıkarlarını ve statülerini korumak ön plandaydı

Buraya kadar özetlenen süreçten de anlaşılacağı gibi “toplumcu mühendislik” dediğimiz şey aslında, mühendisliği, sermayenin ve siyasi iktidarın belirlediği şekilde değil, toplumsal çıkarları ve ihtiyaçları önde tutan konumuna döndürme çabasıdır. Bu doğrultuda yürütülen mühendislik anlayışı bizim toplumcu mühendislik adını verdiğimiz kavramın özüdür.

Ülkemizde bu yoldaki çalışmalar 1960'lı yıllardan itibaren geliyor. o yıllarda yaşanan toplumsal uyanış ve toplumsal

gelişme, planlama fikrinin öne çıkması, özerk-demokratik üniversite mücadelesi, dışa bağımlı ekonomik politikaların yaşama olumsuz yansımaları, mühendislerin de toplumsal duyarlılıklarının, sorumluluklarının gelişmesine neden olmuş ve geniş toplum kesimleriyle daha yakın ilişkiler geliştirdiği bir dönemi başlatmıştır.

Her meslekte olduğu gibi mühendisliğin de gelişmesi, toplum yararına yapılması için barış içinde, demokratik ortamda ve örgütlü yaşamak gerekmektedir.

Bizim örgütlü yapımız da TMMOB

1960'ların ikinci yarısında üniversitelerde yoğun olarak süren akademik-demokratik mücadelenin içerisinde olan kuşaklar mezun olup Odalara üye olduktan sonra 1970'li yılların başından itibaren TMMOB'ye bağlı odalardaki

tmmob
makina mühendisleri odası

**TOPLUMCU MÜHENDİSLİK
NEDİR?**

ELİF ÖZTÜRK
MAKİNA MÜHENDİSİ
MMO 48. DÖNEM
YÖNETİM KURULU SEKRETER ÜYE

19 MART 2021 CUMA - 20:00

TMMOB
DOKUNMA

ÖĞRENCİ ÜYE

seçkin bürokratik kadrolar yerlerini ilerici-devrimci mühendislere bırakmak zorunda kalmışlar.

Bugün TMMOB'nin taşıyıcısı olduğu toplumcu değerler, 1970'li yıllardaki toplumsal muhalefet hareketi içerisinde yükselen değerlerdir. Dönemin demokrasiden, bağımsızlıktan, anti-emperyalizmden beslenen siyasal talepleri ile kalkınmadan, sanayileşmeden, üretimden yana mesleki talepler birleştirilerek TMMOB'nin toplumcu çizgisi ortaya çıkarılmıştır.

O zamandan itibaren mühendis ve mimarlar, kendilerini çalışanların ve toplumun diğer kesimlerinin üstünde yer alan bir zümre değil, işçi sınıfı mücadelesinin ayrılmaz bir parçası olarak görmeye başlamıştır. Teknik elemanların sorunları, ülkenin ve ülkede yaşayan emekçi-yoksul kesimlerin sorunlarından bağımsız olarak ele alınmaz hale gelmiştir. "Bilimi ve tekniği emperyalizmin ve sömürgeçlerin değil, emekçi halkımızın hizmetine sunma" çabası TMMOB'nin temel sloganı olmuştur.

Toplumun genel çıkarlarının korunması konusundaki çaba ve geniş toplum kesimleriyle kurulan bağ, 1970'li yıllardan itibaren toplumcu mühendislik anlayışının ete kemiğe bürünmesini sağlamıştır. Bu anlayış bir örgüt geleneği haline dönüşmüştür. Bu gelenek bugün hala yaşamaya ve politikalarımızı şekillendirmeye devam etmektedir.

Bu anlayışı kalıcı ve kurumsal hale getirmek için 1990'lı yıllardan itibaren TMMOB içerisindeki kadrolar önemli çalışmalara imza attılar. 1998 yılındaki TMMOB Demokrasi Kurultayı ve 2003 yılındaki TMMOB Mühendislik Mimarlık Kurultayı bu açıdan çok değerlidir.

Ülkenin dört bir yanında yürütülen uzun tartışmaların üzerine örgütlenen bu kurultaylar, uzun yıllar boyunca toplumsal mücadele ile iç içe gelişen anlayışın tüm örgüt çapında kurumsal bir karaktere dönüşmesinde önemli adımlar oldular.

Mühendis ve mimarların topluma, doğaya ve gelecek kuşaklara karşı sorumlulukları olduğu ve bu sorumluluğun mesleği toplumun güvenliğini, sağlığını ve refahını en başa koyan bir anlayışla uygulamak ve mesleki etkinlikleri barış, adalet, insan hak ve onuruna saygı, ayırım gözetmemek, dürüstlük, doğruluk, hakkaniyet, eşitlik, özgürlük gibi vazgeçilmez değerlere ve erdemlere sıkı sıkıya bağlı kalarak yürütmekle yerine getirilebileceği açık biçimde ilan edildi.



Bunu sağlayabilmek için de 2003 yılında gerçekleştirilen Mühendislik-Mimarlık Kurultayı'nda mesleki davranış ilkeleri tespit edildi. Bu ilkeler aslında bugün toplumcu mühendislik dediğimiz kavramın çerçevesini de çizmektedir ve sorumluluklarımızı hatırlatmaktadır.

TMMOB'nin meslektaşlarımıza yüklediği bu sorumlulukların ilki "Topluma ve Doğaya Karşı Sorumluluklarımız"; İkincisi "Hizmet Verilen Gerçek ya da Tüzel Kişilere Karşı Sorumluluklarımız"; Üçüncüsü "Mesleğe ve Meslektaşına Karşı Sorumluluklarımız"; dördüncüsü ise "Kendimize Karşı Sorumluluklarımız"dır.

Açacak olursak

Mühendislik hizmetleri gerek bireylerin gerekse toplumun günlük yaşamının her noktasını etkilemekte ve bu etki günümüzle sınırlı kalmayıp geleceğimizi ve kaynaklarımızın kullanımı da kapsamaktadır. Bu nedenle mühendislerin topluma, yaşadıkları çağa, doğaya karşı sorumlulukları da hizmetlerinin kapsamıyla aynı oranda artmaktadır. Ayrıca gelişme sürecinin sıkıntılarını yaşayan ülkemizde bu toplumsal sorumluluk daha da fazladır.

Mühendisler insan haklarına, barışa, demokrasiye, topluma saygıyı ve duyarlılığı ön planda tutarak ilişki geliştirmeliler

Mesleki bilgi, beceri ve deneyimlerini, toplumun ortak çıkarları, evrensel insani kazanımlar, kültürel mirasın korunması ve refahın gelişim için kullanmalılar

Toplumun çıkarlarını her zaman kendi çıkarlarından üstün tutmalılar.

Kendilerinden istenen iş toplum ve çevre için ciddi bir tehlike yaratıyorsa her kesimi bu konuda bilgilendirmeli ve o işi yapmamalıdır

Toplumu ilgilendiren teknik konularda görüşlerini, raporlarını tam anlamıyla araştırmış, incelemiş, yeterli

bilgi ve verilerle donanmış olarak kişisel ve ticari kaygıları bir yana bırakarak tam ve nesnel biçimde açıklamalılar

Kimsenin baskısına boyun eğmeden güvenilir ve tarafsız raporlar hazırlamalılar

İş yerlerinde işçi ağırlığını ve iş güvenliğini sağlamak için gerekli önlemleri almalı ve çalışanları bilgilendirmeliler

işverenleri, müşterileri, meslektaşları da dahil olmak üzere toplumdaki herkese adil, dürüst ve iyi niyetli davranmalılar

ülkenin teknoloji ve mühendislik alanında gelişmesi, teknolojinin ve kaynakların uygun kullanılması ve toplumun bunu anlaması için çaba göstermeliler

doğayı ve çevreyi korumayı, uygulamaların doğayla uyumlu olmasını sağlamayı mesleki sorumluluklarının ayrılmaz bir parçası olarak görmeliler

doğal kaynakların ve enerjinin tasarrufuna önem vermeliler

işveren ya da müşterilerle mesleki teknik konulardaki birikim ve deneyimlerini doğru ve güvenilir bir şekilde paylaşmalılar

hiçbir şekilde rüşvet almamalılar

ticari ve teknik sırları paylaşmamalılar

mesleki bilgilerini sürekli güncelleştirmeli, meslekle ilgili gelişmeleri yakından takip etmeliler ve meslektaşlarının gelişmesi içinde ortam yaratmalılar

birlikte çalıştıkları meslektaşlarını ayırım gözetmeden

anlamaya çalışmalılar

yalnızca yeterli oldukları alanlarda, aldıkları eğitim doğrultusunda çalışmalılar

gerektiğinde disiplinler arası çalışmalara başvurmalılar

attıkları imzaya çok özen göstermeliler

mühendislik eğitiminin gelişmesi için çalışmalar yapmalı, yapılan çalışmalara katkı koymalılar

meslek örgütlerinin etkinliklerine katılmalılar, çalışmalara katkı koymalılar

ve mesleki davranış ilkelerine aykırı davrananlara yardımcı olmazlar, onların etkinlikleri içinde yer almazlar ve uyarırlar

Bu sorumlulukların yerine getirilmesi dünyamızın korunması, doğal hayatın korunup gelecek nesillere taşınması, insanların barış içinde demokratik ortamlarda özgürce yaşayabilmesi, gelecek nesillere, topluma daha güzel bir yaşam bırakılması için çok önemli

Bizler bu sorumlulukların bilinciyle topluma yararlı olmak amacıyla yaşamaya, mesleğimiz yapmaya ve mücadele etmeye devam edeceğiz.

Bunun sürekliliği için güvencemiz, dayanışmamız umudumuz sizlersiniz

Yol arkadaşımız sizlersiniz

Sizler geçmişimiz, bugünümüz ve geleceğimizeyiz

Hep birlikte gelecek güzel günlere ulaşmak dileğiyle hepimizi sevgiyle kucaklıyorum"

BOĞAZIÇI ÜNİVERSİTESİ'NDE NELER OLUYOR? SÖYLEŞİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

İstanbul Şubemizin düzenlediği Gündem söyleşilerinde 15 Mart 2021 tarihinde "Boğaziçi Üniversitesi'nde Neler Oluyor?" başlığı üzerine konuşuldu.

15 Mart 2021 tarihinde Makina TV youtube hesabımızdan canlı yayınlanan ve moderatörlüğünü Oda Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener'in yaptığı söyleşiye Boğaziçi Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden Doçent Evren Samur ve Boğaziçi Üniversitesi İçin Mezunlar Girişimi Sözcüsü G. Serra Ulusoy katıldı.



SANAYİ ANALİZLERİ-68: PANDEMİDE ÜRETİM YUKARI, İSTİHDAM VE ÜCRET AŞAĞI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı sanayinin sorunları bülteninin 68'incisini sanayide büyümenin öteki yüzüne, istihdam ve ücret sorununa ayırdı.

TÜİK, Merkez Bankası, Hazine ve Maliye Bakanlığı, BDDK, Strateji Bütçe Başkanlığı verileri kullanılarak yapılan analizde, sanayide görece büyümenin istihdamı azaltma ve ücretleri reel olarak düşürme pahasına gerçekleştirildiğine dikkat çekildi. Analizde ortaya çıkan başlıklar özele şöyle;

- Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'ne geçilen 2018 sonrası sanayi üretimi patinaj yapıp yıllık büyümesi yüzde 1'in altında kalırken 2020 yılında da zorlama etkenlerle yaratılan rüzgarla ancak yüzde 1,6 artış gösterebildi. Bunu, birim başına daha az saatte (daha az fiili istihdam ile) gerçekleştiren sanayi, işgücünün iş yükünü de artırarak gerçekleştirmiş oldu. Bu durum, saatlik işgücünün veriminin artması olarak tezahür etti.

- Ne var ki, bindirilen bu ağır yüke karşılık birim üretim başına alınan nominal ücret, tüketici enflasyonu karşısında tutunamadı ve reel olarak yüzde 5 geriye düştü. Hesap, dolar fiyatı üstünden yapıldığında 2020'de yüzde 24 artan dolar fiyatı karşısında birim üretime düşen ücretteki reel gerileme yüzde 12'yi geçti. Bu da sanayinin su üstünde tutunmasının yükünün emek kesimine yıkıldığının, bölümünde adaletsizliğin pandemi döneminde artırılarak emek aleyhine büyütüldüğünün göstergesi sayılır.

- Sanayi üretimi, pandemi yılı 2020'de yüzde 1,6 artış göstermesine karşın, reel ücretlerin yüzde 5 küçülmesi,

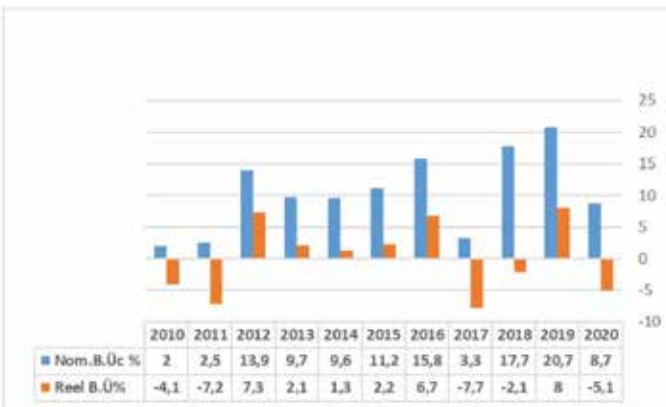
üretim-refah büyümesinden ücretlilerin pay almak bir yana bölümünde yeni alım gücü kayıplarına uğradığını, yoksullaştıklarını gösteriyor.

- Bu görece yoksullaşmanın başka bir fotoğrafı, "Gelire Göre GSYH" verilerinden de izlenebilir. GSYH pastasının işgücü, işletme kârı ve vergi olarak nasıl paylaşıldığını gösteren bu seride, işgücünün payının gerilediği görülüyor.

- 2020'de GSYH yüzde 1,8 büyürken, işgücünün GSYH'deki payı bir önceki yıla göre artmadı, 2019'da yüzde 31,3 olan işgücünün payı, 2020'de yüzde 29,4'e düştü. Geri kalanı ise işletme kârı ve vergi olarak paylaşıldı. Yani yüzde 1,8 artış da olsa, artan refaktan işgücü pay alamadı; tersine artan milli gelirden payı azaldı. Sanayideki işgücü, toplam milli gelirden 2019'da yüzde 7,4 pay alırken 2020'de payı yüzde 7,1'e düştü.

- Sanayi özelinde gözlenen, daha az istihdamla üretim eğilimi, işsizliğe yeni eklemeler yaptı. TÜİK, uzun süre direndiği geniş tanımlı işsizlik verilerini "atıl işgücü" tanımıyla da olsa yayınlamaya başlayınca, yüzde 12-13 dolayında seyreden dar tanımlı işsizliğin gerçeğinin yüzde 30'u aştığı anlaşıldı. Bu, yine 4 milyon dolayında seyreden iş arayan işsiz, yani dar tanımlı işsiz sayısının, gerçekte 10,7 milyona ulaştığını, dolayısıyla gerçek işsizlik fotoğrafının yüzde 60 oranında kamufle edildiğini de ortaya çıkardı.

- Özellikle kadınların işgücü piyasası dışına atılmaları gerçeği öne çıkıyor. Mart 2019-Kasım 2020 arası 20 ayda kadın istihdamında 9 milyon 100 binden 8 milyon 300 bine gerileme yaşandı. Bu, 800 bin net kadın istihdam kaybı anlamına geliyor. Tarımdaki kadın istihdamında ise kayıp yaklaşık 350 bin. Önemli olan tarım dışı sektörler. Ağırlıkla hizmetler olmak üzere istihdam kaybı 550 bin. Bu dönemde iş arayan kadın sayısında da 380 bin azalma var. İşgücüne kadın katılım oranı 20 ay içinde 4,8 puan azaldı. Bu büyük kaybın ne zaman, nasıl telafi edileceği bilinmiyor.



Grafik 7. Nominal(Görünen) Ücret Artışı/Reel Ücrette Durum, %: 2010-2020

Kaynak: TÜİK veri tabanından hesaplandı

İKTİDAR BÜYÜK İŞLETMELER VE ELEKTRİK SANTRALLARINA GAZ SATIŞ FİYATINDA İNDİRİM YAPARKEN, KONUT VE KÜÇÜK İŞYERLERİNİN GAZ FİYATLARINA ZAM ÜZERİNE ZAM YAPIYOR

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener, doğalgaz fiyatlarına yapılan zamlarla ilgili 3 Mart 2021 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

2021 içinde her ay doğal gaz fiyatlarına zam yapan BOTAŞ'ın gaz satış fiyatları Tablo 1'de görüldüğü üzere 2019 Mart-2021 Mart döneminde konut aboneleri ve küçük ticari/sınai işletmeler için yüzde 44,9 oranında artmıştır. Aynı dönemde büyük sanayi kuruluşlarına satılan doğal gazın fiyatı artmamış, tersine yüzde 4,6 oranında düşmüştür. Elektrik üretimi amaçlı gaz tüketimini desteklemek için, doğal gaz yakıtlı elektrik santrallerinin satış fiyatlarında da artış olmamış ve yüzde 6,9 oranında indirim uygulanmıştır.

Tablo 1. Tüketici Gruplarına Göre 2019 Ocak-2020 Ekim Döneminde BOTAŞ'ın Doğal Gaz Satış Fiyatları

Tüketici Grubu	2019 Mart Dönemi (TL/Sm ³)	2021 Mart (TL/Sm ³)	Artış Oranı (%)
Serbest Olmayan Tüketici	0,890014	1,289579	44,9
1. Kademe			
Azami (300.000 Sm ³ , Elektrik Üretimi Hariç)	0,890014	1,289579	44,9
2. Kademe			
(300.000 Sm ³ 'den Fazla, Elektrik Üretimi Hariç)	1,351527	1,289579	-4,6
1. ve 2. Kademe Elektrik Üretimi	1,550000	1,442421	-6,9

Not: Bu rakamlara ÖTV ve KDV dahil değildir.

Konutlar ve küçük işyerlerinin doğal gaz faturaları, BOTAŞ'ın yaptığı zamların yanısıra özel doğal gaz dağıtım şirketlerinin BOTAŞ'tan aldıkları gazın fiyatına eklenen ve sürekli artan "sistem kullanım bedelleri" ile artmaktadır. Sistem kullanım bedelleri, EPDK tarafından her dağıtım bölgesi ve şirketi için ayrı ayrı belirlenmektedir. Fiyat artışlarının sürekli olarak yansıtıldığı sistem kullanım bedeli, tüketicinin ödediği tutarın üçte birine ulaşmaktadır.

Her ne kadar Türkiye'nin doğal gaz alım fiyatları "ticari sır" olduğu gerekçesiyle kamuoyuna açıklanmasa da, basında yer alan çeşitli haberlere göre BOTAŞ'ın uzun vadeli anlaşmalarla Rusya Federasyonu, İran ve Azerbaycan'dan boru hatları ile ithal ettiği doğal gazın fiyatı 170-190 dolar/1000m³ düzeyindedir. Kaba



bir hesapla, doğal gaz ithal fiyatının ortalama 180 USD/1000 m³ olduğunu kabul edersek, 1 USD=7,30 TL dolar kuru üzerinden, 1 m³ gazın çıplak alım maliyeti, 1,31 TL'ye gelmektedir. İşletme giderleri de eklendiğinde, BOTAŞ'ın 1 m³ doğal gaz maliyetinin 1,50 TL'yi geçmesi söz konusudur.

Bu rakamlar, halen doğal gazda sübvansiyonun sürdüğünü göstermektedir. Ancak daha çarpıcı olan husus, fiyatlandırma politikasında BOTAŞ'ın konut ve küçük sanayi için fiyatları yüzde 44,9 oranında artırırken, özel büyük sanayi kuruluşlarını ve elektrik santrallerine yönelik bırakın zammı, indirim yaparak onları kollektörüdür. Özel elektrik santrallerine kamudan kaynak aktarım mekanizmaları olan kapasite tahsis, yerli kömür santrallerinden yüksek fiyatla alım ve YEKDEM uygulamalarına düşük fiyatla gaz satışı da (yeniden) eklenmiştir.

Toplam istihdamın üçte birinden fazla bir bölümünün sosyal güvenlik sistemi dışında sigortasız ve yüzde 60'ından fazlasının asgari ücret düzeyinde ücretle çalıştığı günümüz Türkiye'sinde, geniş anlamda işsiz sayısı 10 milyonu geçmiştir.

Salgından ötürü işten çıkarılan veya çok düşük ödemelerle yaşamlarını sürdürmeye çalışan emekçilerin, işyerleri kapatılan on binlerce esnafın borçlarını ödeyemedikleri için gaz ve elektriklerinin kesildiği de bilinmektedir.

Mart 2019–Mart 2021 döneminde TÜİK’in resmi enflasyon artışı yüzde 27,58 olurken, konutlarda elektrik fiyatları yüzde 48,35, doğal gaz fiyatları konut ve küçük sanayi için fiyatları yüzde 44,9 oranında artmıştır. Bu veriler ve İstanbul ve Ankara’da konut abonelerinin Mart 2021 fiyatları ile aylık ortalama elektrik, gaz ve su bedellerinin toplamı ve bu toplamın asgari ücretli bir işçinin ücreti içindeki payı Tablo 2, 3, 4’te görülmektedir.

Tablo 2. 2019 Mart-2021 Mart Arasında Bazı Göstergelerdeki Artışlar

Gösterge	2019 Mart-2021 Mart Dönemi Artışı (%)
TÜİK Enflasyon	27,58
Konut Elektrik Fiyatı	48,35
BOTAŞ Konut ve Küçük İşyerleri	44,9
İstanbul Doğal Gaz Fiyatı	42,65
Ankara Doğal Gaz Fiyatı	42,02

Not: Mart 2021 Tüketici Fiyat Endeksi rakamları açıklanmadığı için, Mart 2019-Ocak 2021 dönemi verileri üzerinden TÜİK Enflasyonu hesaplanmıştır.

Tablo 3. İstanbul’da Hane Halkı Aylık Ortalama Elektrik, Doğal Gaz, Su, Telefon ve İnternet Harcamaları (Mart Fiyatlarıyla)

Harcama Türü	Aylık Tüketim	Birim Fiyat	Tutarı (TL)
Elektrik	230 kWh	0,7511 TL/kWh	172,75
Doğal Gaz	76 m ³	1,93 TL/m ³	146,68
Su	15 m ³	4,66 TL/m ³	69,90
Telefon ve İnternet			311,00
Toplam			700,33

Aylık harcamaların, 2.960,06 TL olan asgari ücrete oranı yüzde 23,7’dir.

Tablo 4. Ankara’da Hane Halkı Aylık Ortalama Elektrik, Doğal Gaz ve Su Harcamaları (Mart 2021 Fiyatlarıyla)

Harcama Türü	Aylık Tüketim	Birim Fiyat	Tutarı (TL)
Elektrik	230 kWh	0,7511 TL/kWh	172,75
Doğal Gaz	89 m ³	2,02 TL/m ³	179,78
Su	15 m ³	5,90 TL/m ³	88,50
Telefon ve İnternet			311,00
Toplam			752,03

Aylık harcamaların, 2.960,06 TL olan asgari ücrete oranı yüzde 25,4’tür.

Mart 2021 itibarıyla, hane halkı aylık ortalama elektrik, doğal gaz, su, telefon ve internet harcamaları toplamı, asgari ücretin İstanbul’da yüzde 23,7’si ve Ankara’da yüzde 25,4’ü oranında olmuştur.

İktidarın, küçük bir azınlığın varlık içinde yüzmesini göz ardı ederek, kredi kartlarının borçlarını, kiralarnı, elektrik, doğal gaz, su, telefon, internet faturalarını ödeyemeyen, açıklıkla, yoklukla boğuşan milyonlara sabır ve tevekkül önermesi, aymazlıktır.

Koronavirüs salgını nedeniyle, daha önce de işsiz olup şimdi iş bulma umudunu tümüyle yitirenler, salgın nedeniyle işyerlerinin daralma, küçülme ve kapanması nedeniyle işten çıkarılanlar, asgari ücretin yarısına bile varmayan düşük ücretlerle çaresiz çalışanlar, kapanan çok sayıda küçük işyerinin sahibi ile sayıları on milyonu geçen işsiz yurttaşlar, küçük üreticiler, düşük emekli maaşları ile yaşamlarını sürdürmeye yeterli olmayan emekliler, bütün bu kesimlerden çok sayıda yurttaş; elektrik, doğal gaz, su, telefon, internet faturalarını ödeyememekte, elektrik ve gazlarının kesilmesi ile enerji yoksulları arasına katılmaktadır.

Bu sorunu aşmak için;

- Abonelerden tahsil ettikleri güvence bedellerini yıllarca bedelsiz kullanmakta beis görmeyen şirketlerin, elektrik, doğal gaz, internet faturalarını vadesinde ödeyemeyenlere hizmet vermeyi durdurmaları önlenmelidir.
- Elektrik, su, doğal gaz, telefon, internet faturalarını ödeyemeyen yurttaşların faturalarını kamu karşılamalıdır.
- İşsizlik Sigortası Fonu’nun kaynakları şirket patronları için değil, emekçiler için kullanılmalı ve işe gidemeyen, işten çıkarılan, iş bulamayanlara kamusal maddi destek sağlanmalıdır.

Yunus Yener

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı

KADINLAR ÖZGÜRLEŞMEDEN HİÇBİR TOPLUM ÖZGÜRLEŞEMEZ

8 Mart Dünya Kadınlar Günü nedeniyle Oda Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener bir basın açıklaması yaptı.



8 Mart Dünya Kadınlar Günü, kadınların çok ağır şekillerde maruz kaldığı eşitsizlik, sömürü, şiddet ve adaletsizliklere karşı dünya çapında mücadele ve dayanışma günüdür.

Bilindiği üzere ülkemizdeki hakim politikalar kadınları aile içine hapsedmeye, eğitimde ikincilleştirme veya yok saymaya, işgücü söz konusu olunca ucuz emek olarak görmeye, erkek egemenliğine tabi kılmaya ve eşitsizlikleri meşrulaştırmaya yöneliktir.

Bu nedenle özellikle son yıllarda kadınlara yönelik şiddet, şiddeti meşrulaştırma, cinsel istismar ve cinayetler kat kat artmıştır.

Yaşamın tüm alanlarına müdahalelerle toplumu dinsel gericilikle kuşatan iktidar, bedenlerinden emeklerine kadar kadınları denetlemekte ve kaç çocuk doğuracaklarından hangi yaşlarda evleneceklerine kadar yaşamlarını kendilerinin belirleme özgürlüğünü yoketmektedir.

Bu olgular sadece kadınların değil tüm toplumun ortak sorunudur.

Açıktır ki eşit, özgür, demokratik, uygar bir Türkiye mü-

cadelesi, kadın-erkek omuz omuza her türlü eşitsizlik, sömürü, baskı ve şiddetin tasfiyesi ile birlikte başarıya ulaşabilecektir.

Bilinmelidir ki kadınlar özgürleşmeden hiçbir toplum gerçek, sahici özgürlüklere ulaşamaz. Bu nedenle kadınların her alanda eşit ve özgür yurttaşlık mücadelesi aynı zamanda ülkemizin laiklik, demokratikleşme ve özgürleşme mücadelesidir.

Odamız “hayatımızdan ve haklarımızdan vazgeçmeyeceğiz” diyen kadınların onurlu mücadeleleriyle dayanışma içinde olmayı sürdürecektir.

8 Mart'ta ülkemizin birçok yerinde gericiğe, sömürüye, baskıya, şiddete, taciz ve tecavüzlere karşı seslerini yükseltecek olan kadınların ve kadın meslektaşlarımızın 8 Mart'ı kutlu olsun diyor, baskı ve şiddet sonucu yaşamlarını kaybeden tüm kadınları sevgiyle, saygıyla anıyoruz.

Yunus Yener

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ, TOPLUMSAL BİR GEREKLİLİK VE TOPLUMSAL BİR TALEPTİR, VAZGEÇMEYECEĞİZ!

Yedi Meslek Kuruluşu 28 Mart 2021 tarihinde ortak bir açıklama yaparak İstanbul Sözleşmesinden Vazgeçmeyeceğiz dedi.



Kamuoyunda "İstanbul Sözleşmesi" olarak da bilinen, "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi"ni 2011 yılında ilk imzalayan ülkenin Türkiye olduğu ve yaklaşık on yıl sonra bir Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile iktidarın bu sözleşmeden çekildiği bilinmektedir.

Söz konusu sözleşme, fiziksel, cinsel, ekonomik, duygusal şiddet başta olmak üzere her tür şiddet ile mücadelede önleme, koruma, kovuşturma ve destek politikalarını kapsayan dört temel yaklaşımdan hareketle bağımsız bir izleme mekanizması ve yaptırım gücü olan ilk bağlayıcı sözleşmedir.

Sözleşme, tarafların ulusal anayasalarına ve ilgili mevzuatlarına kadın erkek eşitliği ilkesini dâhil etme, uygulanmasını sağlama, ayrımcılığı yasaklama ve aksi yöndeki mevzuatı yürürlükten kaldırma zorunluluğu da getirmiştir.

Ancak ülkemizdeki hakim politikalar kadınları aile içine hapsedmeye, eğitimde ikincilleştirme veya yok saymaya, işgücü söz konusu olunca ucuz emek olarak görmeye, erkek egemenliğine tabi kılmaya ve eşitsizlikleri meşurlaştırmaya yöneliktir.

Açık ki sözleşmeden çekilme, ülkemizdeki yaygın şiddet ve vahşeti artıracak güçlü bir teşvik unsurudur.

Eşit, özgür, demokratik, uygar bir ülkede yaşamak isteyen bizler, sözleşmeden çekilme kararını protesto ediyor ve bu kararın bir an önce geri çekilmesini istiyoruz.

Belirtmek isteriz ki bu konu aynı zamanda laiklik ve demokratikleşme mücadelesinin önemli bir unsurudur.

"Hayatımızdan ve haklarımızdan vazgeçmeyeceğiz" diyen kadın meslektaşlarımız ve tüm kadınların sesine ses, gücüne güç katarak "İstanbul Sözleşmesinden Vazgeçmeyeceğiz" diyoruz.

ESSİAD (Ege Soğutma Sanayicileri İş Adamları Derneği)

ISKAV (Isıtma Soğutma Klima Araştırma ve Eğitim Vakfı)

İSKİD (İklimlendirme Soğutma Klima İmalatçıları Derneği)

MMO (Makina Mühendisleri Odası)

MTMD (Mekanik Tesisat Müteahhitleri Derneği)

MÜKAD (Mühendis ve Mimar Kadınlar Derneği)

UTTMD (Uluslararası Tesis Teknik Müdürleri Derneği)

Mart 2021'de Eğitimlere Katılım

Mart ayı boyunca düzenlenen Eğitimlere 1191 kişi katıldı.

EĞİTİM ADI	EĞİTİM TARİHİ	ŞUBE	KATILIMCI SAYISI
PERİYODİK KONTROL MUAYENE PERSONELİ TEMEL EĞİTİMİ PKTE	30-30.03.2021	İZMİR	25
	29-30.03.2021	TRABZON	28
	17-18.03.2021	ESKİŞEHİR	19
	15-16.03.2021	TRABZON	20
	13-14.03.2021	ADANA	30
	11-12.03.2021	BURSA	18
	10-11.03.2021	ANTALYA	19
	4-5.03.2021	ANKARA	23
YANGIN TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU MTYT	1-2.03.2021	GAZİANTEP	9
	22-24.03.2021	GAZİANTEP	6
ŞANTIYE ŞEFLİĞİ ŞSSB	6-8.03.2021	DENİZLİ	19
	15-17.03.2021	ANTALYA	16
	19-21.03.2021	İSTANBUL	22
	19-21.03.2021	ADANA	11
	24-26.03.2021	İZMİR	12
ASANSÖR MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU ASAN	30.03-01.04.2021	ESKİŞEHİR	20
	11-14.03.2021	İSTANBUL	14
ASANSÖR AVAN PROJE HAZIRLAMA MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU MTAA	1-3.03.2021	GAZİANTEP	13
	20-21.03.2021	İSTANBUL	24
ENDÜSTRİYEL VE BÜYÜK TÜKETİMLİ TESİSLERİN DOĞALGAZA DÖNÜŞÜMÜ (Çevrimiçi) MTDD	15-18.03.2021	GAZİANTEP	11
	18-21.03.2021	İSTANBUL	19
	29.03-01.04.2021	MERSİN	16
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ (3 GÜN) LOS	02.-04.03.2021	DİYARBAKIR	23
	03-05.03.2021	GAZİANTEP	13
	26-28.03.2021	MERSİN	13
	28-30.03.2021	ANKARA	20
	26-28.03.2021	GAZİANTEP	13
	26-28.03.2021	ESKİŞEHİR	16
DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU MTDI	8-11.03.2021	GAZİANTEP	14
	22-25.03.2021	MERSİN	19
MEKANİK TESİSAT TASARIMI UYGULAMA EĞİTİMİ MTUE	5-14.03.2021	İSTANBUL	12
	8-14.03.2021	DENİZLİ	17
	15-20.03.2021	İZMİR	20
	15-26.03.2021	ANKARA	16
ASANSÖR PERİYODİK KONTROL MUAYENE ELEMANI KURSU (Çevrimiçi) APKT	15-18.03.2021	ANKARA	20
LPG DOLUM TESİSİ BOŞALTIM PERSONELİ KURSU LDOB	4-3.03.2021	ANKARA	3
	6-7.03.2021	KOCAELİ	6
	6-7.03.2021	İZMİR	11
	20-21.03.2021	KOCAELİ	1
	8-9.03.2021.	İZMİR	5
	8-9.03.2021	SAMSUN	4

LPG TAŞIMA PERSONELİ (TANKER ŞOFÖRÜ) KURSU LTAS	3-4.03.2021	ADANA	5
	11-12.03.2021	ANKARA	4
	31.03-01.04.2021	ADANA	9
KLİMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU MTKT	8-12.03.2021	ANKARA	9
	15-19.03.2021	DENİZLİ	10
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLU PERSONELİ (POMPACI) KURSU LDOP	01-02.03.2021	ANKARA	11
	02-03.03.2021	KOCAELİ	4
	02-03.03.2021	DENİZLİ	8
	02-03.03.2021	SAMSUN	10
	03-04.03.2021	GAZİANTEP	15
	03-04.03.2021	DİYARBAKIR	15
	03-04.03.2021	DENİZLİ	7
	03-04.03.2021	TRABZON	14
	03-04.03.2021	ADANA	1
	04-05.03.2021	KAYSERİ	5
	08-09.03.2021	DENİZLİ	12
	08-09.03.2021	GAZİANTEP	24
	08-09.03.2021	SAMSUN	11
	08-09.03.2021	KAYSERİ	21
	10-11.03.2021	DENİZLİ	4
	10-11.03.2021	DENİZLİ	10
	10-11.03.2021	GAZİANTEP	14
	11-12.03.2021	ZONGULDAK	11
	15-16.03.2021	ESKİŞEHİR	4
	16-17.03.2021	ADANA	11
	15-16.03.2021	İZMİR	19
	16-17.03.2021	BURSA	7
	17-18.03.2021	DİYARBAKIR	2
	17-18.03.2021	SAMSUN	7
	17-18.03.2021	ADANA	8
	21-22.03.2021	BURSA	5
	22-23.03.2021	BURSA	9
	25-26.03.2021	DİYARBAKIR	36
	25-26.03.2021	DİYARBAKIR	25
	25-26.03.2021	SAMSUN	16
30-31.03.2021	KOCAELİ	9	
29-30.03.2021	ANKARA	17	
Soğutma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme(Çevrimiçi Eğitim)	04-05.03.2021	DENİZLİ	11
Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu (Çevrimiçi) MT	25.02-04.03.2021	İSTANBUL	24
	29.03-04.04.2021	İZMİR	18
LPG TEKNİK PERSONEL KURSU LTEK	27-28.03.2021	DENİZLİ	6
GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ EĞİTİMİ GES	27-28.03.2021	İSTANBUL	7
ENERJİ KİMLİK BELGESİ EĞİTİMİ EKB	9-12.03.2021	İZMİR	17
	11-14.03.2021	BURSA	6
	16-19.03.2021	DENİZLİ	25
	16-19.03.2021	KOCAELİ	19
	16-19.03.2021	KAYSERİ	9

Nisan 2021 Eğitimleri Programı

Nisan ayı eğitim programı aşağıda yer almaktadır.

EĞİTİM ADI	ŞUBE	EĞİTİM TARİHİ
PERİYODİK KONTROL MUAYENE PERSONELİ TEMEL EĞİTİMİ PKTE	KOCAELİ	07-08.04.2021
	ADANA	10-11.04.2021
	ANKARA	15-16.04.2021
	ADANA	21-22.04.2021
	BURSA	26-27.04.2021
	GAZİANTEP	27-28.04.2021
	İZMİR	28-29.04.2021
	TRABZON	28-29.04.2021
YANGIN TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU MTYT	ANKARA	26-28.04.2021
	İZMİR	14-16.04.2021
ŞANTIYE ŞEFLİĞİ ŞSSB	DENİZLİ	19-21.04.2021
	İSTANBUL	23-25.04.2021
ASANSÖR MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU ASAN	ANKARA	30.04.2021
	İSTANBUL	08-11.04.2021
ENERJİ KİMLİK BELGESİ UZMANI EĞİTİMİ EKB	ESKİŞEHİR	23-25.04.2021
	İZMİR	06-09.04.2021
	KAYSERİ	13-16.04.2021
	ESKİŞEHİR	19-22.04.2021
ENDÜSTRİYEL VE BÜYÜK TÜKETİMLİ TESİSLERİN DOĞALGAZA DÖNÜŞÜMÜ (Çevrimiçi) MTDD	ANTALYA	06.09.04.2021
	MERSİN	26-29.04.2021
	BURSA	13-16.04.2021
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ (3 GÜN) LOS	ANKARA	05-08.04.2021
	BURSA	09-11.04.2021
	ANKARA	12-15.04.2021
DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU MTDT	MERSİN	16-18.04.2021
	İZMİR	20-23.04.2021
	İZMİR	13-16.2021
	MERSİN	19-22.03.2021
MEKANİK TESİSAT TASARIMI UYGULAMA EĞİTİMİ MTUE	İSTANBUL	08-11.04.2021
	BURSA	06-09.04.2021
	İZMİR	19-24.04.2021
ASANSÖR PERİYODİK KONTROL MUAYENE ELEMANI KURSU (Çevrimiçi) APKT	GAZİANTEP	19-24.04.2021
	ANKARA	12-23.04.2021
	İSTANBUL	15-18.04.2021
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLUM PERSONELİ (POMPACI) KURSU LDOP	ANKARA	26-29.04.2021
	BURSA	06-09.04.2021
	ANKARA	26-27.04.2021
LPG TAŞIMA PERSONELİ (TANKER ŞOFÖRÜ) KURSU LTAS	SAMSUN	01-02.04.2021
	GAZİANTEP	07-08.04.2021
KLİMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU MTKT	İZMİR	05-06.04.2021
	ANKARA	12-13.04.2021
LPG DOLUM TESİSİ BOŞALTIM PERSONELİ KURSU LDOB	İZMİR	26-29.04.2021
	MERSİN	05-06.04.2021
Soğutma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme(Çevrimiçi Eğitim) MTHT	ANKARA	17-18.04.2021
	DENİZLİ	05-08.04.2021
HavuzTesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu MTHT	ANKARA	15-16.04.2021
	KOCAELİ	15-18.04.2021
ASANSÖR YETKİLİ SERVİS TEKNİK SORUMLUSU EĞİTİMİ AYSS	ESKİŞEHİR	16-19.04.2021
	KOCAELİ	07-08.04.2021
PERİYODİK KONTROL MUAYENE PERSONELİ TEMEL EĞİTİMİ	ADANA	10-11.04.2021
	ANKARA	15-16.04.2021
	ADANA	21-22.04.2021
	BURSA	26-27.04.2021
	GAZİANTEP	28-29.04.2021
	İZMİR	28-29.04.2021
ASANSÖR AVAN PROJE HAZIRLAMA MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU MTAA	ANKARA	03-04.04.2021
	ESKİŞEHİR	03-04.04.2021
TÜPLÜ LPG DAĞITIM PERSONELİ LTUP	ADANA	16-17.04.2021
	ADANA	11.04.2021
LPG DOLUM TESİSLERİ ve OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ LDS	MERSİN	3.04.2021

MÜCADELE KAZANDIRIR VE BİZ KAZANACAĞIZ

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kadın Çalışma Grubu 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla bir basın açıklaması yaptı.

8 MART, kadınların ezilmesinin, emeğiyle ve bedeniyle sömürülmesinin, tümüyle eşitsiz koşullara mahkum edilmesinin, tüm deneyim ve görünülerine karşı gücümüzü birleştirdiğimiz gündür!

8 MART, sorunların yalnızca suretlerine karşı değil, esasına karşı da mücadele günüdür!

TMMOB(Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği)' li kadınlar olarak, 164 yıl önce, New York'ta çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve ücret eşitsizliğinin giderilmesi amacıyla greve giden dokuma işçisi kadınları; grevi kırmak için güvenlik güçlerinin saldırısının akabinde meydana gelen nedeni belirsiz yangında can veren 129 dokuma işçisi kadını ve mücadelemize ışık tutan tüm kadınları saygıyla anıyoruz.

Evde, işte, okulda, tarlada, fabrikada, şantiyede, maddede çalışan, emek ve hakları için mücadele eden tüm kadınları selamlıyor, kadın mücadelesi ve dayanışmasını yükselteceğimizi HAYKIRIYORUZ...

Mevcut iktidarın ekonomik ve siyasal tercihleri nedeniyle, ne yazık ki kazanımlarımızı değil, kayıplarımızı konuşmak durumunda kaldığımız bu zor günlerde; artan yoksulluğun, işsizliğin ve uygulanan yanlış sosyal politikaların yarattığı toplumsal şiddetin ve eşitsizliğin en büyük muhabı yine kadınlardır.

2020 yılının ilk aylarından itibaren hızla yayılan Covid19 Pandemisiyle birlikte, tüm dünyada olduğu gibi, ülkemizde de kadınların ev içi iş yükünün çok daha fazla arttığı gözlemlenmiştir. BM'nin Türkiye'de yaptığı araştırma sonucuna göre, salgın döneminde kadınların erkeklere oranla 4 kat daha fazla ev işi yaptığı, hasta ve çocuk bakımı gibi işlere de uzun mesailer harcadığı görülmektedir.

Kadınların ekonomiye katılımı, fırsat eşitliği, eğitim imkanları, sağlık ve kadının siyasi güçlendirilmesi kriterlerine göre düzenlenen 2020 Cinsiyet Eşitliği Raporu'na göre Türkiye 153 ülke arasında 130. sırada yer almakta, ekonomik hayata katılımında ise 136. sırada yer almaktadır. Yine rapora göre küresel anlamda kadınların erkeklerle



eşit haklara sahip olabilmesi için en az 100 yıl, erkeklerle eşit ücrete sahip olması için 257 yıl geçmesi gerekmektedir. 2021 Ocak ayı TÜİK'in açıkladığı verilere göre, ev işleri ile ilgilenen, aslında istihdam dışında kalan kadınlar bir önceki yıla göre, 1 milyon 547 bin azalmıştır. TÜİK'in verileri bu şekilde açıklaması, kadın işsizliğinin gerçek boyutunun üzerini örtmeye çalışmaktan başka bir şey değildir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (İLO) metodolojisinden yola çıkarak hazırlanan DISK AR 2020 Raporu'nda ise, geniş tanımlı kadın işsizlik oranının %41'e ulaştığı, kadın iş gücünün %8, kadın istihdamının %6.3 ve ücretsiz izin uygulamaları nedeniyle, iş başında olan kadınların %10.7 azaldığı, ne yazık ki "Ümitsiz" işsiz kadınların (iş aramayı bırakan kadınların) sayısının %168.4 arttığı görülmektedir.

Cinsiyete dayalı sosyal ve ekonomik ayrımcılığı KABUL ETMİYORUZ...

Çalışma hayatına alınmayan ya da istihdamdan uzaklaştırılan kadınların toplumsal cinsiyet temelli ayrımcılık, şiddet ve kadın cinayetlerine karşı daha korumasız hale gelmekte olduğunu her gün üzüleneye görüyoruz. Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu'nun 2020 raporuna göre 2020 yılında 171'i şüpheli 300 kadın katledilirken, 2021 Ocak ayında 14'ü şüpheli olmak üzere 23 kadın öldürüldü. Başvuru mekanizmalarının yetersizliği, soruşturmaların çoğunun ataerkil cinsiyetçi yaklaşımla yürütülmesi, cezasızlıkla sonuçlanması ve failerin korunması gibi nedenlerden dolayı, kadınların çoğunun uğradıkları şiddete, mobbinge karşı sessiz kalmayı tercih etmek zorunda kaldığı, şikayette bulunmaktan çekindiği bilinmektedir.

Biz TMMOB'li kadınlar kadın cinayetlerini, kadına yönelik şiddeti ve tacizi görmeyen, tecavüzcü ve katilleri adeta ödüllendiren hukuku REDDEDİYORUZ...

1951 yılında Türkiye'nin imzaladığı ancak uygulanmayan ILO'nun 100 nolu sözleşmesi erkek ve kadınlar eşit işlerde, eşit ücret ve sosyal haklara sahiptir, demektir.

Benzer şekilde, hazırlanmasında yer aldığımız, imzaladığımız CEDAW (Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi)'ni onaylayan ülkelerin kadınlara yönelik her türlü ayrımcılığı kaldırmakla yükümlü olduğunu biliyoruz.

ILO'nun 100. Yıl genel kurulunda oy çokluğu ile kabul edilen, 25 Haziran 2021 yılında yürürlüğe girecek olan, ILO 190 no'lu Şiddet ve Tacize ilişkin Sözleşme, çalışma yaşamında zorbalık ve tacize maruz kalan herkesi korumayı ve güçlendirmeyi hedeflemektedir. Bu sözleşmede mutlaka taraf olunmalı, İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kadını Koruma Kanunu'nun etkin bir biçimde uygulanmalıdır.

Mühendis, mimar ve şehir plancısı biz TMMOB'li kadınlar,

Kadına yönelik her türlü ayrımcılık ve şiddete karşı mücadele etmeye ve takipçisi olmaya devam edeceğiz.

Kanatlarda BARIŞ,

Avuçlarda EMEK,

Gelecek birlikte ÖRÜLECEK...

YAŞASIN KADIN DAYANIŞMASI

YAŞASIN TMMOB KADIN ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

KADINLAR ÖRGÜTLÜ, TMMOB DAHA GÜÇLÜ

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

Kadın Çalışma Grubu

NEVZAT UĞUREL'İ KAYBETTİK

1982-1998 yılları arasında 2 dönem TMMOB Yönetim Kurulu üyeliği 2000-2002 yılları arasında TMMOB Denetleme Kurulu Üyeliği, 2004-2016 yılları arasında 6 dönem TMMOB Yüksek Onur Kurulu üyeliği, 2002-2004 yılları arası Şehir Plancıları Odası Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlenmiş, TMMOB'nin ve Şehir Plancıları Odası'nın örgütlenmesinde büyük çabaları olan değerli meslektaşımız Şehir Plancısı Ümit Nevzat Uğurel'i kaybetmenin tarifi imkansız kederini yaşıyoruz.

Ailesine, dostlarına ve TMMOB camiasına başsağlığı ve sabır diliyoruz.



BARIŞTAN YANA SESİMİZ VE GELECEK GÜZEL GÜNLERE OLAN İNANCIMIZLA NEVRUZUMUZ KUTLU OLSUN!

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, ülkemizde barışa ve kardeşliğe duyulan özlemin sembolü haline gelen Nevruz vesilesiyle tüm üyelerimize mesaj yayınladı.

Dünyanın bütün ülkelerinde doğanın uyanışı ve yaşamın yeniden canlanmasının simgesi olarak kutlanan Nevruz, ülkemizde aynı zamanda barışa ve kardeşliğe duyulan özlemin de simgesidir. Bu ülke topraklarında yaşayan farklı kültürlerden, kimliklerden ve geleneklerden gelen tüm halkların bir arada yaşam arzusunun kültürle yoğrulmuş dışavurumudur Nevruz.

Milyonlarca yurttaşımızın oy verdiği HDP'ye yönelik kapatma davasının açıldığı, seçmen iradesiyle TBMM'ye seçilmiş muhalif parlamenterlerin milletvekilliklerinin düşürüldüğü, LGBTİ bireylerin açık biçimde hedef gösterildiği, kadına yönelik şiddete karşı en önemli tarihsel kazanımlardan biri olan İstanbul Sözleşmesi'nin feshedildiği ve toplumun tüm kesimlerinin zorbalıkla baskı altına alındığı bu dönemde Nevruz'un farklılığa, çeşitliliğe ve umutlu günlere olan vurgusu çok daha önem kazanmıştır.

Tek adam rejiminin temsil ettiği ve tüm topluma dayattığı tek tipçi, baskıcı ve karanlık yaşam tarzı karşısında, tüm kesimleri kapsayan çoğulcu, özgürlükçü, demokratik ve eşitlikçi bir toplum idealini savunmaya devam edeceğiz.

Üzerimizdeki baskı ne kadar artarsa artsın, bedeli ne olursa olsun, barışın, kardeşliğin, renkliliğin ve neşenin bu ülke topraklarında egemen olması için mücadelemizden asla vaz geçmeyeceğiz!

Barıştan yana sesimiz ve gelecek güzel günlere olan inancımızla, baharın ülkemizde ve tüm dünyada umudu ve kardeşliği yeşertmesi dileğiyle Nevruzumuz Kutlu Olsun!

Emin Koramaz

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı



SU VE İKLİM KRİZİ İLE BAŞ EDEBİLMEK İÇİN BİLİMİN SESİNE KULAK VERİLSİN!

“22 Mart Dünya Su Günü” ve “23 Mart Dünya Meteoroloji Günü” nedeniyle, yüz yüze olduğumuz su ve iklim krizine dikkat çekebilmek için TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından 22 Mart 2021 tarihinde basın açıklaması yapıldı.

Su, İklim Değişikliği, Kuraklık ve Doğa Kaynaklı Afetler konusunda farkındalığı geliştirmek amacıyla, Birleşmiş Milletler tarafından, 22 Mart Dünya Su Günü, 23 Mart ise Dünya Meteoroloji Günü olarak ilan edilmiştir. 2021 Dünya Su Günü teması “Suya Değer Vermek”, Dünya Meteoroloji Günü teması ise “Okyanuslar, İklimimiz ve Hava Durumumuz” olarak belirlenmiştir. Her iki tema da, dünyada giderek büyüyen su ve iklim krizine dikkat çekmektedir.

KÜRESEL İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Bilim insanlarının araştırmaları ve uluslararası örgütlerin açıklamalarına göre 21. yüzyılda dünyamızı ve insanlığı tehdit eden tehlikelerin en başında iklim değişikliği gelmektedir.

İklimler yeryüzünün ortaya çıkışından bu yana sürekli bir değişim içindedir. Uzun ve yavaş ilerlediği için canlıların zaman içerisinde adapte olduğu bu değişiklik üzerindeki insan etkisi, 19. yüzyıldan itibaren yaşanan büyük sanayileşme süreciyle birlikte artmıştır. Fosil yakıtların aşırı tüketimi ve ormansızlaşmaya bağlı atmosferik bozulmalar, 20. yüzyılın ikinci yarısından itibaren gözlemlenebilir sonuçlar yaratmaya başlamıştır.

Buzullardaki erimeler, büyük kasırgalar, orman yangınla-

rı, aşırı yağışlar, uzun süreli sıcak ve soğuk hava dalgaları, kuraklıkta yaşanan artış ve bunlara bağlı olarak ortaya çıkan biyolojik çeşitlilik ve tarımsal verim kaybı küresel iklim değişikliğinin gündelik hayatımıza yansıyan etkileri olarak karşımıza çıkmıştır.

SU ve KURAKLIK

Dünya yüzeyinin %71'i sularla kaplı olsa da, bu suyun yalnızca binde 5'i kullanılabilir durumdaki tatlı su kaynaklarıdır. Tatlı su kaynaklarının ise yaklaşık % 70'i tarım, % 19'u sanayi ve % 11'i evsel amaçlı olarak kullanılmaktadır.

Sınırlı bir kaynaklara rağmen dünya su tüketimi son 50 yılda iki katına çıkmıştır. Su tüketimi konusunda ülkemizde de aynı eğilim görülmektedir. Ülkemizde son 20 yılda su tüketimi yaklaşık % 40 artmıştır. Türkiye su sıkıntısı yaşayan bir ülke durumundadır. Üstelik araştırmalara ve güncel iklim öngörülerine göre, içinde bulunduğumuz Doğu Akdeniz Havzasında kuraklık sorununun sıklığı ve şiddetinin artması beklenmektedir.

İklim değişikliğinin etkilerinin yanı sıra su kaynaklarının kamu yararı gözetmeyen ve geleceği öngörmeyen plansız kullanımı, kirlenmesi ve talanı büyük bir tehdit olarak karşımızda durmaktadır.



Su, toprak ve gıda güvenliği ile gıda güvencesi büyük bir bütünün ayrılmaz parçalarını oluşturmaktadırlar. Tek tek her birinde atılacak olumlu adımlar, tümünü olumlu etkileyeceği gibi herhangi birinde yaşanacak olumsuzluklar diğerini de etkileyecektir. Tarım ve gıda sektörü susuzluğun, su kirliliğinin mağduru olduğu kadar bir yanıyla da sorumlusudur da. Tarımda sınır aşan pestisit kullanımı, doğal olsun kimyasal olsun yanlış gübre kullanımı su kaynaklarını olumsuz yönde etkilemektedir. Bu nedenle tarım ve gıda sektörüne bir an evvel kamucu bakışla yaklaşmak; atık ve gübreleri değerlendirerek su kaynaklarını koruyacak yatırımları kamu eliyle ve bir an evvel yapmak önemli ve vazgeçilmez bir adımdır.

İKLİM KAYNAKLI AFETLER

İklim değişikliğinin neden olacağı olumsuz koşul ve sonuçlardan en çok etkilenen bölgelerden birinde yer alan ülkemizde, meteorolojik ölçümlere göre 2000'li yıllardan itibaren ortalama sıcaklık belirgin biçimde artış göstermekte, 2015 yılından başlayarak her yıl bir önceki yıla göre sıcaklık rekorları kırılmaktadır. Sıcaklıkta yaşanan bu artış, yağış düzensizliğini ve aşırı hava olaylarını da beraberinde getirmektedir. Meteorolojik karakterli afetlerin sayısının her geçen yıl arttığı ülkemizde, afetlerin oluşum sayılarının yanı sıra, etkili oldukları süre ve şiddetlerinin de arttığı, daha önce bu denli sık yaşanmayan bazı afet türlerinin daha fazla meydana gelmeye başladığı görülmektedir.

Meteorolojik karakterli ve doğa kaynaklı afetlerin 3'te 1'inden fazlasını oluşturan şiddetli yağış ve seller, küresel iklim değişikliklerinin bir parçası olarak değerlendirilse de, bu doğa olaylarının felaketlere dönüşmesi iklim değişikliğinden ziyade, insan kaynaklı doğa tahribatı, yanlış su politikaları ve rant yatırımlarına dönüşen HES'ler, plansız ve çarpık kentleşme, yetersiz altyapı ile merkezi ve yerel yönetimlerin kentleri rant politikalarına teslim etmesidir.

Yıkım boyutunda yaşanan afetler, iklim krizine karşı doğamızı, kırsal alanlarımızı, kentlerimizi daha dirençli hale getirmemiz gerektiğini göstermiştir. Bu kapsamda acil olarak yapılması gerekenler:

Yanlış su yönetimi, suların ticarileştirilmesi ve HES politikaları sonlandırılmalıdır.

Dere yataklarının acilen rehabilite edilmesi, üzerlerindeki yapıların kaldırılması, servis yolları ve yeşil alanların oluş-

turulması ve tekrar yapılaşmaya açılmaması için Anayasal koruma sağlanmalıdır.

Büyükşehirler başta olmak üzere, tüm yerleşim birimlerinde ayrık sistem kanalizasyon altyapısı oluşturulması için yerel yönetimlere yeterli kaynak ayrılmalıdır.

Atık suların uygun yöntemlerle arıtılarak yeniden kullanılması sağlanmalıdır.

Su ihtiyacını karşılamak amacıyla yeraltı sularının izinsiz olarak kullanılmaması için gerekli denetim ve çalışmalar yapılmalıdır.

Türkiye'nin de imzacısı olduğu, Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi, Çölleşme ile Mücadele Sözleşmesi, Ramsar (Uluslararası Öneme Sahip Sulak Alanlar) Sözleşmesi ve Avrupa Peyzaj Sözleşmesi gibi uluslararası sözleşmeler uygulanmalıdır.

Paris İklim Anlaşması onaylanarak, sera gazı emisyonları kademeli olarak azaltılmalıdır.

Evsel, endüstriyel ve kamusal hizmet alanlarında tüketilen su oranları izlenerek tasarruf bir zorunluluk haline getirilmelidir.

Tarımsal üretimde doğru sulama teknikleri kullanma zorunluluğu getirilmelidir.

Tüm kalkınma ve imar plan ve programları, toplum yararı ve sosyal devlet anlayışıyla bilim insanlarının, meslek odalarının, akademik kuruluşların ve tüm ilgili kesimlerin koordinasyonu ve işbirliği sağlanarak hazırlanmalıdır.

Tüm uyarılarımıza rağmen, içilebilir su kaynaklarımızın tükenmesine ve doğal afet kaynaklı yıkımların artmasına sebep olan merkezi ve yerel yönetim politikalarında ısrar edilmektedir. Canlı yaşamını ve çevreyi yok sayan rant politikalarına bağlı doğa katliamları devam ettikçe, afetlerin engellenmesi mümkün değildir.

Yüz yüze olduğumuz su ve iklim krizi ile baş edebilmemiz için bilimin, bilim insanlarının ve meslek örgütlerinin sesine kulak verilmelidir. Daha geç olmadan, bu çağrımıza kulak verin...

EMİN KORAMAZ

TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI

İSTANBUL SÖZLEŞMESİNDEN VAZGEÇMEYECEĞİZ!

TMMOB Yönetim Kurulu, 20 Mart 2020 tarihli toplantısında kadına yönelik şiddetle mücadelede en önemli kazanımlardan birisi olan İstanbul Sözleşmesi'nin Cumhurbaşkanı Kararı ile feshedilmesini değerlendirmiş ve aşağıdaki kararın kamuoyu ile paylaşılmasına karar vermiştir.

Türkiye'nin 11 Mayıs 2011'de imzalayan ilk devlet ve 24 Kasım 2011'de kendi parlamentosunda onaylayan ilk ülke olduğu, kamuoyunda "İstanbul Sözleşmesi" olarak bilinen, "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi" 20 Mart 2021 gece yarısı 9 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 3. Maddesi ile feshedilmiştir. Oysaki İstanbul Sözleşmesinin feshi ne hukuksal ne de toplumsal olarak mümkündür.

İstanbul Sözleşmesi ciddi bir insan hakları ihlali olan, kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddet sorununu en kapsamlı şekilde ele almakta ve taraf devletlere, ev içi şiddet (fiziksel, cinsel, psikolojik veya ekonomik), taciz amaçlı takip, tecavüz dahil, cinsel şiddet, cinsel taciz, zorla evlendirme, kadınların sünnet edilmesi, kürtaja zorlama ve kısırlaştırmaya zorlama gibi durumlarda cezai veya hukuki yaptırımlar uygulanmasını zorunlu kılmaktadır.

Sözleşmenin dört temel ilkesi; "kadına yönelik her türlü şiddetin ve ev içi şiddetin önlenmesi, şiddet mağdurlarının korunması, suçların kovuşturulması, suçluların cezalandırılması ve kadına karşı şiddet ile mücadele alanında

bütüncül, eş güdümlü ve etkili işbirliği içeren politikaların hayata geçirilmesidir".

Sözleşmeyle birlikte taraflara ayrıca, ulusal anayasalarına veya ilgili diğer mevzuata kadın erkek eşitliği ilkesini dâhil etme ve bu ilkenin uygulanmasını sağlama, kadınlara karşı ayrımcılığı yasaklama ve kadınlara karşı ayrımcılık yapan yasa ile uygulamaları yürürlükten kaldırma zorunluluğu getirilmektedir.

Sözleşmenin gereklerini yerine getirmek yerine sözleşmeden çekilmeyi tercih eden siyasi iktidar kadına yönelik tüm şiddet ve cinayetlerin sorumlusudur. Hep söylediğimiz gibi tüm kadın cinayetleri politiktir.

Herkes bilsin ki, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği olarak kadınların yaşama hakkına sahip çıkacağız, kadına yönelik şiddete sessiz kalınmasına, kazanılmış haklarının gasp edilmesine asla izin vermeyeceğiz...

#İstanbulSözleşmesiYaşatır

#İstanbulSözleşmesindenVazgeçmeyeceğiz

#İstanbulSözleşmesiniUygula

#mücadelekazandırırvebizkazanacağız



NEVZAT'IN ARDINDAN...

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, 12 Mart 2021 tarihli BirGün Gazetesi'ndeki köşesinde, yakın zamanda hayatını kaybeden, TMMOB ve Şehir Plancıları Odası'nda önemli sorumluluklar üstlenmiş Şehir Plancısı Ümit Nevzat Uğurel hakkında yazdı.

Yaklaşık 45 yıl önce ODTÜ'de tanıdığım, 45 yıldan bu yana hayatın her alanında omuz omuza mücadele verdiğimiz Ümit Nevzat Uğurel'i birkaç gün önce toprağa verdik.

Çok sevdiği ve emek verdiği ODTÜ Mezunlar Derneği'nin çim amfisinde yapılan törende son sözlerimizi söyledik ardından. Adı anıldığında aklımıza düşüveren gür bıyıklarının, arkadan bağlanmış uzun beyaz saçlarının ve daima gülümseyen yüzünün yer aldığı fotoğraflarına son kez bakabildik...

Sonrası toprak, sonrası gözyaşı, sonrası özlem...

ODTÜ'DEN BUGÜNE

Şimdilerde gündemde olan Boğaziçi Direnişi, 70'li yılların ikinci yarısını ODTÜ'de geçiren bizim kuşağın kendi üniversite yıllarıyla, özellikle de Hasan Tan'a karşı yürütülen mücadele günleriyle ilgili anılarını tazeledi.

Nevzat o yıllarda tanıdığım, önce ODTÜ Mimarlık Fakültesi Öğrenci Derneği yönetiminde görev almış, ardında da ÖTK temsilciliği üstlenmiş arkadaşlarımızdan biriydi.

Daha o dönemden itibaren, Dev-Gençlilere has girişkenliğin, atılganlığın ve yaratıcılığın kimlik bulmuş haliydi. Aynı zamanda hayatımda gördüğüm en kibar, en ince, en düşünceli insanlardan biriydi. Onu gören, onunla zaman harcayan, onunla konuşan birisinin onun zarafetinden etkilenmemesi neredeyse imkansız gibiydi.

Nevzat'la ODTÜ'de başlayan mücadele arkadaşlığımız, mezuniyetimizden sonra TMMOB kurullarında, ÖDP ve Sol Parti çalışmalarında, BirGün Gazetesi içinde ve TAK-SAV yönetiminde devam etti.

TMMOB MÜCADELESİ

Mesleğe başladıktan sonra mühendis-mimar-şehir plancıları mücadelesinin örgütlenmesinde büyük sorumluluklar aldı. Şehir Plancıları Odası'nın kurumsallaşmasında ve büyümesinde büyük emek verdi. Daha 20'li yaşlarında TMMOB Yönetim Kurulu üyeliği yaptı. 1980'li yılların ikinci yarısından itibaren TMMOB'nin ve ŞPO'nun ilerici,



devrimci, kamucu değerler etrafından yeniden yükselmesinde sorumluluk aldı.

O TMMOB mücadelesinin öncü ve mücadeleci kadrolarından birisi oldu daima. TMMOB'yi hedef alan her türlü saldırıya karşı en ön saflarda mücadele etti. Nevzat'ın mücadelesi ve duruşu tüm TMMOB camiası için örnek teşkil etti. 12 yıl boyunca kesintisiz biçimde TMMOB Yüksek Onur Kurulu üyeliği yapması, onun TMMOB camiasındaki yerini ve saygınlığını gösteren en büyük göstergelerden biridir.

SAKLI YARALAR

Bizim kuşağımız direngen bir kuşak oldu ama aynı zamanda çok acılar da çekti. Çoğu zaman yaşadığımız acıları, karşılaştığımız zorlukları kimselere belli etmeden içimizde sakladık. Belki de sakladığımız yaralarımızın zayıflattığı bedenlerle yaşıyor pek çoğumuz.

Nevzat arkadaşımızın bedeni de ne yazık ki Kasım ayında yakalandığı Covid-19 hastalığının yarattığı tahribatı yenmeyi başaramadı.

Onu çok özleyeceğim. Onun güle yüzünü özleyeceğim. Onun telafi edici, onarıcı, düzeltici sözlerini özleyeceğim. Onun keyifli sohbetini özleyeceğim. Kürsüye çıktığımda onun divan kurulunda olmasının yarattığı güven duygusunu özleyeceğim.

Onun mücadelesinin ve örnek karakterini bizden sonraki kuşaklara anlatacağız. Onu asla unutmayacağız.

Mart 2021 Günce

1 Mart Pazartesi

» DİSK Kadın Komisyonu, KESK Kadın Meclisi, TMMOB Kadın Çalışma Grubu, TTB Kadın Hekimlik ve Kadın Sağlığı Kolu, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne çağrı amacıyla bir basın toplantısı düzenlediler.

2 Mart Salı

» Oda Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

3 Mart Çarşamba

» Oda Enerji Çalışma Grubu Başkanı Oğuz Türkyılmaz'ın kolaylaştırıcılığında TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Başkanı ve TMMOB Yönetim Kurulu üyesi Baki Remzi Suiçmez ile TMMOB Yönetim Kurulu üyesi Ali Burak Yener'in konuşmacı olarak katıldığı Büyük Menderes Havzasında JES Gerçeği başlıklı söyleşi çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.

» Oda Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener, doğalgaz fiyatlarına yapılan zamlarla ilgili bir basın açıklaması yaptı.

6 Mart Cumartesi

» 8 Mart Dünya Kadınlar Günü nedeniyle Oda Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener bir basın açıklaması yaptı.

10 Mart Çarşamba

» Oda Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

» 48. Dönem Merkez Öğrenci Üye Komisyonu 2. Toplantısı online olarak gerçekleştirildi. Toplantıya Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Elif Öztürk, Oda Yönetim Kurulu Üyesi Deniz Alp Yılmaz ile Oda Teknik Görevlileri H.Cem Şavur ve Meltem Özdemir Çınarel katıldı.

13 Mart Cuma

» UHUM MEDAK 48. Dönem 2. toplantısı çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. Toplantıya Oda Teknik Görevlisi Aysu Deniz Topak katıldı.

15 Mart Pazartesi

» İstanbul Şubemizin düzenlediği Gündem söyleşileri kapsamında gerçekleşen "Boğaziçi Üniversitesi'nde Neler Oluyor?" başlıklı söyleşiye Oda Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener katıldı.

» Örgütlenme Çalışma Grubu 1. Toplantısına Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Elif Öztürk, Oda Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Bedri Tekin, Oda Yönetim Kurulu Üyeleri Arife Kurtoğlu ve Erhan İğneli, Oda Müdürü Evren Sağ ve Oda Teknik Görevlisi H.Cem Şavur katıldı.

16 Mart Salı

» Oda Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

17 Mart Çarşamba

» Odamızın her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı sanayinin sorunları bülteninin 68'incisini sanayide büyümenin öteki yüzüne, istihdam ve ücret sorununa ayırdı.

19 Mart Cuma

» Odamız Merkez Öğrenci Üye Komisyonu tarafından Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Elif Öztürk'ün konuşmacı olarak katıldığı "Toplumcu Mühendislik Nedir?" söyleşisi çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.

20 Mart Cumartesi

» TMMOB Sanayi Kongresi 1. Düzenleme Kurulu toplantısına Oda Başkanı Yunus Yener, Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Elif Öztürk, Oda Yönetim Kurulu Üyeleri Arife Kurtoğlu ve Selçuk Soylu ile Oda Müdürü Evren Sağ katıldı.

23 Mart Salı

» Oda Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

24 Mart Çarşamba

» Oda Onur Kurulu Toplantısı, 24 Mart 2021 tarihinde gerçekleştirildi.

28 Mart Pazar

» Odamızında içinde bulunduğu Yedi Meslek Kuruluşu ortak bir açıklama yaparak İstanbul Sözleşmesinden Vazgeçmeyeceğiz dedi.

30 Mart Salı

» Oda Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.



tmmob
makina mühendisleri odası



Sağlığınız ve güvenliğiniz için tüm üyelik işlemlerinizi **online platformlarımızdan** gerçekleştirebilirsiniz.



**Yaşasın
emeğinin birlik,
mücadele ve
dayanışma
günü!**

**ZORBALAR
KALMAZ
GİDER**

tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ